

**2025 年度**  
**紫光国芯微电子股份有限公司**  
**可持续发展报告**



# 目录

关于本报告	01
领导致辞	03
关于紫光国微	04
可持续发展管理	06
可持续发展管理架构	06
双重重要性分析	07
利益相关方沟通	11
助力联合国可持续发展目标实现	12

## 行稳致远，合规经营

公司治理	15
合规经营与风险管理	17
商业道德	19
数据安全与隐私保护	21

## 精研科创，躬耕民生

附录	服务国家战略	25
关键绩效表	研发创新	28
指标索引	社会贡献	33

## 匠心铸品，服务为诚

产品质量与安全	37
客户服务	41
供应链管理	43

## 聚智育才，同心同行

员工权益保障	49
员工培训与发展	53
职业健康与安全	56

## 绿色发展，低碳共荣

应对气候变化	65
环境合规管理	69
能源与资源管理	70
污染与废弃物管理	74
生态系统和生物多样性保护	76

# 关于本报告

## 发布情况

本报告是紫光国芯微电子股份有限公司及其子公司发布的首份可持续发展报告，秉持着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露紫光国微 2025 年在环境、社会及公司治理三个方面的理念、工作及成果，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应期望和要求。

## 时间范围

本报告为年度报告，每年与紫光国芯微电子股份有限公司年报同时发布。本报告覆盖的周期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为提高报告完整性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2025 年度，报告中部分信息内容将根据需要做适当延伸。

## 组织范围

本报告涵盖紫光国芯微电子股份有限公司及所属子公司，与紫光国微 2025 年度报告披露范围一致。报告中称“紫光国微”“公司”“我们”均可指代紫光国芯微电子股份有限公司。本报告其它主要附属公司简称如下：

公司名称	简称
深圳市国微电子有限公司	深圳国微电子
紫光同芯微电子有限公司	紫光同芯
唐山国芯晶源电子有限公司	唐山国芯晶源
北京紫光安芯科技有限公司	紫光安芯
无锡紫光集电科技有限公司	紫光集电
成都国微科技有限公司	成都国微
成都国微物业服务有限公司	

## 释义

FPGA	现场可编程门阵列（Field - Programmable Gate Array），是在可编程阵列逻辑（PAL）、通用阵列逻辑（GAL）、可擦除可编程逻辑器件（EPLD）等器件的基础上进一步发展的产物。它是一种可完成通用功能的可编程逻辑芯片，即可以对其进行编程实现某种逻辑处理功能。
SOC	系统级芯片（System on Chip），也称片上系统，是一个有专用目标的集成电路，其中包含完整系统并有嵌入软件的全部内容。
ASIC	专用集成电路（Application Specific Integrated Circuit），是为特定用户或特定电子系统制作的集成电路。

SoPC	可编程片上系统（System On a Programmable Chip），指基于 FPGA 解决方案的 SOC 片上系统设计技术，将处理器、I/O 口、存储器以及其他功能模块集成到一片 FPGA 内。
MCU	微控制单元（Microcontroller Unit），又称单片微型计算机（Single Chip Microcomputer）或者单片机，是把中央处理器（Central Process Unit；CPU）的频率与规格做适当缩减，并将内存（memory）、计数器（Timer）、USB、A/D 转换、UART、PLC、DMA 等周边接口，甚至 LCD 驱动电路都整合在单一芯片上，形成芯片级的计算机，为不同的应用场合做不同组合控制。
eSIM 卡	嵌入式 SIM 卡（Embedded Subscriber Identity Module），是由全球移动通信系统协会（GSMA）制定的新一代 SIM 卡标准。其核心特点是将传统 SIM 卡的功能集成至一颗嵌入式安全芯片中，无需物理卡槽。用户可通过远程配置（如空中写号）实现运营商网络的远程切换与管理。
DSP	数字信号处理器，是一种专为数字信号处理算法高效、实时执行而优化设计的专用微处理器。

## 编制标准

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）进行编制，并参考以下重要标准：

- 全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board, GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（2021 年版）（以下简称“GRI 标准”）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 联合国全球契约（UNGC）“十项原则”

## 信息来源

本报告中使用的定性、定量信息均来自紫光国微的公开信息、内部文件和相关统计数据。如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述，并经过企业内部审核，保证报告真实、准确、完整。本报告于 2026 年 4 月 17 日经董事会审议通过。

## 报告获取方式

本报告支持在线阅读，并提供中文、英文两种语言版本。在对中英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。您可登录公司官方网站（<https://www.gosinoic.com/>）下载本报告并获取公司可持续发展的更多信息。

本报告所涉及的发展战略等前瞻性描述是公司根据最佳判断做出的估计和预测，相关描述不构成公司对报告使用者实质性承诺。



## 领导致辞

日月其迈，岁律更新。2025 年，在国家“十四五”规划圆满收官、公司上市二十周年的关键发展节点，紫光国微步伐坚定，以沉稳务实、开放严谨的姿态，以科技创新赋能社会可持续发展，履行企业的责任与担当。

### 锻造“芯”业态，拓疆“芯”版图。

作为集成电路芯片设计领军企业，我们立足“高可靠、高安全、高稳定”芯片核心技术优势，推动集成电路芯片技术广泛应用于移动通信、金融支付、汽车电子、数字政务、商业航天等多个关键领域，助力千行百业数字化转型与安全能力升级；同时，我们聚焦关键产品自主保障，持续创新产品体系与完善供应链布局，筑牢国家数字经济发展根基。

### 凝聚“芯”动能，绘就“芯”蓝图。

我们始终坚守绿色发展理念，将低碳环保要求贯穿运营全流程，推动自身清洁能源转型，优化能源资源利用效率，打造低碳高效发展模式。同时，我们依托核心技术，乘势新能源浪潮，研发适配新能源领域的高品质产品，助力社会新能源产业高质量发展，以“芯”赋能低碳未来，推动产业与生态协同共生，共绘绿色发展蓝图。

### 培育“芯”梯队，构筑“芯”未来。

人才是企业发展的核心动能，我们聚焦员工职业成长与价值实现，不断完善人才引进留用与激励机制，持续投入员工健康与安全体系建设，致力于打造专业高效、协同奋进的“芯团队”。以员工个人发展赋能企业可持续发展，凝聚起推动公司长远发展的“芯”力量。

### 夯实“芯”基石，探索“芯”价值。

这一年，我们进一步强化公司治理基础，秉持依法治企与合规管理相结合的原则，持续完善法人治理结构与合规管理体系建设，坚持规范运作，确保公司在高质量发展的航道上行稳致远。我们关注和参与公益事业，以“芯”笃行，为解决社会与环境问题贡献力量。

初心如磐，方得始终。2026 年，“十五五”宏图徐展，我们将以更大格局、更强担当、更实行动，携手各方共筑可持续发展“芯”未来，用科技之光照亮幸福生活！

紫光国芯微电子股份有限公司董事长

陈杰

## 关于紫光国微

### 公司介绍

紫光国微（公司全称：紫光国芯微电子股份有限公司，股票代码：002049.SZ）隶属新紫光集团旗下，是国内领先的综合性半导体上市企业，亦是中证 100 指数成份股企业。

在新紫光集团具有全球竞争力的智能科技产业布局下，紫光国微积极践行新紫光“志高行远 创造价值”的价值观，聚焦特种集成电路、智能安全芯片两大主业，并涵盖石英晶体频率器件等重要业务，以芯片、系统解决方案赋能千行百业，产品深度布局移动通信、金融、政务、汽车、工业、物联网等领域，为数字经济高质量发展提供坚实的基础支撑。

经过数十载的深耕，紫光国微积累了深厚的技术经验与卓越的研发能力，在主要业务领域拥有相关核心技术，曾获国家科学技术进步奖一等奖、二等奖，国家技术发明二等奖等权威奖项，旗下重点产业均为高新技术企业，并获国家企业技术中心、国家级专精特新“小巨人”企业认定。

紫光国微作为国内主要的综合性集成电路上市公司之一，以特种集成电路、智能安全芯片为两大主业，同时布局石英晶体频率器件领域，致力于赋能千行百业，共创智慧世界。

### 产业布局

主要产业公司	特种集成电路	深圳市国微电子有限公司
		无锡紫光集电科技有限公司
	智能安全芯片	紫光同芯微电子有限公司
		北京紫光芯能科技有限公司
		北京紫光安芯科技有限公司
	石英晶体频率器件	唐山国芯晶源电子有限公司
		国芯晶源（岳阳）电子有限公司
产业园区		成都紫光芯云中心

注：仅列示 2025 年度可持续发展报告主要产业公司

### 经营业绩

截至 2025 年末	
总资产规模人民币	2025 年度实现营业收入人民币
189.47 亿元	61.46 亿元
实现净利润人民币	研发人员占比
14.36 亿元	43.99%



## 总体战略

公司以“科技之光照亮幸福生活”为使命，以“更可靠、更安全、更稳定”为愿景，以“国内综合性半导体科技领军企业”为定位，以“志高行远 创造价值”为价值观，坚持技术领先、全球发展、高效运营，致力于成为国内综合性半导体科技领军企业，赋能百行百业，共创智慧世界。

公司企业文化		
	<b>使命</b>	科技之光照亮幸福生活
	<b>愿景</b>	更可靠 更安全 更稳定
	<b>定位</b>	国内综合性半导体科技领军企业
	<b>价值观</b>	志高行远 创造价值

## 荣誉认可

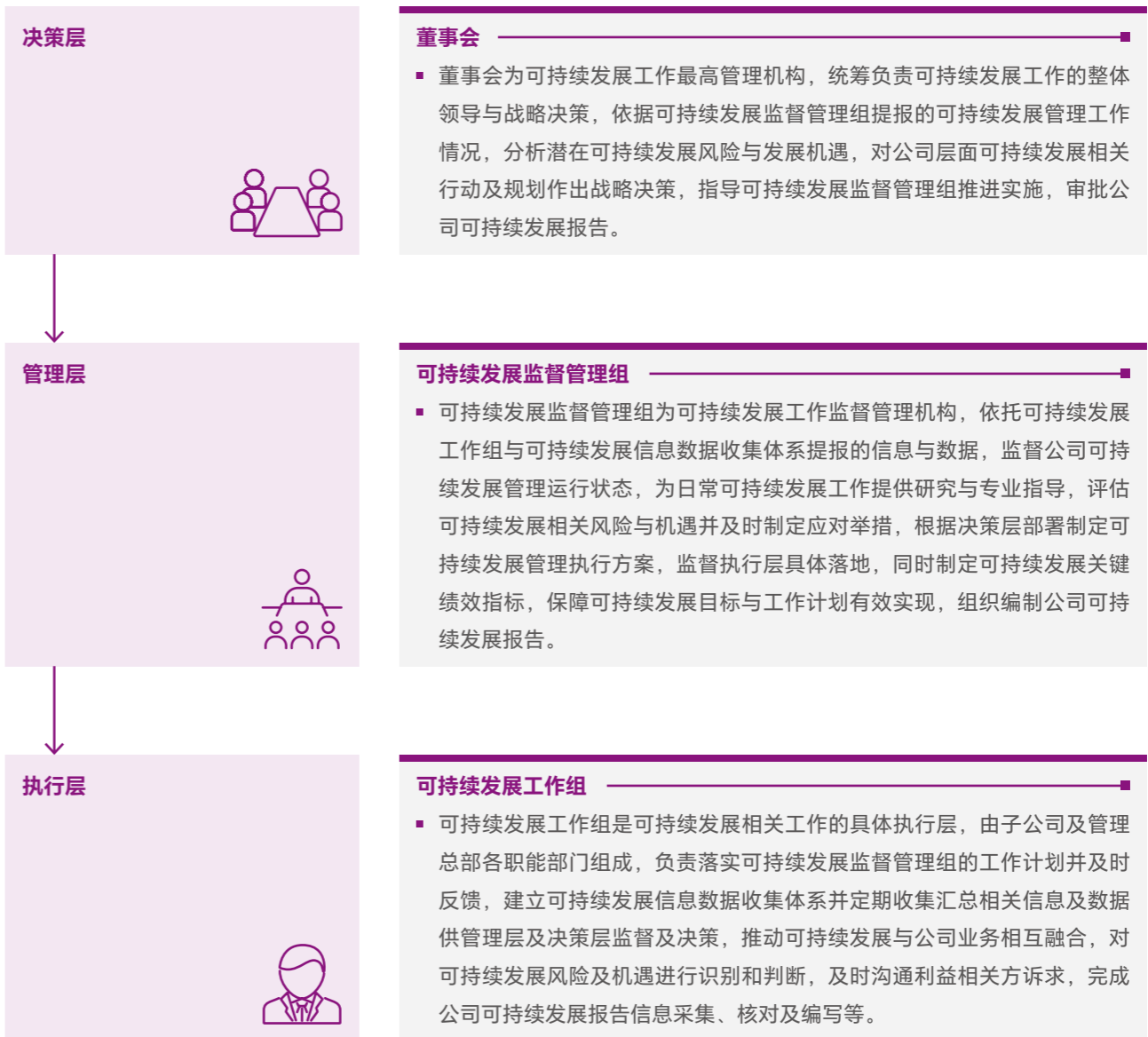
紫光国微	
<p><b>金牛奖“金信披奖”</b></p> <p>中国证券报</p>	<p><b>杰出 IR 团队 杰出中小投资者关切奖</b></p> <p>第六届全景投资者关系金奖</p>
紫光同芯	
<p><b>2025 金芯奖·创新企业奖</b></p> <p>中国集成电路设计创新联盟</p>	<p><b>2025 年度先进单位</b></p> <p>全国信息技术标准化技术委员会卡及身份识别 安全设备分技术委员会</p>
<p><b>北京市知识产权优势单位</b></p> <p>北京市知识产权局</p>	<p><b>北京市第二批市级两业融合“领跑型”试点企业</b></p> <p>北京市发展和改革委员会</p>
唐山国芯晶源	
<p><b>入选 2025 年企业首席质量官 加强全面质量管理典型案例</b></p> <p>国家市场监督管理总局</p>	<p><b>“河北省石英微机电系统 (Q-MEMS) 先进 制造技术重点实验室”入选河北省 2025 年新建 省重点实验室和省技术创新中心名单</b></p> <p>河北省科学技术厅</p>

## 可持续发展管理

### 可持续发展管理架构

紫光国微建立了完善的可持续发展（ESG）治理及管理体系，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施。公司构建了“治理层 - 管理层 - 执行层”三层级的 ESG 治理及管理架构，并发布《紫光国芯微电子股份有限公司可持续发展（ESG）管理制度（试行）》，进一步规范公司可持续发展管理职责，明确公司可持续发展重点内容。报告期内，公司全面梳理可持续发展改进工作项，明确工作责任条线与改进措施，搭建 ESG 考核指标库，推动可持续发展绩效与管理层绩效指标挂钩。紫光国微同时鼓励子公司制定可持续发展管理目标并于年度工作目标汇总融入 ESG 相关指标，进一步强化公司可持续发展管理能力。此外，公司持续开展覆盖各层级及关键岗位的 ESG 专项培训，不断提升全员的可持续发展意识与执行能力。

### 可持续发展治理及管理架构





## 双重重要性分析

为有效识别、了解、回应各相关利益方对于公司可持续发展实践的密切关注，我们定期进行全面的可持续发展议题识别与双重重要性评估。

2025 年度，公司共筛选并整合出 20 项可持续发展相关议题，其中包含 6 项环境议题、9 项社会议题、5 项治理议题。其中，除《指引》建议的议题外，也包含了公司基于所处行业、商业模式、资本市场评级等因素识别出的其他自定义议题。鉴于公司管理模式，本报告将循环经济、能源与资源管理议题合并披露。

针对识别出的议题，公司开展多维度、全方位的风险与机遇识别，覆盖公司自身经营活动到价值链业务影响，包括各项议题影响重要性与财务重要性（请详见“紫光国微可持续发展相关议题影响分析清单”及各议题板块）。

公司对内外部利益相关方开展线上问卷调查，并邀请专家参与财务重要性评估过程，系统评估了各可持续发展议题短期、中期和长期对公司的财务影响以及对环境、经济与社会的影响，最终完成 2025 年度双重重要性分析评估。

了解公司活动和业务关系背景	建立议题清单	议题重要性评估与确认	议题审阅与报告
通过解读国内外可持续发展标准、公司经营业务与价值链、行业状况等，了解公司所处的可持续发展背景，识别和了解受影响的利益相关方。	结合公司实际情况和利益相关方沟通，对相关的可持续发展议题进行初步识别和筛选，并分析可持续发展议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇。	通过内部访谈、线上调研问卷、专家评估等多种方式，结合公司自身情况、行业发展趋势、国内外权威研究等，对议题的影响重要性与财务重要性进行评估与排序。综合影响重要性和财务重要性的评估结果，形成双重重要性矩阵，并对重要性议题的边界进行界定。	结果由公司财经管理部、可持续发展团队、外部专家及利益相关方等基于行业情况、国内外权威报告及公司实际情况综合评判，并由财务总监、可持续发展监督管理组、董事会等最终审阅通过。

<b>影响重要性</b>	综合评估正面影响与负面影响、实际发生与潜在影响，并从影响规模、影响范围、发生概率、不可补救性等多个维度进行综合评估，识别相关议题是否会对环境、经济与社会产生重大影响。
<b>财务重要性</b>	从短期、中期和长期三个时间周期出发，综合评估影响发生的可能性、财务影响程度两大维度，基于资源可获得性、关系依赖性等维度，综合评判相关议题对公司的商业模式、业务运营、财务状况及成本等财务指标的影响。 注：短期（1 年以内 [含]）、中期（1 年至 5 年 [含]）和长期（5 年以上）。

## 紫光国微 2025 年度可持续发展双重重要性评估结果



<b>具有影响重要性的议题</b>	应对气候变化 能源与资源管理 公司治理	员工权益保障 职业健康与安全
<b>具有双重重要性的议题</b>	研发创新 产品质量与安全 客户服务 供应链管理	服务国家战略 员工培训与发展 数据安全与隐私保护 可持续发展管理
<b>其他议题</b>	污染与废弃物管理 循环经济 生态系统和生物多样性保护	环境合规管理 社会贡献
<b>具有财务重要性的议题</b>	商业道德	合规经营与风险管理



## 紫光国微可持续发展相关议题影响分析清单

议题	主要影响	时间范围	利益相关方
应对气候变化	企业通过投入创新低碳技术和绿色解决方案，不断落地气候应对措施，可以有效推动价值链能源利用效率提升与减排进程，减缓气候影响。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
环境合规管理	企业通过构建并严格执行环境合规体系，加强环境管理绩效考核，可有效控制运营排放与资源消耗，降低环境负荷。	短、中期	自身运营
能源与资源管理	企业通过加快设备更新、能效优化、绿色办公等举措的落地，推动产业向高效低耗的方向转型，促进社会能源利用结构优化与资源使用效率提升。	短、中期	上游价值链 自身运营
污染与废弃物管理	企业依托绿色运维及有效回收机制，系统性推动污染减排，从而促进环境质量改善，实现可持续发展。	短期	自身运营
循环经济	企业着力完善资源循环管理体系，支持构建社会层面的资源循环系统，有利于增强整体资源利用的韧性与效率，推动产业高质量发展。	中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
生态系统和生物多样性保护	企业通过绿色选址、建设以及开展生态环保活动，系统性减轻业务活动对区域生态系统的潜在压力，有利于维护生物多样性，创造生态效益。	中、长期	自身运营 社区
服务国家战略	企业以核心产品支撑千行百业信息化与智能化升级、广泛服务民生领域，保障了社会公众数据安全与生活便利，为加速培育新质生产力、推动高水平科技自立自强贡献了重要力量。	短、中、长期	自身运营 社区
研发创新	企业加大科技创新与研发的投入，不断提升创新能力，打造高水平研发团队，带动上下游产业协同创新，促进社会科技进步与可持续发展。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
产品质量与安全	企业依托全流程质量管理体系，持续提升产品的可靠性与安全性，确保产品在各类应用场景稳定运行，推动数字社会长期可信赖发展。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
客户服务	企业以完善的客户服务体系为依托，保障产品应用的可靠性与安全性，不断提升客户满意度，有利于增强客户信任。	短、中、长期	自身运营 下游价值链

议题	主要影响	时间范围	利益相关方
供应链管理	企业通过强化供应商审查与风险控制，能够在供应链管理中系统保障产品交付与质量合规，有利于应对外部波动，保障业务连续性。	短、中期	上游价值链 自身运营 下游价值链
员工权益保障	企业建立完善的权益保障与职业发展体系，不仅能够有效吸引并保留核心人才、激发组织活力，而且有助于向行业与社会传递以人为本的价值观，推动社会稳定与人力资源的可持续发展。	短、中、长期	自身运营
员工培训与发展	企业通过构建系统化、多层次的员工培训体系，并配套相应的资源支持，形成可持续发展的人才生态，从而促进社会生产效率提升，推动产业繁荣发展。	短、中、长期	自身运营
职业健康和安全	企业重视员工职业健康与安全生产，通过防护机制与安全文化建设，能够有效预防和减少职业病与安全事故发生，辐射带动社会整体健康与安全意识提升，有利于打造健康、安全的工作环境。	短、中、长期	自身运营
社会贡献	企业通过资源支持、技能共享、协同治理等方式，积极参与社区共建，来应对社区治理中的多元化需求，推动社会问题的改善，助力构建更加美好的未来。	短、中、长期	自身运营 社区
公司治理	企业建立合规、高效、多元的治理结构，有利于保障投资者权益，维护市场秩序，增强市场信心，树立商业典范。	短、中、长期	自身运营
可持续发展管理	企业将可持续发展要素系统性地融入战略决策与运营流程，构建全面的可持续发展管理架构，能够有效回应利益相关方关切，从而推动社会资源的更优配置，为社会高质量发展注入新的动能。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链 社区
商业道德	企业将商业道德规范融入日常经营和决策，对腐败、不正当竞争等行为秉持“零容忍”态度，有助于增强市场交易透明度与合作伙伴信任，构建诚信经营环境。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
合规经营与风险管理	企业严格遵守法律法规，加强合规内控内审，主动识别、评估和应对内外部风险，能够有效维护市场秩序和各方权益，为建立健康有序的商业生态提供保障。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链
数据安全与隐私保护	企业通过完善数据安全机制，加强软硬件基础设施建设，保障客户隐私安全，能够提升社会信任，助力培育数字安全生态。	短、中、长期	上游价值链 自身运营 下游价值链



## 利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通渠道	关注重点及实践
<b>投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>合规经营与风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者热线与平台</li> <li>投资者接待日</li> <li>业绩说明会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强信息披露管理</li> <li>及时回应投资者关切</li> </ul>
<b>政府</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务国家战略</li> <li>合规经营与风险管理</li> <li>研发创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策宣贯与咨询反馈</li> <li>实地考察</li> <li>汇报会议</li> <li>信息披露</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>践行商业行为准则，优化内控和合规管理，提升风险识别与管理能力</li> <li>加强研发创新投入，助力新质生产力发展</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保障</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工反馈渠道</li> <li>员工培训与交流</li> <li>员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益，优化福利与关爱活动，畅通民主沟通</li> <li>完善安全生产管理机制，确保职业健康安全</li> <li>建立健全员工发展体系</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发创新</li> <li>产品质量与安全</li> <li>客户服务</li> <li>数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>售后服务与客户满意度调查</li> <li>展销会</li> <li>日常客户沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善售前、售中、售后全流程客户服务体系</li> <li>定期开展客户满意度调查，优化客户服务体验</li> <li>完善产品质量与安全体系建设，强化客户服务，为客户提供高质量产品与服务</li> <li>构建隐私保护体系，强化员工隐私保护意识，守护公司与客户的数据安全</li> </ul>
<b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商交流会</li> <li>供应商现场审核</li> <li>供方评价反馈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>识别供应链管理风险，制定相应的应对举措</li> <li>完善供应商全流程管理机制，推进供应链管理信息化进程</li> <li>定期开展供应商赋能培训，敦促供应商持续提升自身管理能力</li> </ul>
<b>媒体、行业协会</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技创新</li> <li>科技社会价值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司官网、新闻、公众号</li> <li>行业协会交流</li> <li>论坛、研讨会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加入行业协会、参与行业活动，与行业伙伴共享技术成果</li> </ul>
<b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>党建活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>营造全员公益氛围，常态化组织公益捐赠与社区关爱活动</li> </ul>
<b>环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>环境合规管理</li> <li>能源与资源管理</li> <li>污染与废弃物管理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境监测与评估</li> <li>环境保护培训与宣导</li> <li>高校、社区活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造环境友好型企业，推动绿色生产运营，建设绿色工厂，利用信息化手段减少能源与资源消耗，降低温室气体排放</li> <li>完善污染与废弃物管理，确保合规排放，并推动废弃物循环利用，降低环境影响</li> </ul>

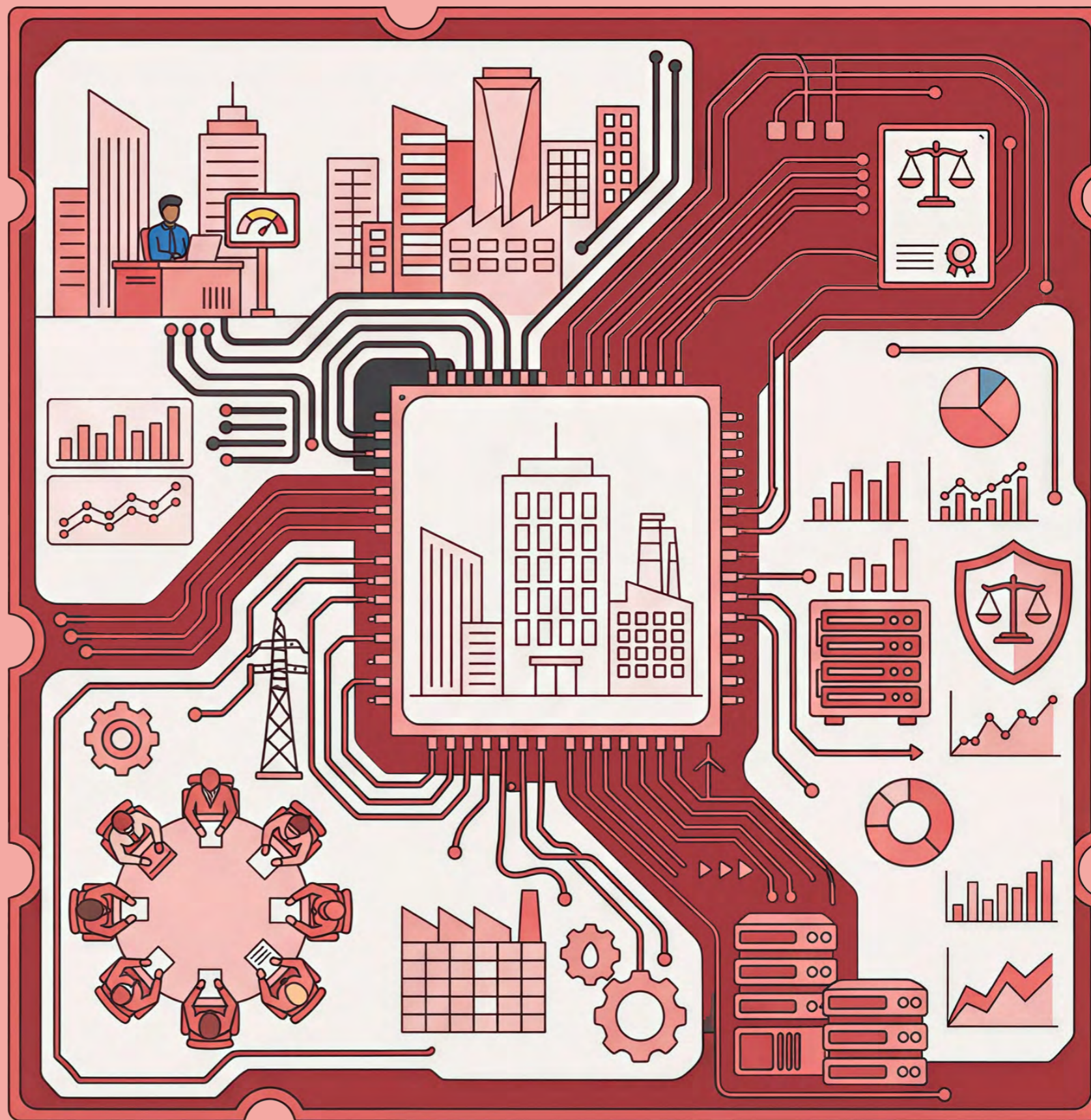
## 助力联合国可持续发展目标实现

联合国可持续发展目标	公司举措
 目标一：无贫穷	履行社会责任，定期开展公益捐赠与对口帮扶活动。
 目标三：良好健康与福祉	提供安全舒适的办公环境，定期开展职业病筛查，完善安全生产机制，保障员工身心健康。
 目标四：优质教育	完善员工培养体系，提供丰富的学习发展机会，助力员工实现职业成长与自我价值提升。
 目标五：性别平等	严格执行男女同工同酬，坚决杜绝各类职场歧视、骚扰及暴力行为，构建公平公正的职场环境。
 目标七：经济适用的清洁能源	探索资源高效利用模式，推进自身能源结构转型，充分发挥公司技术优势，助力新能源行业发展。
 目标八：体面工作和经济增长	建立健全员工晋升与激励机制，助力员工实现职业发展与自我提升。
 目标九：产业、创新和基础设施	聚焦技术创新，为行业客户提供先进的芯片与系统解决方案，助力千行百业智能化升级。
 目标十：减少不平等	在招聘、薪酬福利、晋升发展各环节，为全体员工提供平等工作与发展机会。
 目标十二：负责任消费和生产	践行绿色生产，持续优化产品质量安全体系，保障客户合法权益。
 目标十三：气候行动	主动识别气候相关风险与机遇，积极应对气候变化，开展气候行动，提升公司气候韧性。
 目标十五：陆地生命	以生态安全为底线，确保选址、建设与运营的全过程均严守生态保护红线，主动规避对自然保护区和栖息地的干扰。
 目标十六：和平、正义与强大机构	坚持合规运营，持续提升公司治理水平与员工合规意识，完善合规管理体系。
 目标十七：促进目标实现的伙伴关系	完善可持续发展治理架构与体系，加强内外部协同联动，以合规治理与多方协作，构建可持续的伙伴关系。



# 行稳致远 合规经营

健全的治理体系是基业长青的重要保障。公司秉持诚信经营理念，恪守商业道德，坚持合规经营，落实数据安全与隐私保护责任，为公司实现透明、可信、可持续的发展提供坚实保障。





# 公司治理

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及上市地监管规定，持续完善法人治理结构，建立由股东会、董事会、高级管理人员构成的权责清晰、运作规范的现代公司治理架构，确保公司决策科学、运营合规与可持续发展。

公司董事会是战略决策的核心，由 9 名董事组成，其中独立董事占比 33.33%，女性董事占比 11.11%。在职董事平均任期 2.37 年，均具备履行职务所需的专业知识和技能，拥有集成电路、电子信息、信息通信、经济、财务、法律、EHS（环境、健康、安全管理）等多元化的专业背景与丰富经验，能够为公司战略规划与重大决策提供有力支持。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会依据相关规定独立、高效运作。

公司治理符合法律法规相关要求，确保上市公司的独立性，保障“业务、人员、资产、财务、机构”五独立。一是业务独立，公司拥有独立的生产、采购和销售系统，业务开展完全独立于控股股东。二是人员独立，公司拥有独立的员工队伍与人事管理制度，高级管理人员专职在公司履职且聘任程序不受控股股东干预。三是资产完整，公司资产权属清晰，不存在被其违规占用、支配的情况，公司对所有资产拥有完全的控制与支配权。四是机构独立，公司董事会、管理层及其他内部机构独立运作，与控股股东间无隶属关系。五是财务独立，公司设有独立财务部门，独立核算、独立纳税并拥有独立银行账户，不受控股股东干预，为长期稳健发展奠定了坚实基础。

## 战略

公司始终将完善治理体系与提升治理能力作为战略基石，持续优化董事会及管理层的协同治理效能，健全各项治理制度与流程，为公司实现可持续、高质量的发展提供坚实保障。

议题：公司治理		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
市场融资	该议题未识别到主要风险。	通过加强治理多元化与专业性，企业稳健运营，并在市场中树立良好的企业形象，增强利益相关方的信心，吸引更多投资和合作机会。

# 影响、风险与机遇管理

## 规范公司治理

公司严格依照法律法规及监管要求，制定并完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等制度文件，促进协调运作、高效决策。董事会严格按照相关规定召开董事会会议，依法行使职权；董事出席董事会、股东会，诚实守信、尽责履行董事义务。报告期内，公司召开董事会会议 19 次。

为保障履职实效、维护监督独立性，公司持续深化董事会有效性评估机制，董事会每年总结年度工作情况，编制《董事会工作报告》提交至股东会审议。独立董事每年向年度股东会提交年度述职报告，对其履行职责的情况进行说明，并亲自出席年度股东会进行现场述职。独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估，并出具专项意见。

公司高级管理人员的聘任程序公开透明、规范合法。同时，公司逐步完善高级管理人员的绩效评价与考核体系，设立清晰的考核指标与激励机制，并在此基础上完善高级管理人员薪酬管理（高级管理人员薪酬情况详见公司年度报告），促进高级管理人员勤勉履职，推动其关注公司长期价值，确保个人绩效与公司整体战略目标协同一致。

此外，公司为持续提升治理效能，围绕公司治理、合规经营、财务风险管控等核心内容，积极协调董事及高级管理人员参加专题培训，全方位增强“关键少数”的规范运作意识与诚信履职能力，为公司治理奠定了坚实的能力保障。

## 投资者权益保护与信息披露

 **信息披露考评 A 级评价**  
深圳证券交易所  
**金牛奖“金信披奖”**  
中国证券报  
**杰出 IR 团队**  
**杰出中小投资者关切奖**  
第六届全景投资者关系金奖

公司依法依规召开股东会，采用现场与网络投票相结合的方式，在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对其表决单独计票并公开披露，切实保障全体股东平等享有知情权、参与权和表决权。报告期内，公司召开股东会 4 次。

同时，公司修订《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》，完善投资者长效沟通机制，保证披露信息的真实、准确、完整。公司通过投资者热线、投资者接待日、业绩说明会、互动易平台等多种渠道，及时回应投资者关切，确保所有投资者能够及时、公平地获取公司信息，切实保护投资者尤其是中小股东的知情权与合法权益。

## 指标与目标

目标	报告期内进展
完善合规高效的公司治理架构，注重推动董事会及高管团队的多元化	股东会 4 次、董事会会议 19 次
持续强化包含 ESG 在内的信息披露工作，加强投资者关系管理	独立董事占比 33.33%，女性董事占比 11.11%，女性高管占比 40%
	公司在深圳证券交易所信息披露考评持续获得 A 级评价

# 合规经营与风险管理

## 治理

紫光国微构建完善的合规风险管理体系，将各项合规要求深度融入日常经营决策与运营环节，以保障业务发展的稳健性。同时，在审计委员会指导下，公司审计部门对内部体系运行情况定期开展监督检查，并将提升建议定期向董事会进行汇报，强化合规管理的执行与保障机制。

## 战略

紫光国微以“合法合规、诚信经营”为根本准则，将合规管理置于战略核心。公司以系统性防控合规风险为目标，确立了依法治理与合规运营的战略导向，确保所有经营活动在合规框架内有序推进。

### 议题：合规经营与风险管理

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
合规成本	企业对业务属地相关运营政策和法规的更新认知不足，导致合规风险变大，影响业务持续性和扩展能力。此外，不完善的风险管理或将降低公司整体风险应对能力，造成财务损失、法律问题、客户流失和声誉风险等多项负面影响。	企业通过对国内外合规运营相关法律进行深度追踪与分析，有利于获得更多政策支持和市场准入资格，减少业务拓展的合规成本，为企业发展创造更多机会。

## 影响、风险与机遇管理

### 合规经营

为规范内部控制评价程序、促进内部控制体系有效运行并加强风险识别与防范，紫光国微严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，结合内部控制管理实际情况，编制并发布《内部控制评价手册》，指导开展内部控制自我评价工作。公司依据该手册及企业内部控制规范体系，持续组织实施内部控制评价。


结合内部控制评价结果与业务流程的实际变动，公司定期梳理并更新内控制度，不断完善管理及授权审批等相关控制流程，强化内部控制监督检查，并逐步扩大内部控制评估覆盖范围，以支持公司规范运作和长期稳健发展。

紫光国微在审计委员会的统筹下，建立了覆盖内部与外部审计沟通、监督与核查的管理机制，对内部控制运行情况进行检查，并对财务信息披露开展审议。公司审计部门持续监督检查内部控制体系的建设与执行情况，并结合日常评估结果实施专项审计。公司通过内部审计对业务经营中风险控制和合规执行情况进行检查，并基于审计成果持续改进经营管理与治理水平。

紫光国微重视并持续提升员工的风控合规意识。报告期内，公司通过流程建设、培训宣传、检查问责等方式推进公司和全体员工的风控合规责任。

## 税务管理

紫光国微始终坚持诚信纳税，将税务合规作为经营发展的重要一环，严格遵守业务所在国家和地区的税收法律法规，确保各项税务申报与缴纳行为合规、及时。同时，公司注重税务透明度，积极配合监管部门的信息披露要求，并持续优化内部税务管理工作，在履行社会责任的同时，也为可持续发展夯实了坚实基础。



**紫光国微组织开展“上市公司财务风险与合规经营”专项培训**

2025 年 12 月，为进一步提升公司合规经营意识、有效控制财务风险，紫光国微统筹带领子公司开展了“上市公司财务风险与合规经营”专项培训，全体高管与财务、法务、采购、销售、人力、行政等部门的相关人员参与了本次学习。培训围绕当前证券监管形势和信息披露合规要求展开，通过典型违规案例剖析，强化参训人员的合规意识与风险防范意识，并结合公司业务实际提出针对性的合规管理与应对建议，有助于相关岗位人员深化合规认知、提升风险防范意识。

## 风险管理

紫光国微以风险管控为导向，围绕战略目标与行业特性，系统识别与评估经营活动中的潜在风险，并通过完善管理机制与业务规则，采取有效的风险控制措施以降低相关风险影响。依托内部控制体系建设，公司将风险管理与内控管理有机结合，将风险防控要求嵌入相关制度和业务流程，持续完善以风险防范为导向的内部控制体系，提升整体风险管理水平。

公司建立了完善的风险“监控—识别—评估—处置”全流程管理体系。公司结合战略目标与行业发展特点，采用定性与定量相结合的评估方式对经营活动中的潜在风险进行全面辨识与分析，并绘制风险图谱；针对识别出的高风险事项，专项建立预警机制及应急处置预案，对各类风险均落实应对措施并做好记录，充分协调调度内外部资源，逐步形成风险防范的系统化管理流程，将风险管理工作深度融入内部控制体系建设各环节，为公司业务的稳健发展提供坚实保障。

## 指标与目标

 **目标**

→

 **报告期内进展**

夯实合规基础，持续完善风险管理体系，强化整体合规意识

**公司未发生重大风险事件**

开展合规培训 15 次，共计 2,765 人次参与



# 商业道德

## 治理

紫光国微在董事会审计委员会的统筹下开展反舞弊管理工作。审计委员会作为反舞弊工作的主要监督机构，负责对相关工作的指导与监督。公司管理层负责建立和完善反舞弊控制制度与运行机制，并积极倡导诚信正直的企业文化。公司各职能部门及子公司依据相关制度要求，落实反舞弊管理措施，共同推进反舞弊工作的有序开展。

## 战略

紫光国微遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，严格遵守社会公德与商业道德，严禁任何通过贿赂等非法活动牟取不正当利益的行为，并致力于维护与供应商、客户及合作伙伴之间健康、规范的商业生态。

议题：商业道德		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
合规成本	违反商业道德可能会面临违法违规风险，导致法律诉讼和公众信任危机，造成财务损失、客户和合作伙伴流失。	完善的商业道德管理体系可以保证企业合规的稳定性，增加客户和合作伙伴的信任度，有助于推动长期合作和利润增长。

## 影响、风险与机遇管理

### 反商业贿赂、反贪污及反不正当竞争

紫光国微严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》及运营所在地相关要求，并依此制定《紫光国微反舞弊管理办法》（下称《反舞弊管理办法》），要求全体员工以及商业合作伙伴积极参与公司反舞弊工作。《反舞弊管理办法》围绕商业往来、资金资产管理、信息披露与财务报告、知识产权与商业秘密保护以及对外经营等关键业务领域，界定并规范各类损害公司利益或谋取不当利益的行为，构建全面的舞弊风险防范框架，并明确相关违规行为的管理与问责机制。

紫光国微定期组织开展反商业贿赂及反贪污培训，并强调对关键业务部门、市场部门以及高级管理人员的专项培训，明确合规边界与行为规范。报告期内，公司邀请第三方专业讲师围绕商业贿赂相关法律法规和合规要求开展内部培训，重点介绍了商业贿赂及不正当竞争行为的主要表现形式和法律风险，并结合贿赂犯罪典型情形强化员工的合规意识。

## 举报与处置

紫光国微建立了反舞弊监督机制，鼓励员工、合作伙伴及其他利益相关方，将其对涉嫌违反公司及监管要求的行为、其他不道德的或违法违规行为，以实名或匿名方式举报至公司反舞弊邮箱或道德邮箱。

公司审计部门在收到举报信息后，将及时对举报事项的性质及涉及人员情况开展调查核实，调查结果按照事项类别分别向公司管理层及董事会审计委员会报告。对于实名举报事项，公司在合规前提下向举报人反馈调查处理结果。同时，公司保障举报及监督渠道畅通，依法保护举报人的人身权利，严格保密基本信息，并禁止任何形式的打击报复行为。

**举报渠道**

举报邮箱： fanwubi@gosinoic.com	举报邮寄地址： 北京市海淀区知春路 7 号 致真大厦 B 座 16 层
-------------------------------	---

## 平等对待中小企业

紫光国微关注《中华人民共和国中小企业促进法》等相关法律法规和政策要求，在经营活动中坚持平等对待中小企业，将相关理念纳入 ESG 管理实践。在供应链管理、技术合作及市场拓展过程中，公司通过建立公开透明的评估机制，努力营造公平竞争环境，避免因规模差异产生不合理限制。同时，公司严格遵守合同约定，确保在协议期限内及时、足额向合作供应商支付款项。截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额 17.00 亿元，占总资产比例 8.97%。

## 指标与目标

<p><b>目标</b></p> <p>持续完善反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争合规体系，联合员工与合作伙伴构建廉洁、透明的市场生态</p>	<p><b>报告期内进展</b></p> <p>公司未发生重大贪污腐败事件，且未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚</p> <p>积极推动员工签署员工合规声明及承诺</p> <p>开展反腐败培训 8 场，反舞弊宣传年度覆盖度 100%</p>
--	---

# 数据安全与隐私保护

## 治理

紫光国微高度重视数据安全与隐私保护，统筹子公司协同推进相关治理工作。其中，子公司深圳国微电子结合自身业务实际，设立 IT 信息技术中心作为主要技术支撑，形成覆盖制度建设、技术实施、日常管理、风险处置的四维管理；子公司紫光同芯设立信息技术部，并在各部门设置安全员，确保数据安全责任落实到位。

## 战略

作为数字化转型进程中的重要责任主体，公司始终将数据安全与客户隐私保护置于企业治理的核心位置，持续提升信息安全防护能力，打造可信赖的数据环境。

### 议题：数据安全与隐私保护

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	网络攻击技术逐渐升级，迭代迅速，加密系统及相关安全措施的滞后可能会增强客户隐私和数据泄露的风险，导致客户信任度下降。	通过构建完善的数据治理体系，企业能够有效规避监管处罚与数据泄露风险，建立市场信任基础，并为数据驱动的业务模式提供有力支撑。
合规成本		

## 影响、风险与机遇管理

报告期内，子公司紫光同芯、紫光安芯已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证证书。

紫光国微严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，基于子公司业务特点，统筹其制定如《信息安全管理规范》《网络安全事件应急预案》《应急响应管理制度》等内部管理制度，并持续对相关信息安全管理规范进行更新，保障在涉及信息处理的各个环节设有合规、明确的操作规程，减少信息安全隐患的产生。

公司围绕网络安全、终端安全、数据安全及员工安全意识提升等领域，构建技术防护与管理控制相结合的综合安全管理体系。通过部署多层级防护措施、实施访问权限管理、强化数据流转审批与员工安全教育，持续提升信息系统整体防护能力与风险管控水平。

公司持续完善信息安全应急管理流程，发生信息安全事件时，按照接收问题反馈、确认影响范围、降低事件影响、定位安全责任等步骤开展应急处置，并按规定进行上报与汇总。处置完成后，开展复盘总结并持续完善安全管控措施，不断提升应急响应能力。公司定期开展内部网络与信息安全审计，持续优化风险隐患环节，形成闭环的信息安全监督体系。报告期内，紫光国微开展信息安全政策与制度专项培训，持续提升相关人员的信息安全保护意识。

在隐私保护方面，紫光国微搭建了完善的数据安全管理体系，并指导子公司制定《数据安全与隐私保护管理制度》等内部制度，明确数据收集、储存、使用、共享及回收的全流程管理举措。公司对涉及个人隐私的员工与客户信息实行分级权限管理，规范审批流程，保障个人隐私安全。针对客户隐私保护，公司实施更为严格的专项管理措施，包括但不限于与客户签订隐私保护协议条款，对客户信息及商务资料实施专人管理与标准化入库等，切实保障客户隐私安全。

### 紫光国微信息安全与数据安全举措

重点管理项	管理流程
网络安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>在网络边界部署防火墙、入侵检测 (IPS)、Web 应用防火墙 (WAF) 等安全防护设施，对网络访问进行分层过滤与实时监测，提升对异常访问和网络攻击的识别与阻断能力。</li> </ul>
终端安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过终端杀毒、防护软件、终端准入控制、域控管理、IP 管控及堡垒机等措施确保办公终端及服务器受控访问。</li> <li>对研发及办公终端实施外设接入限制，并通过权限验证机制对可使用的存储介质进行区分管理，降低数据外泄风险。</li> <li>实施分级访问控制和白名单机制，对不同人员及部门的系统与设备使用权限进行管理。其中，子公司紫光同芯对文件实施自动加密并明确保密等级要求，同时规范公共文件的集中存储管理。</li> </ul>
数据安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>在数据收集与使用环节，通过权限管理、终端准入及数据防泄漏 (DLP) 机制，对敏感数据访问与使用进行审计与管控。</li> <li>在数据存储环节，建立数据备份与应急恢复机制，定期开展可恢复性测试，保障数据安全与完整性。</li> <li>在数据传输与共享环节，采用加密通道及数据加密措施，规范数据对外共享和传输行为；建立分级审批机制，对重要数据的对外或跨系统传输实施更高层级审批要求，日常数据则按照权限分级进行审核，确保数据流转合规可控。</li> </ul>
意识强化	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展相关官宣培训，提升员工信息安全风险管理意识。</li> <li>积极推动信息安全管理人员签署《信息安全保密承诺书》，明确责任边界与违规后果，强化信息安全的责任落实。</li> </ul>

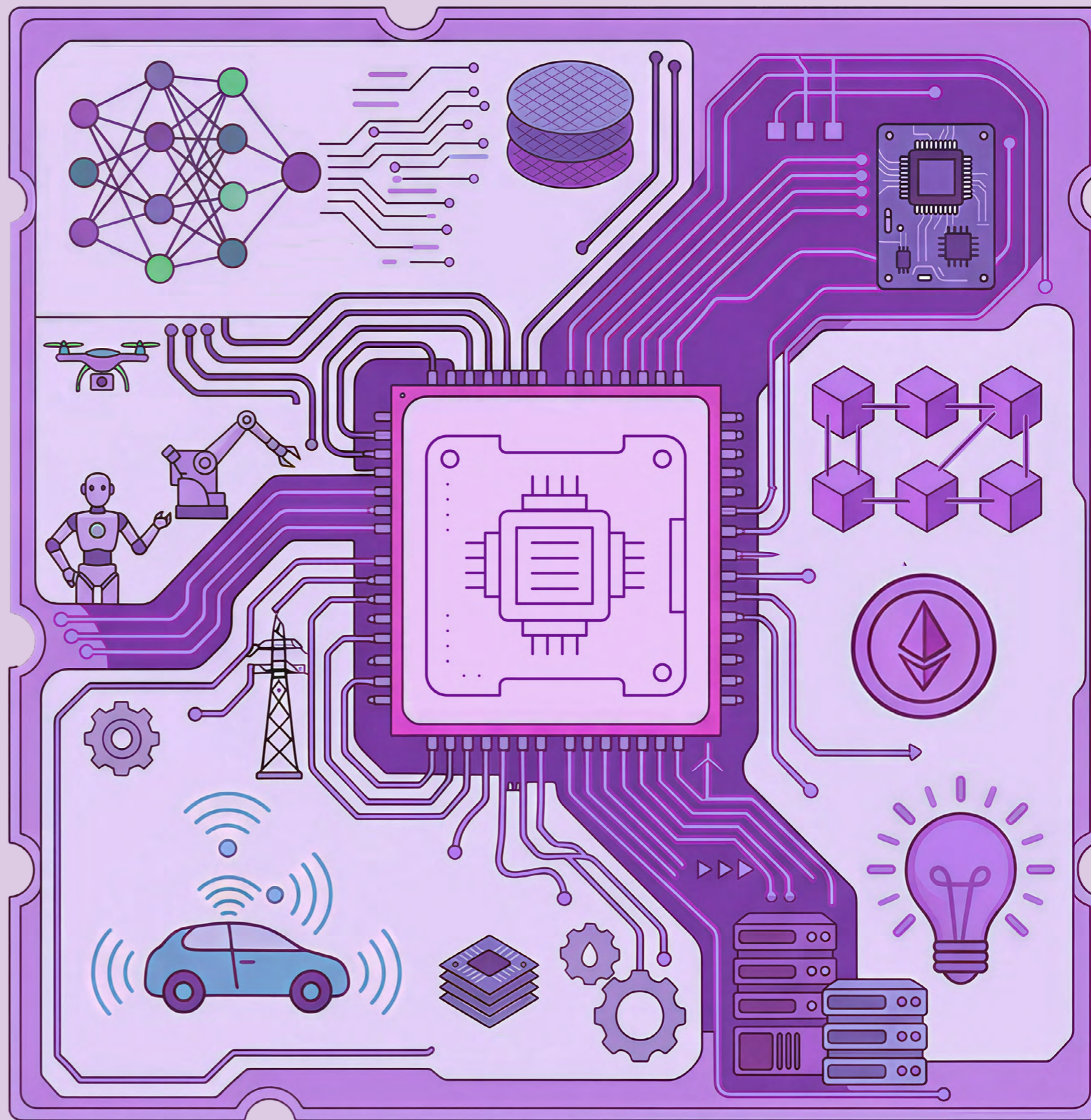
## 指标与目标

目标	报告期内进展
强化数据安全治理，包括业务合作伙伴的数据安全管理政策及实践	公司未发生重大数据泄露事件、未发生重大客户隐私泄露事件
持续提升员工对信息与数据安全的认知与执行能力，搭建内部数据安全文化	对信息安全管理规范进行更新，开展数据安全及客户隐私保护相关培训 19 次



# 精研科创 躬耕民生

公司坚持以创新为核心引擎，深入贯彻数字化新发展理念，深耕芯片核心技术攻关，护航数字经济发展。同时，公司积极践行企业社会责任，心系民生福祉，以温情回馈社会，实现技术创新与民生担当同频共进。





# 服务国家战略

## 治理

作为国内集成电路芯片设计的领军企业，紫光国微将推动科技与社会进步作为发展重任。公司统筹指导子公司推动科技创新成果转化，联合生态合作伙伴，以芯片、元器件与系统解决方案赋能千行百业，以实际行动服务国家战略。

## 战略

依托新质生产力发展机遇，公司积极布局 AI 技术，聚焦特种集成电路、智能安全芯片核心主业，持续强化技术创新，携手产业链上下游协同发展，全力助力芯片领域实现技术安全可控，为“十五五”规划与现代化强国建设贡献核心力量。

### 议题：服务国家战略

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
市场融资 营业收入	该议题未识别到主要风险。	企业自身核心技术布局与国家战略方向契合，使自身更易获得产业政策支持与资源倾斜，推动持续的研发投入与技术迭代，同时有助于提升自身品牌公信力与行业影响力，为企业可持续发展开辟更广阔的空间。

## 影响、风险与机遇管理

### 赋能千行百业

紫光国微在集成电路设计领域深耕二十余年，持续聚焦前沿技术领域，不断加强前瞻性技术研究和产业链建设，在研发能力、核心技术、供应链和客户资源等方面积累形成了体系化的竞争优势，以芯片、系统解决方案赋能千行百业。公司产品深度布局移动通信、金融支付、数字政务、公共事业、物联网与智慧生活、智能汽车、人工智能等领域。同时，公司推动“产学研用”深度融合，积极开展技术研发和创新应用，加速科技成果转化，为数字经济高质量发展提供坚实的基础支撑。

### 特种集成电路领域

紫光国微在国内特种集成电路领域具有广泛的品牌影响力和知名度。子公司深圳国微电子货架产品超过 800 个品类，是国内特种集成电路的主要供应商。报告期内，公司持续拓展行业版图，在宇航应用领域新推出了宇航用 FPGA、回读刷新芯片、存储器、总线接口等多项产品，构建起完整的宇航用系统解决方案，成功开辟商业航天等全新应用场景。

### 智能安全领域

紫光国微是国内最早从事智能安全芯片设计研发的企业之一，公司可以同时为通信、金融、工业、汽车、物联网等多领域客户提供基于安全芯片的创新终端产品及解决方案。公司通过研发以 SIM 卡芯片、金融 IC 卡芯片、电子证照芯片等为代表的智能卡安全芯片以及以 POS 机安全芯片、非接触读写器芯片等为代表的智能终端安全芯片，助力打造 5G 新连接、数字新金融、互联新工业，为数字经济高质量发展提供坚实的基础支撑。

### 汽车电子领域

公司全面发力汽车电子业务，布局汽车电子等高安全芯片，护航智能汽车产业实现转型升级。公司持续完善汽车芯片品类，推出汽车控制芯片、汽车安全芯片、功率器件等系列汽车芯片产品，以及电机控制器、整车控制器和电池管理系统解决方案，应用场景广泛覆盖动力、底盘、车身、智能座舱等领域，全方位赋能汽车产业智能化、网联化高质量发展。

### 石英晶体频率器件业务

我们的产品广泛应用于网络通讯、汽车电子、工业控制、人工智能、空天信息等众多领域，为千行百业数字化、智能化升级筑牢频率基准根基。其中，子公司唐山国芯晶源秉持持续突破“超微型、超高频、超稳定”的技术边界，在智能驾驶领域，打造了通过 AEC-Q200 认证的高精度晶振产品，为激光雷达同步系统、域控制器提供纳秒级时钟基准，赋能汽车产业智能化；在绿色通信领域，针对 5G-A 基站的低功耗需求，研发相位噪声低的振荡器，助力实现绿色网络基建落地。

#### 5G 新连接

SIM+SWP-SIM+eSIM

打造无处不在的智能连接



#### 数字新金融

卡片、POS 双布局

助力金融服务数字创新



#### 智能新汽车

汽车安全芯片 + 汽车控制芯片 + 功率器件等周边配套产品

助力新能源汽车产业高质量发展，促进清洁能源应用



#### 高效新生活

物联网 / 可穿戴 / 智能家居基础芯方案

构筑高效便捷的家庭生活



#### 平安新城市

证照卡票 + 安全 MCU + 防伪认证

身份、终端、数据等多角度守护城市安全



#### 互联新工业

工业电子基础元器件

赋能绿色低碳的工业制造





## 深化技术安全可控

公司以技术自主创新为核心，统筹子公司推动关键技术安全可控升级，凭借全链条技术积淀与产品创新能力，为电子信息、汽车制造、航空航天等关键领域产品自主保障提供核心支撑，谱写数字经济发展的崭新篇章。

在原材料与设备设施方面，子公司深圳国微电子、紫光集电、唐山国芯晶源深化原材料研发进程，加快核心原辅材料、关键生产设备的本土适配与自主供应布局，系统性提升供应链韧性，有效降低地缘政治及外部供给波动带来的原材料价格与供应风险。目前，子公司紫光集电原材料超过 80% 已实现自主供应。

子公司唐山国芯晶源在国内实现应用 Q-MEMS 光刻技术的高端晶片自主化生产，具备微型片式音叉谐振器、高基频晶体谐振器、高基频晶体振荡器大规模生产能力；产品不断向着微型化、片式化、高频化、高精度、高稳定性方向发展，品类体系完备，成为众多国内知名企业的主力供应商。

报告期内，子公司紫光同芯搭载全球首款开放式软硬件架构安全芯片 E450R 的银行卡试点首发，为金融 IC 卡实现全面安全可靠提供了可复用的技术范式；汽车控制芯片 THA6 GEN2 系列实现国内外主流工具链全适配，打造更完善、更开放的国产汽车芯片开放生态。同期，紫光同芯与宁德时代共同出资设立了“紫光同芯科技”，聚焦汽车域控芯片的研发、生产和销售，让安全可靠的连接能力深入千行百业，让中国芯惠及世界万物。



### 子公司紫光同芯 & 联合汽车电子 开启全新合作共促国产汽车 MCU 芯发展

国产替代进程全面加速，驱动高安全、高实时性车规 MCU 需求激增。子公司紫光同芯紧密围绕国家战略需求，在汽车域控芯片领域不断创新突破。2025 年 4 月，紫光同芯与联合汽车电子成立国产汽车芯片创新联合实验室，该实验室将突破传统项目合作模式，对标国际先进经验，通过整合紫光同芯的芯片设计能力与联合汽车电子的系统集成优势，重点攻关动力总成、底盘域控、新能源三电、区域控制等关键领域技术瓶颈，推动国产芯片实现从设计验证到规模化应用的全链条突破。

## 指标与目标



洞察客户需求，持续以优质产品赋能千行百业客户，并不断深化核心能力自主建设，为数字经济高质量发展提供坚实的基础支撑

赋能新质生产力发展与产业升级，为电子信息、汽车制造、航空航天等关键领域产品自主保障提供核心支撑

## 研发创新

### 治理

紫光国微搭建了科学的研发创新管理体系，设立中央研究院，子公司研发等相关部门承担具体产品与技术的研发创新工作。在此架构下，子公司紫光同芯设置研发中心与事业部，结合自身业务特点持续完善研发创新管理架构。子公司深圳国微电子、紫光同芯与唐山国芯晶源均被认定为高新技术企业。

### 战略

紫光国微聚焦市场需求，坚持“高可靠、高安全、高稳定”的方针，持续加强前瞻性技术研究和产业链建设，提升公司科研能力、创新能力、科技成果转化能力。

#### 公司主要研究发展方向

面向自动驾驶、具身机器人、低空飞行器等应用的端侧 AI 芯片新架构、新模型和高效算法研究

基于二维材料器件的新型存储器  
和特种芯片研究

高性能特种传感器芯片研究

#### 议题：研发创新

##### 潜在财务影响指标

营业收入

##### 风险描述

该议题未识别到主要风险。

##### 机遇描述

国家对半导体行业持续的政策扶持，为企业聚焦集成电路芯片设计研发创造了良好的创新环境。同时，人工智能、自动驾驶等应用的爆发式增长，也为企业开辟了增量市场。通过在前沿领域率先实现技术突破与生态布局，企业能够强化核心竞争力，吸引合作，增加营业收入。

## 影响、风险与机遇管理

### 创新引领发展

紫光国微在特种集成电路、智能安全芯片、石英晶体频率等业务领域拥有深厚的研发及产业化能力，为公司业务可持续发展提供了有力保障。公司拥有集成电路行业内优秀的技术、研发和管理团队，在研发人才团队搭建上整体呈现出经验资深、结构多元、技术高端的显著特征，核心成员均长期深耕相关领域。报告期末，公司研发人员占比 43.99%，其中硕士及以上学历占比 50% 以上。

在特种集成电路领域，公司聚焦 FPGA、SOC、SoPC、DSP 等核心主控芯片，围绕 AI+ 视觉感知、处理器、可编程器件、存储器、网络与接口、模拟器件、ASIC/SoPC 等核心技术方向深耕钻研，不断探索技术与产品“芯”边界；并在传统业务基础上拓展了商业航天等新兴应用场景，持续拓宽特种集成电路应用版图。报告期内，公司对特种集成电路研发组织架构进行了优化，提升了研发团队效率，有效缩短研制周期，完成了多项产品的研制规划。子公司深圳国微电子是国家鼓励的重点集成电路设计企业、国家专精特新重点“小巨人”企业。

在智能安全芯片领域，子公司紫光同芯保持高强度研发投入，持续加强技术创新，加强新技术预研，深化布局多元业务，依托 6 大核心技术：安全技术，嵌入式技术，短距通信技术，高精度信号处理技术，功率电子技术与多物理场仿真技术，持续深耕安全芯片并全面发力汽车电子业务。报告期内，子公司紫光同芯在国产汽车芯片领域形成了多项关键技术积累，荣获中国汽车工业协会的中国汽车芯片创新成果奖与中国汽车供应链创新成果奖。

### 深圳国微电子研发与技术中心



#### 广东省先进时钟芯片工程研究中心

广东省科学技术厅



#### 深圳市企业技术中心

深圳市工业和信息化局



#### 深圳市可编程片上系统芯片工程技术研究中心

深圳市科技创新委员会



#### 深圳市大规模可编程逻辑阵列芯片技术工程实验室

深圳市发展和改革委员会

### 紫光同芯荣誉奖项



#### 中国芯优秀产品奖·技术创新产品奖

赛迪、中国电子信息产业研究院



#### 2025 金砖国家工业创新大赛

##### “人工智能赛道”选拔赛 - 应用创新奖

工业和信息化部国际经济技术合作中心



#### 金芯奖·汽车电子创新企业奖

中国集成电路设计创新联盟



#### 全国信息技术标准化技术委员会卡及身份识别安全设备分技术委员会 2025 年先进单位

全国信息技术标准化技术委员会卡及身份识别安全设备分技术委员会



#### 北京民营企业百强·专精特新分榜第 9 名

北京市工商业联合会



#### 2025 年汽车芯片标准研究突出贡献奖

中国汽车工业协会汽车芯片标准专委会秘书处  
国家新能源汽车技术创新中心

在石英晶体频率器件领域，公司持续加强小型化、高频化、高精度产品及产业化关键共性技术研发，并不断扩展高基频产品、高稳定产品以及振荡器产品品类，有效匹配客户多元化需求。

为提高全体员工投入创新活动的积极性，增强公司自主创新能力，公司持续带动子公司完善人才激励机制。子公司深圳国微电子、紫光同芯设立技术进步、专利申报等相关奖项，子公司唐山国芯晶源建立健全创新项目管理机制，以多元化激励举措赋能核心技术攻关与成果转化。报告期内，子公司唐山国芯晶源共有 150 人签署《改进创新立案书》，开展员工自主研发项目。

## 知识产权保护

紫光国微严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《集成电路布图设计保护条例》等相关法律法规，不断完善知识产权管理制度，加强知识产权管理工作。公司制定了《知识产权管理制度》，明确公司各部门知识产权申报、管理等分工职责。子公司紫光同芯凭借领先的研发创新实力、完备的知识产权管理体系，获得“北京市知识产权优势单位”认证。报告期内，公司核心技术和关键产品持续迭代，取得发明专利 52 项和实用新型专利 17 项。

## 共建行业生态

紫光国微积极参与并承办各类行业交流与峰会活动，并沉淀行业经验、凝聚发展共识，为产业创新发展搭建开放共享、协同共进的交流合作平台。



### 子公司紫光同芯参编中国信息通信研究院《eSIM 产业热点问题研究报告（2025 年）》



### 紫光同芯参编的《eSIM 产业热点问题研究报告（2025 年）》

2025 年 5 月，子公司紫光同芯作为核心参编企业参与的《eSIM 产业热点问题研究报告（2025 年）》正式发布。eSIM 技术作为电信卡技术的重要演进方向，已在全球多个国家商用落地，并形成了较为完善的产业生态环境。然而，eSIM 技术及其商业应用在标准化、数据安全等方面仍然面临新的挑战。在确保可用性和安全性前提下，最大程度发挥 eSIM 卡优势，已成为各国政府、运营商、卡商、芯片商、终端厂商等产业链各方共同关注的问题。

作为国内首家通过 GSMA SAS-UP 认证的芯片企业，子公司紫光同芯凭借全球化落地的 eSIM 解决方案积累了丰富实践经验，为报告深度剖析产业技术与发展热点、明确行业现存挑战、研判我国 eSIM 产业发展机遇提供了核心实践支撑与专业技术参考。





**子公司紫光同芯加入中国联通“AI+5G+eSIM 产业合作行动”**

2025 年 6 月，子公司紫光同芯与中国联通的战略协同持续深化，加入中国联通牵头发起的“AI+5G+eSIM 产业合作行动”，探索“AI+5G+eSIM”融合应用的无限可能。此次行动汇聚运营商、芯片商、卡商、系统商等行业关键力量，旨在打造开放共赢的 AI 终端生态，推动全时空连接产业协同发展。

作为国内首家实现 eSIM 全球商用的芯片商，子公司紫光同芯已成功推出并量产多款符合 GSMA 及国内通信标准的 eSIM 产品，并专门针对“AI+5G+eSIM”融合应用新场景完成了技术布局与产品储备。子公司紫光同芯与中国联通共建“5G eSIM 安全创新联合实验室”，聚焦产品质量跃升、方案创新突破、应用场景拓展及试点进程推进，在 SIM、eSIM 及 SWP-SIM 等领域的市场应用中取得显著成效，树立了产业协同的新标杆。



紫光同芯加入中国联通“AI+5G+eSIM 产业合作行动”



**子公司唐山国芯晶源以核心技术亮相第二十六届中国国际光电博览会（CIOE 中国光博会）**

2025 年 9 月，子公司唐山国芯晶源于 CIOE 中国光博会展出覆盖无源谐振器、有源振荡器两大核心品类的 9 大系列产品，凭借“超微型、超高频、超稳定”三大核心优势，为行业提供高性能频率器件解决方案，以硬核产品力赋能行业技术升级与应用创新。



唐山国芯晶源亮相 CIOE 中国光博会



**子公司紫光同芯参编国内首个《汽车安全芯片应用领域白皮书》**

2025 年 7 月，由中国汽车芯片标准检测认证联盟组织发起，中汽研科技有限公司牵头，子公司紫光同芯等 20 余家整车企业、零部件企业、芯片企业、高校及研究机构共同编撰的《汽车安全芯片应用领域白皮书》（以下简称《白皮书》）正式发布。



紫光同芯参编的国内首个《汽车安全芯片应用领域白皮书》

《白皮书》是国内首个系统性梳理汽车安全芯片技术路线、应用场景与验证体系的权威指南，首次联动汽车安全芯片产学研用多方主体构建技术体系闭环，不仅填补了相关领域空白，也为整车企业、零部件供应商、芯片厂商、测试机构及监管部门提供了重要技术参考。

子公司紫光同芯凭借在汽车安全芯片领域积累的研发与产业化经验，撰写了数字钥匙、动力电池防伪、eSIM 安全、充电认证和北斗导航智能系统五大核心应用场景内容，明确了安全芯片在各场景的应用功能介绍、安全需求说明、实现方案和具体应用案例等，为《白皮书》的技术框架搭建、安全芯片落地实践提供了决定性和务实性支撑。

**指标与目标**

目标	报告期内进展
持续加强研发创新能力	研发投入 150,911.56 万元，占营业收入比例 24.56%
	研发人员 1,427 人，占比 43.99%
	新增发明专利授权 52 项和实用新型专利授权 17 项
	累计发明专利授权 421 项和累计实用新型专利授权 221 项

# 社会贡献

## 治理

紫光国微依法设立工会组织，充分发挥工会在凝聚职工、服务发展、担当责任中的桥梁纽带作用。公司统筹带动子公司积极投身乡村振兴、社区服务、爱心帮扶等公益实践，助力社会和谐发展。

## 战略

公司在实现稳步健康发展的同时，始终坚守社会责任初心，积极投身社会公益事业，以实际行动践行企业担当，持续为社会创造更大价值，以发展成果真诚回馈社会。

### 议题：社会贡献

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	该议题未识别到主要风险。	企业通过乡村建设、教育帮扶、关注弱势群体等公益活动，主动承担社会责任，能够进一步深化与社区和社会的联系，有利于企业品牌形象提升，为企业长期稳健运营创造良好环境。

## 影响、风险与机遇管理

紫光国微积极履行企业社会责任，广泛发动内部力量，常态化组织全体员工开展公益捐赠、对口帮扶等系列公益行动，为社会公益事业贡献坚实力量。报告期内，因良好处理租户与社区关系，子公司成都国微获得所在街道 2025 年下半年三级矛盾调解能手。

**☆**

**子公司唐山国芯晶源组织爱心捐赠活动**

2025 年 3 月，子公司唐山国芯晶源工会举办“情系乡村 爱暖万家”爱心捐赠活动，为偏远山区群众送去春日的温暖与关怀。此次活动充分彰显了唐山国芯晶源助人为乐、崇德向善的企业精神风貌，这不仅是一场暖心的衣物捐赠行动，更是唐山国芯晶源以实际行动践行社会责任、传递公益力量的生动诠释。

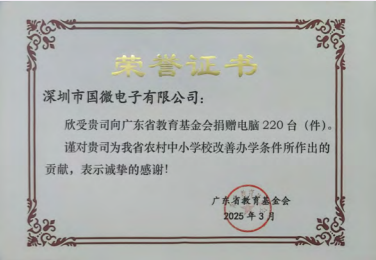


唐山国芯晶源组织爱心捐赠活动

**☆**

**子公司深圳国微电子开展爱心捐赠电脑公益活动**

2025 年 3 月，子公司深圳国微电子向广东教育基金会捐赠 220 台电脑，由基金会统筹定向拨付，有效补齐乡村教育信息化硬件短板，切实满足农村学生计算机课程学习需求。这批设备通过二次复用，持续发挥使用价值，践行了绿色低碳理念，助力资源循环利用与可持续发展。



深圳国微电子“爱心捐赠电脑”荣誉证书

**☆**

**子公司深圳国微电子开展关爱困境儿童项目公益活动**

2025 年 12 月，子公司深圳国微电子发起员工线上捐步公益活动，共 496 名员工积极参与，并将公益金捐赠至深圳壹基金公益基金会“关爱困境儿童”项目，专项用于帮扶新疆、甘肃等地农村及困境儿童，助力其健康平安成长。



深圳国微电子线上捐步公益活动

### 指标与目标

●●● 目标

✔ 报告期内进展

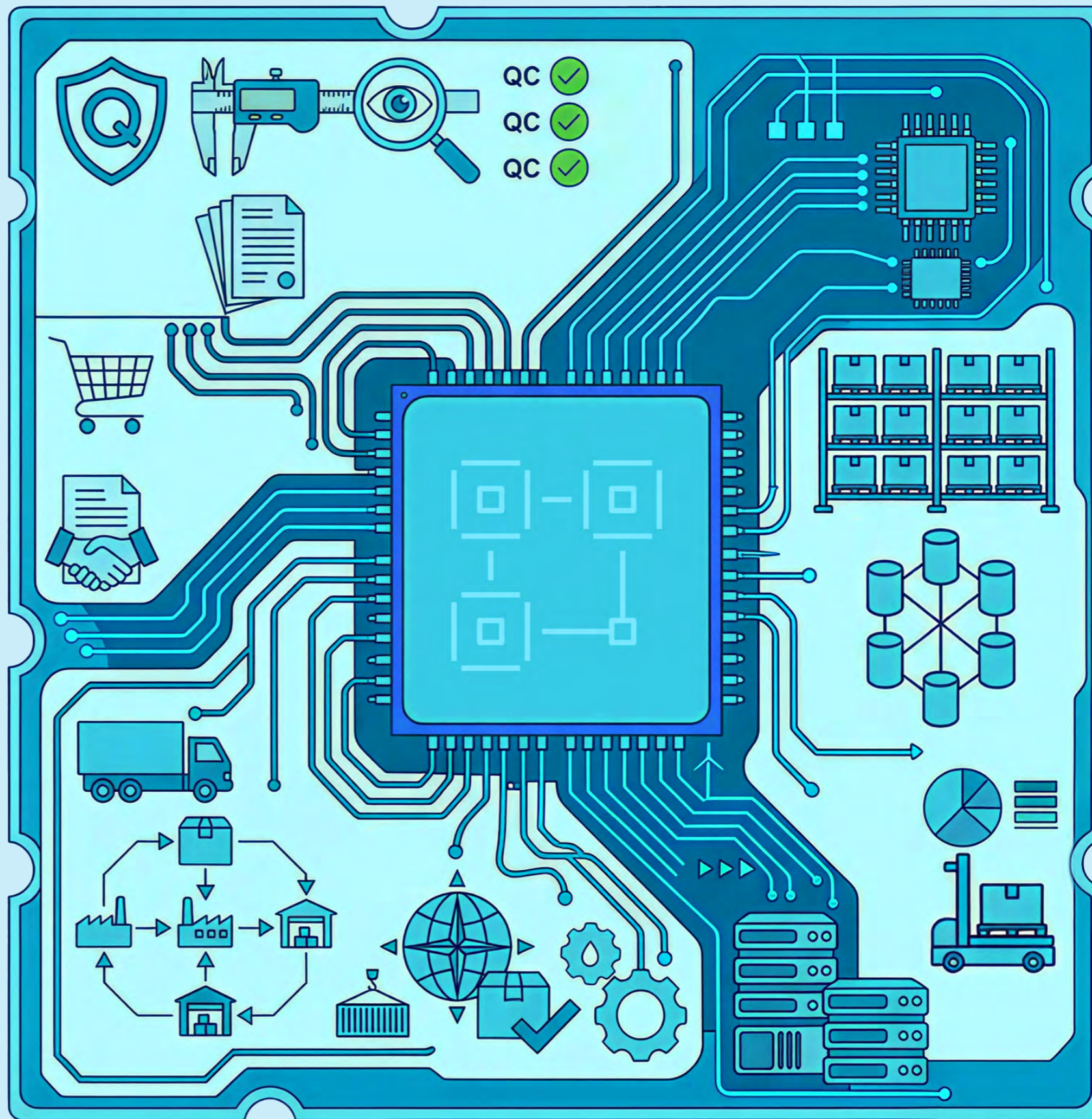
履行社会责任，组织公益捐赠与员工志愿活动

举办定向爱心捐赠活动，开展 3 次员工志愿活动，时长共计 12 小时



# 匠心铸品 服务为诚

紫光国微以“零缺陷”为目标贯穿产品全生命周期，以客户为中心持续优化服务体系，以负责任的态度管理供应链，致力于打造具有韧性与可持续性的业务链条。





# 产品质量与安全

## 治理

紫光国微推动子公司构建由其最高管理者牵头组织、质量部门具体负责、多部门协同支持、全员共同参与的产品质量与安全管理架构，同时明确质量管理责任制，定期对各部门及各岗位人员的质量绩效落实情况进行监督与评估，确保质量管理工作始终符合公司发展及持续改进的要求。

## 战略

紫光国微根据国际标准化组织和国家最新质量管理体系标准，建立并实施科学严格的品质保障体系，推动子公司落实质量管理要求。其中，子公司深圳国微电子以“严格管理，不断创新，持续改进，用户满意”为质量方针，通过专业化发展与持续的质量改进活动，推动产品质量不断提升，致力于成为业界领先者。

### 议题：产品质量与安全

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
----------	------	------

营业收入	若企业环境风险排查不到位，可能导致产品出现产品质量问题，引发客户投诉及赔偿，甚至损害企业声誉，削弱市场合作意愿。	通过持续提升产品质量与安全标准，有助于建立信任与长期合作，在新一轮科技革命与产业变革加速演进中把握发展机遇。
------	--	--

## 影响、风险与机遇管理

### 质量管理体系建设

紫光国微严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，指导子公司编制《质量手册》，并配套编制《设计和开发控制程序》《生产和服务提供控制程序》等程序文件，以及工艺规范、作业指导与检验规范等文件，建立起完整、规范的质量管理体系。报告期内，子公司紫光同芯、紫光安芯、紫光集电、唐山国芯晶源获得 ISO 9001 质量管理体系认证；子公司紫光安芯、唐山国芯晶源通过 IATF 16949 汽车行业质量管理体系标准认证。

### 亮点绩效

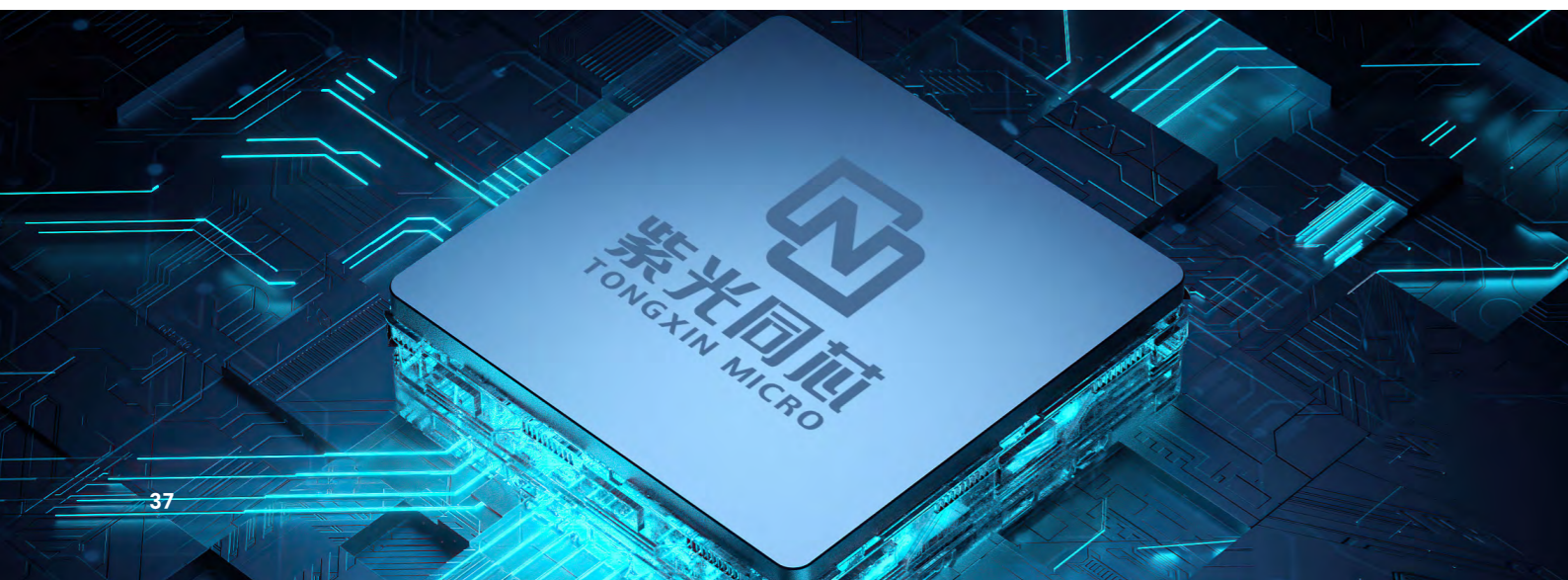
- 紫光同芯获颁 MasterCard CQM 认证最高 A 级认证资质
- 唐山国芯晶源“河北省石英微机电系统（Q-MEMS）先进制造技术重点实验室”入选河北省 2025 年新建省重点实验室和省技术创新中心名单
- 深圳国微电子实验室依据 ISO/IEC 17025 建立实验室管理体系，获 CNAS 实验室认可证书
- 深圳国微电子被评为深圳市制造业单项冠军示范企业



深圳国微电子 CNAS 实验室认可证书



深圳国微电子深圳市制造业单项冠军示范企业证书



### 子公司唐山国芯晶源打造“三化”融合的质量管理新模式

子公司唐山国芯晶源以构建数字化赋能平台为核心，统筹推进“自动化、精益化、数字化”三化融合工程。在实施过程中，唐山国芯晶源通过整合 ERP（企业资源计划）、TMOM（制造运营管理系统）、HRMS（人力资源管理系统）等关键平台，打通信息壁垒，实现对生产、质量、设备、人员等多维数据的实时感知、动态预警和联动响应，使质量管理效益得到显著提升。报告期内，该质量管理新模式入选“企业首席质量官加强全面质量管理典型案例”以及“河北省质量强省建设领军企业质量管控技术案例集”。



## 全流程质量管控

公司以“零缺陷”为目标，要求子公司将质量标准深度融入业务运营，系统构建从设计到交付的全生命周期管控链条。同时，公司推动子公司制定《风险和机遇管理制度》《风险和机遇控制程序》等制度，系统化识别、评估潜在风险，并制定针对性应对措施，全面保障产品质量与安全。



## 应急处理机制

为应对产品质量与安全事故，公司建立标准化的产品质量与安全事故应急处理机制，要求子公司依据自身业务特点制定《事故事件调查处理控制程序》《纠正措施控制程序》等文件，规范执行即时响应与上报、原因调查与分析、纠正及整改落实等步骤，确保问题能够得到及时、有效地解决。

对于需要召回的产品，公司督促子公司相关责任部门依据《不合格品控制程序》等内部制度，与客户协商确认后实施召回。针对测试服务中的不合格情况，公司要求子公司进行严格评审并落实重测，减少产品质量问题对客户的影响。

## 产品质量文化建设

紫光国微注重产品质量文化建设，着力推动质量文化的系统性建设与深入宣导，引导子公司将产品质量与安全意识全面融入业务运营与员工行为。

公司面向新入职员工开展质量意识与典型案例专项培训；面向一线员工进行质量意识宣贯，并定期更新上岗资质，持续强化全员的质量认知与操作规范性。同时，公司定期组织子公司开展质量月等专题活动，通过质量总结会议、质量评选等方式，帮助员工提升质量意识、总结沉淀经验，并实施相应激励与改进措施，营造关注质量、积极参与改进的质量文化氛围。



### 点亮质量之光 筑牢品质根基

2025 年 1 月，子公司唐山国芯晶源组织开展全员质量意识培训，共 50 余名员工参训。此次培训围绕产品质量的概念与重要性、质量意识培养、实操方法及典型案例等方面展开系统讲解，进一步深化员工对质量管理的理解，推动质量理念融入各岗位实际工作，持续提升整体质量水平。



唐山国芯晶源质量意识培训

## 指标与目标

目标	报告期内进展
杜绝重大产品质量与安全事故，确保产品安全可靠	未发生重大产品质量与安全事故，未发生产品召回事件
加强产品质量与安全培训力度，提升全员质量意识	产品质量培训时长 497 小时，覆盖 5,699 人次

# 客户服务

## 治理

紫光国微统筹构建面向客户服务的一体化协同治理架构，推动子公司整合销售、市场、技术及质量等相关职能，形成职责清晰、衔接顺畅的跨部门服务架构。依托各职能团队的专业分工与协同机制，公司实现从需求响应到问题解决的全流程闭环管理，系统化提升客户服务质量。

## 战略

紫光国微统筹制定客户服务战略，致力于提升客户满意度。其中，子公司紫光同芯秉承“客户至上、诚信为本、高效响应”的服务理念，以创新产品与全方位服务不断满足客户需求，深入践行客户服务承诺。

### 议题：客户服务

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
营业收入	客户服务若出现响应迟缓、态度不当或问题处理不及时，容易导致客户流失，影响企业收益与市场拓展。	企业通过强化员工培训与服务流程优化，可以实现内部运营效率与客户响应速度的同步提升，提高客户留存率，从而实现稳定的营业收入。

## 影响、风险与机遇管理

### 客户服务管理体系建设

公司围绕客户需求与业务特点，统筹子公司制定《客户服务管理程序》《与顾客有关的过程控制程序》等制度，系统构建覆盖售前、售中、售后全流程的客户服务管理体系，提供从产品解决方案制定、选型支持、技术咨询到现场问题诊断与处理的全方位服务，不断加强服务标准化与响应高效化。

同时，公司建立常态化客户沟通机制，依据《定期收集征求用户意见管理制度》《客户满意度调查控制程序》等内部制度，开展客户满意度调查，多家子公司客户满意度超过 95%。公司通过电话、邮件、客户拜访、问卷调查及座谈会等多种渠道，广泛收集并综合分析客户意见与需求，系统识别服务改进方向，以此优化客户体验。



## 客诉管理

为系统解决客户反馈并提升服务可靠性，公司统筹子公司依据《售后处理流程》，不断完善客户投诉闭环处理机制。该机制覆盖从投诉处理、分析响应到纠正改进的全过程，当前端业务接口收到投诉信息后，需按响应级别在 8 小时至 2 个工作日内做出初步响应，并完整移交信息至质量、技术等支持部门；之后由相关团队牵头开展溯源调查，持续跟进处理，及时向客户反馈处理方案；并在客诉完成后组织复盘，总结经验并制定预防措施，防止类似问题再次发生。在此期间，子公司需根据实际情况，向客户提供包括技术诊断、产品退换在内的配套服务，切实保障客户权益。

☆

#### 子公司深圳国微电子构建全国服务网络以提升客户响应质量

子公司深圳国微电子以深圳为核心，构建了辐射全国的技术支持与销售服务网络，在北京、上海、西安、成都、洛阳等客户集中区域设立服务网点，实现了售后服务“本地化、专业化、全面化”的快速响应。同时，深圳国微电子依托分级响应机制，确保相关工作人员能够在规定时间内抵达现场处理问题，并在每次售后服务结束后综合评价服务质量与响应效率，以此促进售后服务不断改善。

## 客户服务能力提升

为持续提升服务团队的专业素养与响应能力，紫光国微组织子公司每年定期开展客户服务专项培训。培训内容覆盖客户接待、沟通技巧、问题解决及服务质量等关键能力，致力于强化服务团队的流程规范与实操能力。

☆

#### 以专业创价值 以服务赢市场

为提升销售团队的客户服务与市场拓展能力，子公司深圳国微电子于 2025 年 2 月组织开展专项培训。本次培训涵盖新产品特性、客户沟通与服务等内容，旨在强化团队服务意识与业务能力，确保以高质量、高可靠的标准满足客户需求。

## 指标与目标

⋯ 目标

→

✓ 报告期内进展

构建客户服务管理体系，完善客诉响应与闭环处理流程，确保问题及时有效解决，持续优化服务体验

开展系统性客户服务培训，提升团队专业素养

多家子公司客户满意度超过 95%

开展客户服务培训 89 场，覆盖 460 人次



# 供应链管理

## 治理

紫光国微推动子公司建立供应链治理架构，从专业人员配置及能力培养、职责分工与信息协同等各个方面，不断完善供应链管理体系建设。子公司供应链管理由总经理牵头、供应部及采购专员负责具体执行，并明确了各层级管理权限与责任边界，确保供应链管理的有效执行与闭环改进，系统提升供应链的稳定性。

## 战略

公司秉持负责任采购理念，持续规范供应链管理，加强风险识别与应对，并将 ESG 要求纳入供应商评估与管理，以此促进供应链的可持续性。

### 议题：供应链管理

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	供应链中潜在的地缘政治风险可能导致物流供应中断，影响核心设备的采购，进而导致企业面临交货延迟或生产停滞等问题。同时，原材料价格波动可能会引起运营成本增加，影响整体运营与盈利。	加强与优质供应商合作，推动绿色供应链建设，有助于增强供应链韧性，提升企业运营的稳定性与可持续性。

## 影响、风险与机遇管理

### 供应商管理

紫光国微统筹子公司依据自身业务特点制定并推行《采购管理制度》《采购控制程序》《供方和采购管理程序》等一系列文件，明确采购工作的职责划分、操作流程及招标管理标准，系统加强供应链全流程管控，构建起透明、稳健的供应链管理体系。

为持续优化供应商生态，公司建立了覆盖准入、考核与退出的全生命周期供应商管理机制，推动子公司实施标准化的供应商评估与动态管理，保障供应商的交付产品质量与供应稳定性。

### 紫光国微供应商管理措施

管理阶段	主要管理措施
<p>供应商准入</p> <p>↓</p> <p>供应商考核</p> <p>↓</p> <p>供应商退出</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>资质审核：重点关注供应商的营业执照、ISO 9001 等体系认证、相关资质及技术文件等</li> <li>现场评审：依据审核条款进行现场稽核与评分，符合要求后方可纳入合格名录</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>绩效考核评估：定期从质量、交付、服务、价格等维度对供应商进行评分并划分考核等级</li> <li>分级分类管理：根据绩效考核等级，调整订单配额</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>指导改进：指导评估不合格的供应商进行限期整改</li> <li>淘汰机制：针对整改后仍不符合要求的供应商，终止与其合作</li> </ul>

为促进供应商协同发展与持续改进，紫光国微倡导子公司定期组织供应商交流与专项培训活动。其中，子公司深圳国微电子通过开展供应商交流、优秀供应商案例分享等方式，赋能供应商共同提升管理能力，推动供应商质量交付能力不断进步。

供应商培训场次	供应商培训总时长	供应商培训覆盖人次
102 场	158 小时	268 人次

### 供应链风险管理

为提升供应链韧性，公司搭建覆盖全链条的风险管理机制，指导子公司通过资质审查、信用评级、定期绩效考核等方式，系统开展供应链风险识别与评估，有效降低不确定性因素。其中，子公司深圳国微电子持续追踪市场动态，形成《采购行情分析报告》，为应对方案的制定提供有力支撑。

此外，子公司深圳国微电子、唐山国芯晶源积极建设数字化采购系统，通过部署 SAP 系统进行大数据分析，并运用仓库管理系统（WMS）系统实现库存管理与物流调度，同时采用自动化设备以减少人为操作失误，系统性优化供应链运营可靠性。

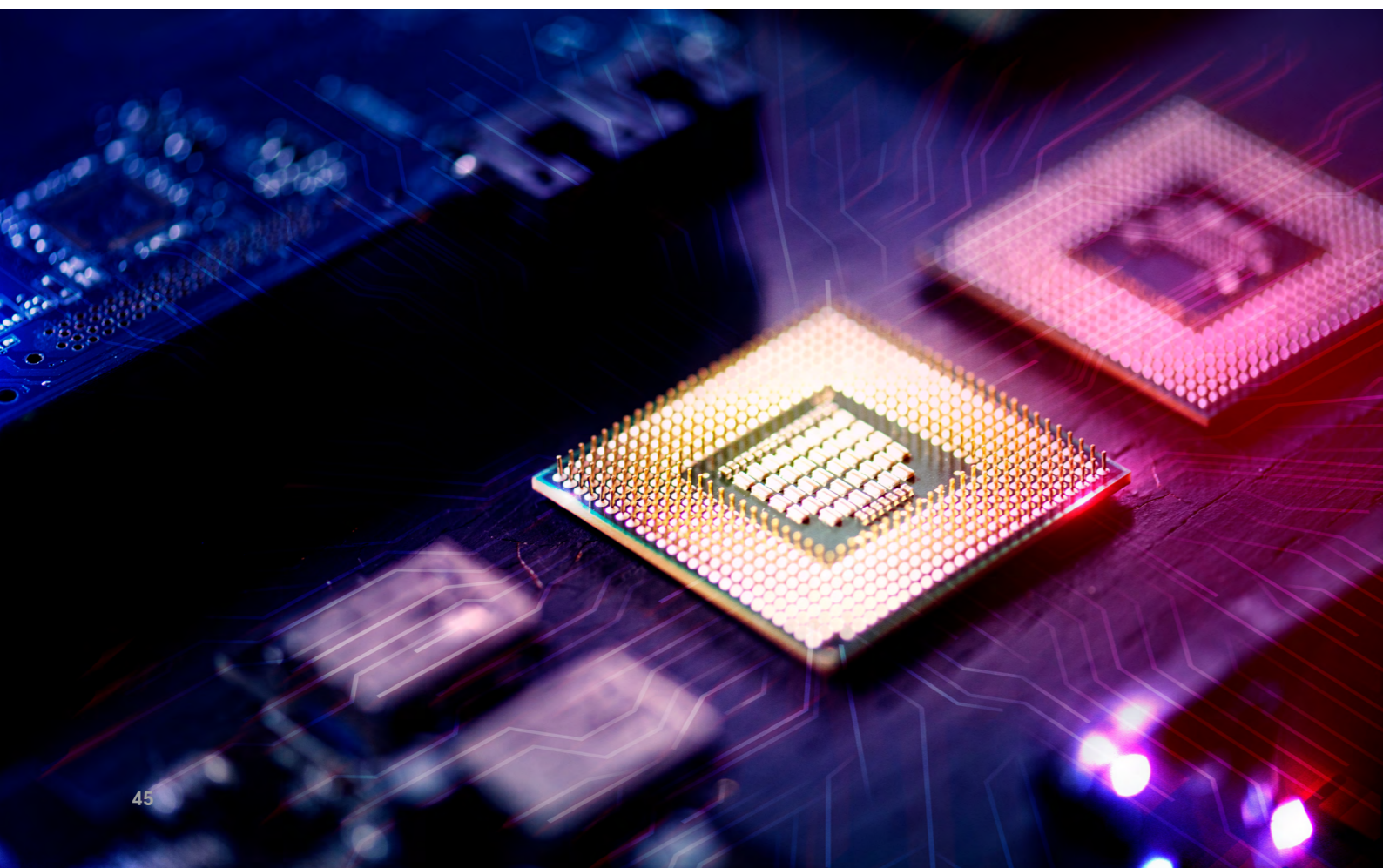




紫光国微主要供应链风险	
主要风险描述	应对措施
<p><b>供应中断风险</b> 过度依赖单一供应商，可能导致生产与交付中断。</p>	<p>开发替代供应商与替代材料，提升供应链可控性。</p>
<p><b>原材料价格波动风险</b> 原材料市场价格出现结构性上涨或剧烈波动，影响成本与利润。</p>	<p>通过长期协议等工具增强对成本的控制力度，并对关键原材料进行采购与库存规划，减轻价格波动的影响。</p>
<p><b>库存管理风险</b> 库存水平过高或过低，可能造成资金占用或响应迟缓，影响运营效率与交付稳定性。</p>	<p>结合销售预测，制定采购计划；同时依托信息系统实现各类数据共享，提升供应链管理效率，平衡长期布局与短期应急需求，构建柔性供应链。</p>

### 负责任采购

紫光国微践行负责任采购，将 ESG 要素纳入供应商管理，指导子公司在环境、社会、商业道德等关键维度建立了明确标准。其中，子公司深圳国微电子要求供应商签订《ESG 责任条款》，持续强化供应链韧性。



紫光国微供应商 ESG 管理措施		
维度	对供应商的要求	对应公司
治理	将诚信经营与合规治理作为合作前提，与供应商签署《廉洁协议》《阳光合作承诺书》等文件，严格禁止商业贿赂与不正当竞争行为，共建透明、公正的合作生态。	紫光国微及其子公司
社会	要求供应商建立符合 SA 8000 等标准的社会责任管理体系。	紫光同芯
	明确要求供应商保障员工合法权益，严禁歧视、骚扰或虐待行为，为员工提供包容平等、安全健康的工作环境。	深圳国微电子 紫光集电
	要求供应商签订《冲突矿产承诺书》或提供相关报告，以保证矿产采购的合规性与可持续性。	紫光集电 唐山国芯晶源
	要求供应商承诺不使用任何可能加剧冲突、损害人权和环境等有争议性的矿石，并推动减少对锡、钨、钽、金等矿物质的使用。	深圳国微电子 紫光同芯
环境	优先选用进入中华人民共和国工业和信息化部绿色工厂名单的或积极实施减排的供应商。	紫光同芯
	要求供应商产品符合 RoHS* 要求，严格管控有害物质，并优先考虑具有 ISO 14001 环境管理体系认证的供应商。	唐山国芯晶源 紫光同芯

\* RoHS: 《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》: 欧盟强制性标准, 限制铅、汞等 10 类有害物质在电子电气产品中的使用。

### 指标与目标

●●● 目标 → ✓ 报告期内进展

完善供应商管理体系，加强供应链风险管理，持续推进可持续与负责任采购，将 ESG 相关要求纳入供应商准入审核与尽职调查

深化供应商赋能与协同，提升供应商能力

识别出供应中断风险、原材料价格波动风险、库存管理风险，并提出相应管理举措

开展供应商培训 102 场，覆盖 268 人次







# 员工权益保障

## 治理

紫光国微设置人力资源部并组建了专业管理团队，构建人力资源管理体系及整体原则，应子公司专项工作需要，从人力资源规划、绩效管理、文化建设、薪酬福利等多角度提供多元化专业支持。各子公司人力资源团队在此基础上独立开展日常管理运营，遵照国家及地方人力资源政策法规开展员工权益保障工作。

## 战略

公司坚持以人为本的理念，建立了运营分析工作机制，将公司战略目标融入人力资源日常管理工作，以“用人理念更具广度、数字创新更具深度、企业责任更具高度、员工关怀更具温度”为目标，持续提升公司人力资源管理水平。

### 议题：员工权益保障

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	员工权益保障不到位，可能导致人才流失、员工满意度下降及内部凝聚力削弱，进而影响组织创新能力与运行效率，并增加管理成本与财务支出，也可能引发劳动纠纷与用工风险，带来负面舆论，损害公司声誉与投资者信任。	企业通过建立平等、包容的职场环境并完善上下沟通机制，可增强员工信任度，同时提高公司对高素质人才的吸引，提升满意度与留任率，带动组织生产效率提升与行业竞争力增强。

## 影响、风险与机遇管理

### 平等雇佣

紫光国微严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与员工在平等自愿的基础上依法签订劳动合同，并足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等各项社会保险，同时严格执行国家及地方政策规定的休假制度，保障员工休息及休假权益。招聘过程中，公司严格审核应聘者背景资料及有效身份信息，坚决杜绝任何雇佣童工及强迫劳动行为发生。

公司践行平等和多元化雇佣原则，打造公平包容的平台。在招聘、选拔、晋升、奖惩、职业发展及福利等人力资源管理全流程中，禁止任何基于国籍、社会地位、年龄、性别、种族、宗教信仰、婚姻状况等因素的歧视，严格执行男女同工同酬原则。公司对职场环境中任何形式的歧视与骚扰行为秉持“零容忍”态度。其中，子公司紫光同芯通过制度约束、定期培训及监督渠道建设等方式防范歧视与骚扰行为。

2025

员工人数 **3,244** 人

男性 **1,955** 人

女性 **1,289** 人

30岁及以下 **1,092** 人

31-50岁 **2,059** 人

50岁以上 **93** 人

残障员工数量

**16** 人

少数民族员工数量

**258** 人

### 员工沟通

紫光国微积极引导子公司搭建多元化员工沟通渠道，着力营造坦诚开放的文化氛围，持续优化“收集—反馈—改进”的闭环管理机制。子公司通过线上“建言献策”平台、总裁信箱、Q12 敬业度调研、季度员工满意度调查、员工座谈会等多种渠道，全面畅通员工诉求表达路径，鼓励员工围绕公司发展及自身工作积极建言献策、贡献智慧，推动组织与员工双向赋能、协同成长。



子公司唐山国芯晶源举办主题为“凝心聚力 逐梦前行”的员工座谈会

2025 年 12 月，子公司唐山国芯晶源召开“凝心聚力 逐梦前行”为主题的 2025 年大学生座谈会。公司管理层代表与 30 余名新入职应届生员工围坐一堂，共话职业成长路径与企业发展蓝图，帮助新员工快速融入团队。



唐山国芯晶源举办主题为“凝心聚力 逐梦前行”的员工座谈会



### 福利与关爱

紫光国微致力于与员工携手共创共享发展成果，秉持“因岗施策、全员普惠”原则，切实保障员工权益。健康保障层面，子公司紫光同芯、深圳国微电子为员工提供补充医疗保险，并为员工配置意外险、重疾险；福利与补贴方面，重大节日为员工统一发放过节费或定制礼品，子公司紫光同芯、深圳国微电子、紫光集电设立食宿补贴、夜班津贴、交通补助、通讯补助等多项补贴，同时设置全勤奖励，并为实习生提供住宿支持。

紫光国微同样关注女性员工权益保障。生育福利方面，公司严格遵守国家及地方性法规，落实产检假、产假、哺乳假等假期，足额发放生育津贴，并推动落实女职工带薪育儿假；职场关怀方面，公司依据实际情况设立母婴室、爱心妈妈小屋，配备冰箱等设施；子公司唐山国芯晶源工会积极开展女性职场课程等。节日关怀方面，在“三八”国际妇女节，公司通过提供半天带薪休假、发放慰问品或组织妇女节活动等形式，用实际行动传递对女性员工的尊重与关爱。子公司紫光同芯建立《女员工孕期保护规范》等专项制度，保障孕期员工的健康与安全。

同时，公司不断完善员工关怀机制，对遭遇意外、重大疾病及生活困难的员工及时给予慰问与补助，并为残障员工配套建设无障碍通道等专属设施，打造关爱包容的工作环境。

紫光国微持续丰富员工关怀与文化建设举措，通过开展团建活动、生日会、文体赛事、家庭日及兴趣社团等多样化活动，促进员工身心放松与家庭互动，增强员工归属感与组织凝聚力。



#### 子公司紫光同芯举办员工羽毛球赛

为切实增强员工身体素质，进一步加强团队协作与凝聚力，子公司紫光同芯成立篮球、足球、羽毛球等多个员工运动俱乐部，鼓励员工利用业余时间积极参与体育锻炼。2025 年，紫光同芯组织内部羽毛球比赛，覆盖多部门员工，帮助员工在比赛中增进交流，营造健康向上、团结奋进的工作氛围。



紫光同芯羽毛球赛



#### 子公司深圳国微电子组织“踏野逐风 暖意同行”活动，走进自然山野

2025 年 9 月，为进一步促进新老员工深度融合，增强团队凝聚力，子公司深圳国微电子组织“踏野逐风 暖意同行”活动，通过皮划艇接力赛、羽毛球赛与捉泥鳅活动，让员工走进自然、舒缓身心，进一步增进团队协作与情感联结。



#### 子公司唐山国芯晶源组织开展“幸福向你飞来”庆三八妇女节活动 & 首届亲子开放日活动

2025 年，子公司唐山国芯晶源工会聚焦员工关怀与家庭联结，开展多场暖心活动。3 月国际妇女节，工会策划“幸福向你飞来”送花暖心活动，为全体女员工送上节日鲜花与专属祝福，传递企业的尊重与关爱。8 月，公司举办首届暑期亲子开放日，以“晶振魔法—让世界‘频’繁跳动”为主题，邀请员工子女共同解锁科技世界的奥秘，增进企业与员工、家庭的距离。



唐山国芯晶源三八妇女节赠花活动



唐山国芯晶源暑期亲子开放日活动

### 指标与目标



- 保障员工合法权益
- 推进多元化与平等工作
- 持续完善员工福利体系建设

- 公司与全体正式员工签订劳动合同，并依据国家及地方政策规定缴纳五险一金
- 定期开展员工沟通活动，聆听员工意见
- 女性员工比例近 40%，关注女性员工需求，定期开展员工关爱活动，丰富员工生活，提升员工归属感

# 员工培训与发展

## 治理

紫光国微人力资源部对包含组织绩效的绩效考核整体方向进行战略指引，并指导子公司根据实际情况制定差异化人才培养体系。

## 战略

公司拥抱数字化发展并积极探索“赋能型”人力资源管理模式，构建宽带薪酬、多元激励、云端课堂、职业规划、员工关爱等综合激励与发展体系，增加团队凝聚力。

### 议题：员工培训与发展

#### 潜在财务影响指标

运营成本

营业收入

#### 风险描述

该议题未识别到主要风险。

#### 机遇描述

企业完善员工培养与发展体系，一方面有助于员工技能增长，更好地适应快速变化的商业环境，促进企业市场竞争力提升，为企业带来潜在的商业机会；另一方面有利于吸引更多高素质人才加入，为企业发展提供坚实的人才基础。

## 影响、风险与机遇管理

### 发展与晋升

紫光国微统筹指导子公司搭建任职资格管理体系，建设内部晋升通道，明确不同类型员工的晋升标准、评价流程与绩效要求，建立清晰透明的晋升与选拔机制。其中，子公司成都国微设立了自荐晋升渠道，员工经多维度综合评估且考察合格后，可正式完成职级晋升。

同时，公司搭建了内部推荐、人才盘点、岗位竞聘、干部聘任、部门经理举荐等多元化人才选拔晋升渠道，发掘并培养高潜力人才。公司打造专业与管理双通道发展路径，配套推行轮岗机制，全方位支持员工多元发展，有效激发组织整体活力。

### 薪酬与绩效评估

薪酬管理方面，公司建立有效的绩效考核与激励机制，通过科学设置业绩考核指标，充分挖掘员工潜能，持续提升员工能力，实现个人绩效与组织绩效共同提升。在此基础上，公司持续推进员工股权激励方案，制定并实施 2025 年股票期权激励计划，目前共有 464 名员工纳入计划。

其中，子公司深圳国微电子搭建了覆盖干部、员工、项目三大维度的绩效评估体系，运用关键绩效评估（KPI）、目标与关键成果（OKR）等考核方式，并建立绩效评估双向反馈机制，保障绩效评估公平性。同时，深圳国微电子开展常态化评优工作，设置年度评优、季度评优与“微-link”等特色评优项目，表彰嘉奖优秀员工，并配套即时激励制度，激发员工工作积极性。



#### 子公司深圳国微电子举行年度总结表彰大会

2025 年 1 月，子公司深圳国微电子举行了“坚守初心不放弃，勇攀高峰开新局”2024 年度总结表彰大会暨 2025 年迎新晚会，对 2024 年度表现突出、成绩优秀的个人及团体予以表彰。全体员工欢聚一堂，共同回顾过去一年的奋斗历程与优秀成绩，鼓励大家在新的一年里坚守初心、勇攀高峰。

## 员工培训

紫光国微制定《培训管理办法》等内部培训制度体系，培训制度明确了培训需求调研、计划制定、组织实施、效果评估与结果应用的全流程管理要求。

公司构建分层分类的人才培养体系，覆盖员工职业发展全周期，设置新员工入职培养、岗位技能提升、通用能力提升以及领导力与管理能力进阶等模块，满足不同层级、不同岗位的成长需求。公司同时为员工创建线上学习平台，打造灵活便捷的学习渠道，实现线上线下培训资源互补；同时，子公司根据自身需求，组织差异化的员工培训项目。此外，公司也搭建了完善的内训师培养体系，为员工能力提升和企业人才梯队建设提供规范化的支撑。

子公司深圳国微电子开展“芯领航干部培养项目”“芯动力后备人才培养项目”等人才培养项目，聚焦管理者能力提升与后备人才培养，围绕企业经营、项目管理、领导力等维度开展培训；深圳国微电子同时通过应届生入职集训、秉烛夜谈、同窗交流会、干部共读等多样化活动，丰富培训场景与学习体验，充分激发员工培训参与度与学习热情。

子公司唐山国芯晶源设立晶源学院，并为员工提供外出培训机会与继续教育经费申请渠道，鼓励员工持续学习与自我提升。

### 紫光国微人才培养体系

#### 培训类型

新员工培训

专业能力培训

领导力培训

#### 培训内容

在公司统一安排所有新员工参加入职培训的基础上，子公司根据社招、应届生招聘等实际情况，有针对性地安排新员工入职培训及各项新人融入活动。培训内容包括但不限于公司文化宣导、发展历程介绍以及工作基本操作。

该培训面向公司专业岗位员工设置，围绕人力资源、财务管理、法务合规及专业技术等领域开设系列课程。基于此，子公司结合岗位特性，采用必修与选修相结合的培养方式，系统提升员工岗位专业能力。

公司定期组织管理与领导力提升培训，强化各层级干部的履职能力和管理素养，提升组织运行效率与管理水平。领导力培训根据干部职级设置“高层领导”和“部门负责人”课程，实现分层培养。





**子公司唐山国芯晶源开展精益管理培训活动**

2025 年 2 月,为持续推进子公司唐山国芯晶源人才队伍的建设,着力培育知识型、技能型、创新型综合人才,公司质量管理中心开展对重点岗位的精益管理培训活动。通过此次的精益培训活动,不仅提高了重点岗位人员对精益管理理念的认识和理解,更激发了精益管理走深走实的动力。精益无终点,改善无止境。



**子公司深圳国微电子开展“AI 驱动内训师效能提升工作坊”**

2025 年 9 月,为庆祝教师节,子公司深圳国微电子举办“AI 驱动内训师效能提升”专题培训,旨在助力内训师掌握 AI 工具在培训场景中的实用技巧,提升教学设计与课程开发效率。课程围绕“实用、落地”的核心目标,系统介绍了生成式人工智能(AIGC)在课程开发中的应用方法,助力参训内训师直观理解 AI 技术的使用场景。2025 年度,深圳国微电子共有 300 余位同事参与到授课与带教工作中。



**子公司深圳国微电子开展“芯动力”后备人才培养项目**

2025 年 12 月,子公司深圳国微电子第二期“芯动力”后备人才培养项目的第三次课程如期开课。本次课程以“成功的项目管理实践”为主题,帮助学员们建立标准化项目管理思维、项目全过程管控能力,为高效推进工作、保障项目质量注入“芯”动力。未来,“芯动力”项目将持续围绕后备人才核心能力培养,助力个人与组织持续提升。

**指标与目标**



提供系统培训方案,激励员工创新和学习,全面提升员工职业技能与综合素养;同时畅通晋升通道,为人才提供充分的发展空间

开展员工培训 1,115 场,培训总时长 31,620 小时,共计投入 77.64 万元

**职业健康与安全**

**治理**

紫光国微建立了完善的安全管理组织架构,设立专职机构统筹职业健康与安全(EHS)事务。公司设置安全生产委员会,推动子公司设立安全生产委员会或小组,由子公司总经理担任第一责任人,牵头协管各环节安全工作,并由各部门负责人担任安全管理机构成员,负责具体安全管理措施的执行落实,形成自上而下的全覆盖管理体系。

紫光国微 EHS 治理架构	
<b>人员构成</b>	<b>职权</b>
安全委员会主任: 总经理	作为公司负责人,统筹协管生产安全与职业健康管理,审核与决定相应的安全生产政策。
安全委员会成员: 各部门负责人	将安全生产责任制落实到各部门,贯彻执行具体的安全生产政策。

**战略**

紫光国微坚持安全生产的理念,推动子公司落实安全生产工作。子公司唐山国芯晶源坚持以人为本,确保职业健康与劳动安全,促进和谐发展;子公司深圳国微电子将“安全第一、预防为主、全员参与、落实责任”的安全生产方针贯彻执行于日常运行的各个环节,大力推进生产安全建设和职业健康管理,保护员工生命健康,保证安全责任“横向到边、纵向到底”。

议题: 职业健康与安全		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	若企业职业健康风险管理未严格遵守法律法规,可能面临法律诉讼及相关处罚,造成直接经济损失,并易引发生产中断或人员伤害。	企业关注员工生命安全与身体健康,有助于切实维护员工权益、提升工作满意度与稳定性,进而提高生产效率与经营效益,同时也有助于巩固公司良好形象与声誉。
合规成本		

## 影响、风险与机遇管理

### 安全生产

#### 安全生产管理体系

紫光国微遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《安全生产许可证条例》等国家法律法规，依法开展安全生产活动，制定了安全生产相关政策和制度，子公司根据各自业务特点的具体情况出台了《劳动防护管理制度》《危险作业许可管理制度》《安全生产与环境管理制度》等安全生产管理制度文件。同时，子公司深圳国微电子要求全体员工每年签署安全责任书，强化员工安全责任意识，建立了完整的安全生产管理制度体系。

此外，公司重视职业安全健康与安全管理体系的构建，子公司深圳国微电子已获得辐射安全许可证。报告期内，子公司唐山国芯晶源、紫光同芯及成都国微均取得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

#### 安全生产管理流程

在日常的生产工作中，公司指导子公司出台了覆盖识别、检查以及考核全生产周期的安全管理流程，通过定期对设备设施、作业流程中的风险点位进行评估与识别，对相关风险点实行分级管理。公司建立隐患排查机制，对从业人员进行告知，对排查出的隐患落实到管理部门及责任人，限时完成整改，并对设备进行定期维护、配备专门防护措施。

在生产过程中，公司明确要求制定年度检查计划，设立定期与不定期结合的巡检机制，对生产过程的规范性进行监督检查。同时，公司坚持做到不安全不生产，将安全生产考核结果纳入工作业绩考核的重要指标中，实行“一票否决”，切实落实安全目标。报告期内，子公司紫光集电开展全面安全生产风险识别工作，共排查 83 处隐患，隐患整改率 100%。

此外，在涉及吊装、动火、临时用电、受限空间以及 X 光设备使用等危险作业时，公司依据专门的危险作业管控文件进行严格监管，并采取对应的安全举措。

#### 亮点绩效

- 报告期内，深圳国微电子、紫光集电、唐山国芯晶源安全隐患整改完成率：**100%**

### 紫光国微子公司针对高危作业采取的主要安全措施

子公司名称	主要措施
深圳国微电子	针对实验室使用的 X 光等放射性设备配备了安全防护设施，并及时根据场地设备变更等相关情况更新辐射安全许可证。
唐山国芯晶源	采用作业条件危险性评价法（LEC 评价法），根据危险源发生事故的可能性、人员暴露于危险环境的频率、发生事故产生后果的严重性计算风险等级，并根据不同的风险等级针对性地制定措施。
紫光集电	制定了《危险作业许可管理制度》，明确要求开展危险作业前，必须由需求单位提前申请作业票审批，并对作业单位与人员资质、安全措施准备、作业人员劳动防护用品以及具体的作业环境进行核查，正式进行高危作业的过程中，还需配备专门的安全员监督，保障生产安全。

### 应急管理

应急管理被公司视为安全生产实施计划的重要一环，子公司结合自身业务实际，制定了《异常汇报制度》《应急准备和响应控制程序》等应急管理文件，对应急事件预防和处理等工作进行规范。其中，子公司深圳国微电子建立了应急组织机构，并构建了覆盖“分级分类、响应处置、资源保障、持续优化”的突发安全事件全流程管理机制。按照事故性质、严重程度、可控性和影响范围等因素划分了部门级、公司级、社会级三级响应机制，制定了专项应急预案与现场处置方案，明确了处置流程及要求，配备完善的应急物资并定期维护，全方位筑牢安全生产防线。

此外，公司重视通过应急演练提升员工的应急情况处理能力。报告期内，子公司为员工举行了针对危险作业、防汛、防火等多种应急情况的演练，强化员工的安全意识与应急自救能力。



#### 子公司唐山国芯晶源组织触电事故救援演练

2025 年 8 月，子公司唐山国芯晶源在配电室组织员工开展了触电事故应急处理和救援演练，通过模拟因碰触配电箱漏电部分而触电的危险情况，演练事故报告流程、电源关闭操作以及现场急救呼救等应急处理环节，并对员工进行了安全用电触电急救常识培训，确保工作人员发生触电事故时能够快速、准确、有效地组织救援。



触电事故救援演练





### 子公司紫光集电开展综合应急演练

2025 年 6 月，子公司紫光集电组织开展 2025 年综合应急演练，特别将员工熟练使用灭火器作为重点环节，力求让每位员工切实掌握这一关键技能。本次演练主要包括疏散逃生、消防灭火、泄漏液体收集、雨水切断阀使用等多个环节。演练过程严格按照“源头控制、过程管理、应急处置、持续改进”的原则进行，力求真实模拟突发事故场景。



应急疏散演练



灭火实操练习



### 子公司成都国微开展 2025 年防暴专题演练

2025 年 8 月，为进一步强化园区安全体系建设，切实提升安保团队应对突发事件的综合能力，子公司成都国微组织开展防暴应急演练。本次演练全面检验安保人员在快速响应、现场管控、协同处置及救援保障等方面的实战能力。



演练现场



培训总结



### 子公司深圳国微电子 2025 年消防应急疏散演练

2025 年 12 月，子公司深圳国微电子在红花岭分部组织开展了安全生产应急演练。演练模拟火情发生后，应急预案立即启动：疏散组引导员工按指定路线快速撤离，并专项演练了救助受伤人员的环节；救援组同步展开灭火与物资抢救。现场还组织了消防器材教学。此次演练切实提升了员工的安全意识、风险辨识能力及各部门的应急协同处置水平。

## 安全文化建设

公司对员工的安全教育作为安全生产管理的重要抓手。报告期内，公司统筹推进子公司通过专业生产设备安全使用培训、举办季度性技能培训、消防知识宣传以及开展安全月活动等多种形式对员工进行宣导，提升员工的安全意识和责任意识。



### 子公司紫光集电开展年度安全生产月活动

2025 年 6 月，子公司紫光集电开展了主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的年度安全生产月活动，通过部门联合安全生产大检查、全员参与查找安全隐患以及组织应急预案演练，提升全员安全生产责任意识，巩固安全管理基础，营造良好安全文化氛围，保障生产经营安全稳定。



部门联合检查现场



全员参与安全教育培训



### 子公司唐山国芯晶源组织急救知识培训活动

2025 年 7 月，子公司唐山国芯晶源联合当地医院组织急救知识培训活动，共有 120 余名员工参与。活动中，医务人员详细讲解并现场演示了海姆立克急救法、心肺复苏急救法、脑卒中与急性心肌梗死的辨别与现场处理办法等急救知识，进一步提升全体人员的应急处置能力，熟练掌握急救知识与实操技能。



唐山国芯晶源员工现场练习



唐山清任医院专家讲解急救知识

## 职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》等职业健康相关的标准和法律法规，致力于保障全体员工的身体健康。在紫光国微的带领下，子公司依据自身情况，制定了《职业健康安全能源管理手册》《职业健康管理制度》《环境和职业健康安全手册》等具体的职业健康规范，对员工日常工作中的身心健康保护与职业病防治做出了详细规定，建立了多层级的完整职业健康防护制度体系。

在职业病防治方面，公司建立了系统化的防治管控体系，从源头控制、日常防护到应急响应构建了多重防护，以预防职业病的发生。在风险识别方面，公司定期对工作过程中可能接触的化学、物理及放射性职业病危害因素进行识别，及时更新岗位危害因素，并由安全相关部门通过工作场所检测、现状评价开展风险评估。针对暴露出的职业病危害因素，安全部门应及时公示检测结果并制定应对措施，严格执行上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查，并为员工配备防护用品。

紫光国微针对部分特殊岗位职业病风险的应对措施	
职业病风险	应对措施
放射性因素	<ul style="list-style-type: none"> <li>部分存在辐射的特种设备屏蔽泄漏，X 射线检测区域设置警示标识和铅屏蔽，定期进行辐射监测</li> </ul>
危险化学品	<ul style="list-style-type: none"> <li>优先使用无毒 / 低毒替代品</li> <li>定期通风</li> <li>配备防化服、护目镜、防毒面具</li> </ul>
噪声	<ul style="list-style-type: none"> <li>对高噪声设备（切筋机、测试机）加装隔声罩，设置隔音控制室，配备耳塞耳罩</li> </ul>

公司为员工提供年度体检，针对特殊岗位提供专项体检，对员工健康状况进行监测，并定期邀请医护人员对员工进行体检报告解读、医疗知识科普以及理疗义诊，增强员工的健康意识，回应员工健康需求。同时，公司重点关注员工心理健康，为有需要的员工群体提供心理辅导服务，并通过开通第三方健康热线以及减压培训的方式疏解员工心理压力。此外，公司致力于为员工营造健康的工作环境，通过翻新办公室、更新新风设备、定期检测空气质量等方式为员工提供良好的工作条件。



### 子公司唐山国芯晶源 开展走进厂区中医问诊活动

2025 年 12 月，子公司唐山国芯晶源工会邀请玉田县医院中医技术骨干团队，走进厂区开展员工义诊活动，用实际行动守护员工健康。医生通过给每一位职工进行把脉、问诊，为职工们诊断身体的不适症状，并针对每个人的健康状况提供了个性化的中医养生建议。



玉田县医院中医为员工问诊现场

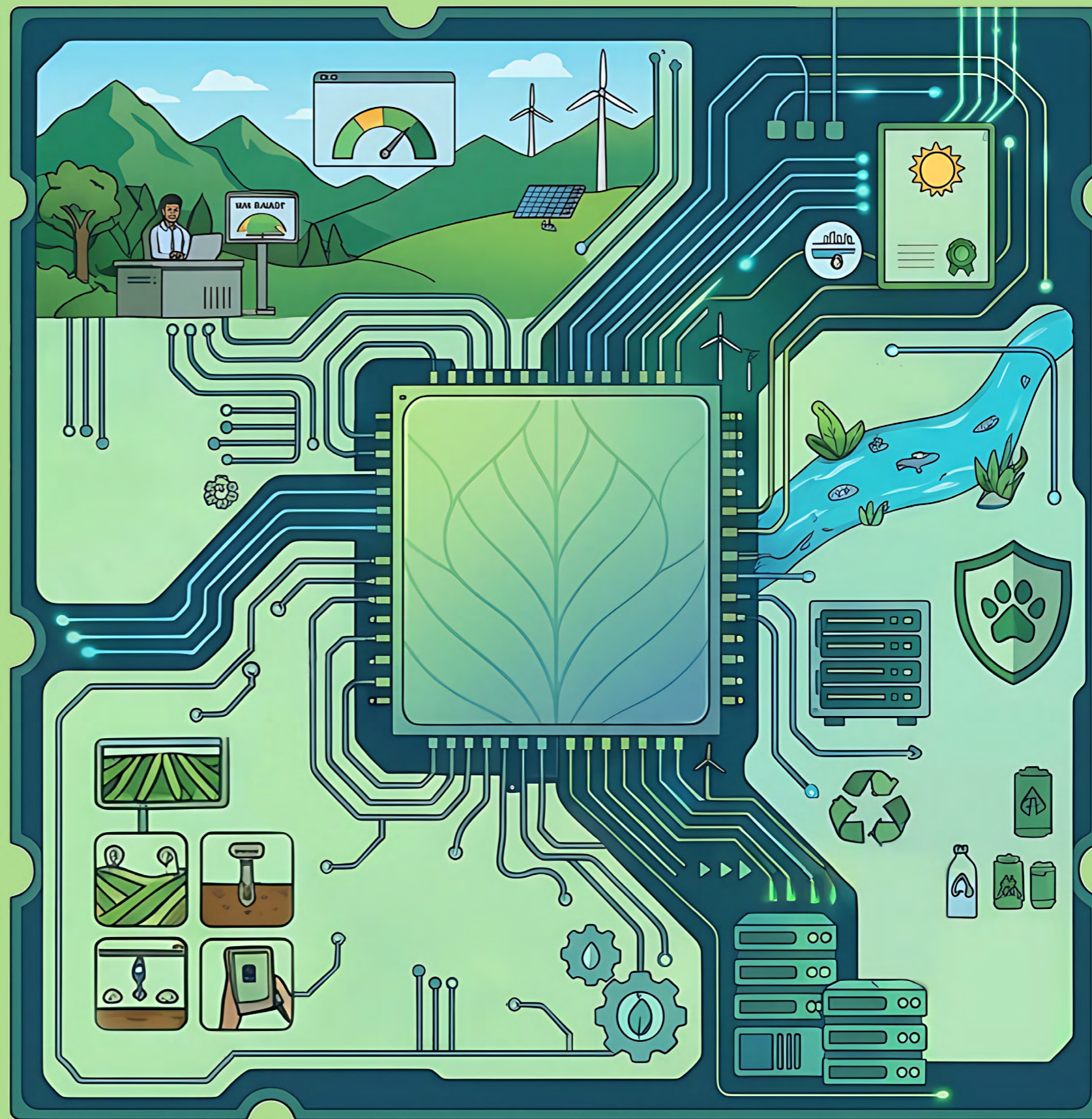
## 指标与目标

●●● 目标	→	✓ 报告期内进展
持续提升安全生产水平，加强安全生产意识，杜绝重大安全事故		公司未发生重大安全事故
加强职业健康管理，保护员工生命安全和身心健康		职业健康体检覆盖率 100%



# 绿色发展 低碳共荣

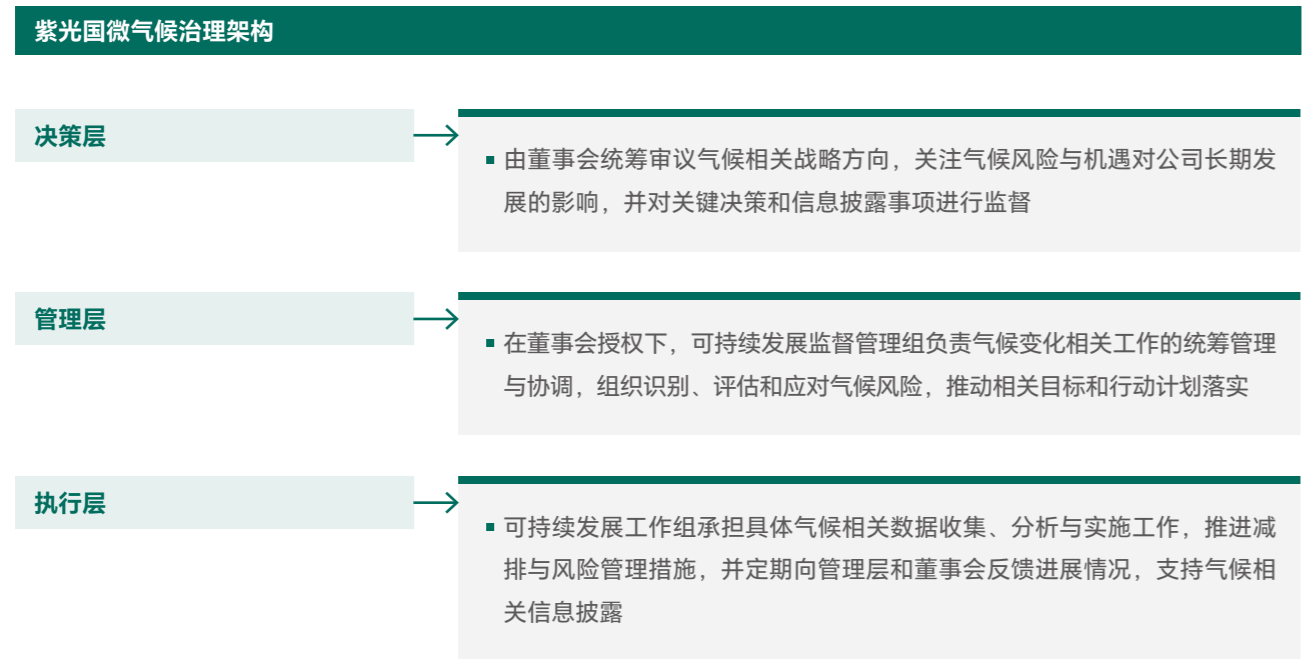
紫光国微将生态环境保护理念充分融入企业经营与发展，打造精细化环境管理模式，倡导循环经济理念，持续提升能源与资源使用效率，积极应对气候变化，最大限度降低企业运营对环境的负面影响，实现企业发展与生态环境的协同共生。



# 应对气候变化

## 治理

紫光国微应对气候变化治理架构依托现有可持续发展管理体系运行，构建了“决策层—管理层—执行层”三层联动的、权责清晰的气候治理架构。



## 战略

紫光国微积极响应我国“双碳”目标，将可持续发展管理融入生产经营各环节。同时，公司通过推进绿色转型与气候风险管理，提升气候韧性，支持公司业务长期稳健发展。

报告期内，紫光国微根据深圳证券交易所《上市公司自律监管指南 第3号》文件以及国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》（IFRS S2）的相关要求，结合公司自身运营情况与产业特性，对气候相关物理风险、转型风险与机遇进行系统性分析，全方位评估气候相关风险与机遇对公司造成的影响并制定应对举措，提升公司气候韧性。

## 气候相关急性物理风险

<p><b>洪涝与强降水 飓风</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>■    ■   </p>	<p><b>风险描述</b></p> <p>强降雨、飓风等急性极端天气易在短期内造成设备及基础设施损毁，还可能引发交通中断，扰乱原材料供应和订单交付以及影响员工到岗，对公司生产、仓储及供应链全链条产生冲击。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>运营成本上升    收入下降</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>上游价值链    自身运营    下游价值链</p>
<p><b>极寒 / 极热天气</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>■   </p>	<p><b>风险描述</b></p> <p>极端高温与低温天气将可能影响能源及资源供应的稳定性，同时对基础设施散热系统造成不利影响，进一步加剧企业能源成本压力。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>运营成本上升</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营</p>

## 气候相关慢性物理风险

<p><b>干旱</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>                         ■</p>	<p><b>风险描述</b></p> <p>干旱天气易触发地方限水、错峰供水等政策，对公司制造、封装、测试等核心业务的日常运营造成影响，可能导致产品交付延期，同时对产业园区的正常运行带来挑战。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>运营成本上升    收入下降</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营</p>
<p><b>海平面上升</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>                         ■</p>	<p><b>风险描述</b></p> <p>海平面上升可能增加沿海区域防护与设施维护成本，对生产及办公场所运行形成长期压力。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>运营成本上升    收入下降</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营</p>



气候相关转型风险与机遇	
<p><b>政策风险</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>■ ■</p>	<p><b>风险与机遇描述</b></p> <p>资本市场持续强化 ESG 和可持续信息披露要求，公司需要持续提升气候转型相关治理和数据管理能力，提升公司信息披露质量。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>运营成本上升</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营</p>
<p><b>市场风险</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>■ ■</p>	<p><b>风险与机遇描述</b></p> <p>国内汽车电子、工业控制、通讯安全等重点应用领域客户，逐步将绿色低碳要求纳入供应商评估，若响应不足，可能影响订单获取。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>收入下降</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营 下游价值链</p>
<p><b>技术机遇</b></p> <p>影响周期</p> <p>短期 中期 长期</p> <p>■ ■</p>	<p><b>风险与机遇描述</b></p> <p>在国家战略和重点行业持续推进新型智能设施建设及智能设备发展的背景下，市场对安全可靠及低功耗的芯片产品，已形成长期且持续增长的需求态势。配以公司在智能安全芯片领域的研发能力，公司可将技术优势转化为满足市场核心需求的产品与解决方案，赋能行业高效绿色转型。</p> <p><b>潜在财务影响</b></p> <p>收入增加</p> <p><b>影响价值链</b></p> <p>自身运营 下游价值链</p>

### 强化气候韧性

紫光国微全方位推进气候应对举措，通过完善风险管理机制，优化能源结构与运营模式，强化政策与市场变化的动态响应能力，持续提升气候韧性与绿色转型水平。

紫光国微气候行动	
<b>急性物理风险</b>	覆盖事前预警、事中应对和事后处置的全流程应急管理体系，通过提前研判气象信息、排查办公及生产场所设施隐患、储备应急物资、搭建双路电源，组建专业应急队伍并持续优化应急处置流程，有效降低极端天气对生产经营的影响。
<b>慢性物理风险</b>	<p>统筹子公司推进设备用电精细化管理、引入高效节能设备与技术等举措，降低能源消耗与碳排放。</p> <p>逐步纳入可再生能源的利用，优化能源结构，提升能源利用效率，多措并举减少碳排放。</p>

紫光国微气候行动	
<b>转型风险政策</b>	<p>持续跟踪气候政策及监管要求变化，评估其对业务运营和战略布局的潜在影响，并据此动态调整相关管理措施。</p> <p>逐步完善气候相关信息管理与披露机制，统筹子公司开展碳盘查并形成专业报告，提升对监管要求和利益相关方关注的响应能力。</p>
<b>转型风险市场</b>	针对重点业务领域的绿色低碳要求趋势，持续关注相关标准口径变化，将绿色与可持续要求纳入生产运营，逐步完善产品能效、碳相关信息及 ESG 管理能力。

### 影响、风险与机遇管理

紫光国微将气候风险纳入公司风险管理体系，建立了完善的气候影响、风险与机遇管理流程，系统推进气候相关风险与机遇的识别、评估及管理工作，不断提升风险管理能力。

紫光国微依据 ISO 14064 及《企业温室气体核算体系企业核算与报告标准》(GHG Protocol) 开展温室气体排放盘查与核查工作。其中，子公司深圳国微电子、紫光集电已通过 ISO 14064 温室气体核查，子公司紫光同芯正在有序推进 2025 年度温室气体核查相关工作。

### 指标与目标

目标	报告期内进展
持续提升碳管理能力，扩大温室气体盘查范围	<p>温室气体排放总量为 21,070.13 吨二氧化碳当量</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>范围一排放量为 225.38 吨二氧化碳当量</li> <li>范围二排放量为 20,844.75 吨二氧化碳当量</li> <li>温室气体排放强度为 3.43 吨二氧化碳当量 / 百万营收</li> </ul>

# 环境合规管理

## 治理

公司统筹推动子公司搭建体系化的环境管理架构，其中，子公司紫光同芯构建并持续完善环境和职业健康安全管理体系，通过明确治理架构中的责任分工、部门协同与制度流程，并建立有效的风险管理机制，切实提升环境合规治理效能。

环境维度各项议题：环境合规管理、能源与资源管理、污染与废弃物管理及生态系统和生物多样性保护均纳入该环境管理架构统一管理。

## 战略

公司以实际行动践行绿色发展理念，将环境保护与合规要求全面融入公司战略，引导子公司在生产运营中贯彻绿色、低碳的发展要求，致力于实现环境合规与业务发展的有机统一。

议题：环境合规管理		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	若环境管理体系不健全或执行不到位，公司可能因为环境污染面临监管处罚，并面临社会舆论压力和客户信任下降的风险。	企业通过环境合规管理，能够降低因违规而遭受处罚、停产或诉讼的风险，有利于保障运营连续性。
合规成本		

## 影响、风险与机遇管理

### 环境合规管理体系

紫光国微遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并指导子公司结合自身业务特点制定《重大环境因素评价方法及管理制度》《环境物质管控规范》等内部制度。公司系统识别、评估业务运营中的环境影响因素，并明确办公区域的环境管理标准，建立规范化的环境合规管理体系。报告期内，子公司紫光同芯、紫光安芯、唐山国芯晶源获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

### 环境风险识别与应急响应

公司统筹指导子公司建立系统的环境风险管理机制，推动子公司定期依据《环境因素识别和评价控制程序》《风险评估与危险源辨识管理制度》等文件，对生产运营中的原辅材料、工艺流程及设备设施等进行系统性风险排查。子公司通过风险评估表、环境因素识别评价表等多种方法，对识别出的环境风险进行分析与分级管控，重点关注化学品、多种污染源等潜在环境影响因素，确保隐患得到及时识别与评估。

为提升环境突发事件响应效率，公司指导子公司完善《应急准备和响应控制程序》，制定包括化学品泄漏处置、污染事故应对等在内的一系列专项应急预案。同时，公司督促子公司定期开展环境应急演练，强化响应能力，确保突发事件发生时能够迅速有序地执行处置措施，最大限度降低环境影响。

## 绿色办公与文化宣导

公司积极推行绿色文化宣导，倡导全员践行节约资源、低碳环保的工作与生活方式。一是倡导节约用电，合理设置空调温度，做到人走灯熄、设备断电；二是注重节约用水，张贴节水标识，杜绝跑冒滴漏，提倡一水多用与循环利用；三是鼓励绿色出行，鼓励员工优先选择步行或公共交通；四是提倡节约纸张，推行无纸化办公与双面打印。

☆

**子公司紫光集电推动全员签署节能降碳倡议书**

为积极响应国家“双碳”目标，子公司紫光集电于 2025 年 11 月向全员发出《节能降碳倡议书》，倡导员工从日常点滴做起，主动学习并传播节能降碳知识，并将绿色理念切实转化为日常行动，共建绿色低碳的美好未来。

## 指标与目标



# 能源与资源管理

## 战略

公司高度重视能源与资源管理工作，以提升利用效率、促进循环利用为导向，统筹推进推动子公司提升能源、水资源及包装材料的管理水平，增强可持续发展能力。

议题：能源与资源管理		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	国家能源法相关政策逐步收紧，企业可能面临自身合规改造成本与长期能源运营成本提升。	通过向市场提供先进高效的芯片产品，满足下游客户的低碳转型需求，有效巩固并拓展市场份额与客户关系。

议题：循环经济		
潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	该议题未识别到主要风险。	为加速绿色循环转型，企业可提高循环材料在能源资源使用中的比例，同时通过加强回收、再制造与再利用体系能力建设，形成闭环业务模式，开拓新的利润增长空间。



## 影响、风险与机遇管理

### 能源管理

作为集成电路芯片设计企业，公司的能源消耗主要用于办公环节，部分用于生产及测试环节。公司使用的主要能源为外购电力和汽油，其中外购电力主要用于设备运行、照明及空调，汽油主要供公务用车使用。为减少能源消耗、实现绿色运营，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，推动子公司结合自身业务实际，制定《职业健康安全能源管理手册》等内部制度，系统推进能源管理工作。报告期内，子公司唐山国芯晶源获得 ISO 50001 能源管理体系认证。

为持续推进能源结构优化与节能降耗，公司倡导精细化能源管理。紫光国微统筹推进子公司开展能耗监测、设备升级与用能调度改进。其中，子公司深圳国微电子、紫光同芯、紫光集电依托能源监控系统，实时采集并分析办公、生产测试等环节的用电情况，为精细化管理提供数据支撑。

同时，公司积极倡导子公司通过使用低能耗设备、消纳清洁电力、推广绿色文化等方式强化能源管理。其中，子公司成都国微、唐山国芯晶源积极推广 LED 照明与智能灯控系统，优先采购低能耗设备并合理调度设备运行。此外，子公司唐山国芯晶源在日常培训中纳入节能知识考核，多维度提升运营能效，支持绿色低碳转型。



#### 子公司唐山国芯晶源获评“四星级”绿色工厂

子公司唐山国芯晶源积极响应国家能源转型战略，持续优化绿色制造体系，报告期内共购买绿色电力 15,460 兆瓦时，不断降低对传统化石能源的依赖，稳步推进生产运营的低碳化进程。子公司唐山国芯晶源凭借卓越的绿色制造实践与成效，获评河北省省级绿色工厂“四星级”评价。



“四星级”绿色工厂



#### 加强技术改造，实现能效提升

子公司紫光集电持续推进生产环节的能效优化，通过废水设施曝气风机使用效率提升、纯水系统水温控制工艺改进以及无尘室压差平衡改善等一系列技术改造措施，有效降低了系统运行能耗。报告期内，三项节能技改项目累计实现节电 78,930 千瓦时，不断释放节能潜力。

### 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，在日常运营中全面落实水资源管理相关要求。公司水资源使用主要涵盖办公、生产及其他环节。其中，办公环节主要为生活用水，包括员工日常饮用水、办公区域及卫生间区域清洁用水；生产环节用水集中于生产设备的冷却与清洁；其他环节主要为消防等应急保障用水。报告期内，公司主要水资源来源于市政供水，不存在求取适用水源上的问题。

#### 生产用水

紫光国微号召子公司着力改善工艺用水环节，子公司紫光集电、唐山国芯晶源重点推行冷却水循环利用和中水回用，将雨水、中水等回收利用于绿化、保洁等用途。同时，公司定期开展用水数据分析，实现用水情况的动态监测与异常预警，不断降低生产水耗。报告期内，子公司成都国微将雨水用于绿化，年度节水量约为 5,400 立方米。

#### 办公与生活用水

紫光国微带动子公司通过积极推广节水型器具、直饮水系统，从源头减少水资源消耗；同时，持续加强节水宣传与意识培养，引导员工养成节约用水的行为习惯，共同构建绿色办公环境。此外，子公司成都国微依据政府节水预案相关指标，定期评估各项目用水情况，确保节水成效。



#### 回收反渗透浓水实现生产节水增效

子公司紫光集电通过技术改造，将纯水反渗透单元产生的二级 RO 浓水回收至原水箱进行循环利用。该措施有效减少了水资源消耗，实现了生产用水的循环优化。报告期内，此项改造累计节约用水 960 吨，显著提升了水资源利用效率，体现了在水资源精细化管理方面的实践成效。



#### 子公司唐山国芯晶源纯水再利用

子公司唐山国芯晶源通过设备改造，将用于清洗环节的高纯水生产过程中产生的废水，收集、加压回用于厂区绿化灌溉、绿植养护、消防、道路洒水车、厕所用水，构建生产用水循环体系，实现水资源梯级利用，助力生产与生态协同发展。



## 循环经济

公司积极践行循环经济理念，推动子公司通过包装材料减量化与循环利用、废弃物回收再利用等举措，持续降低资源消耗，致力于构建可持续的生产运营模式。

### 包装材料管理

紫光国微推动子公司践行绿色包装与循环使用理念。其中，子公司唐山国芯晶源优先选用符合 RoHS、REACH 等环保认证的可回收材料；子公司深圳国微电子从产品设计源头入手，推广可重复使用的专用载具与工装治具，替代传统一次性包装；子公司紫光集电将纸箱等来料包装妥善留存，用于退料、样品寄送等非成品出货场景，实现包装材料的全流程减量与循环。

### 废弃物回收再利用

子公司紫光集电针对生产过程中废气装置产生的活性炭等废弃物，委托具备资质的单位进行专业再生回收及利用。



### 以循环理念点亮绿色办公

子公司紫光同芯开展废弃物回收积分激励活动，鼓励员工按回收废弃物重量核算积分、兑换礼品。该举措有效提升废弃物回收再利用效率，推动循环经济在办公场景落地生根。

## 指标与目标

<b>目标</b>	<b>报告期内进展</b>
系统推进节能改造，提高绿色电力等清洁能源占比，优化能源结构	综合能源消耗量 5,044.31 吨标准煤，综合能源消耗强度 0.82 吨标准煤 / 百万营收
倡导节约用水，提高水资源循环利用水平	取水量 61,708.00 吨
加强包装材料循环利用，深化循环经济实践	包装循环利用量 0.07 吨

## 污染与废弃物管理

### 战略

公司将污染防治与废弃物管理全面纳入整体发展战略，致力于通过构建覆盖废水、废弃物、大气污染物及噪声的综合管理体系，遵循减量化、资源化、无害化的路径，持续防控运营中的污染风险，为可持续发展提供坚实保障。

### 议题：污染与废弃物管理

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
合规成本	若排放管理与废弃物处置环节未能完全匹配最新标准与技术规范，企业可能需应对来自监管部门的合规压力。同时，有害废弃物处理和资源回收的成本可能较高，这些将可能进一步增加合规成本。	该议题未识别到主要机遇。

### 影响、风险与机遇管理

#### 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等运营所在地法律法规，系统推进废水合规排放与全过程管理。在集成电路设计等主要业务中，公司日常产生的废水主要为生活污水及少量生产废水，不含剧毒、重金属等有害污染物，未对当地水环境造成负面影响。

针对生活污水，公司确保通过市政管网排入污水处理厂，或经自建污水处理设施处理达标后排放。对于含氮废水等生产废水，子公司紫光集电坚决落实排放标准要求，采用厌氧-好氧 (A/O) 等成熟可靠的技术进行处理，不断加强水污染防治能力。

#### 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，指导子公司结合自身实际，制定《固体废物管理规范》《电子废弃物管理制度》等一系列内部制度，明确无害废弃物、有害废弃物、危险废弃物、电子废弃物的收集存放、处置方式及处置流程。同时，公司倡导绿色运营，通过推广可循环办公用品替代一次性纸杯等易耗品、减少纸质流程等多种方式促进废弃物减量。

公司办公及日常运营产生的一般废弃物包括包装纸箱、泡沫等一般固体废物与生活垃圾。公司积极推行分类收集与资源化利用，将废纸及废纸箱等可回收物交由合格回收商作为原料再利用，不可回收部分则交由物业或环卫部门统一清运。

对于办公产生的硒鼓、墨盒等具有毒性、腐蚀性的有害废弃物，公司要求建立管理台账，详细记录有害废弃物的种类、数量与流向，在分类收集后委托具备资质的专业单位进行回收与安全处置。





对于实验废液、废活性炭、废水处理污泥等危险废弃物，公司要求子公司贯彻执行相关规定，并结合自身业务实际，设置专用暂存设施，并委托持有相应资质的专业单位进行规范运输与处置。同时，公司对危化品实施专项管理并制定应急预案，杜绝泄漏、火灾等环境安全事故。

针对废旧电子设备和电子器件等电子废弃物，子公司结合自身业务情况，制定专门处理流程，涵盖分类收集、专业处置及数据清除三个关键环节。首先确保其单独收集；在处置之前确保清除所有存储数据，以保障信息安全；最后交由有资质的服务商进行安全处置与资源化利用。

紫光国微废弃物管理举措	
废弃物类型	管理举措
一般废弃物 包装纸箱、泡沫、生活垃圾	由合格回收商作为原料再利用或物业或环卫部门统一清运。
有害废弃物 硒鼓、墨盒	建立管理台账，详细记录有害废弃物的种类、数量与流向。 委托具备资质的专业单位进行回收与安全处置。
危险废弃物 实验废液、废活性炭、废水处理污泥	设置专用暂存设施，并委托持有相应资质的专业单位进行规范运输与处置。 对危化品实施专项管理并制定应急预案，杜绝泄漏、火灾等环境安全事故。
电子废弃物 废旧电子设备和电子器件	分类收集电子废弃物，清除所有存储数据后交由有资质的服务商进行安全处置与资源化利用。

## 大气污染物管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，系统构建了涵盖源头防控、过程控制、末端治理的大气污染物管理体系。在具体实践中，公司指导子公司对焊接、移印、点胶工位设置密闭车间与局部抽风装置，并通过废气收集管道进行废气导排。同时，针对非甲烷总烃、硫酸雾等酸性气体和有机气体，子公司采用二级活性炭吸附、碱液喷淋塔装置进行净化处理，确保排放满足《半导体行业污染物排放标准》（DB32/3747-2020）的要求。此外，子公司定期组织废气检测，以掌握排放状况并评估治理成效。

## 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，并从源头控制、传播阻断等方面系统开展噪声污染防治工作。在生产运营过程中，公司督导子公司优先选用低噪声设备，并通过合理布局车间、设置隔音门窗等措施，有效阻隔噪声传播；同时，加强设备日常维护与保养，防止因设备异常运行产生额外噪声；此外，积极推动厂区绿化建设，利用绿植的降噪与生态功能，进一步减轻对周边环境的影响。

## 指标与目标

●●● 目标	—————>	● 报告期内进展
确保三废达标排放，同时推行清洁生产与绿色办公，减少三废产生		废弃物总量 176.17 吨 大气污染物排放量 0.03 吨
完善分类回收体系，提高废弃物的资源化水平		回收利用废弃物总量 1.93 吨

# 生态系统和生物多样性保护

## 战略

公司高度重视生态系统与生物多样性保护，坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，致力于减少生产运营活动对生态环境的潜在影响，为促进公司发展与生态环境和谐共生贡献力量。

### 议题：生态系统和生物多样性保护

潜在财务影响指标	风险描述	机遇描述
运营成本	若企业发生生态破坏相关事件，可能面临监管审查、补偿要求及运营限制，从而增加合规成本和项目延期风险，严重损害企业声誉与品牌形象。	良好的生态保护实践可显著提升企业品牌形象与声誉，有助于吸引绿色融资、政策支持和专项补贴，同时能够构建更稳固的社区关系，为企业长期稳定运营提供良好条件。
市场融资		

## 影响、风险与机遇管理

公司始终以生态安全为底线，在项目建设和生产运营过程中，严格遵守国家和地方关于生态环境保护的法律法规，依法履行环境影响评价及相关审批程序，落实污染防治和环境风险管控措施，规避对自然保护区和栖息地的干扰，力求实现商业运营与生态环境的良性互动与协同发展。

子公司紫光集电位于太湖流域一级保护区内，严格遵守《太湖流域管理条例》等环境保护相关法律法规，将风险物质存储量控制在安全阈值以内，确保不向环境排放有毒有害污染物，其项目建设与运营管理已全面通过政府组织的各项验收，符合生态保护与污染防治要求，体现出保护生态系统与生物多样性的责任担当。

子公司唐山国芯晶源开展系统性绿色实践，通过选用节能设备与清洁能源，持续优化生产工艺，推行资源循环利用，推进厂区绿化建设，森林覆盖率保持在较高水平且生物多样性维持稳定；同时倡导全员绿色办公，积极探索工业生产、日常办公与自然生态相融合的可持续发展路径。

## 指标与目标

●●● 目标 —————> ● 报告期内进展

在选址、建设与运营全过程中，系统识别并规避对生态系统及生物多样性的潜在影响

公司位于生态保护区内的项目均已通过政府组织的各项验收

# 附录

## 关键绩效表

一级议题	二级议题	指标	单位	2025
应对气候变化	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21,070.13
		- 范围一排放量	吨二氧化碳当量	225.38
		- 范围二排放量	吨二氧化碳当量	20,844.75
		温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	3.43
能源与资源管理	能源管理	综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.82
		综合能源消耗量	吨标准煤	5,044.31
		- 直接能源消耗量	吨标准煤	46.29
		- 间接能源消耗量	吨标准煤	4,998.02
		汽油	升	42,804.66
		外购电力	千瓦时	40,667,398.98
		绿色电力证书	千瓦时	15,460,053.00
	水资源管理	取水量	吨	61,708.00 <sup>注1</sup>
		耗水量	吨	18,335.07
		排水量	吨	43,372.93
	中水使用量（循环用水量）	吨	80	
环境合规管理	环境合规管理	重大环境事故数量	次	0
		环境行政处罚次数	次	0
		环境行政处罚金额	万元	0
污染与废弃物管理	水污染物	化学需氧量（COD）	吨	66.76
		生化需氧量（BOD）	吨	32.76
		氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	吨	17.71
		总氮（TN）	吨	0.22
		总磷（TP）	吨	0.02
	大气污染物	大气污染物排放量	吨	0.03
	废弃物管理	废弃物总量	吨	176.17 <sup>注2</sup>
		- 有害废弃物	吨	7.00
		- 无害废弃物	吨	168.97
		- 电子废弃物	吨	0.20
废弃物排放密度		吨 / 百万营收	0.03	
	回收利用废弃物总量	吨	1.93	

注 1：取水量总数涵盖除紫光国微总部以外的取水量，其中除各公司市政供水外，成都国微雨水使用量 5,400 吨。

注 2：由于主营业务范围以及数据统计原因，废弃物相关数据未统计紫光国微总部与成都国微数据。

一级议题	二级议题	指标	单位	2025
循环经济	循环经济	包装材料使用总量	吨	26.25
		包装回收材料利用量	吨	0.06
		包装循环利用量	吨	0.07
研发创新	研发创新	研发投入金额	万元	150,911.56
		研发人员数量	人	1,427
产品质量与安全	产品质量与安全	产品召回事件次数	次	0
		被召回产品总数	个	0
	产品质量培训	产品质量培训次数	次	141
		产品质量培训时长	小时	497
	产品质量培训参与人次	人次	5,699	
客户服务	客户服务	客户服务培训场次	场	89
		客户服务培训参与人次	人次	460
		客户投诉解决率	%	100
供应链管理	供应链管理	供应商总数	家	45
		供应商培训场次	场	102
		供应商培训总时长	小时	158
		供应商培训覆盖人次	人次	268
		员工权益保障	员工权益保障	签订劳动合同的正式员工比例
		正式员工社会保险覆盖率	%	100
		员工人数	人	3,244
	- 按性别划分	男性	人	1,955
		女性	人	1,289
	- 按年龄划分	30 岁及以下	人	1,092
		31—50 岁	人	2,059
		50 岁以上	人	93
	- 按国籍划分	中国（含中国大陆及港澳台地区）	人	3,240
		其他国家和地区	人	4
	- 按雇佣地区划分	中国（含中国大陆及港澳台地区）	人	3,242
		其他国家和地区	人	2
	多元化与机会平等	残障员工人数	人	16
		少数民族员工人数	人	258
	员工流失数	员工流失数	人	281
	新入职员工数	新入职员工数	人	718
职业健康与安全	职业健康与安全	因工亡故的人数	人	0
		因工伤损失工作日数	天	22.5
员工培训与发展	员工培训与发展	员工培训支出金额	万元	77.64
		员工培训场次	场	1,115
		员工培训覆盖人次	人次	20,180
		员工培训总时长	小时	31,620
		平均员工培训时长	小时	9.75



一级议题	二级议题	指标	单位	2025
社区共建	乡村振兴	乡村振兴惠及人次	人次	221
	社区共建	员工志愿活动参与人次	人次	285
		员工志愿活动次数	次	3
		员工志愿活动时长	小时	12
公司治理	董事会治理	董事人数	人	9
		独立董事人数	人	3
		独立董事占比	%	33.33
		女性董事人数	人	1
		女性董事占比	%	11.11
		董事会成员平均任期	年	2.37
		股东会次数	次	4
		董事会会议次数	次	19
		女性高管占比	%	40
合规经营与风险管理	合规管理	合规培训次数	次	15
		合规培训参与人次	人次	2,765
	风险管理	重大风险事件	件	0
商业道德	反腐败与反商业贿赂	发生重大贪污腐败事件的数量	个	0
		因腐败事件受到的罚款	万元	0
		反腐败宣传年度覆盖率	%	100
		反腐败培训管理层参与人次	人次	128
	反不正当竞争	因不正当竞争行为导致的诉讼事件	件	0
		重大行政处罚的涉案金额	万元	0
数据安全与隐私保护	数据安全与隐私保护	数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
		客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0
		违反数据泄露 / 客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失	万元	0
		涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0
		数据安全 / 客户隐私保护培训次数	次	19
		数据安全 / 客户隐私保护培训参与人次	人次	533
知识产权保护	知识产权保护	年度新增发明专利的授权数	项	52
		累计发明专利授权数量	项	421
		年度新增实用新型专利的授权数	项	17
		累计实用新型专利的授权数	项	221

## 指标索引

### 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表

章节	指引	披露位置		
第一章 总则	第一条 - 第十条	关于本报告		
第二章 可持续发展信息披露框架	第十一条 - 第十九条	可持续发展管理		
第三章 环境信息披露	第一节 应对气候变化	应对气候变化	第二十条 - 第二十八条	应对气候变化
		第二节 污染防治与生态系统保护	污染物排放	第三十条
	废弃物处理		第三十一条	污染与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护		第三十二条	生态系统与生物多样性保护
	第三节 资源利用与循环经济	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
		能源利用	第三十五条	能源与资源管理
		水资源利用	第三十六条	能源与资源管理
循环经济	第三十七条	能源与资源管理		
第四章 社会信息披露	第一节 乡村振兴与社会贡献	乡村振兴	第三十九条	社会贡献
		社会贡献	第四十条	社会贡献
	第二节 创新驱动与科技伦理	创新驱动	第四十二条	研发创新
		科技伦理	第四十三条	/
第四章 社会信息披露	第三节 供应商与客户	供应链风险管理	第四十五条	供应链管理
		平等对待中小企业	第四十六条	商业道德
		产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护	
	第四节 员工	员工	第五十条	员工权益保障、员工培训与发展、职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露	第一节 可持续发展相关治理机制	可持续发展治理	第五十一条	可持续发展管理架构
		尽职调查	第五十二条	双重重要性分析、供应链管理
		利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	第二节 商业行为	合规经营	第五十四条	合规经营与风险管理
		反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
		反不正当竞争	第五十六条	商业道德
第六章 附则和释义	指标索引	第五十七条	指标索引	
	报告鉴证或审验	第五十八条	/	

## GRI 索引

披露内容		披露位置
GRI 1: 基础		
GRI 1	简介、关键概念及要求	关于本报告
GRI 2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	关于本报告、关于紫光国微
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于紫光国微
2-7	员工	员工权益保障
2-8	员工之外的工作者	/
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理、公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
2-19	薪酬政策	公司治理、员工培训与发展
2-20	确定薪酬的程序	公司治理
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	合规经营与风险管理、商业道德、供应链管理
2-24	融合政策承诺	合规经营与风险管理、商业道德、供应链管理
2-25	补救负面影响的程序	合规经营与风险管理、商业道德、供应链管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通、员工权益保障、公司治理
2-27	遵守法律法规	合规经营与风险管理、商业道德、数据安全与隐私保护、产品质量与安全、职业健康与安全、环境合规管理
2-28	协会的成员资格	研发创新
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工权益保障
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性分析
3-2	实质性议题清单	双重重要性分析
3-3	实质性议题的管理	双重重要性分析
GRI 101: 生物多样性		

披露内容		披露位置
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统和生物多样性保护
101-2	生物多样性影响的管理	生态系统和生物多样性保护
101-3	获取和惠益分享	/
101-4	确定生物多样性影响	/
101-5	具有生物多样性影响的地点	/
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	/
101-7	生物多样性状况的变化	/
101-8	生态系统服务	/
GRI 102: 气候变化		
102-1	减缓气候变化的转型计划	应对气候变化
102-2	气候变化适应计划	应对气候变化
102-3	公正转型	/
102-4	温室气体减排目标和进展	应对气候变化
102-5	范围 1 温室气体排放	应对气候变化
102-6	范围 2 温室气体排放	应对气候变化
102-7	范围 3 温室气体排放	/
102-8	温室气体排放强度	应对气候变化
102-9	价值链中的温室气体移除	/
102-10	碳信用	/
GRI 103: 能源		
103-1	能源政策与承诺	能源与资源管理
103-2	组织内部的能源消耗和自产	能源与资源管理
103-3	上下游能源消耗	/
103-4	能源强度	能源与资源管理
103-5	能源消耗的减少	/
GRI 201: 经济绩效		
201-1	机构直接产生和分配的经济价值	关于紫光国微
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保障
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社会贡献
203-2	重大间接经济影响	社会贡献
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德



披露内容		披露位置
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	公司治理
207-2	税务治理、控制及风险管理	公司治理
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	能源与资源管理
301-2	所用循环利用的进料	能源与资源管理
301-3	再生产品及其包装材料	能源与资源管理
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	能源与资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	污染与废弃物管理
303-3	取水	能源与资源管理
303-4	排水	能源与资源管理、污染与废弃物管理
303-5	耗水	能源与资源管理
GRI 305: 排放		
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 其他主要气体的排放量	/
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	污染与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	污染与废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	污染与废弃物管理
GRI 308: 供应链环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保障
401-3	育儿假	员工权益保障
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业与健康安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全

披露内容		披露位置
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多样化与机会平等		
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理、员工权益保障
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障、供应链管理
GRI 409: 强迫与强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障、供应链管理
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会贡献
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全、客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全、客户服务
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全、客户服务
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全、客户服务
417-3	涉及营销传播的违规事件	产品质量与安全、客户服务
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与隐私保护



地址：北京市海淀区知春路7号致真大厦B座16层

邮编：100191

电话：010-56757388

传真：010-56757366

邮箱：[office@gosinoic.com](mailto:office@gosinoic.com)