



罗牛山股份有限公司 2025年度社会责任报告



二〇二六年四月

报告编制说明

报告说明

本报告是罗牛山股份有限公司(以下简称“罗牛山”“公司”“我们”)自上市以来发布的第十一份社会责任报告,报告详细披露了罗牛山2025年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告时间

2025年1月1日—2025年12月31日,部分表述和数据适当前后延伸。

报告发布周期

社会责任报告为年度报告。

报告组织范围

罗牛山股份有限公司及下属机构。

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有所出入,以财务报告为准,其他数据来自公司内部统计,本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

报告参考标准

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

报告发布形式

本报告以电子版形式发布,电子版可在巨潮资讯网下载(www.cninfo.com.cn)或公司网站下载(www.luoniushan.com)。

目录

01 关于公司

- 公司简介 P05
- 历史发展沿革 P06
- 公司资质及荣誉 P10
- 公司战略要素 P11
- 风险管理 P12

02 2025年关键绩效 P13

03 规范治理及可持续管理

- 治理结构 P16
- 决策治理 P17
- 股东及债权人权益 P18
- 创新驱动与产业升级 P20
- 知识产权维护 P24
- 信息安全管理 P24
- 反舞弊 P25
- 工会工作 P27
- 利益相关方沟通 P28

04 环境责任

- 完善环境管理体系加大环保投入 P30
- 积极应对气候变化 P30
- 优化资源能源使用 P30

05 社会责任

- 员工权益与保障 P32
- 产品品质及客户管理 P36
- 供应链管理 P39
- 公共关系、社会公益事业 P40

06 可持续发展战略与未来展望

- 可持续发展战略 P43
- 党建引领企业高质量发展 P44
- 未来展望 P45



01

关于公司

公司简介

罗牛山股份有限公司(以下简称“罗牛山”或“公司”)于1997年在深圳证券交易所上市(股票代码:000735),是我国首家“菜篮子”股份制上市公司。公司是海南省最大规模、配套产业体系最完备的畜牧业龙头企业,建立了集良种繁育、商品猪养殖、饲料生产加工、生猪防疫、屠宰加工、冷链物流、环保利用、科研推广、食品检疫等于一体的生猪全产业链。



良种繁育



商品猪养殖



饲料生产加工



生猪防疫



屠宰加工



冷链物流



环保利用



科研推广



食品检疫

生猪“一体化产业链”



历史发展沿革

1987年-1993年 创立总公司。

公司前身系1987年12月19日成立的海口市农工贸企业总公司。公司以海口市农工贸企业总公司股份制改造并定向募集法人股的方式募集设立的股份有限公司,同时确定以畜禽业为主导产业,大力推行工厂化、集约化的畜禽业饲养模式,初步建立起比较科学的组织架构,产业初具规模,改变了海南肉蛋奶依赖岛外供应的历史。

1996年,万头种猪场建成。

罗牛山万头种猪场,是海南省首家工厂化养猪场。

1997年6月11日,公司在深圳证券交易所上市。

1998年,海口罗牛山肉类联合加工厂建成投产。

海口罗牛山肉类联合加工厂是海口市生猪屠宰唯一定点屠宰场。

2000年,设立博士后科研工作站。

是海南省首家养猪企业博士后科研工作站。

2000年,六万头仔猪场建成。

该场引进德国“大荷兰人”液态自动喂料设备,采用全进全出、分离布局等新工艺,标志着我公司生猪饲养水平进入一个新的阶段。

2000年,海南职业技术学院建成。

标志着罗牛山教育板块进入新发展阶段,也为公司畜禽产业及多元产业发展,奠定人才基础。

2002年,首次入选“农业产业化国家重点龙头企业”。

海口农工贸(罗牛山)股份有限公司首次入选“农业产业化国家重点龙头企业”,借此契机,公司全面实施标准化生产,推进主导产业升级,完善市场体系建设。

2006年,从丹麦引进528头SPF原种猪。

这是公司第一次引进丹麦SPF原种猪,也是海南省首家成功引进丹系种猪的企业。

2007年,首家生物质能沼气发电并网企业。

公司被正式列为我国第一家实现生物质能沼气发电并网上网的企业,对优化国家能源结构、增强国家能源安全保障能力发挥了积极作用,更是助推农业发展方式的转变。

2009年,第一批活猪供港。

海口农工贸(罗牛山)股份有限公司旗下肉类食品公司通过“国家出口卫生注册认证”,并于12月实现第一批活猪供港,打开了海南生猪出岛、出口的新市场,为罗牛山一直以来坚持的“食品安全”打上了金字招牌。

2012年,罗牛山产业园项目开工。

为实现全类食品供应,保障全省人民“菜篮子”消费需求,推动热带现代农业产业化转型升级,罗牛山农产品加工产业园正式开工,致力于打造全产业链,建立全面配套的食品体系,成为集食品加工、仓储、冷链物流、展示展销、产品研发、电子商务、团膳配送于一体的全类食品平台。被列入海南省“十二五”规划新型工业八大支柱产业重大项目,及海口市“十二五”规划民生工程重点项目。

2013年,海口农工贸(罗牛山)股份有限公司更名为罗牛山股份有限公司。

2013年,关停老旧猪场。

为响应国家新的环保战略,公司先后关停23家新划归禁养区的规模养殖场,致出栏量大幅下降,同时,公司高标准推进保留猪场环保整治工作,全面完成了8家养殖场的深度污水处理升级改造及清污分流改造等环保项目。

2014年-2015年,产业园一期建成。

罗牛山产业园一期项目陆续竣工投产。其中建设30万吨多温层仓储与冷链物流项目、120万头生猪屠宰及深加工项目、农产品电子商务大厦,以及引进第三方检测机构等,真正将产业园建设成爲全类食品保障平台,逐渐形成全产业链的战略布局。

2015年,全国“农业源减排示范场”。

罗牛山实施改造升级的养猪场全部达到国家新的污染防治标准,成为我省养殖污染防治的新标杆,礼纪猪场更被中国畜牧总站评为全国“农业源减排示范场”之一。

2015年,助力博鳌亚洲论坛。

与海南中远博鳌有限公司签订“博鳌亚洲论坛年会食材供应战略合作协议”,助力年会顺利开展。罗牛山优质放心产品(食材)也首次接轨国际,面向世界。

2016年,公司非公开发行新股在深交所上市。

2016年,新昌10万头现代化种猪场建成。

该场是海南首个成套引进美式智能化生产线的超大型环保智能化规模养殖场。同年该场成功引进1000头丹麦SPF原种猪,为引领种猪品牌向高效、优质转型,改善现有繁育结构,实现经济效益最大化,助力罗牛山转型升级。

2017年-2018年,罗牛山产业园二期建成投产。

2019年,坚持生猪全产业链一体化经营策略。

非洲猪瘟以来,行业产能下滑严重,公司积极响应国家恢复生产保供给的政策号召,坚持生猪全产业链一体化经营策略,全面推动生猪拓展布局,加快猪场项目落地建设,进一步释放生猪产能,高质量高标准高起点地推进大规模一体化的现代养猪场建设。

2020-2022年,儋州乐满、大致坡、红明、崖州四大楼房养殖场相继建设投产。

2022年,儋州饲料加工厂投产。

2022年,提出“提升软实力”重要发展战略。

2022年度目标责任书签订大会上,徐自力董事长提出“提升软实力”发展战略,并作全面论述和重要工作指示。

2024年,荣获“无非洲猪瘟小区”及“产品金奖”荣誉。

海南罗牛山新昌种猪有限公司通过国家级“无非洲猪瘟小区”审核评估,成为海南省第一个国家级生猪无非洲猪瘟小区。

罗牛山黑猪肉腊肠(原味)荣获2023年中国(海南)国际热带农产品冬季交易会首届评奖活动“产品金奖”。

2025年,万宁屠宰厂、儋州屠宰厂相继建成投产。

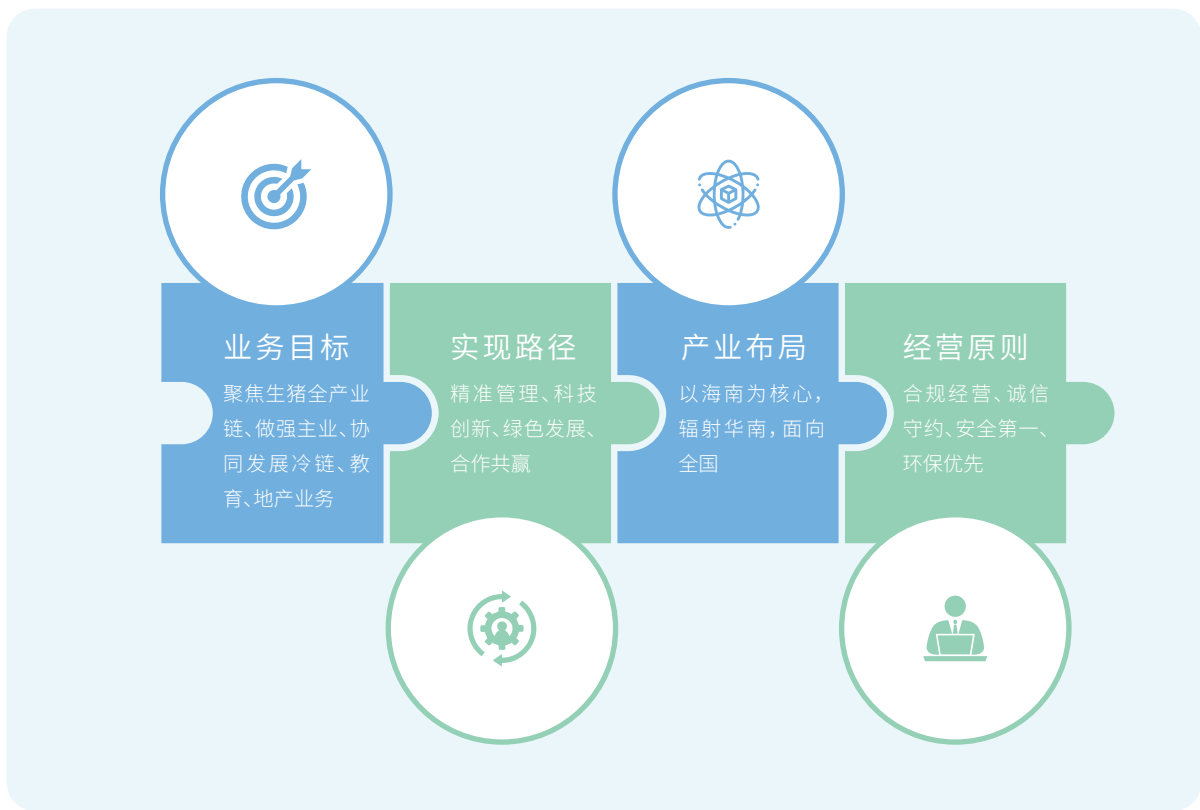
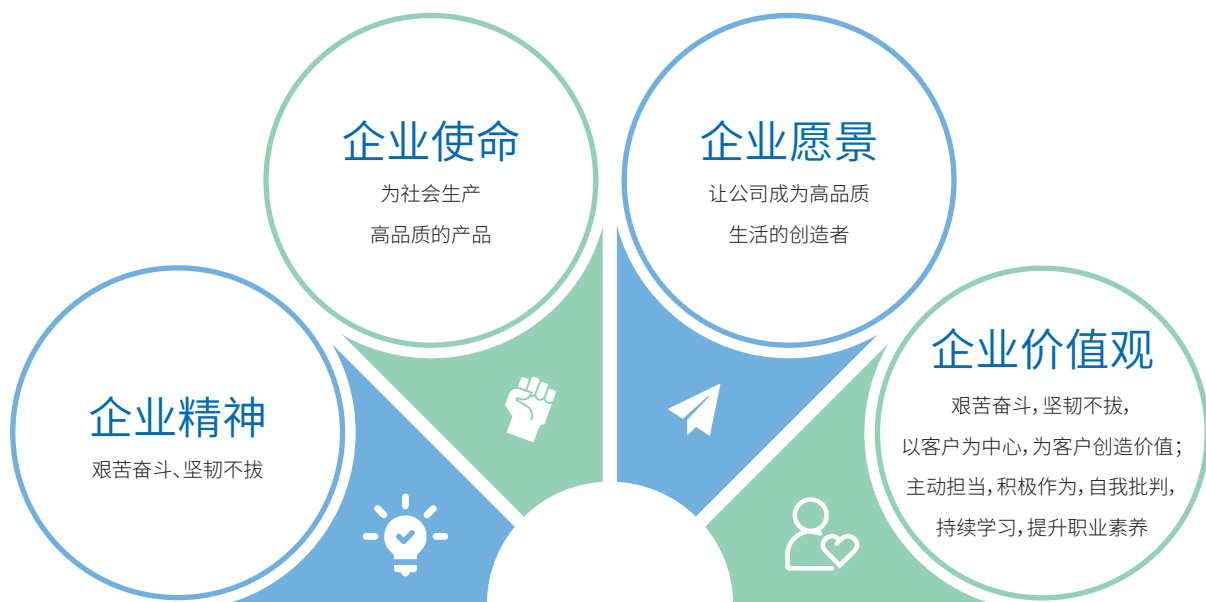
公司资质及荣誉



- ◆ ISO9001质量体系认证
- ◆ ISO14001环境体系认证
- ◆ 出境动物养殖企业注册和供港注册认证
- ◆ HACCP认证
- ◆ 无抗生素无激素产品认证
- ◆ 拥有国家级、省级牲猪活体储备资质
- ◆ 承担国家级、省级、市级冻肉储备任务
- ◆ 国家级生猪核心育种场
- ◆ 农业部无公害农产品产地与产品
- ◆ 国家级生猪活体储备基地场
- ◆ 海南省五好畜产品
- ◆ 名牌农产品
- ◆ 农业产业化国家重点龙头企业



公司战略要素

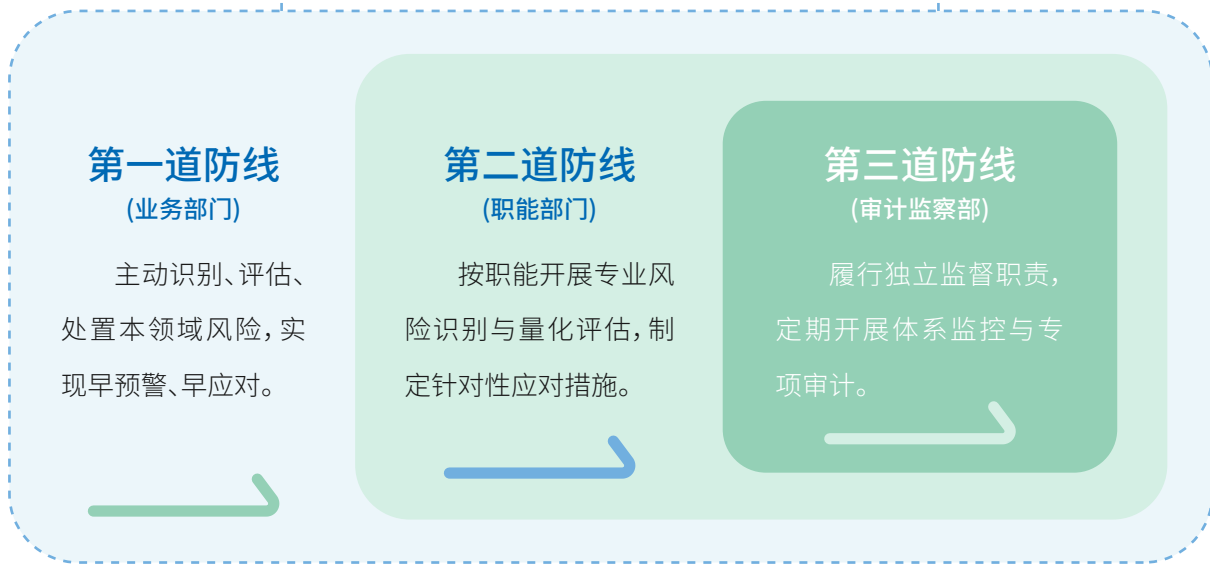


风险管理

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及《罗牛山管理手册》，构建了覆盖“风险评估、管理监督、定期汇报”的全流程风险管理闭环。2025年，公司对《罗牛山管理手册》进行系统性更新，通过优化流程、补充业务内容、清理失效环节，持续提升内控体系的适应性。



公司建立并有效运行风险管理“三道防线”



公司定期开展风险评估，确保风险管控全覆盖、可追溯。报告期内，内审机构聚焦廉洁自律、设备管理、生猪产业、屠宰加工及基建结算等领域开展专项审计，同时聘请第三方机构对财务内控进行年度审计。内外部审计发现问题均及时整改，有效强化风险管理能力。报告期内，公司未发现重大内控风险。

02

2025年关键绩效

01 经济绩效



- ◆ 营业总收入: **33.77** 亿元
- ◆ 归属于上市公司股东的净利润: **1.54** 亿元
- ◆ 总资产 **96.16** 亿元
- ◆ 归属于上市公司股东的净资产: **43.35** 亿元
- ◆ 全年销售商品猪 **65.48** 万头

03 社会绩效



- ◆ 拥有合作农户 **45** 户, 结算金额 **1976.34** 万元
- ◆ 合作农户养殖总收益 **1,125.40** 万元
- ◆ 研发投入 **7,50.96** 万元
- ◆ 捐赠总额 **591** 万元
- ◆ 安全生产事故零发生

02 治理绩效



- ◆ 召开专业委员会会议 **14** 次, 审议议案 **33** 项
- ◆ 召开董事会 **6** 次, 审议议案 **29** 项
- ◆ 召开股东会 **2** 次, 审议议案 **14** 项

04 环境绩效



- ◆ 环保投入 **3351.49** 万元
- ◆ 开展员工环境培训 **45** 次
- ◆ 可再生水回用 **2.63** 万吨
- ◆ 环境污染事故 **0** 起

05 员工绩效



- ◆ 年末员工总数 **3075** 人
- ◆ 劳动合同签署率 **100%**
- ◆ 社会保险覆盖率 **100%**
- ◆ 年末全体女性员工比例 **36.6%**
- ◆ 年末女性高管比例 **20%**
- ◆ 员工培训覆盖率 **92.8%**

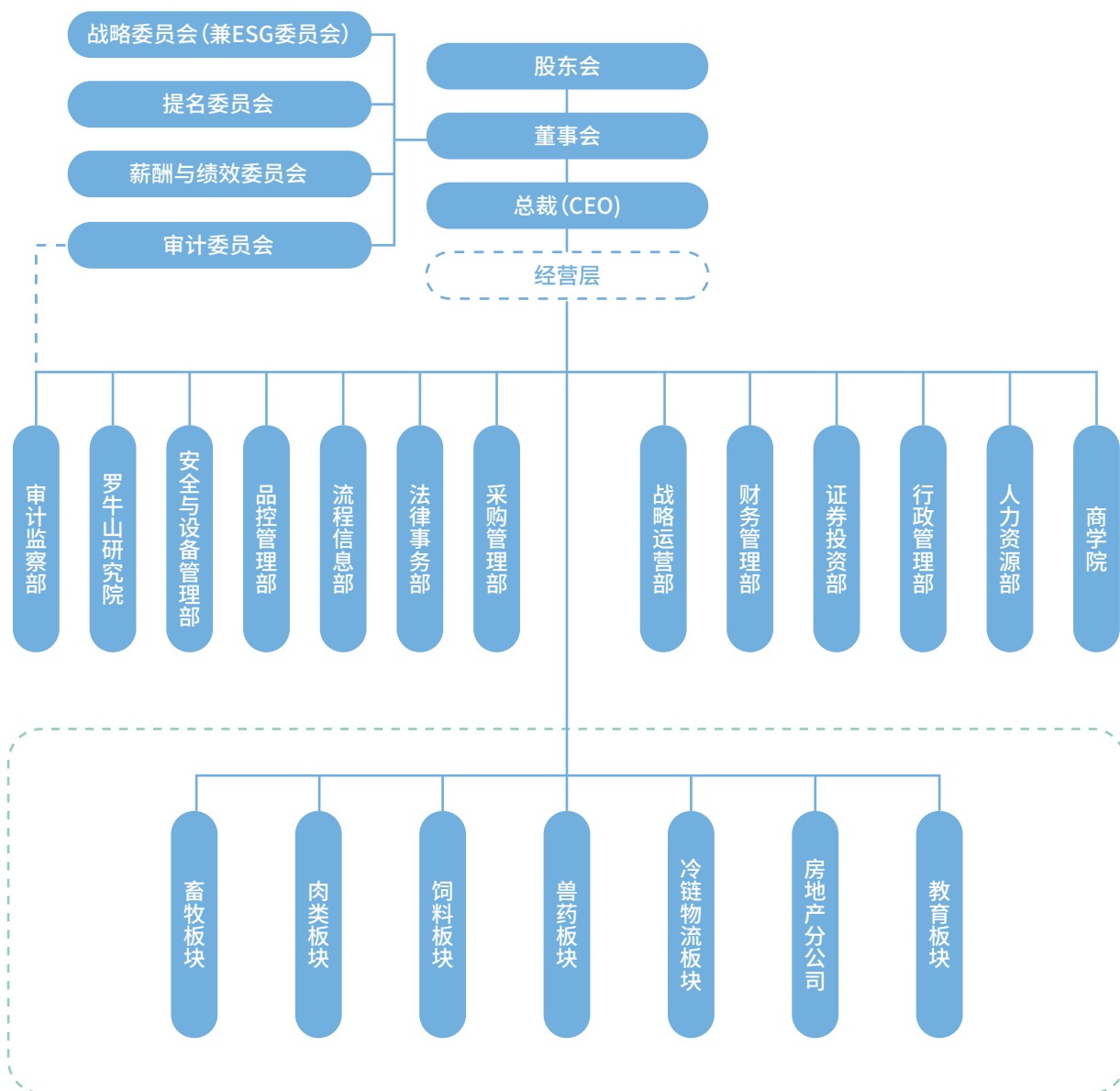
03

规范治理及 可持续管理

治理结构

公司依据现代企业制度及上市公司相关规则，建立股东会、董事会、管理层权责分明的治理决策机制，经营管理与治理决策合规且完善。

公司组织架构图如下：



报告期内，公司第十一届董事会、高级管理人员组成如下：

成员	人数	女性
董事会	7	1
其中：独立董事	3	1
董事	4	
高级管理人员	5	1

报告期内，公司董事会严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件的相关规定，结合公司实际情况，推动监事会改革，由审计委员会承接监事会相关职责，健全内部审计监督机制，确保上市公司监督职责落地实施。同时新增设《董事、高级管理人员持股及变动管理制度》《防范控股股东、实际控制人及其他关联方资金占用专项制度》等10项制度，修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《信息披露事务管理制度》等15项治理相关制度，为完善系统化、规范化的公司治理体系提供了坚实的制度保障。

决策治理

(一) 股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等有关法律、法规和规章制度的要求，规范股东会的召集、召开及表决等程序，平等对待所有投资者使其充分行使自己的权利；对涉及重大事项的议案，对5%以下中小投资者表决情况单独计票，确保中小股东享有平等地位；切实保证中小股东的权益。同时，公司聘请律师列席股东会，对股东会的召开和表决程序进行见证并出具法律意见书，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

报告期内，公司召开股东会**2**次，审议议案**14**项。

参会投资者持股数占公司表决权股份总数均达到**22%**，其中累计**900**名中小股东及中小股东授权委托代表通过现场或网络投票参与表决。

(二) 董事会

董事会对股东会负责,严格按照相关规定召集、召开董事会。董事会下设战略委员会、提名与薪酬委员会及审计委员会,各委员会应遵照其议事规则运行并履行职责,对公司和董事会负责。

报告期内,公司召开董事会6次,审议议案29项,所有董事均已出席会议。按期完成了董事会换届。

(三) 关于独立董事、董事会专门委员会的运行情况

公司3名独立董事分别由会计、农业、公司治理方面的专家组成。各独立董事根据《中华人民共和国公司法》和其他部门规章、规范性文件和制度细则规定,诚实、勤勉、独立地履行职责,积极出席相关会议,认真审议董事会各项议案,关注公司重大事项的情况,切实维护了公司和股东尤其是中小股东利益,较好地发挥了独立董事的监督作用。公司董事会各专门委员会根据各自委员会议事规则履行职责。

报告期内,召开独董专门会议2(次)、召开战略委员会1(次)、召开薪酬委员会2(次)、召开审计委员会9(次)、提名委员会2(次)。

股东及债权人权益

(一) 投资者沟通

公司积极维护股东及投资者的合法权益,尤其注重保障广大中小股东的权益,采取有效措施确保广大投资者获得合理的投资回报。我们密切关注股东及投资者对公司的期望和要求,通过搭建全方位资讯及沟通平台,以更丰富的渠道传递公司资讯,覆盖更多股东及投资者,为投资者与公司沟通交流提供便利。

资讯及沟通平台:巨潮资讯网、证券时报、中国证券报、公司官网“投资者关系专栏”、“罗牛山股份有限公司”微信公众号、深交所“互动易平台”、投资者交流会、投资者热线电话、电子邮箱、股东会等。



2025年，公司披露定期报告、临时公告等文件共**114**份。



投资者互动平台回答投资者问题**280**条，答复率**100%**；

积极参加辖区上市公司业绩说明会，助力中小投资者全面了解公司经营发展情况。公司严格执行《内幕信息知情人和外部信息使用人管理制度》，未发生内幕交易或违规披露事件。报告期内，公司未出现发布新闻早于公告的情形，不存在违规披露。

(二) 积极回报股东

公司实行积极、持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报，利润分配政策保持了连续性和稳定性。公司董事会和股东会对利润分配政策的决策和论证充分考虑了独立董事和股东的意见。公司现金分红政策严格按照证监会的相关规定制定及执行，公司的利润分配政策中，分红标准和比例明确清晰，现金分红相关的决策程序和机制完备。

报告期	分红方案	现金分红金额(元)
2025年度	拟向全体股东每10股派发现金红利0.35元(含税)	40,302,975.23
2024年度	向全体股东每10股派发现金红利0.2元(含税)	23,030,271.56
2023年度	向全体股东每10股派发现金红利0.2元(含税)	23,030,271.56
2022年度	向全体股东每10股派发现金红利0.2元(含税)	23,030,271.56
合计		109,393,789.91

(三) 债权人保护

公司严格遵守与债权人签订的合同约定，按时偿付债务本息，保持良好的信用记录。在经营决策中充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报影响其权益的重大信息。

创新驱动与产业升级

公司确立“以科技创新驱动可持续发展”的核心战略，成立罗牛山研究院，并与华中农业大学、海南省农科院等开展战略合作。

部分研发项目情况

主要研发项目名称	海南热带地区黑猪毛色遗传规律研究及优质配套杂优组合筛选
项目目的	契合公司发展和市场需求，开展黑猪育种群体及配套系生产的毛色遗传规律的研究，鉴定影响黑猪群体毛色分离的基因位点，并采取相应的检测方法对其进行早期鉴定和选育，解决群体的毛色分离问题，为生产黑毛色商品猪提供理论和实践指导，为分子定向设计育种奠定基础。这不仅能够提高企业的经济效益，还可以加快群体毛色性状的育种进程。
项目进展	2023-2024连续两年获得海南省人才发展委博士后科研项目立项，2023年完成不同杂合53头黑猪毛色异常个体基因重测序，发表论文1篇。2024-2025年团队坚持在黑猪生产中采取分子标记、生产测定及肉质检测进行筛选。通过对杜洛克(DD)、长白(LL)和大白(Y)猪、屯昌(TC)和屯昌黑(TCB)猪、以及川杜陆(CDL)三元商品猪的背最长肌样本转录组学测序分析品种间分离特性，2025年9月发表核心论文1篇，当前正在准备办理博士后出站。
拟达到的目标预计	通过多组合杂交实验，确定终端父本与母猪配种生产黑毛率超过95%的海南黑猪；设计、论证并逐步建立50万头黑猪生产的供种体系。建立并开始逐步完善黑猪育种核心群。
对公司未来发展的影响	打造罗牛山黑猪品牌。

<p>主要研发项目名称</p>	<p>高繁抗逆型屯昌猪新品系培育及杂交模式创新</p>
<p>项目目的</p>	<p>以屯昌猪群体为基础,通过群体表型、基因型测定及全基因组关联分析等技术应用,选育繁殖力高、抗逆性强的屯昌猪新品系,建立高效的杂交模式,研发和集成安全精准高效的良种繁育及饲养管理技术并示范推广。</p>
<p>项目进展</p>	<p>完成200头母猪的杂交亲本群组建,繁殖295窝。初步建立屯昌猪新品系育种母猪群115头,并已开始配种试验。</p>
<p>拟达到的目标预计</p>	<p>通过6-8年的选育,培育出高繁抗逆型屯昌猪新品系并应用到生产中。</p>
<p>对公司未来发展的影响</p>	<p>通过该项目实施,解决海南黑猪繁殖力低、抗病力弱的瓶颈问题,构建健康精准高效的育繁推技术体系,打造优质、安全的屯昌猪猪肉品牌,带动提高周边养殖户经济效益,促进地方生猪产业健康发展。为海南特色养猪业的可持续发展提供核心优质种源保障。</p>

<p>主要研发项目名称</p>	<p>高浓度替米考星可溶性粉</p>
<p>项目目的</p>	<p>针对现有替米考星可溶性粉浓度低、稳定性差、生物利用度不足的痛点,研发高浓度替米考星可溶性粉,通过筛选新型助溶剂、稳定剂,优化制备工艺,实现产品在常温水中快速溶解,同时提升畜禽口服生物利用度。</p>
<p>项目进展</p>	<p>已获得相关专利授权:发明专利证书2025113692244“一种水溶性替米考星预混剂及其制备方法”。</p>
<p>拟达到的目标预计</p>	<p>技术目标:完成高浓度替米考星可溶性粉处方及制备工艺定型,形成可产业化的生产技术方案。成果目标:获得完整的研发技术资料;申请1项发明专利(基于新型助溶剂组合的高浓度替米考星制剂及其制备方法)。</p>
<p>对公司未来发展的影响</p>	<p>本项目可强化产品竞争力、拉高盈利、构筑技术壁垒,助力公司突围同质化、抢占高端兽药市场。</p>

主要研发项目名称	种母猪用复合预混合饲料
项目目的	本项目旨在研发出一款由天然药物有效成分主导,其它营养元素协同的具有增强免疫力、提高母猪乳汁量、提高母乳含钙量、提高种猪的精子活力、性欲和母猪的繁殖性能的一款备可水溶的种母猪专用预混合饲料。
项目进展	已完成企业标准和产品备案,产品已投产并投放市场。
拟达到的目标预计	探索本产品的生产工艺和处方,进行稳定性试验,获得成熟的处方和生产工艺并投放市场。
对公司未来发展的影响	该产品上市后可助力公司抢占高端功能性预混合饲料赛道,打破业务边界,拓宽客户群体、提升市场竞争力,推动公司向综合养殖服务转型,优化营收结构,为长远发展注入动力。

主要研发项目名称	氟尼辛葡甲胺长效注射液
项目目的	提升氟尼辛葡甲胺注射液在规模化养殖中治疗效果,降低养殖成本与业主损失。同时攻克长效制剂关键技术,推动兽医药品行业技术进步,优化药物代谢与残留控制,保障动物食品安全及公共卫生安全。
项目进展	已取得产品批准文号并投产,相关专利申请中。
拟达到的目标预计	探索本产品的生产工艺和处方,进行稳定性试验,获得成熟的处方和生产工艺,取得批准文号并投放市场。
对公司未来发展的影响	可丰富企业高端制剂管线,形成技术与专利壁垒,摆脱低端同质化竞争,提高产品附加值与盈利能力。同时助力企业提升核心竞争力与行业话语权,推动公司向技术创新型动保企业转型。

主要研发项目名称	阿莫西林克拉维酸钾颗粒
项目目的	研发一种质量稳定、疗效确切、安全性高、使用方便的阿莫西林克拉维酸钾颗粒,同时解决现有同类产品存在生物利用度、稳定性和适口性等方面存在的问题,提高药物对畜禽细菌性疾病的治疗效果,同时降低药物残留和耐药性产生的风险,为畜牧业健康发展提供有效的药物支持。
项目进展	已完成药学研究,产品性能达到预期效果,相关专利申请中。
拟达到的目标预计	探索本产品的生产工艺和处方,进行稳定性试验,获得成熟的处方和生产工艺并投放市场。
对公司未来发展的影响	解决畜禽耐药菌感染难题,提升产品竞争力与附加值。该产品市场需求大、应用广,能拓宽营收渠道、强化研发形象,助力公司深耕动保抗感染领域,推动产品结构升级,为长期稳健发展筑牢技术与市场支撑。

主要研发项目名称	复方恩诺沙星注射液
项目目的	解决当前畜禽养殖中细菌和支原体感染性疾病治疗难题,提高对多种病原菌的杀灭能力,从而更有效地治疗畜禽呼吸系统、消化系统及皮肤软组织等各种感染性疾病。同时,满足市场对高效、安全、低残留兽药的需求,提高畜禽养殖的经济效益和动物健康水平。
项目进展	已完成药学研究,产品性能达到预期效果,相关专利申请中。
拟达到的目标预计	探索科学的组方实现抗菌协同增效,扩大抗菌谱。探索制备工艺,获得安全、高效、质量可控的恩诺沙星复方注射液产品。
对公司未来发展的影响	丰富公司高端抗菌产品线,凭借协同增效、广谱抗混感、降低耐药性形成产品壁垒。提升企业研发与制剂工艺水平,增强市场竞争力与盈利空间;契合减抗限抗与食品安全政策,助力品牌升级、拓展客户与市场,为公司长期发展提供增长点。

知识产权维护

公司规定对申请取得专利、软著等知识产权的团队予以奖励，激励研发人员的成果产出。同时，日常由公司法务部通过普法微课、风险提示等方式强化员工知识产权保护意识，充分尊重他人研究创新成果，构建互利互信、创新共赢的良性商业生态。

信息安全管理

公司高度重视信息安全与隐私保护，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，构建并实施信息安全管理体系。主要举措如下：

01 制度建设

制定并实施机房安全、数据备份与恢复、文档分级、上网行为、系统管理员、应急响应等多项管理制度，明确全流程规范。

02 设备防护

部署虚拟化安全、终端安全、防火墙、IPS、上网行为管理、容灾备份一体机及磁带机等设备，对核心财务系统实施CA双重认证，实现重要数据自动备份与快速恢复。

03 系统升级

2025年将网络专线升级为安全专线，优化网络运维监控平台，全面部署SSL证书加密技术，保障数据传输的机密性与完整性。

04 系统维护

建立系统/网络变更管理流程，实行每日每周巡检，执行“每日增量+每周全量+季度归档”备份策略，每月开展恢复测试。每年开展两次系统漏洞扫描，通过月度总结与例会持续识别风险。

05 安全培训

依托罗牛山商学院组织制度学习与考核,实施持证上岗及复训计划。在OA系统开设信息安全宣传专栏,2025年重点发布软件供应链安全、AI本地化部署安全、API安全等专题内容。

06 组织协同

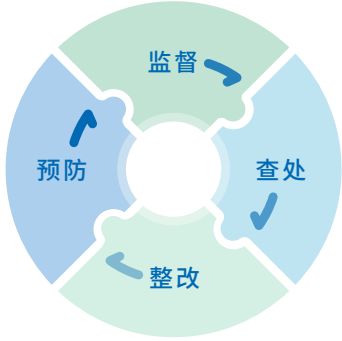
建立信息安全管理组织架构,实行月度条线例会制度,通报安全事件、分析成因、部署防控,强化总部与分子公司协同联动。

07 保密与自查

实行全员保密责任制度,关键岗位另签保密协议。建立文档分级管理与访问控制。审计监察部门每年开展内部自评与整改跟踪,2025年针对多因素登录验证机制开展专项检查并完成整改。2025年,公司在信息安全与隐私保护方面未发生违规或风险事件。

反舞弊

公司一直奉行“廉洁、进取、正直、协作”的价值观,始终将反舞弊工作视为维护企业健康发展、保障股东及投资者权益的核心举措。在过去一年中,公司严格遵循《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》等法律法规及监管要求,以“零容忍”态度全面推进反舞弊体系建设与执行,构建起“预防、监督、查处、整改”四位一体的反舞弊工作机制,有效遏制了舞弊风险,维护了公司的市场信誉和品牌形象。



四位一体的反舞弊工作机制

1.健全组织架构,强化责任落实

公司反舞弊工作组织机构体系包括公司董事会审计委员会、管理层、审计监察部及全体员工。审计监察部是公司反舞弊工作的常设机构,配备专职审计人员8名,负责集团范围内的反舞弊工作。

配备专职审计人员8名

2.健全制度体系,强化源头治理

为构建廉洁诚信的商业环境,有效预防和杜绝违法违规行为,系统防范经营管理风险,保障员工职业安全与发展,护航公司行稳致远,公司制定并实施了《廉洁诚信举报管理办法》。该办法明确了举报受理范围、工作流程、保护机制与奖励标准,为全员参与廉洁监督提供了制度化、规范化的通道。2025年,共受理举报5件,查实3件。



共受理举报**5**件, 查实**3**件。

3.深化宣传教育,筑牢思想堤坝

审计监察部每季度通过股份公司微信公众号、企业微信等内部平台,定向推送反腐倡廉警示案例、公司自制反腐宣传片、举报奖励政策解读等专题内容。通过常态化、多形式的宣传教育,持续传递廉洁从业核心价值观,增强全员纪律意识、规矩意识和法治观念,营造“以廉为荣、以贪为耻”的文化氛围。

累计推送**6**期, 覆盖员工**2.1**万人次。组织廉洁从业专题培训**1**场, 中高层管理人员培训覆盖率达**100%**。



4. 严肃执纪问责, 形成有效震慑

审计监察部定期组织开展腐败风险排查, 主动发现、收集、研判问题线索。对获取的腐败线索, 确保在24小时内启动调查程序。一经查实, 严格依据公司规章制度及《问题清单》管理规定, 对相关责任人员出具处理决定, 并严格执行处罚, 做到事实清楚、依据充分、处理恰当, 持续释放“零容忍”的鲜明信号。

全年开展腐败风险排查**18**次, 主动发现线索**3**条。对查实的腐败行为, 严格依据制度处理, 共追究责任人员**4**人, 其中开除**1**人, 移送司法机关**2**人。

工会工作

报告期内, 公司继续支持工会独立运行, 发挥联系公司与员工的桥梁和纽带作用, 发挥民主协商作用, 维护广大员工合法权益。工会持续创新活动载体, 丰富职工文化生活, 以多元服务传递对职工的关怀。精心策划并开展球类比赛、户外拓展等团建活动, 强化团队凝聚力。继续组织传统节日大礼包(春节、三八妇女节、端午节及中秋节)、员工生日礼物、结婚及生育福利、观影活动等, 关爱员工并丰富员工业余生活。



利益相关方沟通

公司始终以为顾客、为员工、为股东、为社会创造价值为己任，积极保护股东、债权人和员工的合法权益，诚信对待客户、供应商、合作伙伴。公司持续完善利益相关方沟通与参与机制，积极倾听各方诉求，切实保障其知情权、参与权和监督权。

利益相关方	期望与诉求	沟通机制与渠道	回应措施及成效
客户	优质的产品、高效反应、快速投诉处理、良好售后服务	客户拜访、意见征询、电话热线、驻厂服务、网络平台	持续保证产品质量、加强客户关系管理、提高客户满意度与投诉处理率
供应商及合作伙伴	公平采购、诚信履约、战略合作、实现共赢	合同谈判、招标会议、日常交流	坚持“三公”原则、严格履约、采购成本持续下降
股东 / 投资者	投资回报、稳定发展	股东会、定期报告、临时公告、投资者调研、业绩说明会、互动平台等	及时准确信息披露、公司治理合法合规
债权人	稳定的信用等级、信息披露真实、准确、及时和完整、合理收益	定期报告、临时公告、路演、调研、电话交流	严格的风险控制、保持良好的信用等级
员工	保障合法权益、满意的薪酬激励、良好工作环境、畅通发展通道	意见箱、投诉邮箱、座谈会、OA系统、工会、职工代表大会	保障员工合法权益、关注员工发展、改善薪酬激励、较高的员工满意度
政府	合法合规经营、依法纳税、响应宏观调控、提供就业、带动地方经济	接受监督、工作会议、信息报送、政策发布	依法诚信经营、及时披露、创造就业、支持国家政策
社区	关注社会发展、共建和谐社区	签订公益协议、参与志愿者活动、定期会议	公益捐赠、志愿者服务、支持教育与农村发展
非政府组织、协会	共同倡导可持续发展	定期参加会议或活动、日常联络	提高认知度、保持沟通与合作

04

环境责任

完善环境管理体系 加大环保投入

依据《罗牛山股份环保工作管理条例》，构建自上而下的环境管理体系。

- ★ 2025年环保支出**3,351.49**万元
- ★ 开展员工环境培训**45**场次(参与**547**人)
- ★ 举办利益相关方环保交流会**8**场(参与**75**人)



积极应对气候变化

公司定期开展气候风险和机遇识别，针对台风、洪涝等急性风险建立预警体系和应急预案，对养殖场设施加固，储备关键设备。针对气温上升等慢性风险，优化养殖环境，安装温控系统，选育耐热品种。制定《防台防汛应急预案》，实施网格化管理，与保险公司合作分散风险。

优化资源能源使用

01 水资源管理

2025年总耗水量**244.76**万吨，屠宰用水**98.97**万吨，可再生水利用量**2.63**万吨(利用率**2.66%**)。制定《各猪场节水奖惩管理方案》，推广节水型饮水器，优化冲洗流程。

严格遵守《畜禽养殖污染防治技术规范》等，处理粪污**6.36**万吨，生产有机肥**0.07**万吨，全部资源化利用。

02 废弃物管理

03 循环经济

新型全封闭式多层立体建筑配套环保处理区，土地节约**70%**，实现生态循环养殖。

05

社会责任

员工权益与保障

罗牛山致力于营造开放、包容、尊重、多元的用工环境，重视为员工提供平等的工作机会，尊重与维护员工合法权益，禁止雇用童工，反对任何形式的歧视，积极为员工构建良好的工作氛围和安全舒适的工作环境。

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立完善的员工管理制度体系，保障员工权益，保护员工隐私。按规定为每位员工缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育保险，做到按时足额缴纳，不拖欠。

(一) 员工福利与关怀

工会开展走访慰问活动，成立职工互助基金，对困难职工给予精准资助。



制定《罗牛山爱心基金管理办法》，明确公益资金使用流程，确保善款落到实处。

(二) 丰富的员工活动

公司设有羽毛球、篮球、乒乓球等兴趣小组，组织各类集体活动，助力工作生活平衡，使每一位员工都能在罗牛山的平台上不断创造价值。



(三) 女性权益

罗牛山为女性员工提供额外福利，包括：产假、产检假、哺乳假、育儿假；生育慰问金、结婚红包；职工医疗险、女职工安康险；女神节特色活动及专属礼品，助力员工平衡工作与家庭责任。

(四) 员工培训与发展

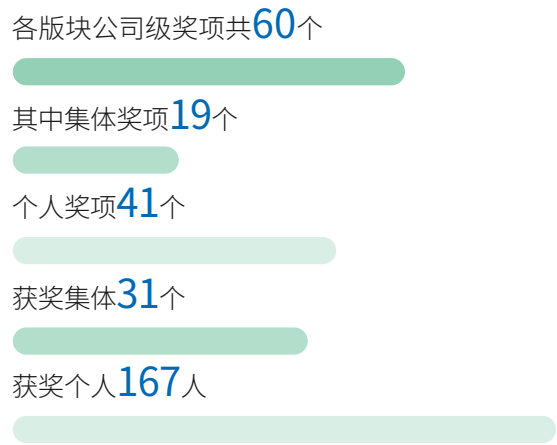
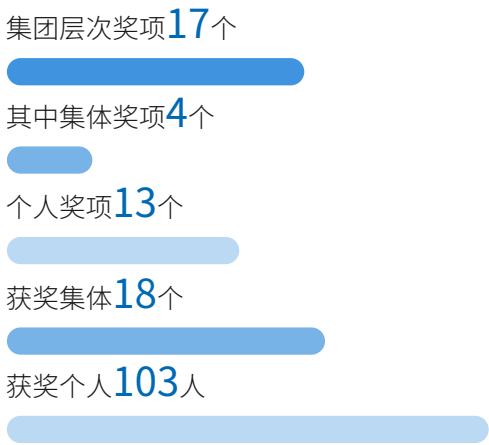
公司重视员工发展与成长。2025年度聚焦中高管“四力”模型提升，开展领导力培训。罗牛山商学院开设系统化培训课程，依托《晋升管理办法》建立后备人才培养与选拔机制。



(五) 员工薪酬与激励

公司持续优化薪酬管理与激励机制，建立科学的价值创造、评价与分配体系。积极协助员工申报各类人才认定及补贴，提供具备行业竞争力的薪酬，强化绩效奖金及专项奖金的激励性。

2025年，公司组织集团级和子公司级年度优秀集体和优秀员工评选及表彰活动，其中：



获奖集体和个人通过荣誉榜、企业公众号等渠道进行宣传，充分发挥榜样引领作用。



(六) 员工沟通与反馈

公司为员工搭建双向、民主的沟通渠道,包括公众号、职工代表大会、民主生活会、热线及公用邮箱等,鼓励员工发挥主人翁精神,提出合理化建议,推动公司发展。

(七) 守护员工健康安全

围绕安全生产“持证上岗”主题,
全年组织安全培训**236**场次



各单位开展自查活动**300**余次,
隐患整改率**100%**

相关人员年度安全培训考核合格率**100%**

按照新《中华人民共和国安全生产法》要求,压实各单位主体责任,落实全员参与的隐患排查治理机制。2025年度未发生重大安全生产事故。



(八) 职业病防控

公司设置安全与设备管理部及专业人员，全年未发生职业病病例。对职业禁忌证员工按规定复检或调岗。持续对职业病风险岗位员工实施岗前、岗中及离岗体检，覆盖所有风险岗位。在车间设计阶段同步安装除尘、通风设备，启用前进行空气质量检测。在重点管控岗位张贴职业危害警示牌、安全操作规程、防护用品佩戴说明，加强培训和监控。



(九) 安全运营数据

披露项	单位	2025
员工体检覆盖率	%	100
安全应急演练次数	次	106
工伤事故发生数	次	29
工伤事故死亡率	%	0
安全培训覆盖率	%	100
安全培训次数	次	230

产品品质及客户管理

公司围绕“为顾客创造价值”的经营理念，建立了完善的产品质量控制体系，将全面质量管理贯穿产品实现全过程。制定了从方案策划、产品开发、供应商评价、原材料检验、制程品质控制、出货检验到售后服务等一系列品质管理计划。

罗牛山食品质量控制全流程图

覆盖种源管理、养殖过程、加工储运至销售的全链条质量管控体系

HACCP ISO22000 GAP GMP

种源与投入品管理

- 种畜禽遗传品质检测与谱系档案
- 动物检疫合格证明(产地检疫)
- 饲料原料农残、重金属检测
- 饲料添加剂使用规范(禁用药清单)
- 兽药GMP采购与存储管理
- 疫苗冷链运

养殖过程控制

- 养殖环境监测(水质pH/氨氮/溶氧)
- 标准化养殖操作规程(SOP)
- 生物安全隔离与消毒程序
- 疫病监测预警与快速检测
- 兽药处方管理与休药期控制
- 生长性能数据采集与分析
- 疫苗冷链运输与使用记录

屠宰加工控制

- 宰前检疫(临床检查+快检)
- 屠宰线CCP关键控制点监控
- 预冷排酸温度链控制(0-4°C)
- 金属探测与
- 微生物检测(菌落总数/大肠菌群)
- 兽药残留与重金属检测

储运与销售追溯

- 冷链仓储温湿度自动记录
- 运输GPS定位与温度实时监控
- 经销商资质审核与验收记录
- 产品二维码全程追溯系统
- 消费者投诉与召回机制

体系与合规支撑

- ISO22000/HACCP体系认证
- GAP良好农业规范实施
- 质量数据管理
- 第三方检测认证
- 食品安全披露

(一) 保障食材安全品质

构建“从源头到餐桌”全链条质量管理体系，实现全流程可追溯、可管控。2025年公司没有出现产品召回情况。创新推行“日管控、周排查、月调度”模式，确保出厂产品合格率达**100%**。

(二) 管控机制

01 / 食品安全检查

2025年实行滚动式监督检查，每季度覆盖所有单位，排查质量安全隐患**330**项，整改完成率**100%**。



02 / 食品安全培训

品控管理部牵头开展内部专业培训**14**场、外部培训**3**场，累计**490**人次，考核通过率**100%**；各下属单位同步开展全员培训**120**场次，覆盖率**100%**，考核通过率**100%**。



03 / 食品安全检测

配合政府部门抽检**51**次，合格率**100%**。



04 / 深化责任管理, 筑牢食品安全防线

2021至2022年间, 公司下属子公司在与第三方合作运营中因监督覆盖不到位, 发生了个别涉食品安全诉讼案件。公司正视该事件暴露的管理短板, 严控合作方准入与过程管控, 升级食品安全内控体系。公司将以案为鉴, 持续压实管理责任, 守护消费者“舌尖上的安全”。

(三) 外部认证

至报告期末, 已完成ISO22000食品安全管理体系认证、ISO9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证(畜牧板块), 并取得一级绿色仓库认证(冷链物流)。同时获得内地供港澳活猪资质认证(大致坡猪场、乐满猪场, 其中乐满猪场的供澳活猪出口实现了海南省供澳活猪“零的突破”, 且罗牛山旗下相关养殖场已取得《出境特定动物养殖企业注册证》, 并有生猪供港)、国家级标准化屠宰厂建设认证(4个屠宰厂)、GMP认证(上海同仁药业)、非洲猪瘟无疫小区认证(新昌猪场、崖州猪场)。

(四) 护航生猪健康发育

严格执行生物安全防控, 落实“两查四检”机制。

2025年生猪上市率
100%

药残合格率
100%

屠宰环节严格遵循《生猪屠宰管理条例》, 实施人道屠宰, 减少动物应激, 提升肉品品质。

(五) 强化客户权益维护

建立《销售客户管理制度》, 客户满意度稳定在90%以上, 投诉处理率100%。坚持诚信营销, 未发生虚假宣传事件。积极参与“3·15”消费者权益日活动, 普及食品安全知识。“罗牛山”品牌荣获“海南名牌农产品”“海南省著名商标”等荣誉。

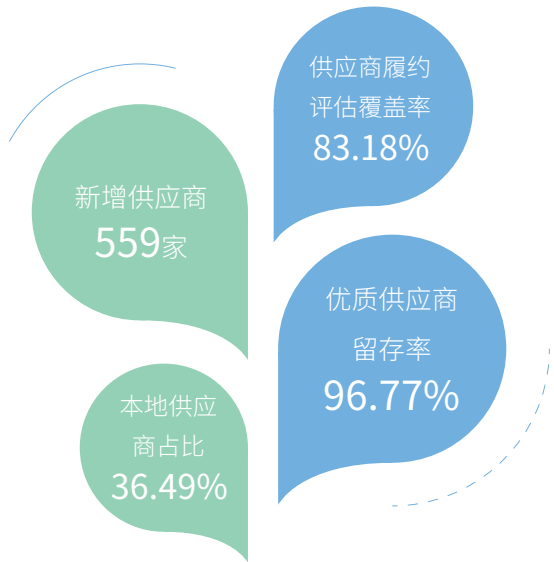
客户满意度
稳定在
90%以上

投诉处理率
100%

供应链管理

(一) 筑牢诚信基石, 构建透明采购

公司设立“罗牛山采购中心”官方信息平台, 公开征集供应商。2025年新增供应商559家, 本地供应商占比36.49%。构建“合格供应商名录”, 实施动态评价, 严格履约付款。供应商履约评估覆盖率83.18%, 优质供应商留存率96.77%。



(二) 强化廉洁根基, 筑牢发展防线

公司制定《廉洁诚信举报管理办法》, 明确举报受理范围、工作流程和保护机制, 契合2025年行业反腐对完善举报机制的要求。2025年受理举报**5**件, 查实**3**件。作为企业内部控制的重要组成部分, 公司开展腐败风险排查**18**次, 覆盖决策、执行、监督等各个环节, 主动发现线索**3**条, 追究责任人员**4**人(开除1人, 移送司法机关2人)。组织廉洁从业专题培训**1**场, 中高层覆盖率达**100%**, 强化员工廉政风险意识。

(三) 全价值链责任采购

完善供应商准入文件, 包括廉洁承诺书、质量承诺书等。对核心供应商实地走访, 淘汰不合格供应商**3**家。

公共关系、社会公益事业

(一) 公共关系

在屠宰厂、猪场及地产项目建设过程中,积极配合消防、环保、安监、卫健局等各项工作,主动接受政府及监管部门的监督和检查,高度重视社会公众及新闻媒体的评论,实现与政府部门、监管机构及社会的良性互动。

(二) 深化乡村振兴帮扶

1.产业带动:2025年畜牧公司一是采用“公司+农户”模式,签约农户**45**户,平均每户年均结算**43.92**万元;二是持续投入资金,帮扶贫困户**50**户,提供就业岗位**80**个,户均创收**3.8**万元。

国庆中秋双节前夕,陵水黎族自治县芭蕉村村委会代表全体村民向公司发出一封饱含深情的感谢信。信中,村委会代表全体村民向公司致以崇高敬意,感谢罗牛山七年来在脱贫攻坚与乡村振兴中的无私奉献。这封感谢信,不仅是对企业社会责任的肯定,更是一个乡村从贫困走向振兴的生动缩影。

2.定点帮扶:公司联合海南职业技术学院定点帮扶新园村。在《2025年村集体经济发展计划》的指引下,



在全国新型农村集体经济高质量发展的背景下,新园村获评“海南省和美乡村”“第七届全国文明村镇”。

(三) 保障社区民生供应

公司在节假日和台风期间全力保障猪肉供应和冷链物流服务。

(四) 积极参与社会公益

2025年3月,公司向琼山区农户免费发放优质猪苗并开展培训。



2025年4月,承接“热土·领航——乡村振兴公益计划”班走进罗牛山产业园活动。



2025年4月,承接中国商务部主办的“发展中国家贸易便利化研修班”走进罗牛山活动。



2025年5月,公司积极参与海南2025年“5·15全国投资者保护宣传日”活动,与海南资本市场各参与方共同聚焦投资者保护议题。



2025年5月,公司成功承办由海南省房地产业协会、海口市住房和城乡建设局联合主办的“自贸擎领 优居新章——2025年海南自贸港好房子发展论坛”,推动打造与海南自贸港发展相匹配的品质人居典范。



2025年9月,在海南省“中华慈善日”捐款65万元。自2015年以来,“罗牛山助学基金”累计捐款591万元,帮助约1100名贫困学生圆大学梦。



06

持续发展战略 与未来展望

可持续发展战略

2025年11月，公司正式成立董事会领导下的ESG管理架构，标志着公司可持续发展工作迈入系统化、规范化的新阶段。该架构按照“决策层—管理层—执行层”三级治理体系设计：董事会负最终责任，负责审议ESG战略方向、重大议题及年度目标；战略委员会统筹协调，承担将ESG理念融入公司中长期发展规划、制定年度ESG工作计划等职责；ESG工作小组具体推进，由公司高管牵头，联合各职能部门负责人，负责协调跨部门议题并推动措施落地；各业务单元将作为执行主体，将ESG要求嵌入日常经营管理。

目前，ESG相关系统工作正在紧锣密鼓地筹备中。在制度体系建设方面，公司已启动ESG管理制度、信息披露制度、利益相关方沟通制度等核心制度的编制工作。在指标体系构建方面，公司正对照国内外主流ESG评级标准，结合公司畜牧主业特点，搭建涵盖环境、社会、治理三大维度的关键绩效指标体系。

公司计划2026年正式运行常态化的利益相关方沟通机制，通过多元化渠道倾听各方声音，及时回应关切，持续改进管理。



党建引领企业高质量发展

公司始终坚持党的领导，将党建工作作为企业发展的“红色引擎”，以高质量党建引领企业高质量发展。截至目前，公司共成立党支部44个，覆盖各生产基地、职能部门和业务板块，现有党员389名，形成了“支部建在产业链上、党员冲在关键岗位上”的组织格局，为企业发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。

2025年度，各党支部紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，结合企业实际，积极开展形式多样、内容丰富的学习教育活动。在理论武装方面，各支部通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，系统学习党的二十大精神。

在红色教育方面，公司组织党员赴革命纪念馆、红色教育基地开展现场教学，通过聆听革命故事、参观历史文物，让党员在沉浸式体验中接受思想洗礼，传承红色基因，赓续精神血脉。从而进一步坚定信心、凝聚共识、奋勇前进，以更大力度、更实举措，把党建融入经营工作，引领公司实现高质量发展。



未来展望

2026年是“十五五”规划的开局之年,公司将继续秉持“绿色养殖、共享发展”的理念,以ESG管理为抓手,推动企业高质量发展。具体工作包括:

深化战略引领

制定并实施“十五五”战略规划,明确发展路径。

强化科技创新

加大研发投入,突破关键核心技术。

践行绿色发展

积极推进碳达峰碳中和行动,全力守护海南绿水青山。

履行社会责任

深化乡村振兴帮扶,带动更多农户致富。

完善公司治理

提升规范运作水平,保障股东权益。

公司坚信,只有将企业发展与社会进步、环境保护紧密结合,才能实现基业长青。公司将以更加务实的行动、更加开放的姿态,与各利益相关方携手同行,共同开创可持续发展的美好未来!