



股票代码: 000886

2025_{年度}

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT



地址: 海南省海口市蓝天路16号高速公路大楼

电话: 0898-66768394

官网: <https://www.hi-expressway.com/>

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进海南高速	05
2025 年亮点绩效	15

附录

关键绩效表	121
指标索引	130
意见反馈表	132

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景	17
可持续发展治理架构	19
可持续发展培训	20
利益相关方沟通	21
重要性议题管理	23

01 筑牢治理根基 护航行稳致远

党建引领	27
公司治理	32
合规经营与风险管理	37
投资者关系管理与股东权益	41
商业道德	43

02 数智赋能交通 匠心铸就安途

创新驱动	51
公路质量与运营安全	58
提升服务品质	66
供应链安全	69
信息安全与隐私保护	75

03 生态协同共生 绿色价值共赢

应对气候变化	81
环境管理	86
资源利用	95
生态系统与生物多样性保护	98

04 责任汇聚力量 同心共创价值

劳工权益	101
职业健康与安全	112
社会贡献	118



关于本报告

报告说明

本报告是海南高速公路股份有限公司发布的 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“ESG 报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司 2025 年度在环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“海南高速”为主体,包括下属分、子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (简称“报告期”)。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 气候相关财务信息揭露 (TCFD) 框架
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS—ESG 6.0)》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自海南高速正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

释义说明

释义项	释义内容
公司、海南高速、我们	海南高速公路股份有限公司
养护公司	海南高速公路养护有限公司
数字交通	海南省云翼数字交通有限公司
地产公司	海南高速地产发展有限公司
数字传媒	海南高速数字传媒有限公司
建设集团	海南高速公路工程建设集团有限公司
公网公司	海南省公共信息网络有限公司
瑞海置业	海南高速瑞海置业有限公司
高速资本	海南高速资本运营有限公司
检测公司	海南路桥工程检测有限公司
陵水智算	数智高速智算中心 (陵水) 有限公司
交融发展	海南高速交通融合产业发展有限公司

确认及批准

本报告于 2026 年 4 月 22 日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在海南高速公司官网 (<https://www.hi-expressway.com>)、深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>), 巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn/new/index.jsp>) 查阅和下载。本报告以中文发布。

董事长致辞

2025 年，公司于变局中开新局，坚定实施回归交通主业战略。这一年，我们核心业务底盘更加稳固，科技型综合交通服务集团的蓝图初具形态。我们深知，ESG 不仅是响应时代召唤、履行国企担当的“必修课”，更是驱动公司回归本源、转型升级的内在动力与压舱石。

坚持党建领航，以规范治理护航企业发展。我们坚持党的全面领导，将党建融入治理各环节，确保发展方向不偏航。建立健全可持续发展治理架构，独立董事占比 43%，有效提升决策科学性与监督有效性。深化全面风险管理，严肃整改审计问题；建设廉洁文化，确保公司在高质量发展的航道上劈波斩浪、行稳致远。

坚持数智赋能，以创新驱动夯实转型竞争力。我们向“数”图强，书写“数智高速”新篇章。陵水海底智算中心于 2025 年 2 月启用；“车路云一体化”示范项目亮相消博会，成功入选“海南十大交通科技创新场景”。我们深知，可靠的质量、安全的供应链、可信的信息网络是交通事业的“生命线”。子公司建设集团获 ISO 质量管理、环境管理及职业健康安全管理三大体系认证；公网公司获 ISO 六大权威资质认证，将“匠心”注入产品与服务的灵魂，严格做好供应商管理，构建覆盖建设、检测、养护的全链条质控体系。

坚持绿色发展，以生态优先筑牢交通基础设施安全屏障。公司始终将绿色理念贯穿于投资、建设、运营全周期，严守生态保护红线，统筹做好节能减排与合规管理。同时立足长远布局，培育绿色新动能，投资建设海底智算中心，构筑绿色低碳算力底座；试点无人机巡检、推广废旧材料循环利用，推动公路养护向资源节约、环境友好的智慧模式转型，全年环保投入 136.13 万元，优化绿色景观路段 39.39 公里，以实际行动守护绿水青山。

坚持以人为本，以责任担当凝聚发展合力。公司重视员工福祉，不断健全权益保障体系，畅通职业发展通道，营造充满归属感与安全感的干事创业氛围，员工满意度达 94.73%，彰显企业温度。同时积极履行社会责任，全年投入 60.11 万元精准滴灌乡村振兴，连续 25 载开展无偿献血公益行动，在台风抢险中逆行守护道路畅通，以实际行动诠释企业发展与地方社会同频共振。

潮涌催人进，风正好扬帆。展望前路，我们将以更大的战略定力，持续深化 ESG 管理体系，特别是在智慧交通普惠应用、养护全链条循环经济模式探索以及生物多样性保护等关键领域攻坚深水区、打造新标杆。我们愿与所有利益相关方携手并肩，将可持续发展深深融入公司血脉，奋力书写商业价值与社会价值统一的新篇章，为交通强国与美丽中国建设，贡献海南高速的坚实力量！

海南高速公路股份有限公司党委书记、董事长
陈泰锋

走进海南高速

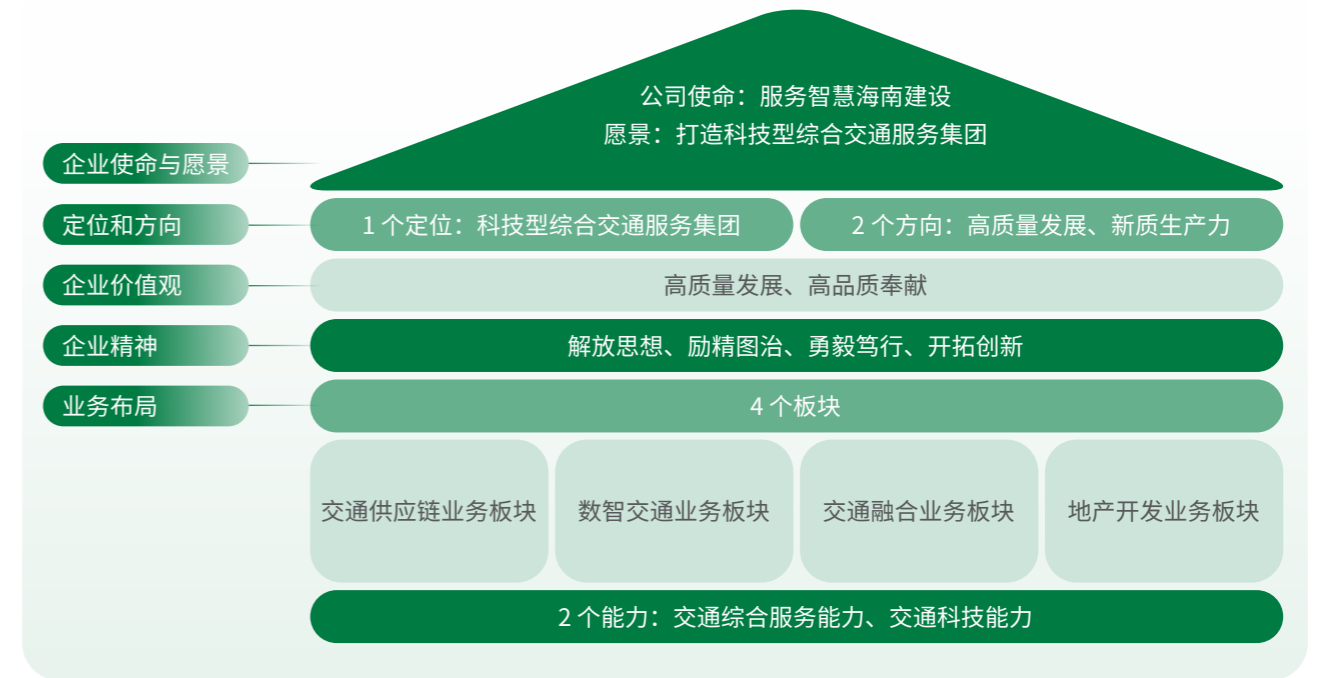
公司介绍

海南高速成立于 1993 年 8 月，是在原海南省东线高速公路建设工程指挥部办公室的基础上，由海南省公路局、中国建设银行海南省信托投资公司、中国银行海口信托咨询公司共同发起，以定向募集方式设立的股份有限公司。1998 年 1 月，公司在深圳证券交易所挂牌上市，成为全国高速公路行业首家上市公司，是海南省属重点国有上市企业之一，证券代码：000886。自成立以来，公司积极投身海南东线高速公路建设及养护管理业务，为海南开发建设作出了历史性贡献。

此外，海南自由贸易港是国外市场主体进入中国超大规模国内市场与腹地经济的重要通道，也是“一带一路”倡议的关键支点。公司凭借地处海南自由贸易港的独特区位优势，正迎来前所未有的发展机遇。

公司介绍

海南高速产业布局



企业文化

企业文化理念	内容
责任文化理念	责任至上 牢记使命 勇于担当
质量文化理念	永葆卓越 匠心品质
安全文化理念	以人为本 安全第一 保护健康 守护幸福
和谐文化理念	相互成就 共享成果
管理工作理念	合规有序 知行合一 敢于创新 追求卓越
经营工作理念	诚信 合作 共赢 发展
财务工作理念	坚持操守 持续学习 用心服务 创造价值
审计工作理念	科学审计 强化监督
制度文化理念	管理制度化 制度文本化 流程信息化
党建文化理念	强化党建引领发展 助力企业行稳致远
廉洁文化理念	清正守廉 厚德至善
人才文化理念	人才支撑发展 发展造就人才
青年文化理念	勤于学习 善于创造 勇于进取 甘于奉献

发展历程

- 1993 年 8 月 17 日，海南高速公路股份有限公司成立，所属行业板块为交通运输业；
- 1995 年底，环岛东线高速公路右幅建成通车，之后公司承担左幅扩建工程；
- 1998 年 1 月 23 日，海南高速在深圳证券交易所挂牌上市（证券代码：000886），成为全国高速公路行业首家上市公司；
- 1998 年 3 月，环岛东线高速公路左幅海口至琼海段建成通车；
- 2001 年 1 月，琼海至陵水段建成通车；
- 2001 年 9 月，陵水至三亚段竣工通车。

(1993 年至 2000 年代初)

创业与主业聚焦期

多元化扩张期 (2000 年代至 2020 年代初)

进入 2000 年代，海南高速开始探索多元化经营。自 2008 年起，公司布局地产业务领域。公司的业务逐渐拓展至房地产开发、酒店服务等领域，逐步发展成为以公路建设、房地产开发、酒店服务三大板块为主营业务的上市公司。

自 2020 年代中期，海南高速在战略上开始回归交通运输主业：

- 2024 年 11 月 11 日，海南高速签约接管北片区 8 市县共 3,466 公里国道养护，标志着其全面回归交通主业并启动智慧养护新模式；
- 2024 年 12 月 31 日，海南交投、海南高速、海南路桥、海南交规院四家交通企业在海口启动整合重组。

(2020 年代中期)

主业回归与转型期

整合升级期 (2025 年以来)

进入 2025 年，海南高速在回归主业的基础上，进一步升级和扩展其交通运输业务，完善“大交通”产业生态。

海南高速大事记

1月

- 为重塑主业、加快发展，海南高速组织召开《海南高速转型发展新质生产力研究》咨询服务项目评审会。
- 海南高速围绕 2025 年第五届中国国际消费品博览会“车路云一体化”项目应用成果展示方案，与海南省国际经济发展局开展座谈交流。

2月

- 由海南高速投资建设的海底智算中心在海南陵水海域完成海底智算舱下水，标志着海底智算中心正式启用。
- 海南高速数字经济调研组前往北京走访企业，深入调研“车路云一体化”建设最新成果。

3月

- 养护公司对博鳌亚洲论坛 2025 年年会公路养护服务保障工作进行现场督导检查，确保公路通行安全、高效、畅通。
- 由海南高速建设集团与海南海通公路工程咨询监理有限公司联合体代建的省道 S336 吉营线（吉安至中平镇南坵段）改建工程开工仪式在施工现场正式举行。

7月

- 养护公司收到海南省公路管理局发来的感谢信，对公司在琼海博鳌举办“2025 年中国航海日主场活动”期间，提供的公路服务保障工作予以高度肯定与诚挚感谢。

8月

- 养护公司在海口海榆西线、澄迈马松线、定安湖大线等部分管养路段，试点启用无人机开展日常养护巡查工作，通过“天眼巡查”“地面精诊”“云智慧控”一体化巡查监测模式，着力提升“发现—分析—调度—处置”管养效能。

9月

- 养护公司正式通过海南省交通运输厅严格审核，成功获得公路养护作业单位——路基路面养护乙级资质，标志着公司在公路养护领域的技术实力和专业水平得到了官方认可。

4月

- 海南高速与中国交通信息科技有限公司开展数字化业务座谈，双方重点围绕交投集团数字化转型“1+1+6”的目标任务进行了深入交流。
- 海南高速在第五届中国国际消费品博览会展示微缩版“车路云一体化”示范项目，全面展现海南在智能网联汽车新型基础设施建设和智慧交通场景落地的相关实践。

5月

- 海南高速参加由海南证监局、海南上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2024 年度海南辖区上市公司业绩说明会暨投资者集体接待日”活动。

6月

- 自 6 月 28 日起聚焦港博线、博机线、灵文嘉线三条琼海核心公路，养护公司展开了一场为期 13 天的路域环境综合整治攻坚战。

10月

- 为学习借鉴先进省份在交通基础设施建设、上市公司治理、数字化转型、市场化投融资模式等领域的典型经验，海南高速对安徽交控集团、中铁四局、山东高速集团等单位开展学习调研。

11月

- 海南高速举办智能交通大会。

12月

- 中共海南省国有资产监督管理委员会通报省国资系统“跨越杯”党建创新引领企业创新创效案例评选结果，海南高速党委报送的《回归交通主业 加速数智转型 全力打造科技型综合交通服务集团——党建赋能科技创新与产业升级创新案例》获省国资系统“跨越杯”党建创新引领企业创新创效优秀案例。
- 2025 上海证券报“上证鹰·金质量”系列评选结果中，海南高速凭借在战略转型、高质量发展及公司治理领域的突出成效，公司党委书记、董事长荣获“上证鹰·卓越企业家”称号。

海南高速大事记



• 1月 海南省国际经济发展局开展座谈交流



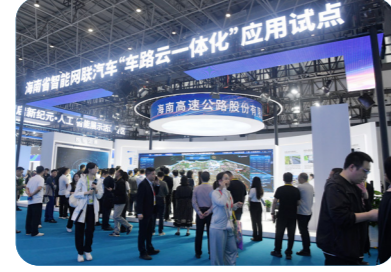
• 2月 海南高速投资建设的海底智算中心在海南陵水海域完成海底智算舱下水交流



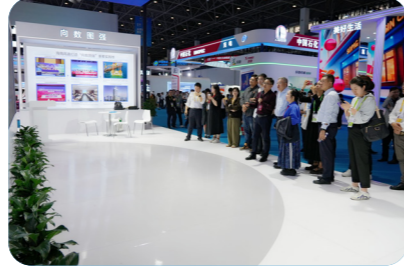
• 3月 省道 S336 吉营线 (吉安至中平镇南坳段) 改建工程开工仪式



• 6月 养护公司开展路域环境综合整治攻坚战



• 4月 海南高速在第五届中国国际消费品博览会展示微缩版“车路云一体化”示范项目



• 4月 海南高速与中交信科开展数字化业务交流



• 3月 养护公司对博鳌亚洲论坛 2025 年年会公路养护服务保障工作



• 8月 养护公司试点启用无人机开展日常养护巡查工作



• 9月 养护公司获得海南省交通运输厅颁发的公路养护作业单位——路基层路面养护乙级资质



• 10月 海南高速调研团队赴安徽、山东等地与先进企业开展调研交流



• 11月 海南高速举办智能交通大会



• 12月 公司党委书记、董事长荣获“上证鹰·卓越企业家”称号

2025 年 所获荣誉



海南高速瑞海置业有限公司
嘉浪雅居项目获得
海南省 2024 年度安全文明施工标准化工地

颁发单位
海南省建设工程质量安全检测协会

2025 年 4 月

三亚阳光假期旅行社有限公司
优秀会员单位

颁发单位
三亚市旅行社协会

2025 年 4 月

三亚阳光假期旅行社有限公司
20 强旅行社

颁发单位
三亚市旅行社协会

2025 年 4 月

三亚阳光假期旅行社有限公司
优秀组团旅行社

颁发单位
三亚市旅行社协会

2025 年 4 月

海南高速公路股份有限公司
海南省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴
有效衔接先进集体

颁发单位
海南省农业农村厅

2025 年 10 月

海南高速公路股份有限公司
上证鹰·卓越企业家

颁发单位
上海证券报

2025 年 12 月

海南高速公路股份有限公司
卓越投关建设奖

颁发单位
深圳价值在线信息科技有限公司

2025 年 12 月

海南高速公路股份有限公司
上市公司董秘履职评价 4A 级

颁发单位
中国上市公司协会

2025 年 12 月

海南省公共信息网络有限公司
第一届综合交通运输大模型智能体创新
应用大赛优秀奖 - 智路卫士

颁发单位
综合交通运输大模型智能体创新应用大赛组委会

2025 年 12 月

海南省公共信息网络有限公司
第一届综合交通运输大模型智能体创新
应用大赛优秀奖 - 无人机

颁发单位
综合交通运输大模型智能体创新应用大赛组委会

2025 年 12 月

2025年亮点绩效

环境指标

环保投入总金额

136.13 万元

建设集团两个代建项目环境污染隐患整改率

100%

养护公司绿色景观优化路段

39.39 公里



养护公司路域环境整治投入金额

8,436.46 万元

能源消耗强度

1.15 吨标准煤 / 百万营收

温室气体排放强度

3.25 吨二氧化碳当量 / 百万营收

治理指标

独立董事占比

43%

女性董事占比

43%

在互动易投资者回答问题数

202 次

投资者问题回复率

100%



社会指标

针对公路质量的隐患按期整改率

100%

质量培训参与人次

2,531 人次

道路养护总投入

10,598.41 万元

员工总数

1,340 人

少数民族员工数

50 人

安全培训参与人次

3,902 人次

劳动合同签订率

100%

员工培训覆盖率

100%

员工满意度

94.73%

乡村振兴投入总金额

60.11 万元



可持续发展治理

可持续发展目标与愿景

可持续发展符合公司核心发展战略的需要，是确保公司追求长期价值最大化的基础。海南高速长期聚焦在 ESG 相关领域的实践提升，将可持续发展相关要求全面融入运营管理工作，并定期开展可持续发展议题的分析与评估，结合公司发展目标及业务目标，融合国家政策与市场环境，动态检视与优化公司可持续发展规划。

四大支柱	产业价值	环境保护	人力和社会责任	公司治理
<p>可持续发展目标</p>	<p>着力做大主业，推动公司高质量发展；</p> <p>优化公司存量资源，以治理扭亏资产助力高质量发展；</p> <p>积极探索和引进新工艺和新技术，提升工程质量，降低工程成本，实现交通建设专业化和智能化；</p> <p>构建责任供应链，加强客户服务意识。</p>	<p>积极应对气候变化；</p> <p>加强环境管理，构建公司环境管理体系；</p> <p>重视绿色施工经营和低碳绿色办公；</p> <p>践行物种与生态保护理念，实现项目建设和运营与自然环境和谐统一。</p>	<p>完善员工权益体系建设；</p> <p>重视人才培养与发展；</p> <p>关注员工职业健康；</p> <p>筑牢安全防线，建立长效的安全管理机制；</p> <p>积极参与社会慈善活动，加强乡村振兴投入。</p>	<p>健全公司治理体系；</p> <p>强化公司内部控制体系；</p> <p>持续重视商业道德和反腐败建设；</p> <p>加强公司与投资者之间的有效沟通；</p> <p>确保党委决策能够得到有效落地。</p>
<p>回应的议题</p>	<p>创新驱动</p> <p>产品和服务安全与质量</p> <p>数据安全与客户隐私保护</p> <p>供应链安全</p>	<p>应对气候变化</p> <p>环境合规管理</p> <p>污染物排放</p> <p>废弃物处理</p> <p>能源利用</p> <p>水资源利用</p> <p>生态系统与生物多样性保护</p>	<p>保护员工合法权益</p> <p>员工培训与发展</p> <p>职业健康与安全</p> <p>社会贡献与乡村振兴</p>	<p>反商业贿赂及反贪污</p> <p>反不正当竞争</p> <p>尽职调查</p> <p>利益相关方沟通</p>
<p>SDGs</p>				
<p>对应章节</p>	<p>数智赋能交通，匠心铸就安途</p>	<p>生态协同共生，绿色价值共赢</p>	<p>责任汇聚力量，同心共创价值</p>	<p>筑牢治理根基，护航行稳致远</p>

可持续发展治理架构

公司制定了 ESG 管理体系，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施，构建了“董事会—ESG 工作领导小组—四个专项行动小组—各执行单位”的 ESG 管理架构。为进一步加强 ESG 管理，积极履行 ESG 职责，公司制定《海南高速公路股份有限公司 ESG 管理制度》，以规范各项 ESG 工作流程，将 ESG 要求融入公司运营管理工作。



可持续发展培训

为深入贯彻可持续发展理念，推动公司高质量、高速度、可持续发展，提升公司在 ESG 治理方面的落实能力，公司于报告期内开展了多次 ESG 专题会议。公司要求管理人员结合所在单位、部门的工作实际，提高思想站位，完善信息披露，构建体系化 ESG 管理架构、打造特色 ESG 品牌，力争成为行业可持续发展的杰出代表。报告期内，公司开展 ESG 培训共 3 次。

案例 | 海南高速 ESG 启动会暨宣贯会

2025 年 3 月 27 日，海南高速在公司举办 ESG 工作启动暨宣贯专题会议。会议由公司副总经理、董事会秘书主持，公司各职能部门、下属单位负责人及工作联络人参会。此外，公司邀请第三方辅导机构的 ESG 专家围绕政策背景、发展趋势并结合公司现状进行了专业的 ESG 工作指导。



利益相关方沟通

公司重视利益相关方诉求与期望，建立了常态化的沟通与交流机制。我们识别出与公司关系密切的九组核心利益相关方群体，通过常态化、多样化的沟通机制充分回应核心利益相关方的期待和要求，保持与利益相关方就可持续发展风险和机遇保持稳定对话。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	沟通回应
 政府或监管机构	诚信守法经营 促进经济发展 承担社会责任	现场访谈 工作汇报	政策回应 足额纳税 推动行业发展 创造就业机会
 股东及投资者	保障股东权益 信息披露准确 投资者关系管理	投资者热线 股东会 互动易 投资者现场调研 业绩说明会	多元化投资者沟通 提升经营业绩 分红派息 信息披露及时透明 投资者问题回应 投资者关系维护
 客户	信息安全与隐私保护 提供优质产品服务 保障客户合法权益	售后服务 公司网站及邮箱 客户座谈 日常运营沟通	产品质量认证 客户满意度调查 技术创新 开展责任营销
 供应商	保持良好合作 公开、公平采购 互利共赢	日常沟通 专题培训 可持续采购 采购政策及招标程序	依法履行合同 积极开展项目合作 公开、公正招标 产业链协同发展



利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	沟通回应
 员工	保障员工权益 健全职业发展通道 员工关怀与福利	内部沟通会 公司慰问走访 工作评核	完善薪酬福利体系 开展多元化员工培训 建立职业晋升路径 组织各类员工活动
 行业协会	沟通渠道全面完整 信息披露准确	日常沟通 信息披露 行业协会活动	积极参加协会会议 协助开展协会活动 参与行业标准制定
 公益组织	社区建设 乡村振兴	社区沟通 定点帮扶	制定社区责任政策 积极开展公益活动 开展定点帮扶工作
 专业机构	共同发展 评级提升 专业认证	行业论坛和研讨会 日常专业咨询	参加行业论坛和研讨会 加强与评级机构的沟通 聘请第三方专业机构
 媒体	信息披露准确 保持良好合作 专项采访	公众媒体平台 媒体见面会	及时完整准确信息披露 加强日常沟通 组织联合活动

重要性议题管理

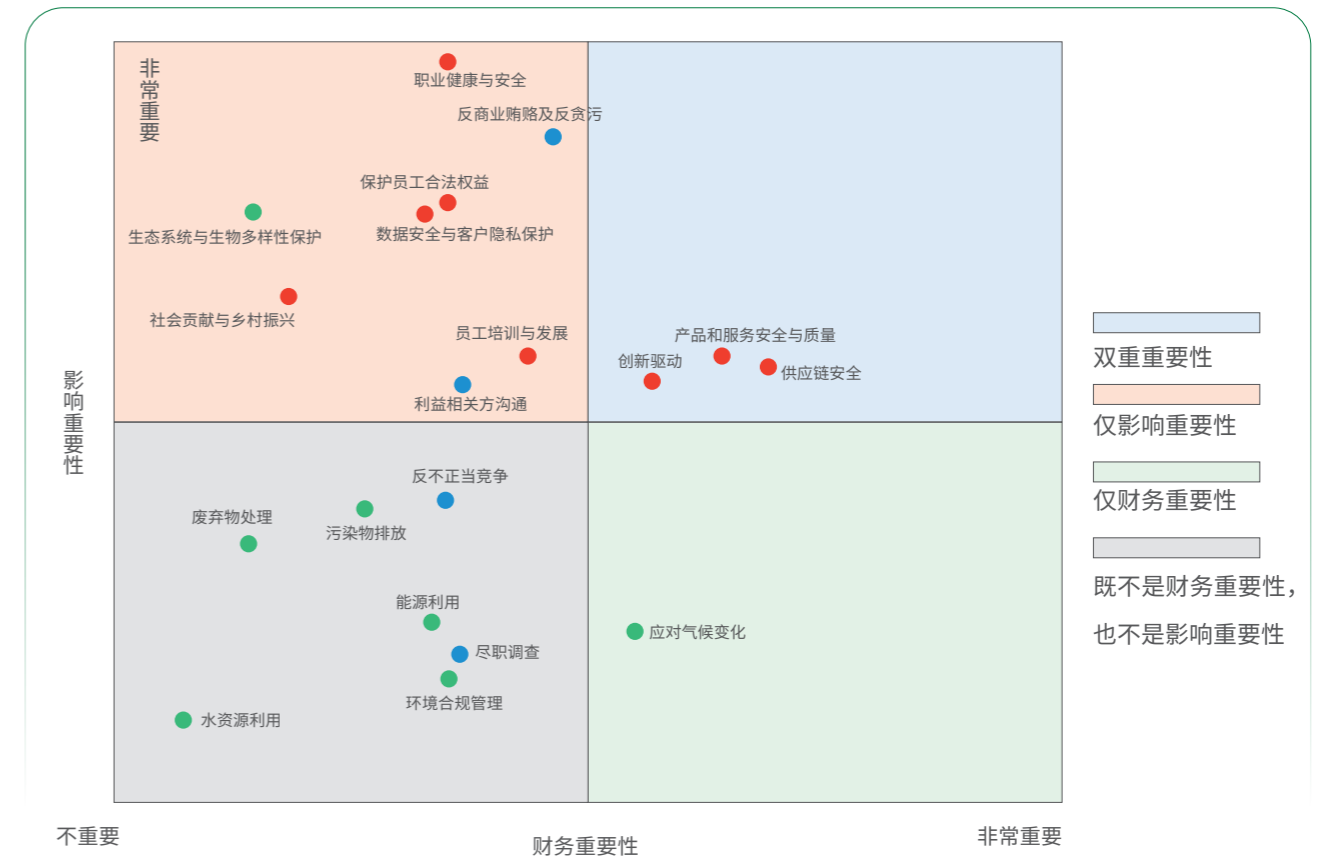
重要性议题评估流程

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》《欧洲可持续发展报告准则》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：



重要性议题评估结果

公司从“财务重要性”与“影响重要性”这两个维度进行排序分析，形成核心议题矩阵。



根据公司利益相关方问卷分析，结合公司情况分析结果如下：

重要性说明	沟通与回应
双重重要性议题	● 创新驱动 ● 产品和服务安全与质量 ● 供应链安全
仅具有财务重要性议题	● 应对气候变化
仅具有影响重要性议题	● 职业健康与安全 ● 数据安全与客户隐私保护 ● 保护员工合法权益 ● 社会贡献与乡村振兴 ● 员工培训与发展 ● 生态系统与生物多样性保护 ● 利益相关方沟通 ● 反商业贿赂及反贪污
相关重要性议题	● 环境合规管理 ● 能源利用 ● 水资源利用 ● 废弃物处理 ● 反不正当竞争 ● 尽职调查

注 1：公司业务范围不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，科技伦理议题不适用于公司。

注 2：平等对待中小企业议题与供应链安全议题进行合并披露，合并披露议题为“供应链安全”。

筑牢治理根基 护航行稳致远

- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

● 本章所响应的 SDGs



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强公司党的建设和全面从严治党，将全面从严治党纳入公司战略规划与年度重点工作，印发工作要点、修订主体责任清单，构建全域责任体系，系统谋划公司党建工作。报告期内，组织召开党委会 20 次、专题党委会 22 次，研究讨论“三重一大”事项 92 项。强化党建融合赋能创新发展。制定《贯彻落实自贸港国企先锋专项行动工作方案》，引导党员在关键岗位和重点工作中勇当先锋。深化“党建+业务”融合，三项党建成果获省国资委表彰：“车路云一体化”示范项目智行先锋党员突击队获评省国资系统“四争”行动“提高效益标兵”；养护公司党总支获评“海南自贸港国企思想政治工作示范点”；公司提报的党建赋能科技创新与产业升级创新案例获省国资系统党建创新引领企业创新创优优秀案例。

政治建设

公司党委坚持将党的政治建设摆在首位，突出政治引领，以高度自觉践行“两个维护”，修订公司及 22 家下属企业章程，将党建内容写入公司章程，明确党组织的职责权限，夯实党的领导在公司治理中的法定地位，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，促进加强党的领导和完善公司治理相统一。严格落实“双向进入、交叉任职”机制，通过董事会换届落实“双向进入、交叉任职”，党委书记兼任董事长，党委副书记兼任董事总经理，1 名党委委员进入董事会任董事，2 名党委委员兼任经营班子成员，确保党组织在企业决策、执行、监督各环节有效发挥作用，把党的政治优势、组织优势转化为企业的治理效能和竞争优势。

思想建设

公司党委坚持用党的创新理论凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，制定年度理论学习、党课计划与党员培训方案，第一时间传达学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话及重要指示批示精神，建立健全常态化长效化学习机制，引领 19 个党支部（含党总支）统一思想行动，凝聚全员听党话、跟党走，以国企担当服务发展大局。

报告期内，公司党委开展“第一议题”学习 33 次，组织党委理论学习中心组学习 12 次、读书班 4 期、专题讲座 3 次，聚焦思想、文化、改革、作风等领域，推动理论学习成果转化为实践动能，有力支撑公司管理改革、作风优化与战略落地。

报告期内

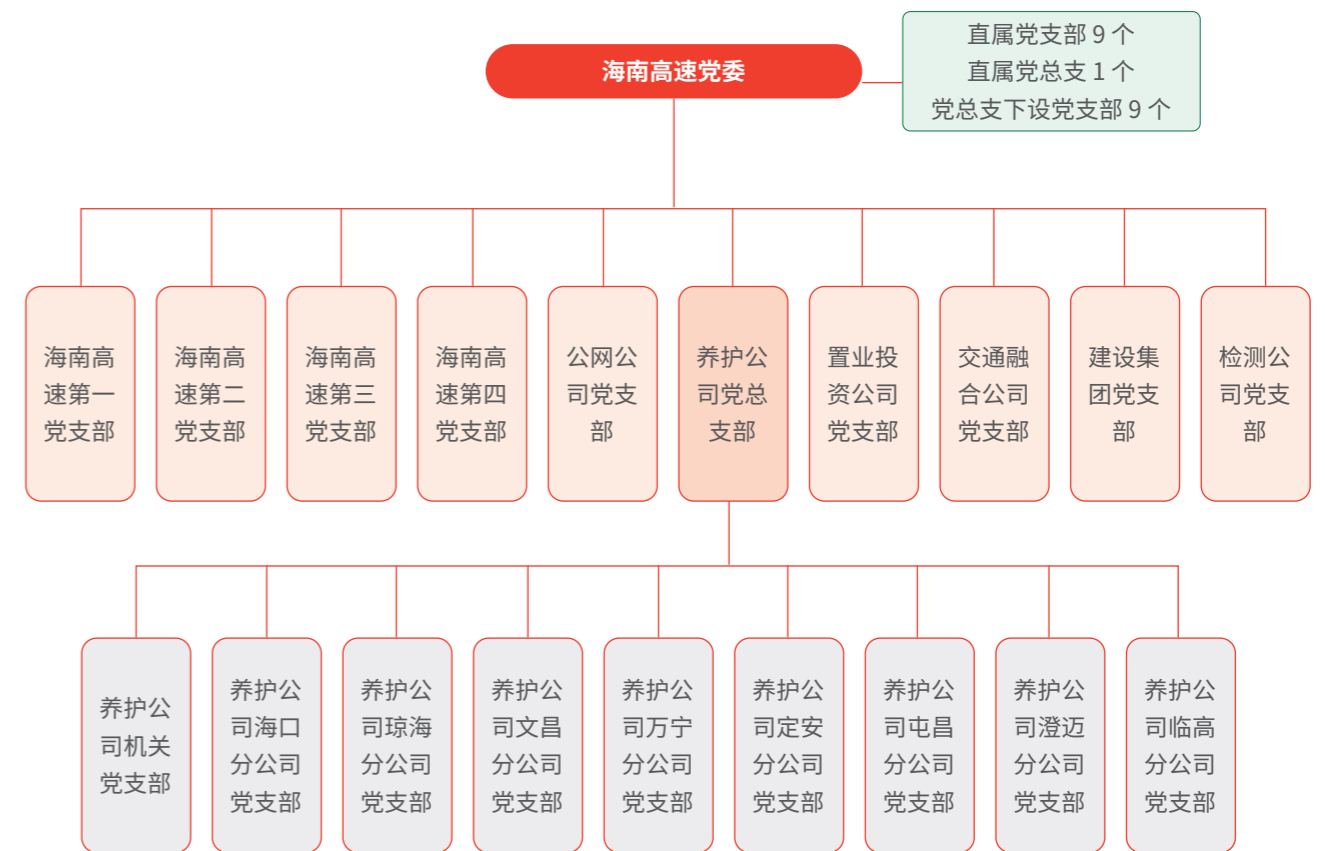
开展“第一议题”学习	组织党委理论学习中心组学习	读书班	专题讲座
33 次	12 次	4 期	3 次

组织建设

公司党委高度重视党组织建设，严格落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，持续优化和完善党组织架构，为企业高质量发展提供坚强组织保障。结合交通集团重组部署，完成 8 个市县 77 名养护党员组织关系转接，成立养护公司党总支及 9 个下属党支部，形成“一总多支”工作格局。立足改革后职能定位与党员分布，完成基层党组织优化调整，现有基层党组织 19 个、党员 212 名；同步选优配强 51 名党组织班子成员，建强基层战斗堡垒，有力支撑企业改革发展。

报告期内

直属党组织	共有基层党组织	党员	现有基层党组织班子成员
10 个	19 个	212 名	51 名



海南高速党组织架构图

作风建设

公司党委把作风建设摆在突出位置，深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述精神，强化作风建设与廉洁防线，为公司高质量发展筑牢廉洁底线。报告期内，制定了《中共海南高速公路股份有限公司委员会党风廉政建设责任制考核办法》等制度，印发作风建设常态化长效化工作安排，规范党内政治生活，从制度层面推动作风建设各项部署细落实。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，制定学习教育方案，坚持学查改一体，组建专班推进 6 个方面 25 项任务落地见效。深化“以案三促”，开展“躺平式干部”自查自纠、清廉教育月系列活动，组织员工观看家风教育片 17 场次，签订廉洁从业与家庭助廉承诺书 142 份。加大对工程建设、物资采购、招投标等重点领域和关键环节“穿透式”监督，公司发展环境不断优化，廉洁防线更加牢固。

党建活动

公司紧密围绕企业中心任务，创新“链上党建”，开展联建共建，系统谋划与扎实推进各项党建活动。通过组织参观红色教育基地、制作主题视频、举办宣讲比赛等多种形式，以红色引擎赋能产业升级与高质量发展，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。公司党建活动坚持突出主题、丰富内容、创新形式，着力提升吸引力和实效性，推动党建工作与业务发展深度融合。广大党员在参与中进一步筑牢信仰之基、铭记初心使命、激发担当精神，有效形成了党建引领发展的良好局面，为公司高质量发展注入了强劲红色动力。

案例 | 海南高速职能部门第二、第四党支部联合开展“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日暨学雷锋植树党建带团建活动

2025 年 3 月 5 日，海南高速职能部门第二、第四党支部赴临高县联合开展主题党日暨党建带团建活动。活动首先在临高角解放公园进行，全体人员通过瞻仰纪念碑、参观纪念馆，深切缅怀海南岛的英烈，接受红色教育。随后，团队前往美文村开展学雷锋义务植树，共种植 110 株槟榔苗，并以采摘助农形式体验劳动。此次活动将革命传统教育与生态文明实践相结合，有效增强了参与者的历史使命感、环保意识及团队凝聚力，取得了良好成效。



案例 | 海南高速职能部门第五党支部联合海南省内审协会党支部等开展党建共建活动

2025 年 6 月，海南高速职能部门第五党支部联合海南省内审协会党支部等四家单位，在琼山区冯白驹故居爱国主义教育基地开展“联学共建强根基 同心奋力新征程”党建共建活动。活动通过现场教学、重温入党誓词和业务交流座谈等形式，使党员们接受了深刻的革命传统洗礼，并围绕“以高质量党建引领审计工作创新发展”主题开展了深入研讨。此次活动创新了“现场教学+专题研讨+业务联动”模式，有效提升了党员的政治素养，促进了各单位间的经验交流，为共同打造特色审计党建品牌、服务海南自贸港建设奠定了坚实基础。

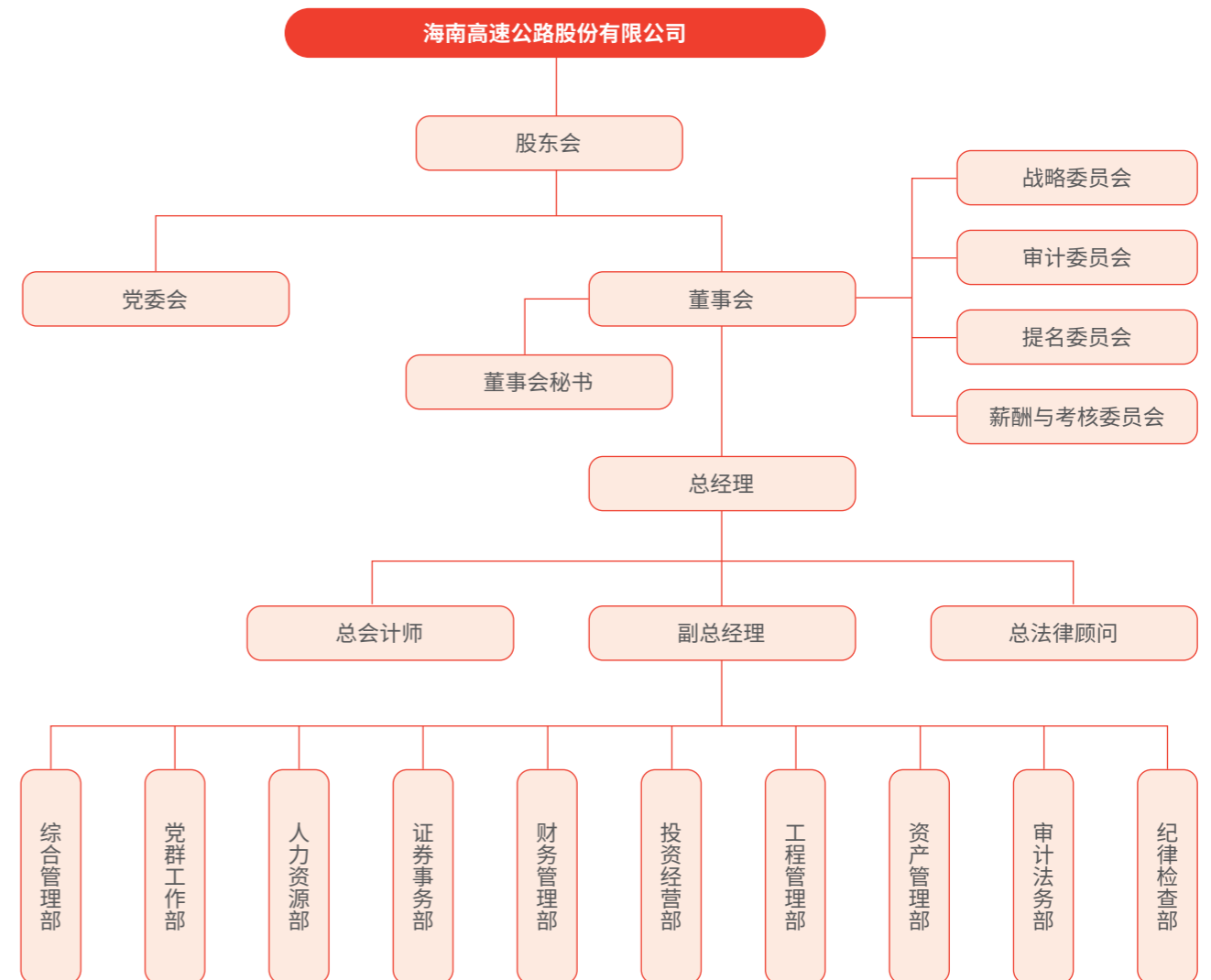


公司治理

治理结构

公司根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《中国共产党章程》（以下简称《党章》）和其他有关规定，修订《海南高速公路股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）及制订、修订其他配套内控制度，不断提高规范运作水平，完善法人治理结构，建立健全内部控制制度和体系。公司具有完善的治理结构，股东会、董事会和经理层权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运营，为公司持续、稳定、健康发展奠定了坚实的基础。

公司治理架构



股东会

股东会是公司的最高权力机构，公司严格按照《上市公司股东会规则》等相关法律法规的规定，规范召集和召开股东会。股东会提供现场表决和网络表决等多种形式，扩大股东参与股东会的比例，充分听取参会股东意见，公司控股股东亦严格规范自身行为，通过股东会依法行使股东权利。报告期内，公司修订了《股东会议事规则》，股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决应当单独计票，确保全体股东特别是中小股东对重大事项的知情权、参与权、表决权。

关键绩效

报告期内，公司召开股东会 **6** 次，其中年度股东会 **1** 次，临时股东会 **5** 次，共审议通过议案 **17** 项。

董事会

董事会是公司最高的决策机构，公司董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。公司严格遵照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会召集召开程序、审议程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，充分发挥董事会的决策作用。报告期内，公司董事会严格按照股东会的决议和授权，认真执行股东会通过的各项决议，确保董事会各项活动规范运作。

关键绩效

报告期内，公司召开董事会会议 **14** 次，共审议通过议案 **69** 项。

董事会专门委员会

公司董事会完善治理结构、规范决策流程，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。各专门委员会依据法律法规、公司章程及相关规则履行职责，各司其职、协同配合，为董事会科学决策提供专业支撑，保障公司规范运作、稳健发展，切实维护公司及全体股东的合法权益。

战略委员会

负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

审计委员会

负责审核公司财务信息及披露情况，监督评估内外部审计工作与内部控制体系。需经全体成员过半数同意后，将财务报告及内控评价报告披露、会计师事务所聘任解聘、财务负责人任免、会计政策或估计变更等事项提交董事会审议。

提名委员会

负责拟定董事、高级管理人员的选任标准与程序，遴选并审核其人选及任职资格，就董事提名任免、高级管理人员聘任解聘等事项向董事会提出建议；若董事会未采纳或未完全采纳建议，需在决议中记载其意见及未采纳理由并予以披露。

薪酬与考核委员会

负责制定董事、高级管理人员的考核标准并实施考核，制定及审查其薪酬政策与方案，就董事及高级管理人员薪酬、股权激励或员工持股计划制定变更、子公司持股计划安排等事项向董事会提出建议。

关键绩效

报告期内，公司召开战略委员会会议 **1** 次，审议通过议案 **1** 项；审计委员会会议 **6** 次，审议通过议案 **31** 项；提名委员会会议 **5** 次，审议通过议案 **5** 项；薪酬与考核委员会会议 **2** 次，审议通过议案 **5** 项。

董事会多元化构成

公司董事配置综合考虑公司未来经营发展需要以及多元化选任标准，包括专业背景结构、女性成员比例、国别地域结构、年龄结构等方面，持续优化董事会成员组成，为董事会科学高效决策提供重要基础。为体现公司决策的客观性与平等性，董事会设立了 3 名独立董事、3 名女性董事。

董事会多元化构成

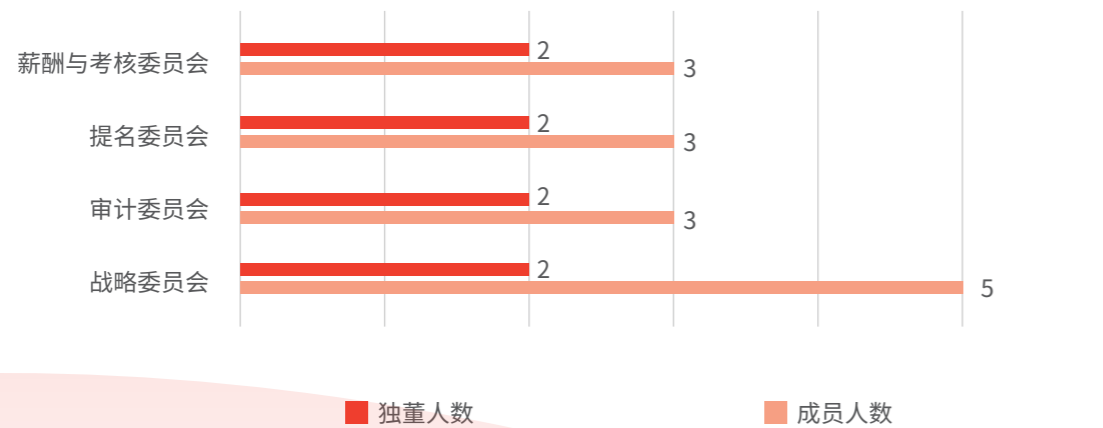
姓名	性别	职务	年龄	学历	专业背景
陈泰锋	男	党委书记、董事长	49	博士	经济学
胡东	男	董事	43	本科	工学
党龙	男	董事、总经理	44	硕士	工商管理
何冰	女	职工董事	49	本科	经济学、财务
郝向丽	女	独立董事	52	硕士	财务会计、审计
傅国华	男	独立董事	61	博士	经济学、工商管理
刘欣	女	独立董事	65	本科	金融

董事会独立性

公司高度重视独立董事在公司治理中的关键作用。独立董事恪守独立性原则，对各项议案作出独立、客观、公正的判断，切实维护中小股东利益；密切关注公司动态，依法依规出席董事会会议及独立董事专门会议，积极主动建言献策，充分彰显“智库”作用。

各独立董事以现场或通讯方式参与全部董事会会议，深度参与各董事会专门委员会的相关工作，并负责担任审计、提名、薪酬与考核委员会的会议召集人工作，其中，审计委员会的独董召集人具备深厚会计专业背景。公司定期或不定期组织独立董事专门会议，为其对公司经营发展提供专业、客观的建议，为促进提升董事会决策水平提供支撑。

公司专门委员会独立董事人员情况



关键绩效

报告期内，公司召开独立董事专门会议 **6** 次，共审议通过议案 **25** 项。

董高薪酬管理体系

公司坚持“公正、透明，易于理解，便于监督；责任、风险与利益相统一；企业短期效益与长远利益相统一；合理确定薪酬水平；规范管理”的五大薪酬管理原则，持续优化完善薪酬管理体系。薪酬与考核委员会按照《高级管理人员薪酬管理办法》及其实施细则的有关规定，结合公司实际经营情况，制订公司高级管理人员年度经营考核指标，并根据经审计后的财务报表对公司高级管理人员年度经营情况进行考核。薪酬与考核委员会以会议决议方式通过公司高级管理人员年度报酬标准并逐月支付报酬。

公司高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪和任期激励收入组成，根据公司《高级管理人员薪酬管理办法》相关要求执行。坚持目标导向，建立年度经营业绩考核体系，注重考核目标与企业发展规划、经营状况及市场环境相适应。年度终了，经营班子依据审计后财务数据总结业绩完成情况并述职，薪酬与考核委员会结合相关材料开展考核，形成奖惩意见。

关键绩效

报告期内，公司支付董事和高级管理人员报酬（含离任） **113.55** 万元。

合规经营与风险管理

面对外部复杂多变的宏观经济和贸易环境，公司结合国家政策监管规定以及“十五五”战略规划，持续提升和完善全面风险管理体系，不断提高风险预防及管控效果，强化内部控制和监督机制，保障全面风险管理体系在全公司业务领域的有效承接和运行，促进公司可持续健康发展。

合规经营

合规管理体系

公司构建了完善的合规管理制度体系，在制度建设层面，制定出台《合规管理办法》，各职能部门结合业务领域完善相关制度，将合规要求嵌入业务流程和重点环节，明确各业务领域合规管理要求。在组织架构层面，公司形成了多层级责任体系，党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用，董事会定战略、防风险，经理层抓落实、强管理，构建了决策、执行、监督三权分明的管理架构。审计法务部作为牵头部门统筹合规管理工作，各职能部门承担主体责任并设合规管理员，子公司同步建立适配自身业务的合规体系，形成上下联动、多方协同的管理格局。

合规管理措施

公司以风险防控、合规为导向，构建分级分类的合规管理制度体系，明确规章制度效力层级与动态管理机制，针对重点领域制定专项指南，并根据法规变化及时修订完善，确保制度“无空白、不冲突”。同时，公司通过合规风险识别预警机制，梳理风险点、建立风险库，对重大风险及时预警，将合规审查嵌入经营管理核心流程，对重大投资、关联交易等事项进行严格的合规审查，并建立违规问题整改、举报与追责机制，公布举报渠道，细化问责标准，强化责任追究力度。

合规团队建设

公司深知合规意识提升及能力建设的重要性，要求各职能部门、下属单位结合实际设立合规管理员，确保合规人员充足适用，同时提升人员队伍专业化水平，使合规内审队伍的专业能力得到有效强化。

为进一步提升合规管理质效，公司安排了多项合规培训及学习活动，包括民法典学习、新公司培训、普法教育、党委理论学习等多场培训会，各职能部门也会针对本业务领域开展合规培训，对重点领域、高风险岗位及基层一线人员进行专项合规教育。

同时，公司注重合规文化培育，由审计法务部牵头倡导合规文化，各部门开展本领域合规文化宣传活动，还会通过签署《合规承诺书》、将合规管理纳入经营业绩责任书等方式，强化全员守法诚信、合规经营意识，筑牢合规经营思想文化根基，并且会保障合规管理工作经费，将其纳入年度预算，为合规团队建设提供资金支持。

案例 | 安全教育日普法培训会

2025 年 4 月 15 日上午，公司审计法务部邀请律师事务所为公司总部职工及下属单位法务人员开展国家安全教育日普法培训。培训结合实际案例，详细解读了《中华人民共和国国家安全法》等相关法律法规，使公司职工对国家安全有了更全面、更深刻的理解，进一步增强了国家安全与保守秘密意识和法治观念。



关键绩效

报告期内，公司开展合规培训次数 **2** 次，参与合规培训的员工人次近 **70** 人次。

风险管理与内部控制

内控体系

公司董事会作为决策机构，负责制定公司内部控制的基本制度，审批公司内控体系的建设、优化方案、年度内控评价报告及内部控制对外披露事项；审计委员会作为决策支持机构，承担起公司内部控制建设的指导工作，同时监督内控的有效实施与年度评价情况；经理层作为执行管理机构，负责拟订公司内部控制的基本制度、相关管理办法和年度内部控制评价报告，通过分解落实内控执行责任，保障内部控制的有效运行；审计部门作为监督评价执行机构，主要负责起草和修订公司内部控制的基本制度及内部审计和内部控制评价等相关制度。各个机构的权责划分清晰且形成了相互配合的闭环，从决策、指导，到执行、监督，各环节有序衔接，保障了内控工作得以持续流畅地完整进行。

内部控制

公司内部控制建设以内部控制五要素即内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督为核心内容，与公司制度体系建设充分融合，通过制定相应的管理制度来规范，将内部控制五要素的具体内容融入公司具体的经营管理。公司运用信息技术加强内部控制，建立与经营管理相适应的信息系统，促进内部控制流程与信息系统的有机结合，实现对业务和事项的自动控制，减少或消除人为操纵因素，并将内部控制执行与管理权限配置、岗位责任落实有机结合。

公司定期对内部控制运行情况进行检查，全面评估内控有效性，发布经董事会审批的年度内部控制评价报告。

关键绩效

报告期内，公司进行内部控制监督检查次数 **8** 次，未发现内部控制缺陷情况。

内部审计

公司实行内部审计制度，明确内部审计工作的领导体制、职责权限、人员配备、经费保障、审计结果运用和责任追究等。内部审计机构对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项进行监督检查。审计活动全面覆盖公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等关键运营环节，将审计结果及发现的问题向审计委员会直接报告。

关键绩效

报告期内，内部审计项目均根据意见开展问题整改与闭环工作，完成内部审计项目 **7** 个，识别出问题 **38** 个，制定整改措施 **55** 个。

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税务法规，建立健全税务管理制度，制定《税务管理办法》，严格规范税务管理流程，有效防范税务风险并定期披露相关税务信息。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

关键绩效

报告期内，子公司智岛阳光信息科技（海南）有限公司和三亚阳光假期旅行社有限公司、海南路桥工程检测有限公司为纳税信用 **A** 级。

投资者关系管理与股东权益

信息披露

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》、深交所《股票上市规则》等相关法律法规的要求，以及《公司章程》的有关规定，秉持“真实、准确、完整、及时、公平”原则认真履行信披义务，最大限度地保障广大投资者特别是中小投资者享有公平知情权。公司修订《信息披露事务管理制度》和《信息披露重大差错责任追究制度》，完善重大事项报告机制，持续优化规范信披工作。

关键绩效

报告期内，公司共披露定期报告 **6** 份，临时报告 **164** 份，未发生因信息披露违规受处罚的情形。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，由证券事务部负责投资者关系管理，建立投资者管理机制，通过公司网站、业绩说明会、投资者咨询电话、一对一沟通、股东会等多种渠道，不断强化与投资者的沟通交流，积极传递公司经营战略、管理举措和成效，增进投资者对公司的了解和认同，努力用发展成果回报股东。

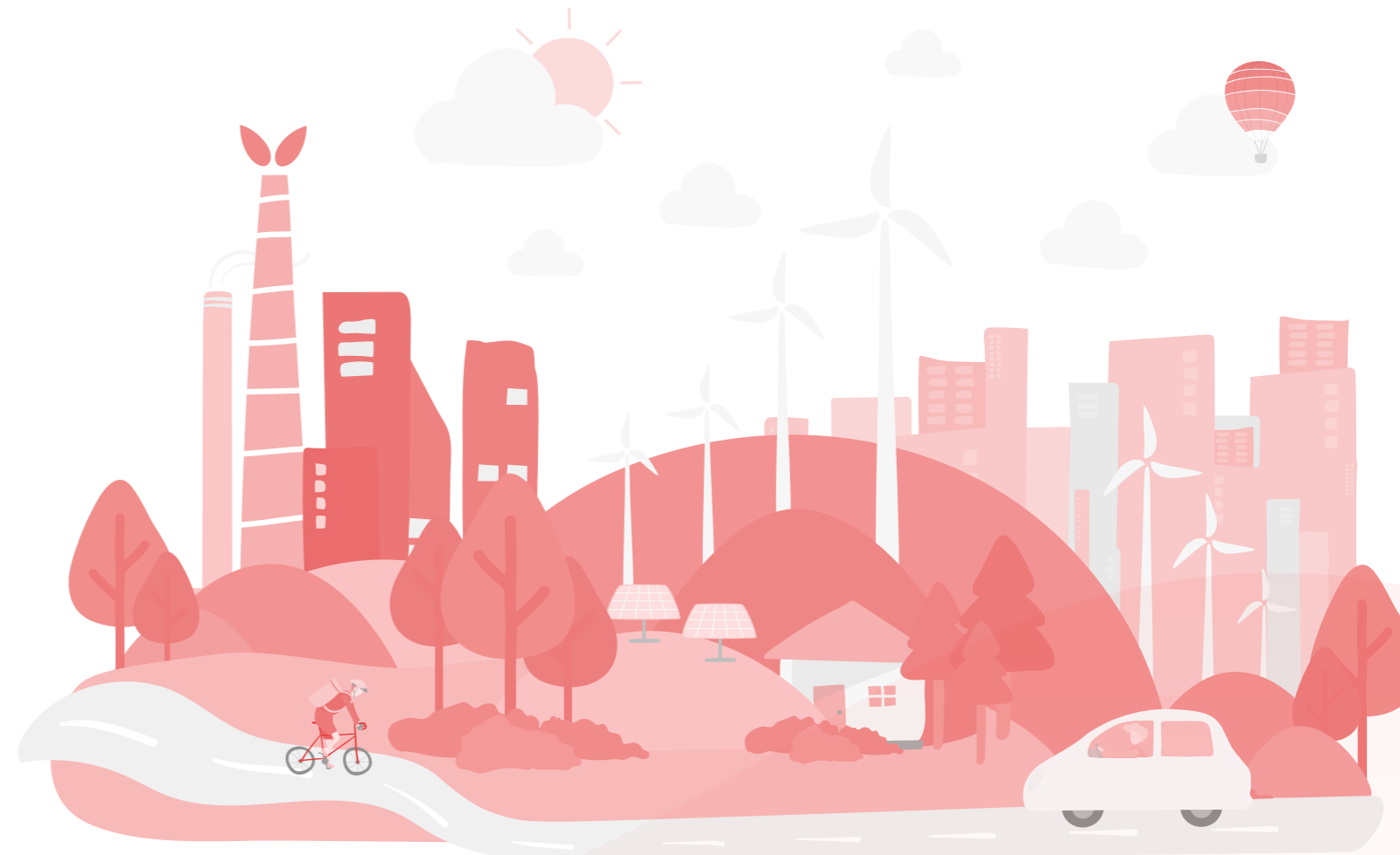
2025 年投资者交流情况

绩效	单位
接待投资者现场调研次数	2 次
接待投资者现场调研人数	6 人
在互动易投资者回答问题数	202 次
投资者问题回复率	100%
业绩说明会	1 次

股东回报

公司依据《公司章程》中规定的利润分配政策，制定了科学有效的利润分配决策程序和调整机制，确保整个分配过程公开透明，充分保障中小股东的知情权和参与权，切实维护中小股东的合法权益。同时，公司高度重视股东回报，制定现金、股票或现金与股票相结合的分红方案，保持公司利润分配政策的连续性和稳定性，增强投资者的信心。

年份	每股派发现金红利 (元)	利润分配总额 (万元)
2023 年	0.05	4,944.14
2024 年	0.02	1,977.66



商业道德

反商业贿赂及反贪污

为营造风清气正、诚信经营的企业环境，公司坚定不移推进反商业贿赂与反贪污工作。公司全体员工严守准则，坚持诚信经营，共同维护公平、廉洁的商业环境，全面防范化解商业道德及廉洁风险。报告期内，公司未发生因商业贿赂及贪污行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

关键绩效

报告期内，公司举行了 **2** 次反商业贿赂及反贪污培训，参与培训总 **810** 人次，其中董高参与 **6** 人次，提供的培训总时长达 **1,534** 小时，其中董高参与培训时长达 **24** 小时。

制度体系建设

公司根据《公司法》《中央预算单位公务卡管理暂行办法》《海南省本级预算单位公务卡管理暂行办法》《内控手册》和《公司章程》等规定，制定了《反舞弊工作制度》《财务报销审核管理办法》《商务卡管理办法》等文件，从制度层面全方位防范商业贿赂与贪污问题。

公司建立了完善的反舞弊工作管理体系。公司纪委负责统筹领导全公司反舞弊工作，对公司反舞弊工作进行协调和监督；总公司各职能部门保持应有的职业审慎，密切关注并协助预防、识别和报告舞弊行为。各部门形成联动监督机制，共同维护公司治理的合规与廉洁。

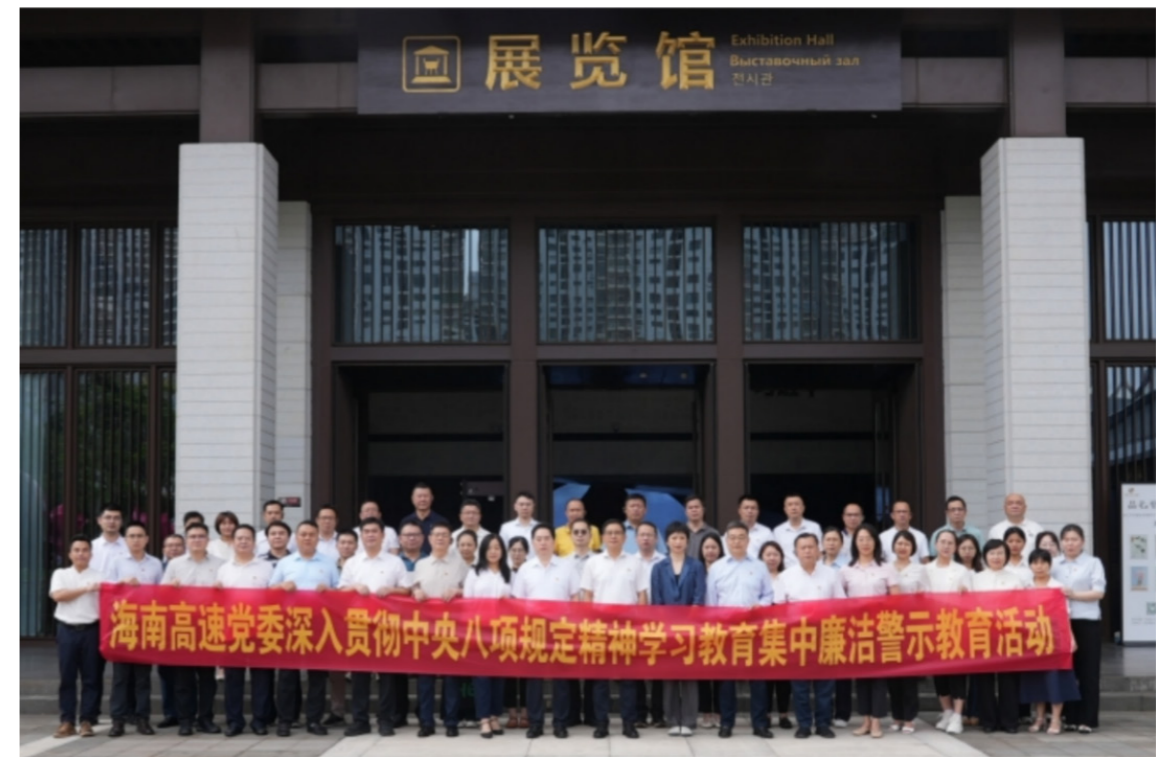
廉洁教育

公司强化廉洁警示教育，将廉洁文化建设融入企业发展全局，多措并举营造崇廉尚实氛围。2025 年，公司举办廉洁专题讲座，对公司领导班子、中层管理和基层员工进行深入廉洁培训，不断加强员工廉洁意识。同时，公司已打造“线上+线下”廉洁文化矩阵，线上通过公司网站推送廉洁工作相关内容，线下通过组织观看警示教育片、参观廉政教育基地、通报典型案例、专题讲座等方式，增强廉洁文化的渗透力和感召力，将崇廉尚洁内化为自觉行动。

廉洁教育内容	绩效
组织学习典型案例通报	7 起
开展家风廉洁警示教育	1 场次 62 人次
集中组织观看警示教育片	748 人次
依托“三会一课”开展家风教育活动	13 场次
组织观看家风教育片	17 场次
家风教育书籍学习	529 人次

案例 | 海南高速开展集中廉洁警示教育活动

2025 年 5 月 30 日下午，公司组织高管、中层以上领导干部，新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部 62 人前往海南省廉洁文化教育基地（海瑞文化公园）开展集中廉洁警示教育活动。活动期间，干部们有序参观了海瑞生平事迹展、清官文化长廊、廉洁文化厅等多个展区，驻足观看了包拯、海瑞等清官的廉洁事迹。展览让干部深刻认识到廉洁自律对个人、家庭和社会的重要性与深远影响。活动结束后，干部们认识到要时刻牢记党的宗旨，坚守廉洁底线，将海瑞精神融入日常工作和生活中，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，以更加坚定的信念和务实的作风，为公司发展贡献力量。



案例 | 海南高速瑞海置业有限公司组织开展 2025 年第三期廉洁警示座谈会

2025 年 3 月 19 日上午，瑞海置业公司召开廉洁教育座谈会，瑞海置业公司全体员工参加。会上学习了习近平总书记在《求是》发表的《注重家庭，注重家教，注重家风》文章精神，强调了家庭家教家风建设的重要性，引导全体员工将家风建设作为重要内容，以纯正家风涵养清朗党风政风。会上还观看了年度反腐专题片《反腐为了人民》，用真实案例提醒广大党员干部认清腐败行为的隐蔽性和危害性，增强辨别能力，坚决抵制各类腐败诱惑。会议结束后，与会人员深受教育和启发，将进一步加强自身廉洁建设，注重家庭家教家风，时刻保持廉洁自律，以实际行动践行忠诚干净担当，为公司发展和廉洁文化建设添砖加瓦。



案例 | 海南高速设立“清廉高速 | 清风纪语”宣传专栏

海南高速在公司网站设立“清廉高速 | 清风纪语”专栏。2025 年已推送习近平总书记关于作风建设方面的重要讲话精神、招投标领域违纪违法典型案例等廉洁文化资讯 24 期，阅读量超过 5,000 人次，在公司营造了浓厚的廉洁文化氛围。

廉洁风险管理

公司重视廉洁从业，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》，开展廉洁风险点排查工作。公司从岗位（个人）、部门（单位）、项目组三个层面，深入排查议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面存在的廉洁风险；公司根据廉洁风险的大小、危害程度和发生频率评估风险等级，全面梳理查找存在或可能存在的廉洁风险点，细化风险点内容；各部门、各单位根据排查出的廉洁风险点和确定的风险等级，认真分析原因，有针对性地制定防控措施。

廉洁风险点排查流程



公司按照廉洁风险点排查流程，已从岗位（个人）、部门（单位）识别出以下风险点。


部门（单位）廉政风险点	防控措施
项目招投标	不断完善相关制度，严格按程序办事
对上级的决定不执行或执行不到位	对上级作出的重大决定必须不折不扣地执行，落实到位，严禁拖拉、推诿。
对重大问题不按规定处置	建立重大问题的通报协商制度，对重大问题在第一时间作出反应，能够靠自身能力解决的要及时解决，不能解决的要及时向上级领导汇报。
违规设立“小金库”	按照上级要求，严格执行财务管理制度，做好“小金库”清查工作，公司负责人对“小金库”清理工作负总责。
车辆管理不善、私自用车	根据上级要求，完善车辆管理制度并严格执行，严禁公车私用。

岗位（个人）廉洁风险点

- 思想道德**
 - 加强思想道德学习，增强廉洁意识，遵守廉洁从业准则。
 - 建立正确的人生观、权力观、荣誉观，自觉筑牢反腐倡廉防线。
- 岗位职责**
 - 坚持贯彻民主集中制原则、“三会一课”制度，坚决执行“三重一大”重大决策制度。
 - 严格执行公司各项规章制度。
- 业务流程**
 - 严格执行项目招投标制度，按照规定严把审核关，按规定的程序报请上级部门或领导审核批准。
 - 公开、公正，接受社会监督。
- 外部环境**
 - 树立正确的价值观、地位观、权力观、财富观
 - 牢固树立廉洁从业意识，自觉筑牢反腐倡廉的防线。
 - 严格遵守公务接待标准，不搞特殊化，不接受带有权钱交易的私人宴请，杜绝铺张浪费。
 - 正确处理工作和个人之间的关系，不优亲厚友。


廉洁从业

公司注重廉洁从业建设，分别对员工、供应商、承包商进行廉洁监督，要求其签署相关廉洁协议。对于公司员工，若公司发现违反廉洁从业要求，公司将对其采取提醒谈话、批评教育处理措施，情节严重或造成不良影响的，公司将及时移送纪检监察部门处理。对于商业伙伴，一旦发现在业务活动中有违反廉政规定的行为，公司将提醒对方纠正，情节严重的，公司将向上级有关部门举报、建议给予处理并要求对方告知处理结果。



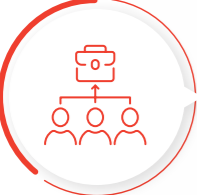
员工

- 公司全体成员 544 人签订了《廉洁从业承诺书》，确保员工全面遵循公司的行为规范与准则，树立高标准的商业道德范例。



供应商

- 公司与供应商签订采购合同并约定廉洁条款（或签署《廉洁协议书》），共同打造廉洁价值链，进一步巩固双方诚信廉洁的合作关系。



承包商

- 根据《关于在交通基础设施建设中加强廉政建设的若干意见》及有关工程建设、廉政建设的规定，要求承包商签订《廉政合同》。

举报渠道	
举报电话	(0898)12388
举报邮箱	海南省海口市国兴大道 5 号海南大厦农信楼 6 楼，海南交投纪委、省监委驻海南交投监察专员办（收）
举报网址	http://hainan.12388.gov.cn/ ，点击“中共海南省纪委监委”进入

公司承诺对举报人信息及举报内容严格保密，严禁泄露举报人的姓名、工作单位、家庭住址、联系方式等个人信息，严禁将举报材料和举报人相关情况透露或转给被举报单位、被举报人，保障举报人的信息安全。公司规范调查核实保密程序，在调查核实情况时，不得通过任何方式暴露举报人身份，维护举报机制公信力。

反不正当竞争

公司在经营活动中深入贯彻落实海南省委、省政府强化公平竞争政策实施决策部署，积极遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国行政处罚法》《海南自由贸易港公平竞争条例》等法规，遵守海南省反垄断“三书一函”制度（《提醒敦促函》《约谈通知书》《立案调查通知书》《行政处罚决定书（经营主体）/行政建议书（行政机关）》），坚决杜绝向合作伙伴施加不合理限制，以及对客户进行不合理的差别化对待。报告期内公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

举报与举报人保护

为健全内部监督机制，公司在《反舞弊工作制度》中明确规定了举报的处理流程以及对举报人的保护措施，以保障举报人的合法权益不受侵害。公司设立了包括举报电话、专用邮箱、官方网站投诉举报平台在内的多种便捷渠道，方便内外部人员反映问题。报告期内，全年共受理群众信访举报 14 件，其中实名举报 5 件、匿名举报 9 件。公司纪委在采取有关措施对举报问题进行适当了解后，将属于纪检部门受理范围的 6 件按程序完成核查处理后了结或转问题线索处理，将不属于纪检部门受理范围的 8 件转相关部门处理。

数智赋能交通 匠心铸就安途

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全

02

● 本章所响应的 SDGs



创新驱动

治理

公司始终锚定创新驱动发展战略，将数字经济列为提升核心竞争力、推动高质量发展的核心引擎。公司下属子公司公网公司作为二级平台，全面承接并运营公司数字交通业务板块，通过构建海底智算中心绿色算力底座，驱动“车路云一体化”智能交通新业态发展，深度推进交通基础设施数智化升级，以科技力量驱动传统主业转型，培育壮大新质生产力，全方位服务海南自贸港建设大局。

公司遵循“战略导向、科学规范、全程管控、效益优先”的原则，制定了《科技创新项目管理制度》，规范公司科技创新项目的全流程管理，涵盖项目申报与立项、实施与过程管理、验收与考核、成果及推广应用。由工程管理部门作为归口管理部门负责组织、管理、监督公司科技工作，组织项目验收。

战略

风险类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对财务的影响	应对措施
技术风险	海底数据中心的长期稳定性、防腐、防生物附着、水下运维仍面临挑战，存在服务中断风险。	中期	运营	营业收入减少 运营成本增加	与顶尖科研机构合作，持续迭代技术；建立冗余系统和快速响应运维团队；购买专项保险。
技术风险	“车路云一体化”涉及车载终端、路侧设备、云平台等多个系统，若技术标准不一或接口不兼容，将导致系统效能低下。	短期	运营、下游	运营成本增加	积极参与或主导行业标准制定；采用模块化、开放式的系统架构；与主流车企及设备商建立生态联盟。
技术人才风险	高端人才短缺：大数据、AI、低空经济等领域引才留才困难，制约公司创新发展。	短期	运营	运营成本增加	完善薪酬激励体系；与高校联合培养人才。
保密风险	人才流失、内部管理疏漏及网络攻击，可能导致核心技术及研发数据泄露风险。	中期	上游、运营	运营成本增加	与研发人员签订严格的保密协议和竞业禁止协议；强化企业内部网络安全防护，设置物理与数字双重加密防护。



机遇类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对财务的影响	应对措施
新产品 / 服务	海底数据中心利用海水自然冷却，PUE 值极低，符合“双碳”政策，可吸引高能耗的互联网、AI 等企业。	中期	下游	营业收入增加	突出“绿色、节能、安全”的核心卖点；争取纳入国家“东数西算”体系，承接全国范围内的算力需求。
市场机遇	提前布局低空通信、监控、起降场站等基础设施，成为区域“天空路网”的运营商，收取服务费，占据蓝海市场制高点。	长期	下游	营业收入增加	积极参与海南省低空经济规划与标准制定；推动建设示范航线，展示综合解决方案能力；探索“低空+”商业模式。
专利申请	在智慧交通（如车路协同算法）、低空经济（如低空通信协议）研发过程中及时申请专利可形成技术壁垒，提升公司市场竞争力。	长期	运营	营业收入增加	建立专利申请激励机制；定期对研发成果进行专利挖掘和评估，组建专项专利分析团队。
技术合作	与高校、科研机构或其他企业开展智慧交通、海底数据中心、低空经济等领域技术合作，可降低研发成本、加速技术落地。	长期	上游、运营	运营成本减少	建立技术合作信息平台 and 项目管理机制；针对重点项目，成立专项技术合作小组。

影响、风险和机遇管理

基于公司的企业文化强调的“筑牢长青基业、为推动自贸港建设形成起势展现国企担当”和“科技型综合交通服务集团”的战略定位，公司持续推进回归交通主业的战略布局，以筑牢交通建材主业为发展根基，以高质量发展与新质生产力为两个重要方向实施转型发展，推动企业高质量、可持续发展。

指标与目标

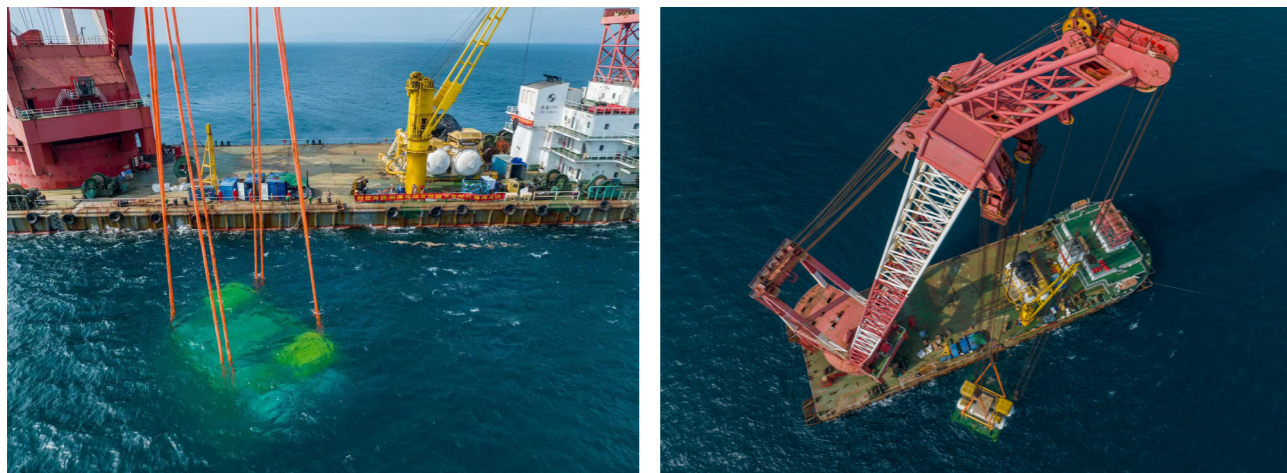
公司致力于通过持续创新打造行业领先的科技竞争力，培育新质生产力，支撑主营业务高质量发展与战略转型升级。

打造数字底座

公司秉持“向海图强”“向数图强”的理念，加快构建强大的数字底座。2025 年 2 月 18 日，由公司投资建设的海底智算中心在海南陵水海域完成海底智算舱下水，与正在运营的全球首个商用海底数据中心相链接，标志着海南海底智算中心集群正式启用。

海底智算中心由岸站、水下分电站、水下数据中心模块和海底光电复合缆组成，可放置超 400 台高性能服务器，算力规模约 676P（1P 相当于每秒千万亿次计算），支持 AI 大模型训练、工业仿真等应用。且其依靠海洋作为自然冷源，相比传统陆地数据中心具有省电、省水、省地、高安全、高可靠、低时延的独特优势。

海底智算中心作为绿色安全新型基建，支撑新质生产力，提升海南数字基建，促进产业融合与自贸港数据安全，契合国家“双碳”目标树全球新范式。



海底智算舱下水

布局“数智”交通新赛道

公司依托数字底座发展“数智高速”、构建“数字交通岛”、支撑“回归主业、转型发展”的总体目标，重点探索发展公路数字化养护、“车路云”一体化等核心业务。

公路数字养护

公司积极响应国家关于交通基础设施数字化转型升级的号召，以数字化转型驱动养护模式从“会养护”向“慧养护”升级，核心方向是构建“空—地—云”一体化智慧养护体系。

在“空”维度，公司空中巡检技术获得突破，已在海口、澄迈、定安等地的部分管养路段正式试点无人机日常巡查。无人机可按预设时间自动起降，并能实时回传厘米级影像数据；通过后端 AI 平台自动比对多期数据，系统能精准识别裂缝、坑槽等病害，并自动生成分析报告。该举措有效解决了人工及车辆巡检在复杂地形覆盖不全、隐患难发现等问题，推动养护工作从“被动抢修”向“主动防御”转变。截至试点阶段，无人机已发现各类隐患 85 处，列入病害库 71 项，较传统巡查模式隐患排查时间缩短 90%，巡查成本下降约 70%。

案例 | 高速养护无人机“上岗试飞”

2025 年 8 月起，公司在海口海榆西线、澄迈马松线、定安湖大线等管养路段，试点启用无人机开展日常养护巡查，创新推行“天眼巡查+地面精诊+云脑慧控”一体化监测模式，为公路养护注入科技动能。

此次试点共投入 4 台搭载可见光、热红外、激光雷达等传感器的无人机，可按预设指令自动起降，通过“广角+长焦”相机组合采集厘米级影像，在 100 米高度内实现全方位巡航，单次飞行最长覆盖 10 公里、耗时仅 15 分钟。巡检数据实时回传至后端平台，经 AI 算法自动比对分析，能精准标注裂缝、坑槽等隐患的位置及尺寸，操作人员也可通过地面终端即时标注各类道路问题，启动分级处置机制，实现“发现—反馈—派单—处置”全流程闭环管理。



在“地”维度，公司系统性地开展了“数字化背景下的公路养护决策技术”课题研究，旨在构建一个数据驱动的养护工程管理体系。该体系通过数据聚合（采集路况、车流量、天气等多元数据）、状态推演（利用算法预测路面性能衰变）、策略评估和智能优化四个环节，实现养护决策的科学化。目前，研发已取得实质性成效。该课题项目已顺利通过中期验收。公司采购并投用了先进智能硬件设备，完成了对 S206、G360、G223 等国省干线约 229.1 公里路面的数据采集，为模型建立提供了坚实支撑。

在“云”维度，基于研究成果开发的智能养护巡查平台和数智管养平台已成功上线并投入试运行该平台已覆盖海南高速养护公司文昌分公司下属的清澜大道班、二公堆大道班、宋六大道班、锦山大道班、凤尾大道班、蓬莱大道班和抱罗大道班等 7 个道班，标志着传统日常养护工作正逐步向数字化转型。目前，S201 灵文嘉线和 S203 铺文线上的日常巡查工作已全面采用数字化手段，标志着传统养护工作正向数字化转型迈出关键一步。

未来，公司将持续深化与政府、高校及科研机构的合作，共同推动养护数字化技术的创新与相关标准规范的制定，致力于构建公路养护数字化的生态体系。

“车路云”一体化

“车路云”一体化指通过新一代信息通信技术将汽车、道路和云端服务器连接起来形成智能交通系统，旨在全面提升交通系统的安全性、效率和节能水平。

公司已与中国电动汽车百人会、中国电信股份有限公司海南分公司、中国移动通信集团海南有限公司、北京百度网讯科技有限公司等六家顶尖生态伙伴签署了“车路云一体化”应用试点合作框架协议。



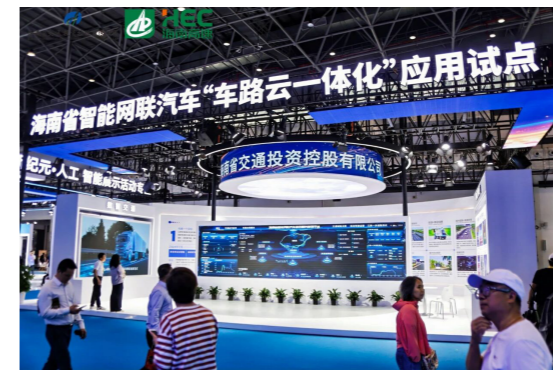
车路云平台讲解会

截至报告期末，“车路云一体化”项目可行性研究报告已通过海南省工信厅和交通运输厅等行业主管部门的审查，并通过海南省发改委的评审，完成项目可研批复。公司于 4 月 30 日发布海南省级智能网联汽车“车路云一体化”应用试点项目招标计划公告。5 月 13 至 23 日，组织开展“投资人+EPC+O”的市场测试，反馈企业 11 家，并根据各市场测试参与主体书面反馈意见于 6 月 4 日组织了统一的线下沟通/答疑会。同时，在海南省发改委、财政厅和工信厅的指导支持下，公司完成了 2025 年第四批地方专项债的申请提交。报告期内，“车路云一体化”项目多次亮相各类博览会与发展论坛，均获得高度一致好评。

案例 | “车路云一体化”示范项目首次亮相消博会

2025 年 4 月 13 日至 18 日，公司在第五届中国消费品博览会上将“车路云一体化”系统应用于展会场景进行了首次公开示范展示：部署首批路侧感知设备与边缘计算单元，引入多辆自动驾驶车辆测试，并设“车路云一体化”专区介绍智能网联汽车管理平台及政策体系。

展会期间举办环岛赛，组织 20 家车企 22 台车辆参赛。赛事以“旅游体验+智驾测试”模式，设置 450 公里智驾测试赛段，覆盖雨林、滨海、城市、山区等多元路况，通过琼海试验场极限挑战卫星导航精度，通过乡镇道路测试激光雷达避障，全面检验智能驾驶感知与决策能力，为车企优化技术提供宝贵数据支撑，展现智慧交通场景落地成果。



知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》，高度重视知识产权的管理与保护，工程管理部是知识产权管理的归口与主导部门，牵头制定了《知识产权管理制度》，对公司技术创新成果的获取、维护和运用进行全面规定，确保公司的专利、商标、著作权等知识产权得到有效保护。

此外，公司严格遵守法律法规，尊重他人的知识产权，主动规避侵权风险。在项目开发前，公司通过专利检索与分析，了解现有技术，避免重复研发与侵权风险。开发过程中，建立并持续更新知识产权风险清单，明确应对措施，及时预警。项目完成后，持续关注市场动态，以便及时发现潜在的侵权行为。公司始终秉持尊重各方知识产权的原则，妥善处理相关风险。报告期内，公司未发生知识产权相关纠纷。

专利获得情况

指标	单位	2025 年
授权专利累计数	项	9
其中：授权实用新型专利累计数	项	9
商标累计数	项	37

公路质量与运营安全

治理

公司聚焦于打造“大交通”产业体系，推动交通主业延链、补链、强链，打造集建设、检测、监理、养护和交通建材供应为一体的全产业链体系，由建设集团统筹管理传统交通主业板块，公网公司统筹管理数字交通业务板块。在检测方面，检测公司依照《检验检测机构资质认定管理办法》《检验检测机构资质认定评审准则》，制定了《质量手册》，以“科学、规范、诚信、公正”为核心原则，强调科学方法、规范程序、诚信服务和公正态度进行检测服务；在公路养护方面，养护公司严格遵循《中华人民共和国公路法》《公路养护工程管理办法》《公路养护工程质量检验评定标准》等与公路质量、安全运营相关的法律法规和技术标准，由工程管理部负责工程技术管理，并制定了《公路养护工程建设管理办法》《公路、桥涵日常养护作业管理办法》《公路桥梁养护管理办法》等一系列制度。报告期内，公司下属子公司建设集团、公网公司顺利通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，未发生重大质量事故与质量相关负面事件。



建设集团 ISO 9001 质量管理体系认证

公网公司 ISO 9001 质量管理体系认证

战略

风险类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对财务的影响	应对措施
质量风险	材料质量缺陷风险：采购的交通材料（如沥青、钢筋）不合格或规格不达标，导致公路基层强度不足，提前出现裂缝、坑槽等严重质量问题。	中 / 长期	上游	运营成本增加 营业收入减少	建立严格的供应商准入和材料溯源体系；加大进场和施工过程中的抽检频次；与供应商签订质量连带责任协议。
	施工工艺与控制风险：未按规定规范施工，如压实度、配合比控制不当，导致路面平整度、耐久性不达标，埋下安全隐患。	中 / 长期	运营	运营成本增加	加强现场监理和第三方检测；采用智能施工设备（如无人摊铺碾压）减少人为误差；将施工质量与外包方付款额度挂钩。
运营安全	重大交通事故连带责任风险：因养护不及时（如未能及时清除积水、修补坑槽）或安全设施（如护栏、标志）失效而导致重大事故，公司可能承担连带法律责任。	短期	运营	运营成本增加 营业外支出增加	投保公众责任险；建立定期、规范的巡检养护制度；对易发生事故的路段进行重点排查和工程改良。
自然因素	极端天气加速资产劣化：海南高温、强降雨、台风等气候条件会加速路面老化、侵蚀路基，对公路质量构成持续挑战，增加养护压力和经济负担。	持续	运营	运营成本增加	采用耐候性更强的材料；部署基于数字孪生技术的预测性养护系统，精准决策。
机遇类型	描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	对财务的影响	应对措施
效率提升	数字化转型、预测性养护：通过布设传感器、利用 AI 图像识别巡检车数据，构建公路数字孪生体，精准预测病害发生，变被动维修为主动预防，大幅提升养护效率。	中期	运营	运营成本降低	投资路网数字化感知设备；开发或引入 AI 养护决策模型；将内部成功的系统转化为可对外解决方案产品。
品牌与市场	打造“安全、耐久”的品牌公路：通过卓越的质量和安全管理，将所建所养的道路打造成“高品质、高安全”的标杆，形成品牌溢价，优先获得高端项目。	长期	下游	营业收入增加	参与行业标准制定；积极申报国家优质工程奖

影响、风险和机遇管理

公司以贯彻“安全第一”和“预防为主”方针，传统交通主业板块的养护公司制定了《公路危桥及桥梁重要病害动态管理制度》《桥梁风险和隐患排查工作制度》等制度，建立了一套系统化、标准化、流程化的风险管理体系。该体系以多层级的检查为识别手段，以国家技术标准为评估依据，以分类处置和时限管理为应对核心，并通过考核问责和技术档案管理实现闭环。

风险识别

- 日常巡查：养护单位每日进行，重点检查桥面、栏杆、排水系统等易损部位；
- 定期检查：由专业技术人员每月对桥梁结构、附属设施及桥下空间进行全面检查；
- 专项检查：在特殊天气（如暴雨、洪水后）、重大活动前或接到举报时进行针对性检查；
- BIM 数据排查：日常、定期、专项数据监测、养护记录数据整理，实施对公路状况的动态监测与预警，及时发现潜在问题。



风险评估

- 对已识别的风险进行严重程度分级和影响分析，以确定处置优先级：
- 分类与登记：对排查出的隐患进行评估、分类，并建立隐患台账；
 - 等级判定：通过相关技术状况评定标准确定隐患的严重程度和风险等级；
 - 专家论证：对重大隐患组织专家进行专项评估论证，制定专项整改方案。



风险管理

- 识别出风险后：
- 一般隐患处理：管理部门下达整改通知书，养护单位制定整改方案并落实，确保隐患消除；
 - 重大隐患处理：采取临时防护措施（如设置警示标志、限制交通），组织专家评估并制定专项整改方案，加强监督管理。



关键绩效

报告期内，公司针对公路质量的隐患按期整改率达到 **100%**，巡查计划完成率达到 **100%**。

指标与目标

公司持续追踪道路养护质量的绩效指标，保障公路品质与运营安全各项关键工作的有效开展。

指标	单位	2025 年
公路技术状况评定指数 (MQI)	分	80 分以上
路面使用性能指数 PQI	分	80 分以上
道路养护总投入	万元	10,598.41
养护工程质量合格率	%	100
质量培训人次	人次	2,531
质量培训总时长	小时	5,496
质量培训次数	次	100

2025 年 8 月 29 日，交通运输部组织开展“十四五”国省干线公路养护管理技术评价工作，公司在本次综合评价中凭借扎实的技术实力与优质的养护管理成效展现出卓越的综合表现。

路面类型	路面行驶质量指数 RQI	得分情况
沥青路面	≥ 90	满分
水泥路面（一级公路）	≥ 85	满分
水泥路面（二级及以下公路）	≥ 80	满分

道路养护服务

道路养护服务以“投、融、建、管、养”全链条能力为核心，注重规范化、精细化和人性化，旨在提升道路安全性、耐久性和服务水平。道路养护服务主要涵盖国省干线公路的日常养护与预防性维护、专项维修与隐患排查、应急保障。自参与海南省普通国省干线公路养护市场化改革以来，公司承接了北片区海口、文昌、琼海、屯昌等 8 个市县、总里程超 1,729 公里的国省道养护任务，涉及 34 条道路和 354 座桥梁。

公司推行“联动巡查、协同治理”护路机制，与属地公路分局、交通执法等相关部门构建路产路权联合防护体系，通过建立常态化信息互通与行动响应流程，形成“巡查发现—现场控制—联合处置”闭环管理。



日常养护与预防性维护

- 清扫保洁：路面、路肩、边坡清扫，桥梁伸缩缝清理，保持路域整洁。
- 排水系统维护：清理边沟、排水沟、截水沟及桥梁泄水孔，尤其在雨季加密频次。
- 绿化养护：定期修剪补植中央分隔带、路肩及路侧边坡绿化。
- 沿线设施维护：清洗维护标志牌、轮廓标、护栏等沿线设施。
- 预防性养护：桥梁混凝土表面防护、裂缝封闭，维护支座及伸缩缝。



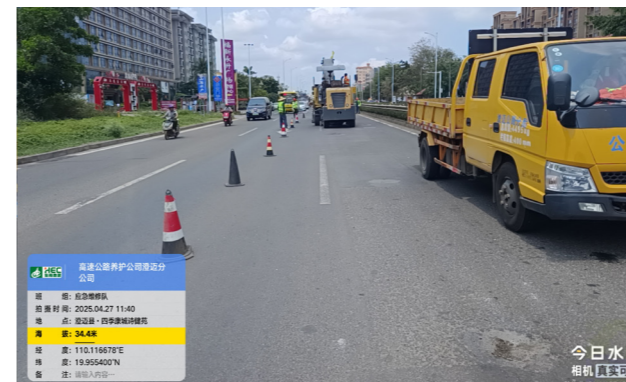
隐患排查与治理

- 隐患排查：建立日常、定期、专项排查制度，评估并治理隐患。
- 危桥管理：对四、五类危桥动态监控，采取限载限速、封闭等措施，制定改建重建计划。



专项修复

- 专项修复工程：包括路面坑槽、沉陷等的处理；桥梁桥面铺装、支座、梁体等的局部修理与更换；隧道结构维修等。



公路养护作业前后对比图

保障道路安全通畅

道路应急演练

公司始终将保障人民生命财产安全和社会公共安全置于首位针对突发环境风险事件定期进行应急演练，确保在面临台风、洪水、火灾等突发事件时，能够最大限度地减少损失和影响，维护路网安全畅通。

案例 | 汛期“三防”应急演练

2025 年 4 月 10 日，文昌分公司与海口分公司在 S201 灵文嘉线 K0+500 及 S202 演阳线联合开展了汛期“三防”应急演练。

此次演练模拟强台风带来连续强降雨，导致 S202 演阳线公路护坡受到雨水冲刷、土体流失，严重危及路基稳固和行车安全的险情。在现场指挥部的统筹下，综合协调组、应急抢险组等各小组各司其职、紧密配合。抢险人员分工明确，清理土体并机械加固护坡，历时 2 小时解除隐患。



案例 | 公路桥梁火灾突发应急演练

2025 年 4 月 11 日，海口分公司协同海口公路局和综合执法局，在演阳线沿线桥梁组织了公路桥梁火灾突发应急演练，并在演练前向村民、过往司机发放宣传单普及桥梁安全知识。

该次演练模拟了村民桥下焚烧垃圾引发火灾并致村民落水的复杂情况。险情发生后各单位迅速响应，分组灭火并同步施救落水村民。各单位分工明确、配合紧密，成功扑灭火灾并安全救起落水村民。



案例 | 博鳌亚洲论坛 2025 年年会突发事件应急处置综合演练

2025 年 3 月 19 日，为保障博鳌亚洲论坛 2025 年年会期间道路安全畅通，琼海分公司联合琼海公路分局在港博线开展了突发事件应急处置综合演练，模拟了年会期间海南东北部强降雨致路树倒伏、道路中断的情况。

道班巡查发现险情后上报并设置警示标志，琼海分公司启动应急响应，领导小组现场指挥多部门联动抢修，抢修队伍先设置安全观察哨，并用油锯快速分割倒伏树木并清理杂物。在多部门合作下该路段快速恢复了通行。演练后召开总结评估会，进一步完善预案。



关键绩效

报告期内，公司共计开展道路应急演练 **23** 次，参与人次 **864**。

安全教育

公司通过发放宣传资料、悬挂横幅、张贴海报和开展安全教育日宣传等活动，定期向社会公众宣传桥梁与隧道安全运行相关规定、安全防护及应急避险救助常识，强化桥隧使用者的安全意识，切实履行高速公路运营企业的的社会教育社会责任。

关键绩效

报告期内，公司面向社会公共共计开展道路安全知识宣传 **16** 次，覆盖人数 **1,494** 人。

案例 | 全民国家安全教育日宣传

2025年4月14日，海南高速公路养护有限公司澄迈分公司联合澄迈公路分局开展全民国家安全教育日宣传活动。活动通过张贴宣传海报、发放宣传手册等形式，在海榆西线等重点路段及管养公路沿线企业、村镇，普及国家安全法律知识、道路交通安全法律法规及安全防范常识，引导群众树立“道路安全无小事”理念，知晓危害道路安全与国家安全的行为及后果，鼓励群众主动举报相关违法行为。本次活动共发放宣传资料300余份，后续分公司将持续加强公路安全宣传教育，提升群众安全意识与防范能力。



提升服务品质

公司始终将客户体验与满意度置于首要位置，高度重视服务品质的全方位提升与优化，地产开发、交通融合业务板块建立了完善的服务体系和流程，不断完善服务体系，致力于为客户创造更优质、更专业、更贴心的卓越服务体验。

地产开发业务依托海南高速地产发展有限公司作为二级平台，开展物业管理相关服务；交通融合业务依托海南高速交通融合产业发展有限公司作为二级平台开展广告服务、文体旅游服务。

服务质量管理体系

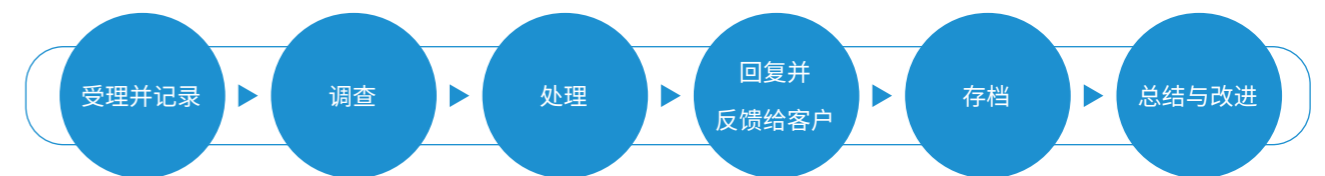
各业务板块立足自身特点完善客户服务制度建设，其中地产开发业务板块制定了《海南高速地产发展有限公司营销策划管理制度》，建立了涵盖客户投诉处理、不动产权证办理、客户档案管理及交房验房等环节的标准化客户服务管理体系。报告期内，公司围绕制度要求不定期开展针对性客户服务专项培训，助力工作人员精准把握客户需求，为客户提供更专业、高效的服务体验。

客户投诉管理

公司构建了多维度、全覆盖的客户投诉接收渠道，从制度建设与实操执行双重维度推进客户投诉管理工作，保障客户各类诉求能够获得及时对接、高效处置，切实维护客户合法权益。

公司地产开发业务板块在《海南高速地产发展有限公司营销策划管理制度》中，明确投诉处置的标准规范与操作路径。对客户投诉信息、反馈意见进行详实记录，客服协同责任部门调查，拟定处理对策；在期限内向客户反馈结果并进行存档整理；每个月汇总分析投诉案件，提出改善对策，并对责任人员执行处分与绩效处罚，形成标准化、可追溯的投诉管理闭环。

客户投诉处理流程



提升客户满意度措施

为持续深化与客户的有效沟通，精准响应客户个性化需求，稳步提升客户满意度与忠诚度，公司地产开发业务板块每年度开展业主满意度调查工作，通过书面问卷、面对面访谈等多元调研方式，系统收集客户对产品及服务的反馈意见。问卷内容主要围绕物业服务和工程质量两大维度展开，其中物业服务主要包括客服、秩序维护、工程维修、卫生与绿化等内容，工程质量主要包括房屋 / 小区内配套设施漏项 / 合格情况、外墙或窗台防水质量、整改 / 维修及时性等内容。

除此以外，地产开发业务板块常态化开展物业管理系统使用、收费系统使用、物业法案例等物业服务相关培训，提升公司全体客服员工的诉求接待与问题处理的专业能力，确保能为业主提供高效、满意的服务。

案例 | 服务礼仪培训

2025 年 11 月 5 日，公司地产开发业务板块物业公司开展员工开展服务礼仪培训，通过现场讲解着装规范、服务用语等内容，增强员工服务意识，从而进一步提升物业服务质量。



物业安全

地产开发业务板块物业公司持续加强客户安全管理，建立专项安全检查体系，定期对设备房、公共设施开展硬件维护巡检，排查火灾隐患、防台防汛隐患等各类安全风险，全方位提升社区安全管理水平，为业主创造更安全的居住环境。



消防安全宣传海报



电动车安全宣传海报

物业安全保障措施

定期安全
巡检

定期对物业管理区域进行安全巡检，重点关注消防安全、证照合规等安全红线问题，确保符合安全运营标准。

配备专业
救援设备

小区配备 AED（自动体外除颤器）急救设备，有效保障业主在紧急情况下的生命安全。

电动车安全
管控

加强电动车停放充电点的安全管理，清理违规停放电动车，有效提升电动车充电安全。

社区安全
文化建设

广泛开展安全知识宣传，增强业主的安全意识和自我防护能力。

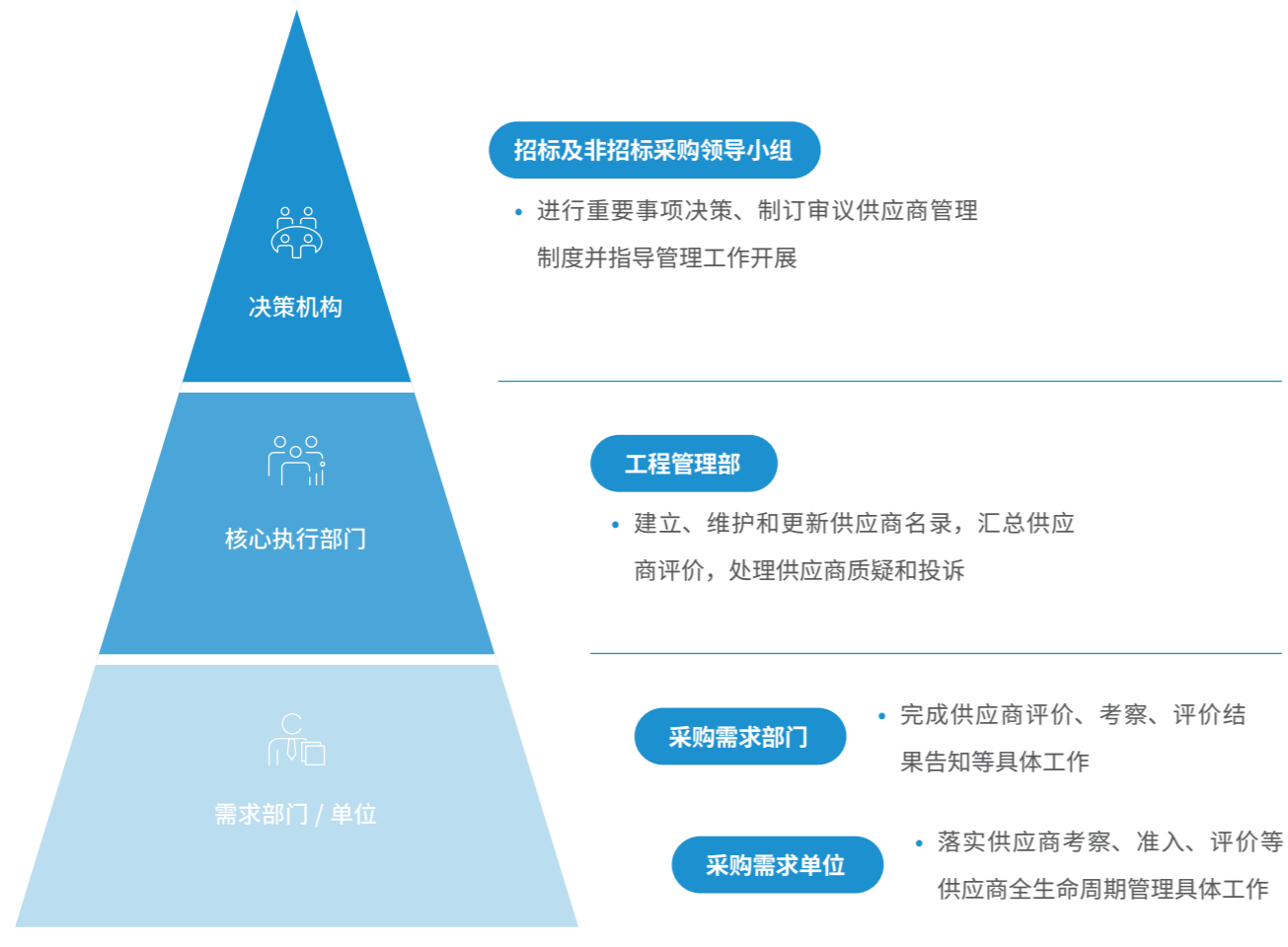
供应链安全

治理

公司致力于搭建安全可持续的供应链体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，结合业务实际需求，制定了《供应商管理办法》《采购控制管理办法》《招标采购管理办法》《非招标采购管理办法》《采购计划和采购申请管理办法》等一系列相关制度，同时不定期开展招标与采购相关主题培训，将可持续发展理念融入供应链治理体系中，不断强化对供应商的风险管控。

在组织架构方面，公司建立“统一管理、分级负责”的管理体制，明确各层级管理职责，保障供应商管理工作有序推进，同时通过不相容职务分离、全流程管控及监督评价，持续优化供应链结构，降低供应链风险。

供应商管理组织架构



案例 | 资产管理和招标采购专题培训

2025年5月26日，公司举办资产管理和招标采购专题培训，总部相关职能部门及下属单位近80人参加培训。

培训特邀海南自由贸易港政策宣讲团进行授课，深入解读最新的国有资产交易政策并进行案例分享，同时系统讲解招投标相关政策流程，以及阳光采购平台等操作要点，深入分析了招标采购过程中的潜在风险。

通过本次培训，加深了参训人员对国有资产交易和招标采购相关政策法规的理解，为公司后续的供应链规范化管理奠定了强有力的基础。



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
供应中断	交通建材材料供应: 港口运输受限, 本地石场供应有限, 关键交通材料价格波动, 沥青、碎石等建材受国内土木行业收缩、环保限产影响, 价格波动大, 现有石场“有价无市”, 延误项目工期。	短期	上游	运营成本增加、营业收入减少	打通港口通道, 建立战略性储备, 与本地供应商签订长期锁价协议, 拓展多元化采购和销售渠道。
合规与声誉	供应商 ESG 风险传导: 部分贸易类建材供应商多为一次供应, 合作难度大, 若存在环保违规、劳工问题或质量问题, 其风险会通过供应链传导至公司, 导致项目合规性风险、声誉受损甚至法律连带责任。	中期	上游	营业外支出增加	建立严格的供应商 ESG 准入与审核机制; 定期组织供应商评价, 定期对关键供应商进行现场稽查; 签订质量与合规承诺书。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
效率提升	供应链数字化转型：通过搭建数字化采购平台，优质供应商入库，整合材料贸易、物流信息、供应商管理，实现需求预测、智能寻源、库存优化，大幅提升供应链效率与透明度。	长期	运营	运营成本下降	供应商评价入库，搭建线上平台，投资建设 SCM（供应链管理）系统；推动核心供应商数据对接，实现信息协同。
价值链整合	布局交通材料生产：长期规划，产业化布局，要做好原材料加工增值，对沥青加工、拌合站加工等事项，构建供应产业链条，发展港口、园区自主产业，加强进出口管理，辐射广西、东南亚，谋划长远，稳定成本，打造新利润点。	长期	上游	营业收入增加	做长期规划，投资沥青加工站、拌合站等事项，进行投资可行性研究，发展港口、园区自主产业；可与现有大型供应商成立合资公司，降低风险。

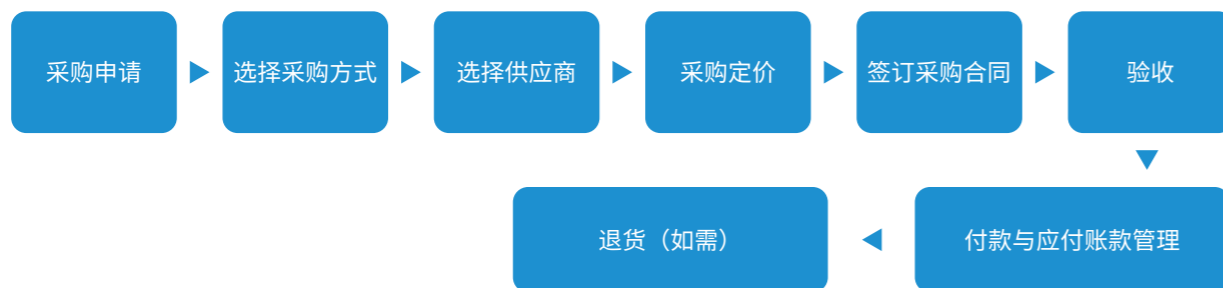
影响、风险和机遇管理

为防范供应链风险，公司不断优化采购流程和供应商管理，根据采购流程实际情况，对供应链各环节进行风险识别、分析，并形成应对机制，持续降低供应链各环节风险发生的概率，促进供应链的健康可持续发展。

公司实行全过程的采购登记制度，完整记录采购业务各环节，减少因流程不清晰导致的风险，确保采购过程的可追溯性。公司强化对采购、验收、付款业务的会计系统控制，详细记录供应商情况与业务流程资料，确保会计记录与采购记录一致。同时，公司纪律检查部及公司纪委在招标采购环节中参与监督检查工作。

此外，公司每年至少由审计法务部组织开展一次采购业务内部控制设计与运行情况评价，以进一步控制供应链风险。

公司采购业务流程



指标与目标

公司供应链管理的核心目标是持续规范工程、货物及服务类供应商的管理机制，通过及时开展考核评价激励供应商提升质量水平，并维护长期稳定的良好供应关系。报告期内，相关目标已有效落实：在供应商准入与选择环节，公司严格遵循公开、公平、公正和诚实信用的原则，有序完成 2025 年度供应商评价工作，并建立了动态管理与定期评价机制，切实保障公司供应链的合规、高效与安全。

指标	2025 年
供应商总数	311
拥有质量管理体系认证的供应商数目	7
拥有环境管理体系认证的供应商数目	6
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	6

供应商管理

公司依据《供应商管理办法》等内部制度规定对供应商进行依法合规管理，构建覆盖供应商全生命周期的规范化管理体系，推动供应链生态的稳定、高效与可持续发展。

关键绩效

报告期内，评估供应商数量 **311** 家，通过考核供应商数量 **308** 家，因不合规被中止合作的供应商 **3** 家。





可持续供应链管理

公司高度重视供应商在环境与社会责任方面的表现，参考行业先进经验，将 ESG 理念融入供应商管理流程，制定了《供应商行为准则》，对供应商商业行为、劳工与人权、环境保护方面的实践做严格要求。《供应商行为准则》要求供应商遵守反腐败与反贿赂规定，确保公平竞争，避免利益冲突，并对商业信息保密；禁止强迫劳动与使用童工，严禁任何形式的歧视与骚扰，保障员工结社自由，并提供安全健康的工作环境及应急机制；遵守环保法规，减少污染物与温室气体排放，提高资源使用效率，并保护生物多样性。

同时，公司在供应商评价过程中也重视 ESG 方面的表现，在评价指标中强化安全文明施工、环境保护、职业道德等可持续发展相关维度的权重，对 90 分以上的优质供应商给予直接采购等激励政策，引导供应商重视合规运营与社会责任。此外，公司通过建立不良供应商名录，对行贿、串通投标、偷工减料等严重违规行为实行零容忍，推动供应链生态的健康发展。未来，公司将持续优化供应商管理体系，深化与优质供应商的战略合作，共同打造负责任、可持续的供应链生态。

廉洁采购

公司持续完善采购环节的反腐败合规管理制度，明确双方廉洁共建责任，并与供应商签署廉洁采购相关协议，严格禁止索贿、行贿及受贿行为，确保商业活动合法、透明。

阳光采购

公司严格遵循公正、公平、公开原则，并按照海南省国资委文件要求开展在线监管系统阳光采购模块数据的常态化报送，确保招标过程透明规范，保障采购活动的客观性和中立性，确保招标过程透明规范。

承包方选择管理

公司构建规范化的承包方选择管理体系，以合规经营、可持续发展为核心导向，制定《业务外包承包方选择管理办法》，明确各部门和相关岗位在业务外包管理工作中的授权范围及审批权限。在选择过程中，综合考量承包方的合规和专业资质、技术及经验水平，建立多维度评估机制，筛选契合公司业务发展需求的优质合作伙伴，推动供应链上下游协同践行可持续发展目标。

平等对待中小企业

公司始终秉持公平公正的原则，高度重视与中小企业的合作关系，通过建立公开透明的供应商评估体系，保障中小企业平等参与采购竞争，公平获得商业机会。

公司按期支付中小企业款项，避免因账款积压给中小企业带来的资金周转压力，报告期内，公司未发生任何拖欠中小企业款项的行为，切实保障了中小企业的合法权益，维护了良好的商业合作关系。

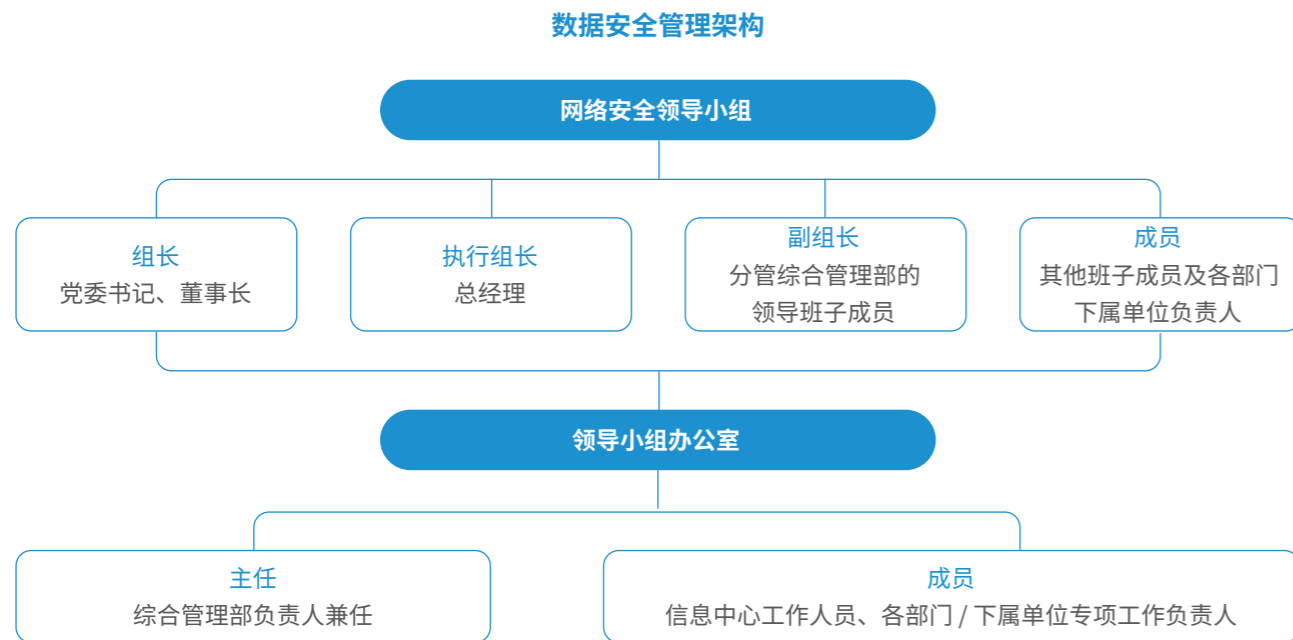
案例 | 供应链金融平台

公司贯彻落实海南省委、省政府任务要求，成立科技金融项目组和海南高速资本运营有限公司，帮助市场主体解决续贷难问题，助推金融支持实体经济高质量发展；并与中企云链合作建设供应链金融平台，开展电子债权凭证、供应链票据、信用证流转等业务，整合产业链信息流、资金流与物流，匹配供需双方金融需求，助力核心企业优化管理、降低成本，为中小微企业拓宽融资渠道，提升金融机构服务效率与风控能力，实现多方共赢。

信息安全与隐私保护

数据安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，建立完善的信息安全管理制度体系，涵盖《计算机信息系统安全和保密管理办法》等制度，同时设立网络安全领导小组，统一组织领导公司信息系统、网站等其他相关网络安全工作和重大事件处置工作。报告期内，公司下属子公司公网公司通过了 ITSS 3 级、ISO20000 信息技术服务管理体系、ISO27001 信息安全管理体系认证，未发生信息数据安全事件及泄露客户隐私事件。



此外，公司非常重视用户的隐私和个人信息保护，资本运营业务板块在《供应链金融平台隐私政策》中确保用户充分了解信息收集、使用、保存共享和转让的目的、方式和范围，并获得其明确同意。

数据泄露应急管理

公司持续规范网络与信息安全突发事件应急管理和应急响应程序，制定《网络和信息安全应急预案》，包含网络和信息安全应急预案、机房应急预案、网络应急预案、网站应急预案、业务系统应急预案等方面的应急管理内容，并在网络与信息安全应急领导小组下设网络与信息安全应急工作组，作为应急管理工作的执行机构。同时不定期开展应急演练，从技术层面评估、监督运维业务及各运维团队应急演练情况，对安全事件进行预警提示，从安全角度对应急处置进行指导，提升应对数据泄露突发事件的综合处置水平。

数据泄露应急管理架构

网络与信息安全应急领导小组

- 负责网络与信息安全应急响应工作的整体规划、组织协调和决策指挥。

网络与信息安全应急工作组

- 负责应急领导小组的日常工作和应急领导小组决定事项的落实；
- 负责公司网络与信息安全应急预案的管理，督促重要信息系统应急预案的修订和完善，检查落实预案执行情况；
- 负责网络与信息安全突发事件预案演习、宣传培训和应急保障体系建设。

案例 | 网络安全培训

报告期内，为应对日益严峻的网络安全形势，公司参与了海南省交通投资集团有限公司联合海南省委网信办专家、海口市委网信办专家等外部专业人士，组织开展的“骇客之眼，安全防范”主题网络安全培训，覆盖安全感知、安全防范和安全案例三大核心模块，培训聚焦政治、文化、经济、社会等多维度网络安全风险，同时讲解手机安全使用、办公保密规范、密码设置技巧等实操要求，强化“四不原则”等保密意识，助力员工提升网络攻击事前防范与事后处置能力。



信息安全与客户隐私保护措施

为切实保障计算机信息系统稳定运行与客户隐私安全，公司通过明确管理架构、细化管控措施、强化人员意识，将安全保密要求融入计算机使用、网络运营、存储设备管理、机房维护等全业务流程，形成“事前预防、事中管控、事后追责”的闭环管理机制，既确保涉密信息与客户隐私的合规保护，也为公司业务持续健康发展筑牢信息安全屏障。

信息安全保护措施

计算机使用管控

所有计算机安装正版防病毒软件，定期升级查杀，外来存储设备使用前须杀毒，禁止私自拆卸、安装设备及来历不明的软件。

网络安全管理

严格执行“涉密不上网，上网不涉密”的保密原则，涉密系统禁止连接互联网及公共信息网络。

规范存储介质

未经许可，移动介质不得在涉密计算机上使用，涉密存储介质禁止接入非涉密计算机及带出办公场所，确需带出的须履行审批登记手续。

机房安全防护

外来人员作业需信息中心人员陪同，参观需经综合管理部批准且不得自行操作设备，严禁泄露机房重要信息及技术资料。

承包方保密规范

对于外包承包方选择规定中要求外包业务需要保密的，在业务外包合同或者另行签订的保密协议中明确规定承包方的保密义务和责任，要求承包方向其从业人员提示保密要求和应承担的责任。



生态协同共生 绿色价值共赢

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 生态系统与生物多样性保护

03

● 本章所响应的 SDGs



应对气候变化

治理

公司深刻认识到应对气候变化是企业实现可持续发展的内在要求与应尽责任，始终将其融入整体战略与日常运营。为确保管理的系统化与规范化，公司制定并实施了《应对气候变化管理办法》，系统构建了层级清晰、权责明确的治理体系，致力于将宏观的国家“双碳”战略目标转化为公司内部具体可执行的管理实践。

公司气候风险管理体系由董事会作为最高治理单位负责核定气候相关政策、策略与目标并监督风险和机遇，ESG 工作领导小组承担评估和管理气候相关风险与机遇的责任、开展战略研究、规划策略及制定落实机制并向董事会定期报告，ESG 工作执行小组中的环境保护小组则统筹制定管理办法，为各部门及下属单位提供气候管理工具、流程、培训和指导，评估风险管理的有效性并推进具体工作，各部门单位依据业务实际执行相关规定以确保气候行动落实。

公司通过升级产业结构，优化能源结构、提高能源效率增强应对气候变化能力与减污降碳协同，承诺将业务实践与国家“双碳”目标的实现保持一致，实现自身的可持续发展。

公司应对气候变化治理架构图



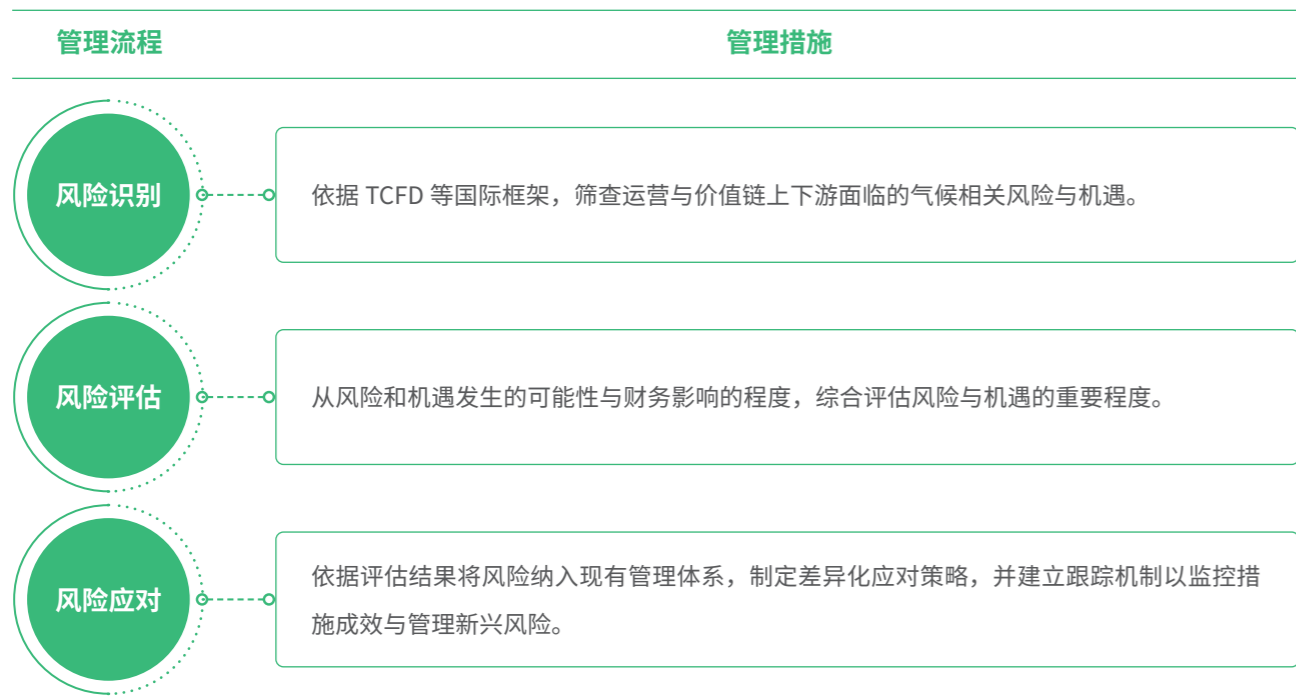
战略

风险类型	风险描述	影响的 时间范围	影响的价 值链环节	潜在财务 影响	应对措施
物理 风险	台风、强暴雨可能导致交通材料加工厂房受损、原材料库存被淹；公路养护作业因恶劣天气被迫中断，延误养护工期；恶劣天气下高速路上的广告牌可能出现损坏、倒塌、构件脱落等，造成人身及财产损失。	短期	运营 上游	运营成本增加、营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 加固材料加工厂房及仓库，增设防洪排水系统，原材料分区垫高存储； 制定极端天气养护作业暂停及复工预案，提前储备应急养护物资； 做好广告牌的日常检查及维护，在恶劣天气季节（如台风季、汛期）来临前，进行专项安全检查，重点检查结构稳定性、锈蚀情况等。对使用年限较长或存在隐患的广告牌，及时进行结构加固，如增加斜撑、更换锈蚀构件。
慢性	海平面上升导致沿海公路养护路段路基盐渍化，增加养护频率及成本；同时，持续高温加速路面老化，增加养护频率。	长期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 沿海路段采用盐渍土改良技术； 研发耐高温路面材料。
环保政策约束	环保政策收紧强制提升绿色原材料采购比例，同时，建材生产（上游供应链），可能纳入碳税范围，推高交通基建成本。	短期 中期	上游 运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 筛选低碳供应商；推动材料循环利用技术。
转型 风险	能源服务技术迭代滞后，新能源充换电、加氢技术快速升级，低空经济电动航空器充电技术迭代，未及时更新设备将导致竞争力下降、客户流失。	中期 长期	运营 上游	营业收入减少、运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 设立能源技术研发专项基金； 与企业合作采用“以租代买”模式更新设备； 布局绿氢制备项目。
智算中心绿色算力标准提升	行业绿色算力标准（PUE 值、碳排放强度）提高，未达标将失去政府合作机会及高要求客户，丢失政策补贴。	中期	运营	营业收入减少、运营成本增加、营业外收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 采用海水自然冷却技术降低 PUE 值； 采购低功耗服务器，搭建绿色算力调度平台； 申请绿色算力认证。

机遇类型	机遇描述	影响的时 间范围	影响的价 值链环节	潜在财务 影响	应对措施
绿色交通基础设施	海南政策大力支持新能源，充换电/加氢站需求激增，可拓展能源服务收入。	中期 长期	运营 下游	营业收入 增加	<ul style="list-style-type: none"> 整合光伏+储能+充电一体化站点； 探索 V2G（车辆向电网输电）商业模式。
海底智算中心绿色算力	全球绿色算力需求激增，海底智算中心可向互联网、科研机构提供服务，结合交通大数据开发智慧交通算力解决方案。	长期	运营 下游	营业收入 增加	<ul style="list-style-type: none"> 搭建商业化运营平台对接客户需求； 开发智慧交通调度等算力产品； 与云计算企业合作推广服务套餐。
智能养护系统	利用 AI+ 物联网实时监测道路温湿度、沉降数据，精准调度养护资源，降低长期维护成本。	中期	运营	运营成本 下降	<ul style="list-style-type: none"> 部署路侧传感器网络； 建立数字孪生养护管理平台。

影响、风险和机遇管理

公司为积极应对气候变化带来的挑战，建立了风险识别、风险评估及风险应对的风险管理体系。此体系旨在全面识别潜在的气候物理风险与转型风险，科学评估其财务影响，并制定与执行有效的缓解与适应策略，同时积极把握低碳转型中的发展机遇，以提升公司长期韧性。



指标与目标

公司定期评估应对气候变化的管理绩效，持续优化气候治理能力。公司直接温室气体排放（范围一）来源于汽油、柴油、天然气；间接温室气体排放（范围二）来源于外购电力。

温室气体 2025 年排放情况

指标	单位	2025 年
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	1,076.62
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	1,056.54
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,133.16
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	3.25

注 1：温室气体数据统计和计算口径为海南高速、养护公司、交融发展公司；

注 2：计算标准参考中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；

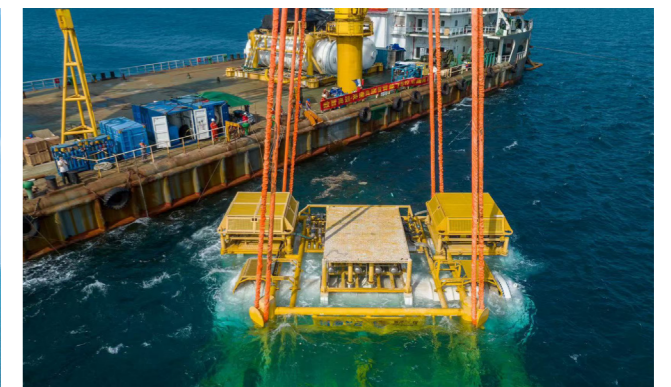
注 3：电网排放因子参考中华人民共和国生态环境部、国家统计局发布的《2023 年电力二氧化碳排放因子》；

注 4：能源消耗转换因子参考国家市场监督管理总局、中国国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则 GB/T2589-2020》；

注 5：本表格所披露的碳排放相关数据，由公司自主测算形成，未经第三方机构核查。

绿色算力机遇

随着人工智能、大数据、云计算等新一代信息技术蓬勃发展，对算力的需求呈指数级增长，而传统数据中心的高能耗、高碳排放问题却成为制约可持续发展的瓶颈。公司为实现算力发展与生态保护的协同，由数智高速子公司承建了海南海底智算舱，即海底智算中心。



数据舱放入海底智算中心

海洋是全球最大的自然冷源，将数据中心建在海底，可减少数据中心在制冷上所需的能耗，在几乎不消耗淡水资源的同时，支持更高的功率密度，进而稳定地提供澎湃算力。海底智算中心的高功率密度设计使其单舱可提供 1,400 PFLOPS (PFLOPS 指每秒千万亿次浮点运算次数) 的算力，算力效率比陆上智算中心提升 40%。

海底智算中心通过大幅降低能耗和碳排放，顺应了国家“双碳”战略要求。报告期内，海底智算中心消耗的能源种类包括电力和耗能工质新水。

海底智算中心技术与绿色优势	
能源使用效率 (PUE)	PUE 低至 1.1, 处于数据中心行业领先水平, 较传统数据中心节能 30% 以上。
淡水消耗	海水冷却, 基本不消耗淡水资源。
土地利用	数据舱安放于海底, 土地占用极小, 较陆上数据中心省地 90%。
安全性与可靠性	极强的抗自然灾害和抗人为破坏能力; 温度恒定、无氧无尘, 服务器故障率极低。
高算力密度与低时延	散热效率极高, 能部署更高功率密度的服务器设备; 沿海部署距离用户更近, 数据传输时延更低。

绿色材料应用

在传统交通主业板块，公司深度践行绿色发展理念，将资源节约与循环利用作为核心导向，严格遵循国家及地方相关法律法规与政策要求，把绿色发展贯穿于材料管理全流程，着力构建绿色、可持续的现代交通产业生态。

为系统性推进绿色材料应用与管理工作，养护公司制定并印发《材料管理办法（试行）》，其中明确界定了养护材料自加工、回收加工等关键环节的管理规范，为绿色材料的高效利用、循环复用提供了坚实的制度支撑。

在绿色材料实践落地层面，公司聚焦“循环再生”与“创新应用”双路径推进：一方面，积极探索已用材料的循环利用模式，报告期内组织下属分公司开展路面铣刨废料二次回收利用试点工作，通过技术评估与实践总结，持续优化回收工艺的经济性与可行性；同时，公司也明确认识到，废料回收利用的长期稳定运行仍需完善成本控制、质量标准、协同流程等配套机制，后续将持续健全相关体系，系统性提升资源循环利用水平。另一方面，公司深耕绿色材料的应用研究与创新，结合海南区域特点，研发出适配本地集料的胶结料成套技术；尤其在低碳工艺创新方面，通过适配型改性沥青技术，既有效提升集料裹附性能，又显著降低施工温度，为海南“双碳”战略落地提供有力支撑，切实推动道路工程向绿色低碳转型。此外，绿色材料相关技术及应用研究，不仅减少了交通建设对环境的影响，更助力区域绿色经济发展，实现生态效益与经济效益的协同共赢。

环境管理

环境管理体系

公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境保护原则，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规要求，制定并实施《环境保护管理办法》，全面落实环境保护责任制，明确主要负责人为环境保护第一责任人，搭建由工程管理部牵头、各职能部门协同配合的环境管理架构，并将环保合规要求纳入监督考核体系，层层压实岗位环保责任，推动公司环境管理向系统化、规范化和长效化发展。

报告期内，公司下属子公司建设集团、公网公司通过了 ISO 14001 环境管理体系认证，且公司未发生因环境合规问题而受到行政处罚的情况，各项污染物排放和废弃物处理均符合国家及地方环保标准。



建设集团环境管理体系认证证书

公网公司环境管理体系认证证书

此外，公司重视环保意识宣传教育，积极参与环保政策宣贯和知识技能普及，提升员工的环保素养与专业能力。



环保政策宣贯培训

关键绩效

报告期内，公司环保总投入 **136.13** 万元。

环境监测

子公司建设集团两个代建项目建立系统性、动态化的环境监测机制，实行“定期监测记录 + 月度总结汇报”的管控模式，对环境污染隐患实施从发现、核查、整改到反馈的全过程闭环管理，确保各类环境问题早发现、早处置、早清零，稳步提升环境管控体系运行效能。公司要求施工单位每月编制《大气污染防治行动工作总结》，总结包括：当月采取的环保改进措施、扬尘抑制措施，当月发现的环境污染隐患及其整改情况。报告期内，建设集团两个代建项目环境污染隐患整改数量 54 个，整改率 100%。

清洁生产

公司深入贯彻清洁生产理念，将环保要求融入项目全生命周期管理。在传统交通主业板块，公司严格执行新、改、扩建项目的环境影响评价和“三同时”管理，要求所有承包商及施工单位严格遵守有关规定，落实全过程扬尘控制、噪声防治与固体废物规范化处置，并通过每日巡查、即时整改等措施，强化对施工活动的环境监管，从源头预防环境污染，持续改进环境表现。

绿色施工与运营

公司在工程施工、道路养护、酒店运营、日常办公等业务环节中，始终重视各类污染物和废弃物的规范管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及运营所在地相关政策，秉持“谁污染，谁治理”的原则，通过强化源头减排、过程管控、末端治理的全链条管理，持续提升污染防治精细化水平。

废弃物处理情况

指标	单位	2025 年
废弃物产生量	吨	669.86
废弃物处置量	吨	369.86
回收再利用废弃物总量	吨	106.00

注 1：废弃物产生量为无害废弃物产生量，主要包括为公路养护中铣刨出来的废弃沥青路面材料与混凝土路面材料，及更换下来废旧钢材等；

注 2：废弃物主要处置方式为按政府要求运送至指定的建材垃圾处治点（堆放场）；

注 3：回收再利用废弃物主要是将回收的沥青混凝土及水泥混凝土材料作为基底材料，用于基础回填。

废气管理

公司废气主要来自道路养护过程中的扬尘和生活办公当中的厨房油烟。在传统交通主业板块，公司高度重视施工及作业现场大气污染防治工作，将扬尘作为重点管控对象，通过加盖运输粉料、定时洒水等各项抑尘措施，符合大气污染防治相关法规要求。

废水管理

公司按照《环境保护管理办法》要求全面落实水污染防治工作，强化各类废水的管理处置。其中，传统交通主业板块产生的施工废水、泥浆水等污染物，公司重点加强系统管控，切实做好施工与养护作业过程中的水环境保护，保障区域水环境质量安全；酒店运营、物业管理、日常办公产生的生活污水经处理设施有效处理后排入市政污水管网。

废弃物处理

公司严格规范对废弃物产生、收集、贮存、运输和处置环节的全过程管控，同时推进废弃物分类管理和回收利用工作，力求实现废弃物的无害化、减量化和资源化。

业务板块	主要废弃物类型	管理处置方式
交通主业	不可回收废弃物 (如施工废渣等)	按照相关管理规定进行处置, 并填写材料报废单据。
	可回收废弃物 (如拆除的护栏、标志牌、防眩板、防抛网、沥青混凝土等材料)	依据养护公司的《材料管理办法 (试行)》开展规范化回收, 按要求分类存放至指定场所, 根据需求加工再利用, 2025 年养护公司回收废料 669.86 吨。
	危险废弃物	统一收运至专门场所进行安全、合规处置。
地产开发业务	物业管理过程中产生的生活垃圾 (含装修垃圾、餐厨垃圾等)	通过政府环卫部门指定渠道或自行委托第三方专业单位, 定期上门清运。

噪声管理

为尽可能降低道路施工和养护作业对周边环境的噪声影响, 公司合理规划作业时段, 优先选用低噪声设备, 针对敏感路段设置临时声屏障, 并通过实施动态噪声监测, 确保各项降噪措施落实到位。

路域环境整治

公路绿化管理

公司将绿化生态养护作为高速公路管养的重要抓手, 统筹分公司的国省道公路绿化管理指导工作, 制定《国省干线公路绿化管理办法 (试行)》, 明确道路绿化景观规划、绿化栽植、绿化管护等关键环节要求, 同时积极探索本土化、生态化的绿色养护措施, 实现路域环境提质与生态保护协同发展。

关键绩效

报告期内, 养护公司在路域环境整治方面投入金额 **8,436.46** 万元; 绿色景观优化路段 **39.39** 公里。



日常公路绿化养护作业

案例 | 精细管养护坦途, 全力护航博鳌会

为保障 2025 年博鳌亚洲论坛期间公路安全畅通, 琼海分公司于 2025 年 1 月—3 月对管养路段开展全方位路域整治与隐患治理。年会保障期间, 累计出动挖掘机、洒水车、扫路车、高空作业车等大型机械设备 156 辆 (台)、1,221 车次, 累计出动养护人员 6,952 人次, 清扫路面 (清捡垃圾杂物) 3,030 公里, 清理路肩积土 11 公里, 修补路肩平台 32 平方米, 道口标柱清洗 160 根, 清洗标志标牌 68 块、波形护栏 17 公里, 清理枯树 56 棵, 清除遮挡视距树木 85 处, 修剪杂草 325 平方米, 修整花卉 3,120 株。通过系统化养护与精细化提升, 显著优化了路容路貌与行车环境, 为论坛顺利举办提供了安全、整洁、优美的公路通行保障。



案例 | 布局苗圃基地育苗，赋能高速绿色养护

公司充分依托自身产业基础优势，试点建设苗圃基地开展自行育苗工作，大力推广“自产自销”的苗木供应新模式，在降低养护成本的同时提升作业效率，助力养护绿色化产业加速成型和可持续发展。截至报告期末，定安、文昌、万宁分公司苗圃基地已顺利建成并投产育苗，屯昌分公司苗圃基地也已建成投产。



白色垃圾清理

“白色垃圾”污染是影响道路环境的突出问题，公司将其纳入常态化重点管控范围，扎实开展日常巡查，建立快速响应机制，确保第一时间发现、第一时间清理，全力打造“畅安舒美”的通行环境，持续提升路域生态品质与公众出行体验。

案例 | 洁净公路提质，筑牢盛会保障

2025 年 7 月，“中国航海日”主场活动在海南琼海隆重举行，养护公司聚焦琼海区域内的港博线、博机线、灵文嘉线等核心公路，展开了路域环境综合整治工作。期间统筹调配养护人员 1,568 人次，除白色垃圾清理外，同步推进路面保洁、枯树清理、桥梁涵洞整治、绿植修剪等工作，累计完成路面保洁 348 公里，水沟清理 20.5 公里，清除沿线白色垃圾及杂物 326 公里。此次整治行动充分展现了公司服务保障能力，为海南自贸港重大活动筑牢交通环境基石。



绿色雅居

公司在地产开发业务板块积极践行绿色发展理念，从项目规划设计到落地呈现，始终坚守“四节一环保”的绿色建筑标准，兼顾资源节约与环境友好，为居者构筑健康舒适、与自然和谐共生的高品质绿色家园。

案例 | 融汇自然生态，筑就水韵雅居

公司旗下嘉浪雅居项目坐落于滨河片区，通过科学绿化配置与生态空间营造，构建起兼具生态效益与人文关怀的社区景观系统，精心营造“推窗见绿、下楼亲水”的自然居住环境，充分展现了公司在绿色人居环境建设方面的实践成果。

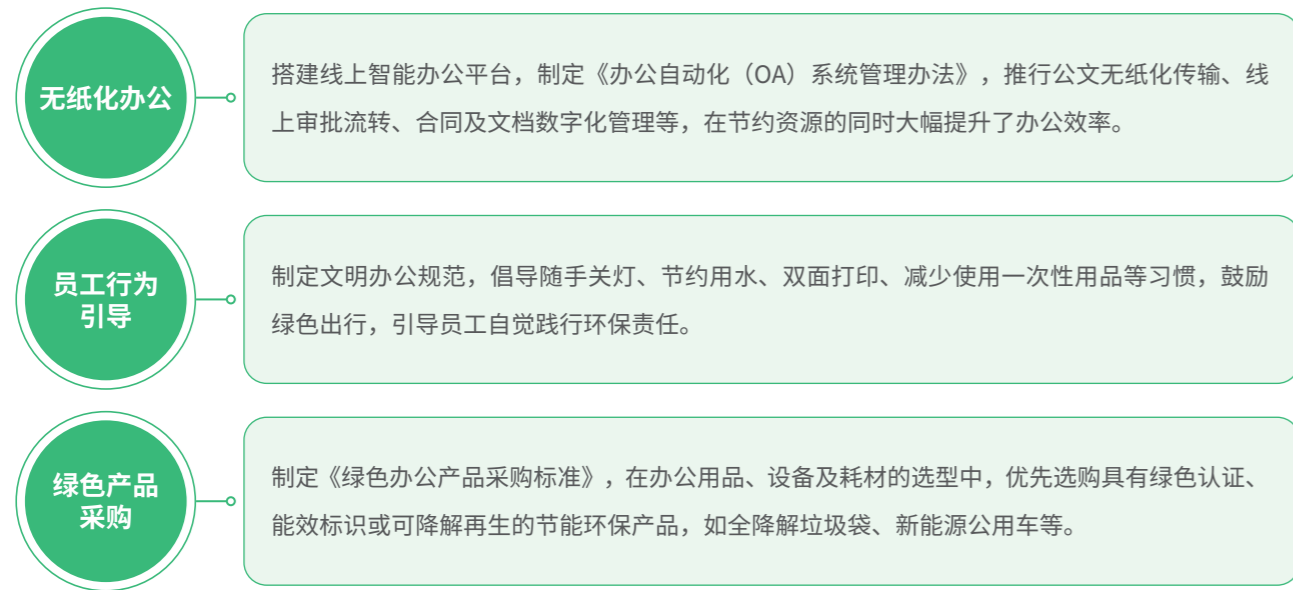


践行绿色生活

绿色办公

公司秉持绿色办公理念，全面构建低碳环保的工作模式，通过提倡无纸化办公、员工行为引导、绿色采购等，持续优化办公过程中的能源与资源管理，着力打造健康、高效、可持续的办公环境。

绿色办公举措



倡导节约粮食

公司推动《党政机关厉行节约反对浪费条例》学习与新时代风尚培育深度融合，深入开展“光盘行动”等绿色实践活动，将节约理念转化为员工行为自觉，培育绿色文明新风尚。

环保宣传

公司通过宣传培训普及环保知识，开展节能宣传周和低碳日活动，在办公及经营场所醒目位置张贴环保相关宣传标语和海报，全方位营造绿色低碳文化氛围。

公司旗下酒店在运营管理中，积极倡导“节约粮食”“禁塑限塑”等文明理念，从源头减少餐饮浪费与塑料污染；物业小区实行垃圾分类管理，科学布设分类收集设施，通过张贴指引标识、开展公益活动等方式规范居民投放行为，提高环保意识。



“垃圾分类新时尚，自贸实践我先行”亲子公益活动



酒店环保与禁塑宣传



物业小区环保宣传与垃圾分类

资源利用

能源利用

公司以高效、清洁、可持续为导向，不断完善能源利用体系，稳步扩大清洁能源使用比例，积极采取节能减排措施，着力于保障运营需求的同时，推动能源结构低碳转型。

能源管理体系

在能源管理方面，公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》及国家相关能效标准与政策要求，并在此基础上，制定并实施了《能源与水资源利用管理制度》的内部制度文件。通过明确用能环节规范、完善能源消耗统计与监测机制，积极落实节能减排责任，稳步推动能源结构优化与运营低碳转型。

公司系统推进能源管理体系建设，持续提升综合能效水平，致力于构建绿色低碳运营模式，为行业可持续发展贡献力量。

能源消耗情况

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	754.46
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	1.15
其中：直接能源消耗量	吨标准煤	509.74
间接能源消耗量	吨标准煤	244.72
清洁能源消耗总量	吨标准煤	31.27
天然气	万立方米	2.57
汽油	吨	88.29
柴油	吨	239.21
外购电力	千瓦时	1,991,208.89

节能措施

公司积极践行绿色发展理念，在日常运营中推进节能降碳工作。在清洁能源替代方面，公司持续推进自有车辆“油改电”进程。报告期内，瑞海置业公司已购买 2 辆新能源汽车；建设集团则积极响应《海南省公务车辆清洁能源化工作方案》的总体要求，根据经营需要采购新能源车辆 4 辆，并淘汰原有超出使用年限且故障频发的燃油车 2 辆。

对于节能减排工作，公司坚持开展能源规范管理与节能宣传，通过逐步完善制度、强化员工节能减排意识等方式，推动全员参与节能行动。

案例 | 供电设施设备巡检

地产公司加强供电系统日常巡检与维护，定期对供电设施设备开展专项检查，及时发现并消除潜在安全隐患、排查能源浪费隐患，确保电力系统稳定高效、安全运行，降低不必要的电力损耗。



水资源利用

水资源管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《海南省水资源管理条例》等法律法规要求，在此基础上，制定并实施了《能源与水资源利用管理制度》的内部制度文件，明确了各运营环节的用水规范。公司通过设立分级管理责任制、建立用水管理台账，持续完善用水管理机制，系统化提升水资源利用效能与合规管理水平。

节水措施

公司将节水理念融入日常运营过程，坚持以“点滴节约，绿色运营”为理念，将节水意识融入日常管理与员工行为规范。在行动落实层面，公司系统性地开展供水系统定期巡检与漏损排查，并对供水设施进行定期保养。其次，积极推广节水器具，在具备安装条件的用水区域使用感应式水龙头，减少用水损耗。同时，公司注重节水文化建设，通过在公共区域张贴节水标语、悬挂横幅的形式强化员工节水意识。



供水系统定期检查与保养



张贴节水宣传标识

关键绩效

报告期内，新鲜水取水总量（市政购水）**48,951.80** 吨。

生态系统与生物多样性保护

公司立足业务场景与区域生态特点，制定《生物多样性保护制度》，将生物多样性保护要求贯穿交通建设运营、酒店文旅服务、海洋经济发展等关键环节，通过理念引领、制度约束与全员协同，着力减少经营活动对生态环境的潜在影响，守护区域生态平衡与生物多样性，以扎实举措筑牢生态安全屏障。

在传统交通主业板块，公司交通基础设施多分布于生态敏感区域，道路建设运营会导致栖息地破碎化，施工过程中植被清除、土壤扰动可能破坏鸟类的栖息环境及其他动植物的生存空间，而道路养护过程中若采用不当作业方式，还会对沿线原生植被及土壤生态造成负面影响。

公司严格执行建设项目的环境影响评价制度，从规划、设计到施工全过程贯彻生态优先原则；在道路养护环节，全面推行绿色养护标准，严禁使用有害型除草剂，选用生态友好型养护材料与作业方式，最大限度降低对沿线原生植被群落的干扰，维护土壤生态系统的健康稳定。

责任汇聚力量 同心共创价值

- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴

2025年昌江县“农行杯”国资系统八人制足球邀请赛

时间: 2025年2月-3月 地点: 海南·昌江

主办单位: 海南省国资委、海南省国资委党委、昌江黎族自治县人民政府
承办单位: 昌江黎族自治县国有资产监督管理局、昌江黎族自治县总工会
协办单位: 昌江黎族自治县融媒体中心、昌江黎族自治县融媒体中心
冠名单位: 中国农业银行昌江支行

协办单位: 昌江黎族自治县融媒体中心、昌江黎族自治县融媒体中心

协办单位: 昌江黎族自治县融媒体中心、昌江黎族自治县融媒体中心

本章所响应的 SDGs



劳工权益

公司坚信员工是企业最宝贵的财富，致力于构建一个公平、安全、健康且充满尊重与包容的工作环境。通过完善的制度体系、透明的沟通渠道，确保每一位员工的合法权益得到充分尊重与保障，并为其成长与发展提供坚实的支持。

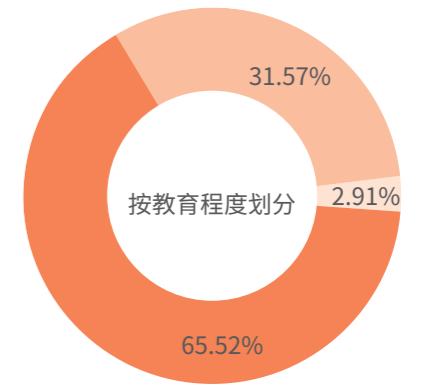
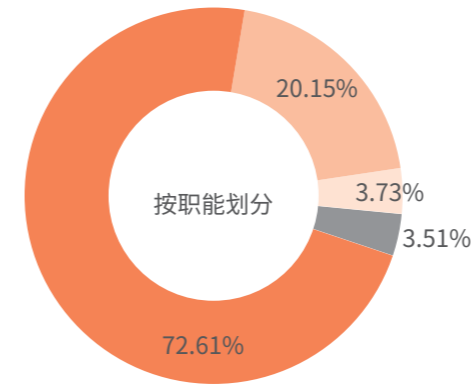
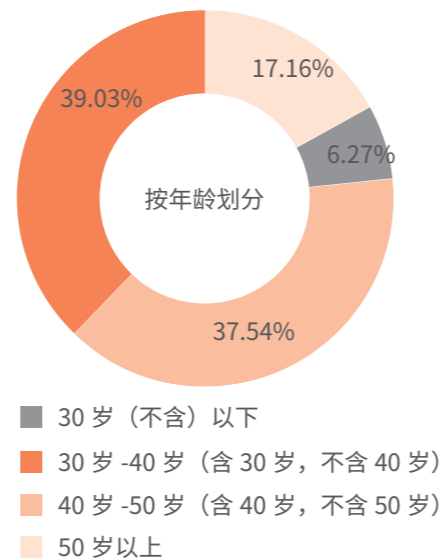
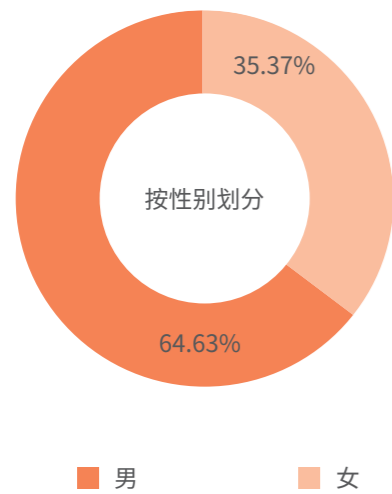
人才吸引与招聘

招聘管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》等制度，秉承公开招聘、平等竞争、全面考察、择优录用原则，保证员工招聘过程公开、透明。同时，公司禁止雇佣童工和强迫劳工，杜绝任何形式的童工和强制劳动，规避用工风险。报告期内，公司及业务链中未发现使用童工和强制劳工的行为。

关键绩效

公司劳动合同签订率 **100%**；截至报告期末，在职员工总数 **1,340** 人。



生产 行政 财务 技术

硕士 本科 本科以下

公司积极拓宽人才任用渠道，建立对外公开招聘与内部招聘相结合的招聘机制，充分调动员工的积极性，促进员工流动与岗位更新，推动公司人才体系建设。

对外公开招聘渠道

网上招聘
委托人才中介机构招聘
招聘会招聘
校园招聘
推荐招聘



内部招聘渠道

岗位公开招聘
岗位调动



多元化、平等与包容

公司尊重每一位员工的职业选择权，致力于构建一个平等、包容、无歧视的多元用工环境，制定《劳工与人权制度》，明确禁止基于性别、年龄、种族等一切歧视或骚扰行为，保障全体员工享有公平机会与平等待遇。报告期内，公司未发生任何职场歧视或骚扰事件。

公司设立女职工委员会，建立健全女职工权益保障体系；坚持性别平等原则，确保女性员工在职务晋升、职级评定、专业技术职称评审等方面享有与男性平等的权利与机会；依法落实产假及孕期、产期、哺乳期待遇，全面执行国家及省市相关政策；实行年度女职工健康检查，按规定发放卫生保健费，全方位维护健康权益。

案例 | “自贸港她力量 交通高速共担当” 妇女节活动

2025 年 3 月 7 日，公司与海南省交通运输厅在澄迈县红坎岭陶艺基地共同开展以“自贸港她力量、交通高速共担当”为主题的“三八”国际妇女节联谊活动，近 70 名女职工积极参与。

现场设置了非遗陶艺体验、创意团扇制作以及“合力筑塔”等智慧团建项目，内容丰富多彩，气氛热烈。活动有效促进了两单位女职工之间的交流协作，增强了团队凝聚力，激励大家以更饱满的热情投身海南自贸港建设。



“合力筑塔”项目



陶艺制作



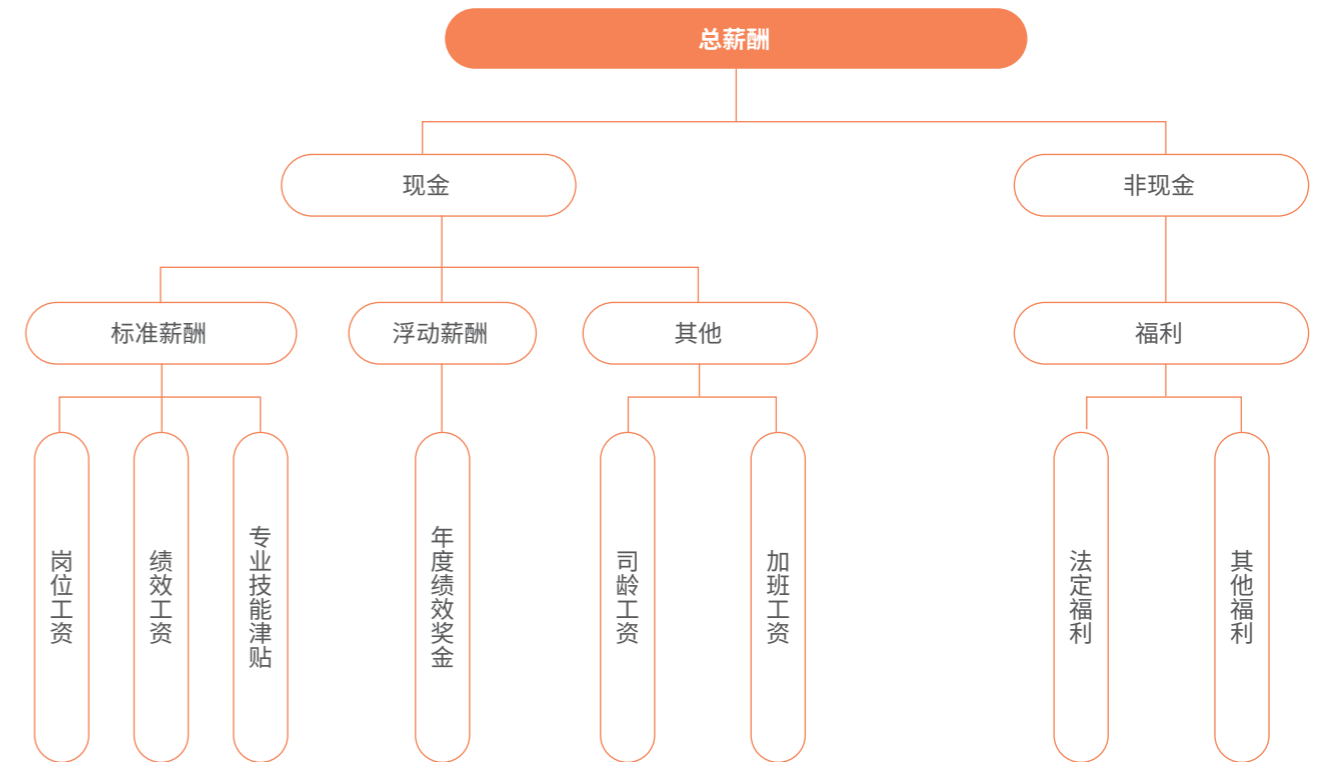
创意团扇制作

薪酬与福利

薪酬管理

为全面提升员工积极性与组织活力，公司建立了兼具内部公平性与外部竞争力的薪酬管理体系，致力于实现“责任与利益一致、能力与价值一致、绩效与收益一致”的分配目标，以支撑公司的持续、稳定与健康发展，公司制定《薪酬管理制度》，系统保障薪酬管理的规范性与激励性。

薪酬结构



绩效考核

为激发员工工作热情，提高员工工作效率，公司制定了《员工绩效管理制度》，遵循公开、客观等原则，通过全面、客观的绩效考核，对员工的工作表现做出公正评价。

公司绩效考核对象涵盖公司中层管理人员及总公司普通员工，针对中层管理人员，考核内容包括“述职考核”与“民主评议”两部分，综合评估其工作业绩、能力、态度和纪律；针对普通员工，考核则由“岗位绩效考核”与“能力态度考核”两部分构成。考核结果直接应用于员工的年度绩效工资与奖金核定，并作为岗位调整、评优改进等重要依据。

各部门负责人会与下属员工进行绩效考核结果面谈，总结上一考核周期的成绩与不足，并针对下一考核周期做出相应的绩效计划和绩效提升计划；对于绩效考核结果如果有异议，员工可以在规定时间内向考核工作小组提起申诉。

福利体系

公司持续优化员工福利体系，在依法为员工缴纳六险两金的基础上，增加一系列特色福利举措，旨在全面提升员工的生活品质与工作幸福感。

公司员工福利

六险两金	养老保险、医疗保险、补充医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金、企业年金
生活补贴与便利	防暑降温费、免费工作餐、通讯托收、独生子女费
带薪假期	带薪休假
健康关怀	职工体检、医疗互助、生病住院慰问
工会福利	重大节日慰问、婚育慰问、退休离岗慰问、生日福利
其他福利	公费培训、文体活动

民主管理

民主管理体系

公司已构建起完善的民主管理体系，通过职工代表大会等多元化沟通机制，切实保障员工依法行使民主参与、民主决策与民主监督的权利，有效激发员工的积极性、智慧与创造力，确保了员工在企业中的主人翁地位与权利得到充分尊重和落实。

公司严格执行国家及地方劳动法律法规，建立健全劳动用工管理体系。公司制定并印发了相关人力资源管理配套制度。公司工会与公司签订了《集体合同》和《工资专项集体合同》，集体合同经职代会审议并按规定进行了备案。2025年，经公司工会第七次会员代表大会选举，产生了首届工会劳动法律监督委员会。因履行劳动合同而发生劳动争议时，员工可向公司有关部门申请调解。调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。报告期内，未发生劳动争议事件。

关键绩效

报告期内，公司召开 **2** 次职工代表大会，审议通过项目数 **2** 项；召开 **1** 次工会会员代表大会，选举产生了公司工会第七届委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会及公司劳动争议调解委员会。

案例 | 海南高速工会第七次会员代表大会

2025年11月7日，海南高速工会第七次会员代表大会在海口召开，来自公司各部门及下属单位的88名工会会员代表参加会议。与会代表认真听取并审议通过公司工会第六届委员会工作报告和经费审查委员会工作报告。会议以无记名投票方式，选举产生了公司工会第七届委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会及公司劳动争议调解委员会。



工会第七次会员代表大会

员工满意度调查

报告期内，公司开展员工满意度调研，覆盖薪酬、工作环境、职业发展等多个核心维度，洞察员工诉求，将反馈转化为管理行动，持续构建一个包容、赋能且充满活力的卓越职场。

关键绩效

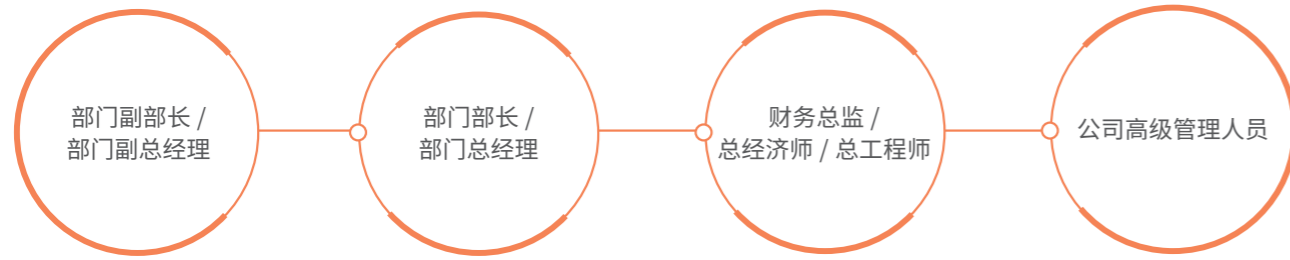
报告期内，公司参与满意度调查员工数 **101** 人，员工满意度得分 **94.73%**。

培训与发展

职业发展

公司秉承“任人唯贤、德才兼备、注重实绩、群众公认”的原则，制定《海南高速公路股份有限公司中层管理人员选拔任用工作制度》等制度，建立“管理+专业”双序列的职业发展通道，鼓励员工专精所长，满足公司多元化人才发展需求。

管理序列



专业序列



员工培训

公司将人才培育置于战略高度，系统地构建管理与培养机制，并通过多层次、专项化的培养计划，稳步推进学习型组织建设。此外，公司制定了《2025 年度培训工作计划》，对公司高层、中层管理人员、业务骨干、基层员工分别做了培训内容与方向的规划，根据不同层级制定了相应的学时目标。

培训规划战略屋



公司高度重视培训师体系建设，通过打造多元师资队伍，为员工成长和企业发展注入动力。公司从中层管理者与业务骨干中遴选、培育内部讲师，并每年面向全体员工开展授课活动，全体员工可根据发展需求自主选课，为组织智慧沉淀与人才发展注入持续的内生动力。

案例 | 人力资源部内部小课堂

2025 年 12 月，公司人力资源部总经理为各下属二级企业人力资源分管领导、部门负责人以及公司人力资源部相关人员近 20 人举办业务知识培训，系统阐述了新架构下人力资源管理模式的变化及工作重点，有效提升了全系统人力资源队伍的业务能力和规范意识，为下一步工作开展奠定了坚实基础。



关键绩效

报告期内，公司员工培训投入 **9.86** 万元，培训场次 **381** 场次，接受培训总人次 **5,553**，员工培训覆盖率 **100%**，员工接受培训平均时长 **113** 小时 / 人。

员工关怀

员工帮扶

公司秉持人文关怀理念，坚信员工是公司最宝贵的财富，不仅关注员工在工作中的成长与发展，更切实关心每位员工及其家庭的生活状况，在春节期间对退休职工及在职逝世职工家属开展慰问活动。同时，在公司系统内持续开展困难职工帮扶及慰问工作，帮助高速系统内符合条件的困难职工申报省总建档帮扶项目，积极为生病职工申报医疗互助，为艰苦班组、困难职工等申请补助金。

报告期内，公司组织开展关爱退休职工和困难职工系列活动，其中：慰问退休职工及在职逝世职工家属 50 人次，发放慰问金 2.5 万元；积极开展困难职工帮扶工作，帮扶职工 173 人次（含建档困难职工 4 人，未建档重大疾病 15 人、困难职工 2 人，金秋助学 1 人，艰苦班组 140 人，普惠性体检 11 人），帮扶金额约 9.3 万元。



慰问艰苦班组



慰问道班



慰问重疾职工

员工活动

公司注重员工身心健康发展，致力于构建积极、活力的组织氛围，定期开展心理健康知识讲座，帮助员工掌握科学的情绪调适方法，增强心理韧性；并广泛组织开展形式多样、丰富多彩的文化与体育活动，如组织员工进行瑜伽训练，参与羽毛球比赛、足球比赛等，鼓励员工在互动与竞技中释放活力、增进情谊。此外，公司还组织养护公司一线职工 23 人参加省外、省内疗休养活动；组织公司系统内 150 余人参加两日健康游活动；组织职工参加主旋律电影观影活动，累计参加职工 224 人次。



交通运输工会羽毛球比赛



海南省证券业界乒乓球赛



瑜伽训练



海南交投第四届“环岛杯”足球赛

案例 | 心理健康知识讲座

为普及心理健康知识，增强职工的情绪管理与自我心理保健能力，公司工会于 7 月 31 日举办了一场心理健康知识讲座。海府地区 100 名职工积极参与，共同学习了压力疏导、身心平衡等实用技巧，在互动交流中提升了心理调适能力，营造了关注心理健康、积极应对挑战的良好氛围。



心理健康知识讲座

职业健康与安全

安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，制定《安全生产管理制度》《安全生产责任制度》等制度，设立安全生产和消防安全委员会，全面领导公司安全生产相关工作，同时，公司明确各单位主要负责人为安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作承担全面责任，切实保障员工在生产经营活动中的安全与健康。公司以“杜绝亡人责任事故及较大及以上生产安全责任事故”作为年度控制目标，报告期内，公司安全生产目标均已达成，公司下属子公司建设集团、公网公司也顺利通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



建设集团职业健康安全管理体系认证证书



公网公司职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司签订安全生产责任书 **1,446** 份，安全生产投入 **202.8** 万元，未发生工伤事件，工伤率 **0%**。

安全风险管理的

风险管理流程

为建立健全安全风险分级管控机制，有效防范和遏制重特大安全事故，公司依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及有关规定，制定《安全风险分级管控办法》，建立系统性的安全风险管控流程，全面辨识危险源、科学分析事故可能性与后果严重性、精准评价风险等级并实施分级风险管控，实现了对安全风险的闭环管理。



安全应急演练

公司致力于预防和减少突发事件的发生，持续规范安全生产应急管理工作，遵循“统一领导、分级管理、职责明确、规范有序、以人为本”的原则，编制并实施《生产安全事故综合应急预案》，同时结合公路桥梁抢通、消防疏散、防汛防台等典型场景定期组织演练，有效验证了预案的实用性与可操作性，并显著增强了公司与各协作单位在应急状态下的协同处置能力。公司共开展安全事故应急演练 41 次，累计参与 1,401 人次。

案例 | 消防培训演练 筑牢安全防线

2025 年 6 月 24 日下午，公司下属子公司养护公司组织开展消防安全培训暨桥梁火灾疏散演练，共 78 人参加。

为确保实效，养护公司成立指挥机构，并邀请定安县消防救援大队全程指导，涵盖理论与实操。演练聚焦桥梁火灾“黄金三分钟”应急处置，重点提升一线人员快速反应、初期扑救和自救互救能力。通过“学用结合”，使员工熟练掌握灭火器使用方法，达到“小火会用灭火器”的目标。此次活动增强了公司的火灾防控与应急处突能力，为保障公路畅通和人民生命财产安全筑牢了防线。



案例 | 公司举办大讲堂暨安全应急实操演练培训

6 月 24 日，公司在海口市示范性综合实践基地开展安全应急实操演练培训，公司职能部门、下属单位职工共 30 人参加此次培训。

培训涵盖心肺复苏、灭火器操作、安全绳结、大巴逃生等多项实操内容，通过“学练结合”的方式，进一步强化了个人安全技能，完善了企业整体应急响应体系，为公司的安全发展奠定了更坚实的基础。



安全管理措施

安全意识提升

公司坚定不移地贯彻安全生产的方针，将安全培训视为企业安全管理的基石和事故预防的源头性举措，致力于通过隐患排查和系统化、常态化的培训，持续强化安全生产责任落实。

关键绩效

截至报告期末，公司共计开展安全培训 **146** 场，参与人次 **3,902**，培训总时长达 **12,339** 小时，安全培训总投入 **16.34** 万元，其中道路养护安全培训 **95** 次，参与人次 **2,831**。此外，公司开展多次隐患排查工作，共排查出 **4,960** 项隐患，完成其中 **4,845** 项的整改，整改完成率达 **98%**。

案例 | 强化基层道班员工安全生产意识培训

2025 年 5 月 21 日，海南高速公路养护有限公司澄迈分公司在老城治超站二楼会议室举办“强化安全生产意识，提升防灾减灾与专业技能”主题培训会，由安全应急部联合养护技术部、机械材料部组织，老城大道班 10 名员工参训。

培训中，安全应急部经理传达防灾减灾工作通知，讲解养护作业区设置规范；养护技术部经



理剖析养护作业安全隐患及防范措施；机械材料部通报机械保养事故案例，详解设备保养流程与“班前检查、班中监控、班后养护”制度。本次培训采用法规解读、案例分析与实操指导相结合的模式，后续分公司将深化安全生产常态化教育，强化风险防控能力。

案例 | 公路养护安全管理培训

1 月 17 日，文昌分公司组织开展公路养护安全管理培训。培训分理论与实操环节，上午在文昌公路分局六楼会议室由安全应急部主讲，围绕养护安全操作规程、危险因素防范等内容结合案例授课；下午在分公司办公楼前空地模拟路面病害修复实操，特邀文昌市交通警察大队事故中队中队长符锋现场讲评安全警示标志设置规范。安全应急部、养护技术部全体人员及各养护大道班骨干共 64 人参训，分公司经理作总结讲话，强调养护安全重要性并要求学以致用。



职业健康举措

公司始终将员工职业健康与安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规的要求，全面开展职业病危害识别与防控工作，为员工提供一个安全、健康的工作环境，保障员工职业健康安全。同时公司定期为在岗员工与离职员工组织健康检查实现健康风险的早发现、早干预，切实将关爱员工健康落到实处。

公司针对不同业务板块的职业健康风险特征，设计了差异化的管控措施，构建起完善的职业健康防护网络。

业务板块	措施
酒店运营	制定《职业健康管理制度》，设置危害告知与警示标识、配备符合标准的劳动防护用品、开展定期职业健康检查与专项培训等
物业管理	设置职业病危害告知卡，为员工开展职业病健康知识培训

公司将职业健康与安全意识视为可持续发展的重要基石，持续推进安全文化建设，全面提升员工的职业健康技能与风险防范意识。同时，公司将承包商及相关方纳入安全教育培训体系，通过邀请其参与公司组织的日常安全教育活动，促进各相关方在安全生产价值观与行为准则上协同一致。

关键绩效

报告期内，公司参加体检员工 **1,329** 人，职业病发生率为 **0**。

相关方安全管理

公司高度重视相关方安全管理，构建全方位安全生产责任网络，全面落实相关方安全生产责任。



承包商 / 承租方准入与资质审查

合同签订前，对承包方、承租方的安全资质进行严格审查，内容包括其是否具备合法资质与良好安全业绩，单位负责人、安全管理人员及特种作业人员是否持证，安全管理机构与制度是否健全，以及特种设备是否依法检验合格。



责任划分

- 1、在与承包、承租单位合作时，须签订专门的《安全生产管理协议》，或在合同中明确划分各自的安全生产管理职责；
- 2、承包商需签署《安全生产承诺书》，承诺履行建立全员责任制、保证安全投入、开展教育培训、排查治理隐患等法定义务。



监督、检查与隐患整改

- 1、定期对承包、承租单位进行安全检查，发现问题及时督促整改。
- 2、对存在重大隐患、发生严重违章或事故的承包 / 承租单位，立即要求停工停业整治，验收合格后方可复工。



保险与保障

承包、承租单位必须依法为其员工参加工伤保险，并投保安全生产责任险。

社会贡献

社会公益

公司始终秉持高度的社会责任感，积极投身于多元化的社会公益实践，以实际行动回馈社会、服务大众。公司不仅将履行社会责任融入企业文化，更通过各项公益活动，展现了国企的担当与温度。报告期内，公司社会公益投入 2.89 万元。

案例 | 党建共建聚合力 政企联动植新绿

2025 年 3 月，公司党委与海南省公路管理局党委等单位联合开展党建共建暨义务植树活动，80 余名党员干部职工齐聚省道 S302 “党员示范路” 黄屯线路段，挥锹培土、提水浇灌，携手种下片片新绿，实现了“党建红”与“生态绿”的深度融合，以实际行动践行生态文明理念，助力绿美自贸港建设。



案例 | 热血汇聚希望 2025 因你而精彩

自 2000 年起，公司已连续 25 年组织集体无偿献血爱心活动，累计参与职工约 1,100 人次，献血总量高达 247,450 毫升。在 2025 年 5 月的活动中，近 60 名干部职工踊跃报名，最终 33 人成功献血。此次活动不仅有效补充了省血库储备，更在公司内部营造了“我为人人，人人为我”的浓厚公益氛围。



案例 | 爱心无止境 助残见真情

公司积极响应社会号召，聚焦弱势群体关怀。2025 年 6 月，工会发起“爱心无止境 助残见真情”专项募捐活动，倡议一经发出便得到职工广泛响应。214 名职工慷慨解囊，共募集善款 14,099 元，所有款项已于 7 月全额汇入海南省残疾人基金会专户，用于定向帮扶残疾人改善生活。



案例 | 路力同心共克时艰 火速驰援抢通保畅

2025 年 8 月，受台风“剑鱼”重创，三亚多地交通中断。灾情发生后，公司下属子公司养护公司组建专业抢险队伍，携带十余台车辆及大量专业设备驰援。抢险队员累计清理倒伏树木 300 余棵，高效打通了 G98 环岛高速、市区干线及关键隧道、互通节点。党员职工冲锋在前，充分展现了海南高速人甘当“铺路石”的奉献精神和高效协同的应急实战能力。



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，立足企业实际，扎实开展定点帮扶工作。公司坚持以民生需求为导向，通过基础设施改善、产业项目扶持、教育帮扶赋能等多种形式，着力增强帮扶地区的内生发展动力，推动实现可持续的乡村发展。报告期内，公司乡村振兴惠及人数 1,832 人，乡村振兴总投入 60.11 万元。

2025 年，公司围绕帮扶村重点开展了以下工作：一是制定完善的总体方案，1 月赴陀骂村、富仍村、乐贺村调研座谈，制定年度帮扶方案和预算；3 月召开专题会议，部署年度任务。二是党建帮扶，投入 0.5 万元，支持基层党支部建设。三是扎实推进帮扶项目，全年投入 46.8 万元，完成养鸡项目、饮水机井、文化广角、篮球场改造、文化舞台等 5 个项目并投入使用。四是提升乡村治理能力，投入 3 万元购置电动巡逻车，助力治安巡查和森林防火。五是开展消费帮扶，5 月和 9 月通过工会采购农产品累计 5.76 万元。六是举办“金秋助学”活动，资助 10 名困难大学生 1.5 万元。七是开展“四美”评比活动，投入 1 万元，持续改善人居环境，培育良好的乡风民风。八是开展春节慰问，向 31 户重点对象发放慰问品和慰问金合计 1.55 万元。

案例 | 定点帮扶陀骂村“金秋助学”活动

2025 年 8 月，公司工会主席带队深入定点帮扶的陀骂村，开展“金秋助学”活动，为当地 10 名品学兼优的贫困高考生送上助学慰问金，以实际行动为他们的大学梦注入暖心助力，彰显了企业“志智双扶”的责任情怀。



附录

关键绩效表

治理绩效

指标	单位	2025 年
经营绩效		
营业收入	万元	65,718.25
归属于上市公司股东的净利润	万元	15,463.29
党建引领		
直属党组织	个	10
基层党组织数量	个	19
现有基层党组织班子成员	人	51
党员数量	人	212
治理结构与董高薪酬管理		
股东会召开次数	次	6
股东会审议通过事项	项	17
董事会召开次数	次	14
董事会审议通过事项	项	69
董事会成员人数	人	7
按性别划分		
男性	人	4
女性	人	3
按类型划分		
独立董事	人	3
非独立董事	人	4
董事及高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	万元	113.55

指标	单位	2025 年
接待投资者活动次数	次	8
其中：接待投资者现场调研次数	次	2
接待投资者现场调研人数	人	6
在互动易投资者回答问题数	次	202
在互动易投资者回复率	%	100
向董事、管理层及员工提供的反商业贿赂及反贪污培训		
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工总人次	人次	810
参加反商业贿赂及反贪污培训的董高人次	人次	6
参加反商业贿赂及反贪污培训的董高覆盖率	%	86
提供的反商业贿赂及反贪污培训员工总时长	小时	1,534
提供的反商业贿赂及反贪污培训董高总时长	小时	24
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工平均时长	小时 / 人	1.89
接受反商业贿赂及反贪污培训的董高平均时长	小时 / 人	4.00
商业道德签署与申诉		
廉洁协议等有关商业行为书签署人数	人	544

产业价值绩效

指标	单位	2025 年
授权专利累计数	项	9
其中：授权实用新型专利累计数	项	9
商标累计数	项	37
针对公路质量的隐患按期整改率	%	100
针对公路质量的巡查计划完成率	%	100
公路技术状况评定指数 (MQI)	分	80 分以上
路面使用性能指数 PQI	分	80 分以上
道路养护总投入	万元	10,598.41
养护工程质量合格率	%	100
质量培训人次	人次	2,531
质量培训总时长	小时	5,496
质量培训次数	次	100
道路应急演练开展次数	次	23
道路应急演练参与人次	人次	864
道路安全知识宣传开展次数	次	16
道路安全知识宣传覆盖人数	人	1,494
供应商总数	家	311
拥有质量管理体系认证的供应商数目	家	7
拥有环境管理体系认证的供应商数目	家	6
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	家	6
评估供应商	家	311
通过考核供应商	家	308
因不合规被中止合作的供应商	家	3

环境绩效

指标	单位	2025 年
环境管理		
环保投入总金额	万元	136.13
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
建设集团两个代建项目环境污染隐患整改率	%	100
养护公司路域环境整治投入金额	万元	8,436.46
养护公司绿色景观优化路段	公里	39.39
废弃物产生量 ¹	吨	669.86
废弃物处置量 ²	吨	369.86
回收再利用废弃物总量 ³	吨	106.00
资源利用		
新鲜水取水总量 (市政购水)	吨	48,951.80
能源消耗总量	吨标准煤	754.46
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	1.15
其中：直接能源消耗量	吨标准煤	509.74
间接能源消耗量	吨标准煤	244.72
清洁能源消耗量	吨标准煤	31.27
天然气消耗量	万立方米	2.57
汽油消耗量	吨	88.29
柴油消耗量	吨	239.21
外购电力	千瓦时	1,991,208.89
应对气候变化 ⁴		

指标	单位	2025 年
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,076.62
间接温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	1,056.54
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,133.16
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	3.25

- 1 废弃物产生量为无害废弃物产生量，主要包括为公路养护中铣刨出来的废弃沥青路面材料与混凝土路面材料，及更换下来废旧钢材等。
- 2 废弃物主要处置方式为按政府要求运送至指定的建材垃圾处治点（堆放场）。
- 3 回收再利用废弃物主要是将回收的沥青混凝土及水泥混凝土材料作为基底材料，用于基础回填。
- 4 注 1：温室气体数据统计和计算口径为海南高速、养护公司、交融发展公司；
注 2：计算标准参考中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；
注 3：电网排放因子参考中华人民共和国生态环境部、国家统计局发布的《2023 年电力二氧化碳排放因子》；
注 4：能源消耗转换因子参考国家市场监督管理总局、中国国家标准化管理委员会发布的《综合能耗计算通则 GB/T2589-2020》。
注 5：本表格所披露的碳排放相关数据，由公司自主测算形成，未经第三方机构核查。

员工绩效

指标	单位	2025 年
培训与发展		
员工总人数	人	1,340
其中：少数民族员工数	人	50
残疾人员工数	人	14
退伍军人员工数	人	46
少数民族员工占比	%	3.7
按性别划分员工数		
女性	人	474
男性	人	866
按年龄划分员工数		
30 岁以下（不含 30 岁）	人	84
30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	523
40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	503
50 岁及以上	人	230
按教育程度划分员工数		
本科以下	人	878
本科	人	423
硕士	人	39

指标	单位	2025 年
按职能划分员工数		
生产	人	973
技术	人	47
财务	人	50
行政	人	270
劳动合同签订的员工人数	人	1,340
劳动合同签订率	%	100
福利与薪酬		
参保人数	人	1,340
社会保险覆盖率	%	100
困难员工帮扶人次	人次	173
困难员工帮扶金额	万元	9.3
定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	1,340
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
员工民主管理		
职代会审议通过项目数	项	2
工会审议通过项目数	项	6
工会会员人数	人	1,340
工会会员占在职员工的比例	%	100
员工满意度		
劳动纠纷案件的数量	宗	0
收到员工投诉数目	宗	0
员工满意度	%	94.73
参与满意度调查的员工数量	人	101

指标	单位	2025 年
员工培训		
员工培训投入	万元	9.86
员工培训场次	场次	381
接受培训总人次	人次	5,553
接受培训总人数	人	1,340
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	150,800
每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	113
职业健康与安全		
已整改完成的隐患数量	个	4,845
排查出的隐患总数	个	4,960
隐患排查整改率	%	98
安全应急演练次数	场次	41
安全生产投入金额	万元	202.8
安全培训		
安全培训总投入	万元	16.34
安全培训场次	场	146
参与安全培训人次	人次	3,902
安全培训总时长	小时	12,339
人均安全培训时长	小时 / 人	9.28
职业健康		
工伤事件数	件	0
工伤率	%	0
职业病发生率	%	0

指标	单位	2025 年
特种作业人员持证上岗人数	人	23
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	23
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任书签订数 ⁵	份	1,446
员工体检人数	人	1,329
员工体检覆盖率	%	99.18
社会贡献与乡村振兴		
公益慈善投入	万元	2.89
志愿活动参与人次	人次	60
志愿活动时长	小时	4
乡村振兴投入金额	万元	60.11
乡村振兴惠及人数	人	1,832

5 安全生产责任书包括岗位责任书及单位、部门责任书。

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	/	第三条 / 第四条 / 第六条	
走进海南高速	2-6/201-1/2-28	/	/	
可持续发展治理	2-9/2-11/2-12/2-14/2-16/2-17/2-29/3-1/3-2/3-3	/	第五条 / 第九条 / 第十一条 / 第十二条 / 第十三条 / 第十九条 / 第五十二条 / 第五十三条	
党建引领	/	G1.1.4	/	
公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12	G1.1.1/G1.1.3/G1.2.2/G1.2.3/G3.2.1/G3.2.3	/	
筑牢治理根基, 护航行稳致远	董高薪酬管理	2-19/2-20	G1.3.1/G1.3.3	/
合规经营与风险管理	207-1/207-2/207-3	S4.1/G2.1.2/G2.1.1/G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3	/	
投资者关系管理与股东权益	2-29	G3.1.1/G3.1.2/G3.2.2/G4.1.1/G4.1.2/G4.2.1	/	
商业道德	2-9/2-26/205-2/205-3/206-1	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条	
创新驱动	2-9/203-2	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4/S4.4.1	第十一条 / 第十二条 / 第十三条 / 第十四条 / 第十五条 / 第十六条 / 第十八条 / 第四十一条 / 第四十二条	
数智赋能交通, 匠心铸就安途	公路质量与运营安全	416-1/416-2	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.4	第十一条 / 第十二条 / 第十三条 / 第十四条 / 第十五条 / 第十六条 / 第十八条 / 第十九条 / 第四十七条
提升服务品质	/	S2.2.2	第四十四条 / 第四十七条	
供应链安全	2-9/2-12/205-2/308-1/414-1	S3.1.1/S3.2.1/S3.2.3	第十一条 / 第十二条 / 第十三条 / 第十四条 / 第十五条 / 第十六条 / 第十八条 / 第四十四条 / 第四十五条 / 第四十六条	

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告(试行)》
信息安全与隐私保护	2-9/417-1/418-1	S2.2.3	第十二条 / 第四十八条
应对气候变化	2-9/2-11/2-12/2-14/201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E.3.1.2/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/E.3.2.1/E.3.4.1/E.5.4.2/S4.4.1	第十一条 / 第十二条 / 第十三条 / 第十四条 / 第十五条 / 第十六条 / 第十八条 / 第二十条 / 第二十一条 / 第二十四条 / 第二十六条 / 第二十七条 / 第二十八条
生态协同共生, 绿色价值共赢			
环境管理	2-9/306-1/306-2	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.2.1/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.4/E.5.4.3/E.5.4.4/E.5.4.6/E.5.5.1/E.5.6.2	第十二条 / 第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条
资源利用	302-1/302-3/302-4/303-3/303-5	E.1.1.1/E.1.3.1/E.1.3.2/E.1.3.4/E.1.3.5/E.5.2.1/E.5.2.3	第十二条 / 第三十四条 / 第三十五条 / 第三十六条
生态系统与生物多样性	101-2/101-7/101-8	E.4.1.1	第三十二条
劳工权益	2-7/2-25/401-2/404-1/404-2/405-1/406-1/407-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.3.4/S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3/S1.5.1/S1.5.3	第四十九条 / 第五十条
职业健康与安全	2-9/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3	第十二条 / 第十八条 / 第五十条
社会贡献	203-1/413-1	S4.2.1/S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2	第三十八条 / 第三十九条 / 第四十条
指标索引	/	/	第五十七条
附录			
关键绩效表	/	/	/
意见反馈表	2-26	/	第九条

意见反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告。我们高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升 ESG 信息披露质量、深化 ESG 管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与与支持!

1. 您对我们 ESG 管理和实践的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 认为我们在公司治理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在产品质量管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在供应链安全管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

8. 您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

9. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议?

您可通过以下方式联系我们:

网址: <https://www.hi-expressway.com>

电话: 0898-66768394

邮箱: 000886@hihec.cn

地址: 海南省海口市蓝天路 16 号高速公路大楼