

## 依米康科技集团股份有限公司

### 关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

依米康科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 15 日召开第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》，该议案尚需提交公司 2025 年度股东会审议。现将相关事宜公告如下：

#### 一、情况概述

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的标准无保留意见的公司《2025 年度审计报告》（XYZH/2026CDAA1B0185），截至 2025 年 12 月 31 日，公司（合并报表）未分配利润为-200,506,298.44 元，实收股本为 440,487,994.00 元，公司未弥补亏损超过实收股本总额三分之一。根据《公司法》《公司章程》等相关规定，该事项需提交公司股东会审议。

#### 二、存在未弥补亏损的主要原因

公司 2025 年度实现营业收入 145,173.27 万元，较上年增长 26.84%；实现归属于上市公司股东的净利润 3,059.53 万元，较上年增长 135.11%，实现扭亏为盈，但截至 2025 年 12 月 31 日公司未弥补亏损金额仍超过实收股本总额的三分之一，主要系受外部行业环境、内部经营调整、历史遗留等多重因素叠加影响所致，并非单一原因造成。具体原因如下：

##### （一）环保领域业务剥离

公司原环保领域业务承接主体—江苏亿金环保科技有限公司（以下简称“江苏亿金”）持续亏损，对公司整体业绩造成较大影响。为战略聚焦信息数据领域业务，公司决定剥离江苏亿金，并最终于 2023 年 11 月完成剥离。该业务持续产生亏损，对公司经营成果及合并报表财务状况造成重大影响。

##### （二）业务优化调整及相关资产减值计提影响

为优化整体业务结构、剥离低效资产、聚焦核心主业，公司自 2021 年起对非核心投资项目及相关资产进行梳理并逐步剥离，同时按企业会计准则要求计提相应的资产减值准备。这些阶段性调整支出直接减少了当期净利润，是推高未弥补亏损累计金额的阶段性因素，属于公司业务转型、提质增效过程中的合理亏损。

### 三、应对措施

2026 年，全球人工智能与数字经济持续深化，算力基础设施进入规模化建设与升级周期，为温控行业带来结构性发展机遇。整体宏观环境呈现政策约束趋严、市场需求高增、技术路线升级、产业价值重构的显著特征，行业发展空间持续扩大。

政策层面，“双碳”战略深入推进，数据中心能效监管日趋严格，PUE 指标成为项目建设与运营的刚性约束。“东数西算”等国家级算力工程全面落地，高效节能温控技术获得政策支持与推广应用，液冷等先进方案逐步成为行业标配，推动产业规范化、标准化发展。

经济与产业层面，智算中心、超算集群及边缘算力投资保持高速增长，高密度算力部署带动温控需求量级与价值同步提升。存量数据中心节能改造需求集中释放，海外算力基建扩张亦为国内优质温控企业带来全球化拓展空间。低碳发展成为行业共识，余热回收、高效制冷等绿色技术应用价值进一步凸显。

技术层面，高功耗芯片与高密度机柜推动散热技术迭代，风冷、风液同源、液冷技术适配各相应的应用场景。智能温控、多能耦合制冷等技术持续成熟，国产化替代进程加快。公司将依托技术积累与方案优势，紧抓算力产业发展红利，持续优化产品结构，拓展市场空间，实现业务规模与盈利能力的稳步提升。

#### （一）持续深化四大产品线的协同能力，全力构建算力基础设施温控整体解决方案的能力

2026 年，公司将紧抓算力产业爆发机遇，在 2025 年发展基础上，以全域协同为核心工作抓手，全力构建整体解决方案能力。推动四大产品线互为犄角、深度联动、协同发力；全面强化跨产品线资源整合与技术联动，摒弃单一产品供给模式，聚焦客户全场景需求，打造从核心部件研发生产到整体机房建设运维的一站式技术解决方案，以全域技术合力与一体化服务能力，最大化客户价值，提升综合服务黏性与市场竞争力。

## （二）完善产品矩阵，深度绑定战略客户，持续拓展海内外市场

近三年，公司加大研发投入，快速布局风墙、AHU 一体式氟泵、磁悬浮、干冷器等冷源设备；搭建液冷专属产品线，形成预制化管网、CDU、液冷机柜等液冷解决方案产品，并积累了相关市场案例。2026 年，在产品规划上，公司将坚定不移地推行“预制化、AI 化、低碳化”三大策略。紧跟算力演进趋势，构建以高效风冷、高密液冷为核心的全栈式 AIDC 基础设施产品供应能力；同步推动子系统产品与运维系统的全面 AI 化升级，以实现极致能效与敏捷交付的完美统一，实现客户需求的最优解。

国内市场深度绑定战略客户，实现大客户服务专属化，深耕“价值共生”。从项目合作升级为战略绑定，为战略客户组建“一对一”专属团队。通过定制化 SLA 和常态化沟通，提供从预防性健康管理到绿色节能改造的全生命周期服务。海外市场，深化业务全球化，加大力度拓展“疆土版图”。继成功布局东南亚后，持续开拓日韩、欧美市场，打造国际标杆案例，让“YimiServe”成为全球信赖的品牌。

## （三）深化 AI 应用，赋能企业发展

紧随时代步伐，以 AI 为核心驱动力，推动其从辅助工具升级为管理与战略顾问。构建“AI 输出+人工评估批判”的闭环决策机制，深度参与战略规划、管理决策与业务优化全流程；提升全体员工对 AI 认知与应用能力，掌握精准提问与问题拆解技能，推动 AI 融入研发、生产、销售及运维各环节。公司将依托 AI 优化项目交付效率、精细化管控成本、提升产品质量与能效，并以 AI 赋能全域协同，打造数据驱动、智能赋能的现代化管理体系，全面提升组织核心竞争力，驱动企业高质量、可持续发展。

## （四）定增项目加快落地，满足研发及扩产要求

全力推进定增募投项目落地实施，聚焦算力基础设施温控产品建设与研发测试平台两大核心方向，统筹募集资金高效投放，以资金保障支撑液冷等核心温控设备的研发迭代与产业化扩张。持续补齐产能短板，在既有制造基地基础上，拓展两栖生产线与总装车间，投运全亚洲测试能量最大的焓差实验室，全面提升绿色工厂生产能力与产品实验验证水平。同时，以项目建设为抓手，优化产能布局、强化技术底座，高效匹配日益增长的订单需求，夯实公司中长期竞争力，为业务高质量发展提供坚实保障。

### （五）强化组织能力，强化核心优势

以极致的战略执行力与组织效率为核心底座，延续“开局即决战”的发展理念，系统性升级组织能力建设，全面巩固行业领跑优势。内部管理将以价值贡献为导向，深化精细化运营与数字赋能，持续释放柔性制造能力，高效响应重点客户定制化需求，构建全集团精密化、协同化运营管理体系。

加速技术成果向高附加值产品转化，以技术创新驱动产品竞争力提升。外部将持续拓展产业生态，深化与客户、合作伙伴的协同联动，提升端到端运行效率，打造互利共赢的产业价值闭环。

人才体系方面，公司将坚持与员工共成长，进一步优化并落地绩效激励机制，统筹长短期激励与共享发展红利，打造一支目标一致、能力匹配、勇于拼搏的核心人才梯队，以组织活力与人才动能，支撑公司在行业竞争中赢得全面胜利。

### （六）持续提升公司治理能力，筑牢稳健高质量发展基石

2026年，公司将始终以提升上市公司高质量发展为核心使命，持续深化公司治理体系建设，筑牢合规稳健发展的制度底座。全面复盘并审视内控体系的完备性与有效性，聚焦业务与财务关键风险领域查漏补缺、动态优化。通过强化内控机制建设、完善风险防控流程、健全合规管理体系，进一步提升公司合规风险与业务风险的精细化管控能力，确保经营决策规范透明、信息披露真实准确。同时，持续完善公司治理结构，强化权责对等与制衡机制，以健全的治理与严密的内控保障公司业务快速、稳健发展，为股东创造持续、稳定、高质量的投资回报。

## 四、备查文件

第六届董事会第五次会议决议。

特此公告。

依米康科技集团股份有限公司董事会

2026年4月17日