

证券代码：000600

证券简称：建投能源

公告编号：2026-22

证券代码：149516

证券简称：21建能01

证券代码：149743

证券简称：21建能02

## 河北建投能源投资股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

河北建投能源投资股份有限公司（以下简称“公司”）为更好地调动公司董事、高级管理人员的积极性、创造性，促进公司效益增长和可持续发展，同时进一步规范薪酬管理，根据法律法规、规范性文件以及《河北建投能源投资股份有限公司章程》《河北建投能源投资股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营发展实际情况，制定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，现将具体情况公告如下：

### 一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

### 三、薪酬方案

（一）公司非独立董事在公司未担任管理职务的，不以董事职务在公司领取津贴和薪酬。在公司担任管理职务的非独立董事按照其担任的管理职务领取薪酬。

（二）公司独立董事实行固定津贴制度，经公司 2014 年第一次临时股东大会决议，公司独立董事津贴标准为每人 10 万元/年（税前）。

(三) 公司高级管理人员按照《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《经理层成员薪酬管理办法》等规定的薪酬构成及比例、发放方式等，依据其与公司签署的岗位聘任协议、经营业绩考核结果等领取薪酬。

公司高级管理人员的薪酬组成包括基本年薪、绩效年薪、中长期激励收入、补贴、社会保险及福利和其他符合公司相关薪酬制度的薪酬，其中绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的百分之五十：

1、基本年薪：根据所担任的职务、社会平均工资水平等综合确定，基本年薪按月发放。

2、绩效年薪：绩效年薪与公司经营目标和个人绩效相挂钩，根据年度经营业绩考核结果确定具体金额。部分绩效年薪随基本年薪按月发放；剩余绩效年薪在年度报告披露和绩效评价后，经董事会审定，按年度发放。

3、中长期激励收入：包括任期激励和限制性股票激励收入，分别与任期经营业绩考核、中长期业绩考核目标相挂钩。

4、社会保险、公积金以及公司福利等其他薪酬：根据公司有关制度按时发放。

#### 四、其他说明

1、公司依据经审计的财务数据开展年度经营业绩考核，并确定一定比例的绩效年薪在年度报告披露和经营业绩考核后（即绩效评价）支付。

2、公司董事、高级管理人员的薪酬与津贴，均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

(一) 代扣代缴个人所得税；

(二) 各类社会保险费用等由个人承担的部分；

(三) 国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、调动、辞职等原因离任的，按其实际任职时间计算相关薪酬和津贴，并予以发放。

4、公司董事薪酬方案需提交股东会审议决定；高级管理人员薪酬方案经董事会审议批准。

5、上述方案中未尽事宜，按国家有关法律法规、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

河北建投能源投资股份有限公司

董 事 会

2026年4月28日