



同兴科技
TONEXUS

股票代码
003027

2025 年度 环境、社会和公司治理报告

同兴环保科技股份有限公司

共塑净零工业未来

关于本报告

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，包含同兴环保科技股份有限公司在环境、社会及治理（ESG）方面的表现，为保持信息的连续性和完整性，对部分内容进行了回顾和延展。

发布周期

本报告为年度报告，是同兴环保科技股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告，已经公司董事会审议通过。本报告本着客观，规范，透明和全面的原则，旨在总结公司 2025 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念，推进可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域重要性议题的关切。

组织范围

同兴环保科技股份有限公司及其分子公司。

信息说明

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集系统，正式报告，统计报告，工作报告及公开资料信息，所有信息已通过公司相关部门审核。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币列示。为便于表述和方便阅读，报告中“同兴科技”“同兴环保”“同兴”“公司”均指代“同兴环保科技股份有限公司”；“方信”指代“北京方信立华科技有限公司”“马鞍山方信环保科技有限公司”“安徽方信立华环保科技有限公司”；“皓升新能源”指代“同兴皓升（宜宾）新能源科技有限公司”；“同兴碳衡”指代“安徽同兴碳衡科技有限公司”。

编制依据

本报告的编制参考全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），联合国可持续发展目标（SDGs），深圳证券交易所发布的《上市公司社会责任指引》等。

报告获取

本报告电子版可在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>），巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

目录

关于本报告	01
关于同兴科技	04
ESG 管理	08

未来展望	66
GRI 内容索引	68
建议反馈	69

**聚力减污降碳
同享绿色家园**



以领先技术驱动节能减排	12
减污降碳成效显著	24
出海步伐加快，助力全球工业净零	28
同兴科技自身的低碳减排	30

**完善公司治理
推动可持续发展**



股东会、董事会及相关小委员会规范运作	36
深化公司治理改革	38
保护投资者权益	39
各项管理变革纵深推进	42
健全职工参与机制，凝聚全员发展合力	43
企业文化全面升级	45

**共创共享
关爱员工，成就员工**



平等和多元化雇佣	48
保障员工合法权益	49
人力管理持续精进 以运营赋能业务发展	49
员工培训与职业发展	50
薪酬与激励	51
多样化福利和企业文化活动	53
全员创新汇聚合力	54
职业健康与安全	54

**秉承“同兴 同赢 同梦”
践行社会责任**



践行客户为先，帮助客户成功	58
行业交流与合作	60
助力乡村振兴，热心社会公益	63

关于同兴科技

公司简介

同兴环保科技股份有限公司创立于 2006 年，2020 年登陆深交所主板上市（股票代码：003027），秉持共塑净零工业未来核心理念，以“为地球减排，让工业净零”为愿景，以 2035 年成为全球减污降碳领域公认引领者为使命，坚守“客户为先、诚信尽责、学习创新、共创共享、追求卓越”核心价值观，致力于成为全球减污降碳与工业净零战略伙伴。公司主营业务包括：烟气治理环保工程总承包；低温 SCR 脱硝、一氧化碳除尘等各类催化剂的研发、生产及服务；二氧化碳捕集、封存及资源化利用；钠离子电池关键材料及器件的研发、生产与服务。

公司斩获国家及省部级荣誉 73 项，获评国家级绿色工厂、高新技术企业、专精特新冠军企业、安徽省优秀民营企业，建有 CNAS 国家实验室、省级工业设计中心、企业技术中心、博士后科研工作站，产学研创新体系成熟完善；拥有 36 项权威认证资质，涵盖环境工程大气污染防治工程甲级设计、环保工程专业承包一级等 5 项核心设计与工程资质，及压力容器、压力管道设计制造等专项资质，全流程项目交付能力行业领先。

技术层面，公司深耕工业环保与低碳技术创新，焦炉烟气脱硫脱硝、低温催化剂制备、碱回收炉烟气低温 SCR 脱硝等多项核心技术达国际领先 / 先进水平，自主研发 TX-1 碳捕集吸收剂、TXio 湿法碳捕集工艺、钠离子电池关键材料等核心成果，牵头承担中韩政府间 CCUS 国家重点研发计划；服务层面，打造多项国家首台套重大技术装备项目，业务覆盖钢铁、电力、焦化、建材、化工、造纸、新能源等全领域，长期深度合作宝钢、首钢、中国神华、亚太森博等国内外百余家龙头企业，累计落地 800+ 标杆工程案例。

同兴科技以“共塑全球工业净零”为长期价值追求，锚定工程交付与技术研发核心优势，全面推进“一体两翼”发展战略：以烟气治理总包工程及低温 SCR 催化剂为主体，持续夯实技术与规模基础；以 CCUS 碳捕集利用封存、钠离子电池新能源为两翼，开拓低碳与能源新赛道，推动两大前沿板块协同发力，构建可复制、可推广的工业净零转型路径。作为战略的重要延伸，公司积极构建全球化业务网络与本地化服务能力，重点推进三大方向布局：持续扩容产品出海矩阵，将低温 SCR 催化剂、碳捕集吸收剂及钠电材料纳入核心出海品类；深化东南亚、欧洲、中东等重点区域市场布局，搭建本土化服务体系；并适时推进海外建厂与海外研发团队建设，实现技术研发与全球市场需求精准匹配，持续塑造面向全球的系统竞争力。

企业文化



愿景

为地球减排
让工业净零



使命

到 2035 年，成为全球减
污降碳领域公认的引领者



价值观

客户为先 诚信尽责
学习创新 共创共享 追求卓越

组织架构



发展历程

共塑净零工业未来的同兴历程

2006-2013

环保起步 点亮减污之光

聚焦焦化烟气治理
奠定减污技术及工程能力根基

- 深耕焦化烟气除尘，完成科技部创新基金项目
- 首建 6000 m²生产基地，形成工程实施能力
- 参与《焦化行业清洁生产水平评价标准》行业标准制定

2014-2015

规模扩张 夯实制造之基

实现规模化生产
打造净零工业标杆案例

- 与宝钢湛江钢铁打造“世界首套焦炉烟气低温脱硝项目”
- 建成年产 20000 吨环保装备生产基地
- 荣获“冶金科学技术奖一等奖”

2016-2018

跨界拓展 构建多元之力

突破关键技术自主化
拓展多行业减污应用

- 取得环保“双甲”资质
- 收购方信立华实现催化剂自主研发生产，年产能 6000m³

2019-2020

技术领先 开启飞跃新篇

获得资本助力
实现低温脱硝技术全球领先

- 取得环保“双甲”资质
- 收购方信立华实现催化剂自主研发生产，年产能 6000m³

2021-2022

战略布局 培育关键技术

推进 CCUS 技术研发
巩固全球市场地位

- 荣获“国家级绿色工厂”、“浙江省科学技术进步一等奖”等多项荣誉
- 自主研发 TX-1 碳捕集吸收剂及 TX¹⁰ 湿法工艺关键技术
- 低温 SCR 脱硝催化剂年产能提升至 20000m³，成为全球重要供应商

2023 - 至今

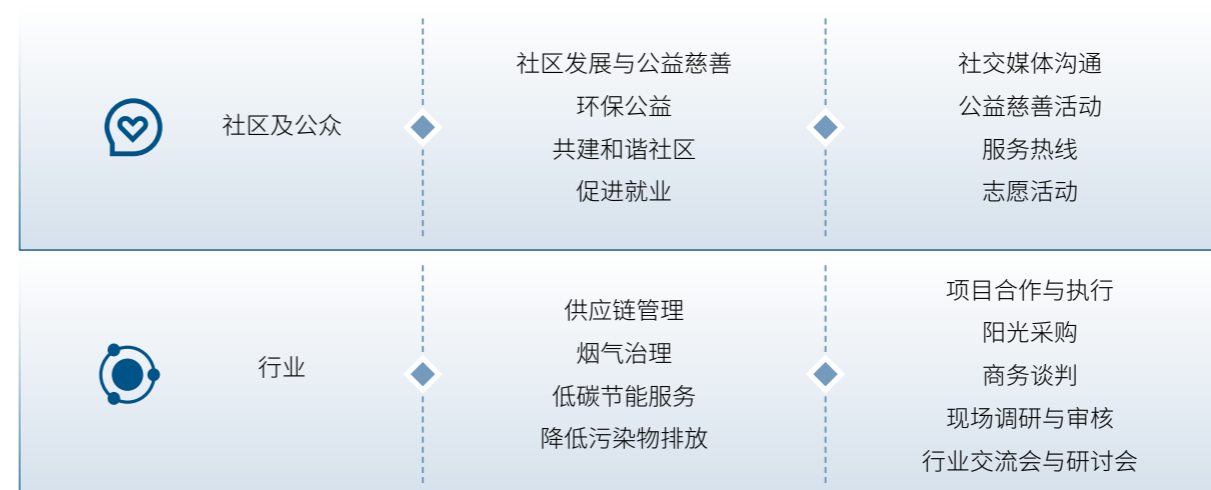
一体两翼 共创净零之路

重点净零技术突破
加速全球化布局

- 造纸碱回收炉烟气低温 SCR 脱硝技术达国际领先水平
- 牵头国家重点研发计划 - 中韩政府 CCUS 合作项目
- 钠离子电池及钠电材料研发行业领先

ESG 管理

同兴科技积极履行上市公司责任，秉持利益相关方参与原则，建立常态化、多元化的沟通机制，及时回应各方关切，并将相关意见纳入公司 ESG 管理与实践。在对外沟通方面，公司通过业绩说明会、投资者调研、互动易平台、策略会等多种形式，持续向市场传递公司价值与发展动向。在内部沟通中，依托员工座谈会、职工代表大会及监督建议热线等渠道，广泛听取员工意见，将其作为优化 ESG 管理的重要依据。通过以上机制，公司实现了与利益相关方的双向沟通与良性互动，推动形成可持续的合作共赢关系。

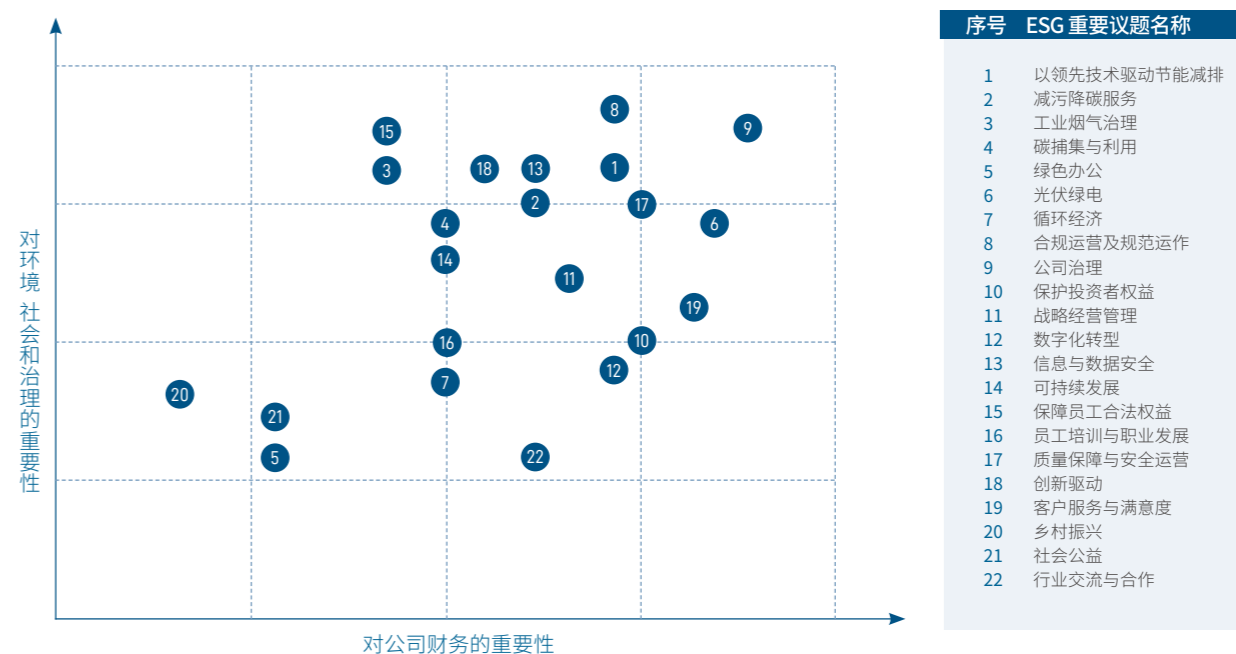


利益相关方沟通

利益相关方	相关方期望	沟通渠道
股东 / 投资者	投资者关系管理 风险管理 回报与增长	股东会 定期报告、临时公告披露 业绩说明会等投资者交流会 现场调研、电子邮箱 投资者电话、互动易平台
政府 / 监管机构	积极落实国家政策 合规经营 绿色经营 依法纳税 履行社会责任 遵守法律法规	常规问询 政策咨询 座谈会 会面与汇报 现场考察 信息披露与报告
员工	员工权益及福利 职业健康与安全 人才培养与发展 多元化与平等机会	员工活动交流 职工代表大会 员工反馈 内部调查问卷 人力资源沟通
客户	行业交流合作 恪守商业道德 优化客户服务 质量保障与安全运营 技术创新赋能绿色发展	官方网站 实时通讯软件 服务热线 客户拜访 项目合作与执行

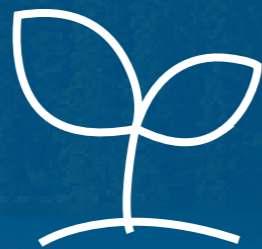
重要性议题分析

同兴科技定期对关键 ESG 议题进行识别与更新。我们依据国家政策方向、国内外主流 ESG 标准、行业特点及公司运营实际，结合公司业务开展情况、同行业企业重要性议题对标等，从“对公司财务的重要性”和“对环境、社会和治理的重要性”两个维度开展双重重要性分析。通过对议题进行排序，绘制出 ESG 重要性议题矩阵，以此明确公司 ESG 管理的重点领域与行动方向，确保相关工作与可持续发展目标紧密对齐，促进公司高质量可持续发展。



聚力减污降碳 同享绿色家园

以领先技术驱动节能减排	12
减污降碳成效显著	24
出海步伐加快，助力全球工业净零	28
同兴科技自身的低碳减排	30



以领先技术驱动节能减排

从行业参与者到技术引领者

同兴科技始终以技术创新为核心驱动力，实现从行业参与者到技术引领者的跨越式发展，累计斩获认证资质 36 项，其中核心设计与工程资质 5 项，涵盖环境工程大气污染防治工程甲级设计资质、环保工程专业承包一级资质、化工石化医药行业化工工程乙级设计资质、建筑机电安装工程专业承包二级资质、压力容器设计及制造与压力管道设计资质，为技术落地与工程实施筑牢资质根基。



凭借硬核的技术实力与卓越的行业贡献，公司累计荣获国家、省部级荣誉 73 项，先后获评国家绿色工厂、优秀民营企业、高新技术企业、技术创新示范企业、专精特新冠军企业等重磅称号，行业认可度与品牌影响力持续攀升。



2025 年度，新增专利 14 项，其中发明专利 12 项。公司参与制定脱硝催化剂国家标准 1 项（《烟气脱硝催化剂化学成分分析方法》），CCUS 国家标准 1 项（《烟气二氧化碳捕集与压缩装置运行管理规范》）及团体标准 1 项（《二氧化碳捕集与再利用系统技术规范》），钠离子电池国家标准 2 项（《钠离子电池正极材料通则》《电能储存系统用钠离子电池和电池组技术规范》）及行业标准 3 项（《配电网台区侧储能规划配置技术导则》《电化学储能智能电站建设导则》《微电网电源与储能配置技术规定》），进一步提升了行业影响力。

2025 年 12 月，中国环境保护产业协会正式发布第十七批环保企业信用评价结果。公司成功获评 AAA 级信用企业，跻身国家级环保信用优质企业行列，标志着公司在诚信建设、合规经营及行业贡献等方面获得国家层面权威认可。AAA 级为信用等级的最高级别，代表企业在诚信守法、经营管理、服务水平、社会信誉及可持续发展能力等方面均达到行业领先水平。

凭借全链条的技术解决方案、高品质的工程服务与产品质量，公司成为 1000 + 客户的共同选择，服务对象覆盖国内各行业头部企业及世界 500 强企业，业务版图持续拓展，绿色服务能力获得全球市场认可。



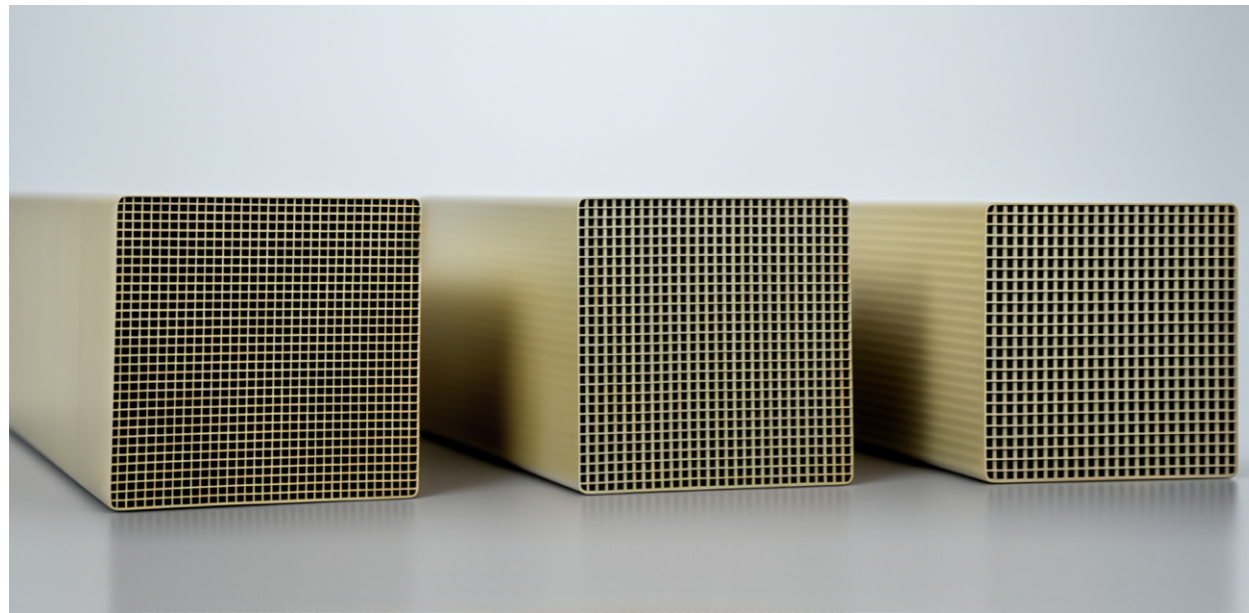
以“一体两翼”战略，赋能绿色低碳发展

公司坚定推进“大气治理为核心，CCUS 与钠电为双引擎”的“一体两翼”发展战略，以核心业务稳固基本盘，以两大新业务培育第二增长曲线，深度融合技术、市场与运营资源，为工业企业提供全维度的减污降碳一体化解决方案。

烟气治理

公司是国内知名的非电行业烟气治理综合服务商，作为工业烟气的“全科医生”，其业务涵盖除尘、脱硫、脱硝及多污染物协同治理，拥有低温 SCR、脱硫、除尘一体化等工艺组合，可实现近零排放和超低排放，覆盖钢铁、焦化、造纸、建材、电力、有色冶炼、固废、新能源、工业硅等 20 多个行业。公司合作模式多样，包括产品供货、运营维护、合同能源管理等总包服务，具备从设计到培训的全流程服务能力，同步实现减排与节能降碳。项目业绩遍布全国 30 个省、自治区，累计工程案例超过 800 套，积累了丰富的行业经验。

公司作为中国低温 SCR 催化剂引领者，自主研发的低温 SCR 脱硝催化剂，自 150° C 起高效运行，行业首台套应用出现在宝钢等大型集团，技术达到国际先进水平。公司子品牌方信立自主研发的“FXLBFM3-800 蜂窝型低温脱硝催化剂”凭借领先的技术优势和突出的性能表现，成功入选 2025 年度安徽工业精品名单。公司“碱回收炉烟气低温 SCR 脱硝技术”入选 2025 年生态环境保护实用技术名录，公司承建的“亚太森博（山东）浆纸有限公司 1440t/d 碱回收炉烟气脱硝工程”同步入选 2025 年生态环境保护典型工程名录。该工程是公司碱回收炉烟气脱硝首套工程，在较低运行温度、较高烟气含水率、含有碱金属粉尘的条件下，实现脱硝效率大于 90%，氮氧化物排放指标长期稳定在 50mg/Nm3 以内。



低温 SCR 脱硝催化剂

亚太森博客户心声

同兴低温 SCR 方案让我们意识到——环保不是成本，而是竞争力。项目投运后，NO_x 排放 50mg/Nm³ 以下；综合运行成本较原二氧化硫降低 50%，实现了低成本环保运行，降低企业环保运行费用，提高企业经济效益；我们在 1500TDS/D 碱炉 SCR 脱硝、3500TDS/D 碱炉 SCR 脱硝、7500TDS/D 碱炉 SCR 脱硝项目相继成功投运，运行稳定，超出预期！

中国环保产业协会鉴定

解决碱炉低温、高湿、高碱金属痛点，成果鉴定结论为：“该技术达国际领先水平，填补国内空白”。

SGS 减排核查报告

年减碳 6,200 吨（节能 + 少换催化剂），相当于种植 34 万棵树。

公司将宽温型 CO 催化剂与低温 SCR 脱硝催化剂组合使用，实现多重治理收益。该催化剂具备三大核心优势：一是低温高活性、抗中毒性强，240°C 即可稳定运行，且耐二氧化硫、碱（土）金属中毒；二是疏水性能优异，可定制配方适配不同烟气参数；三是支持热解再生等活化方式，节能增效显著。

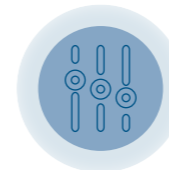
在烧结烟气治理项目中，低温 SCR 脱硝与宽温型 CO 催化剂搭配使用，240°C 运行无需调整烟气换热器 GGH 密封面间隙，可大幅缩短工期、减少停摆损失；较常规 CO 催化剂系统，运行温度降低 40°C 以上，高炉煤气节省比例提升 15-25%，同时凭借空速高、填充量少的特点，还能减少投资与运行电耗，帮助企业显著降低综合成本。

河北某钢铁厂中试项目



应用方案：

方信® 宽温型 CO 催化剂 + 低温 SCR 脱硝催化剂



运行参数：

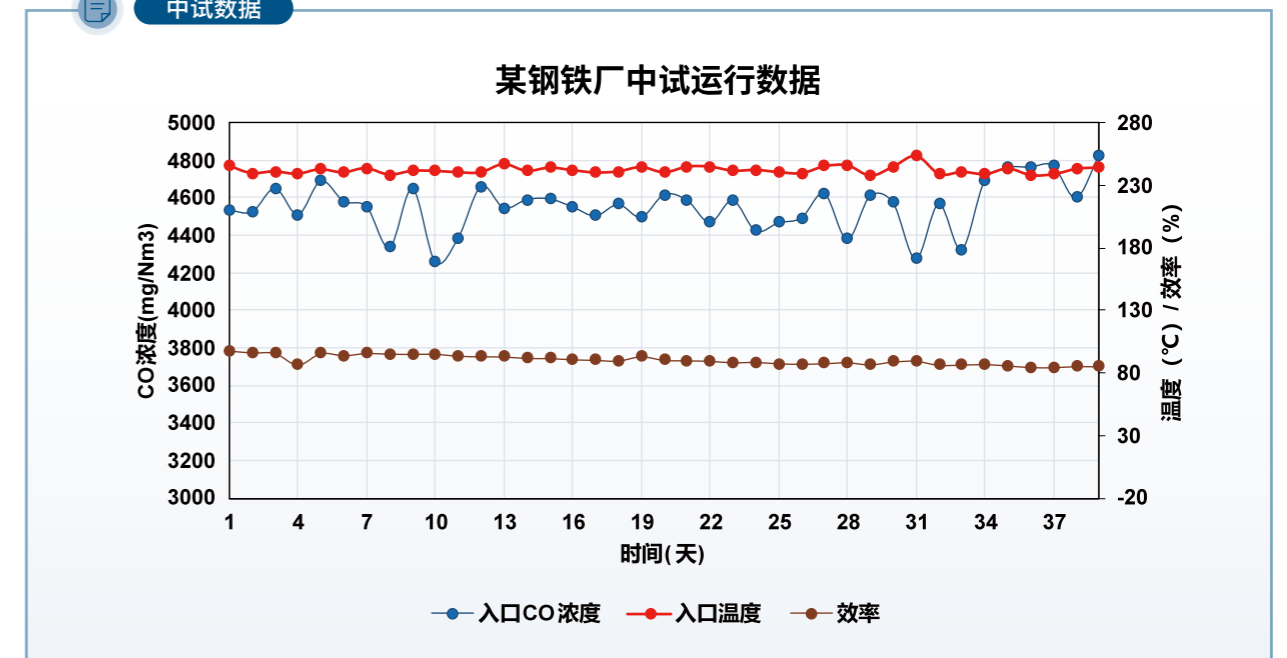
系统在 240°C 稳定运行



治理效果：

CO 脱除效率达 80% 以上

中试数据



CCUS

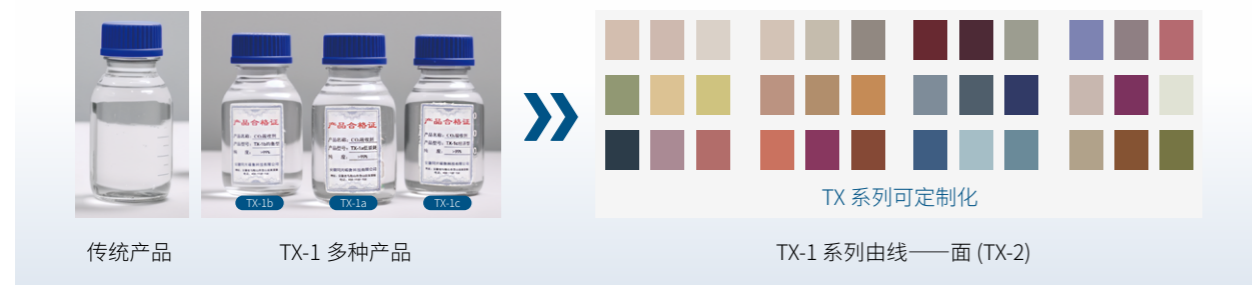
碳捕集、利用与封存 (CCUS) 是公司“一体两翼”战略的重要一翼，也是烟气治理主营业务的自然延伸。公司依托自有 CNAS 认证实验室，自主研发 **TX-1 系列碳捕集吸收剂**，并打造配套的 TX^o 湿法碳捕集节能工艺，实现碳捕集技术的核心突破，性能指标达到国际先进水平，同时可根据不同行业气源特点实现吸收剂全面定制化，满足多场景碳捕集需求。

2025 年以来，同兴科技积极搭建交流平台，邀请了电力、石油石化等行业龙头企业及科研院所，包括惠生工程、国能新能源院、泰州电厂、华能清能院、陕建工安装设计院、龙净环保等十余家单位，对公司碳捕集吸收剂进行技术调研与现场观摩。公司自主研发的碳捕集吸收剂凭借优异性能，赢得了下游潜在用户的高度认可。

TX-1 核心性能

参数内容	MEA 吸收剂	同兴 TX-1 吸收剂	客户价值
再生能耗	3.9-4.1 GJ/t CO ₂	2.1 GJ/t CO ₂	蒸汽成本直降 35% 以上
寿命	3-10 个月	12-30 个月	吸收剂使用寿命延长 2-3 倍，成本直降 30% 以上
酸气净荷载	18-20 L/L	30-36 L/L	部分管道、设备等型号缩小 20%
氧耐受性	较差，需反复启动胺液净化回收装置	极好，可长期稳定运行	适配水泥窑 / 钢厂高氧尾气

TX-1 吸收剂全面定制化



需求挖掘——针对不同蒸汽价格 (30~250 元 / 吨)，开发不同特点的吸收剂产品。

定制化产品——产品开发由点到线 (三大类吸收剂)，并根据装置的设计以及用户的需求不同，进一步的对 TX-1 系列进行定制化得到 TX-2。

同兴科技依托自有 CNAS 认证实验室，先后 6 次邀请行业专家团队观摩 TX-1 系列吸收剂的抗降解能力以及吸收 - 解吸性能测试，相关成果获得了专家学者的高度认可。



序号	吸收剂种类	初始降解时间 (min)	备注
1	4M MEA	11	1. 以 MEA 作为参照对象，稳定性较好的是 PZ 和 DGA，分别为 3 倍及 2 倍。 2. 多元胺 AEEA 相对而言，具有更差的抗降解能力。
2	4M DEA	10	
3	4M DGA	23	
4	4M MDEA	18	
5	4M PZ	36	
6	4M AEEA	8	
7	4M AEEA	160	采用同兴稳定性技术，AEEA 稳定性提高 20 倍
8	2M AEEA+2MPZ	16	
9	4M TX-1a	373	较 MEA 提高 33 倍
10	4M TX-1b	597	较 MEA 提高 54 倍
11	4M TX-1c	1200	较 MEA 提高 109 倍
12	4M TX-1c (+100 mg/L Fe³⁺、100 mg/L Cl⁻)	1140	较 MEA 提高 103 倍

1. 试验条件:

- 1.0Mpa O₂
- 120°C
- 600rad
- 22-25L/LCO₂

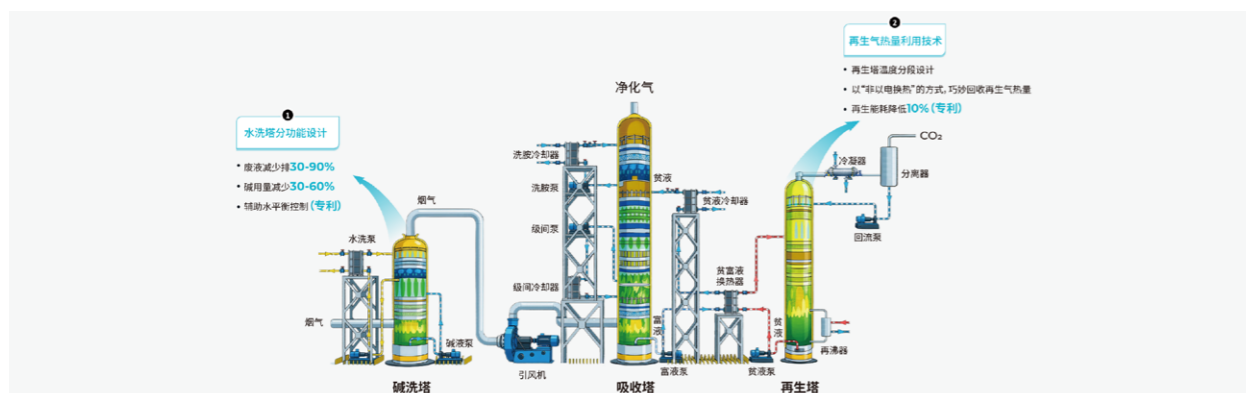
2. 概念说明:
初始降解时间—吸收强化氧化过程通常存在先“抵抗”后加快的特点，抵抗时间即为初始降解时间。此处为压力下降 10% 作为反应终点。

相关专利

序号	名称
1	一种低分压低能耗烟气 CO ₂ 捕集方法
2	一种低分压低能耗烟气 CO ₂ 捕集系统
3	一种脱碳吸收剂
4	基于有机胺的复合型二氧化碳吸收剂及其制备方法
5	一种水基两相脱碳吸收剂
6	模块式二氧化碳吸收罐
7	高炉煤气一体化利用的系统及其使用方法
8	二氧化碳捕获装置
9	一种焦炉煤气富氧燃烧碳富集工艺系统
10	集水平衡控制及系统内热利用耦合的湿法碳捕集工艺
11	Wet carbon capture process coupling water balance control with utilization of internal heat of system
12	一种湿法脱碳技术再生气热量回收工艺系统

TX¹⁰ 湿法碳捕集节能工艺

同兴科技开发的 TX¹⁰ 湿法捕集工艺，在再生段采用：高效结构换热器设计、再生气潜热回收技术；搭配 TX-1 吸收剂，可实现系统再生能耗降低 10% 以上。这对钢铁、焦化、化工等连续生产行业尤为重要，能耗每降低 1%，项目运营成本随之减少，且捕集规模越大，节能效益越显著。

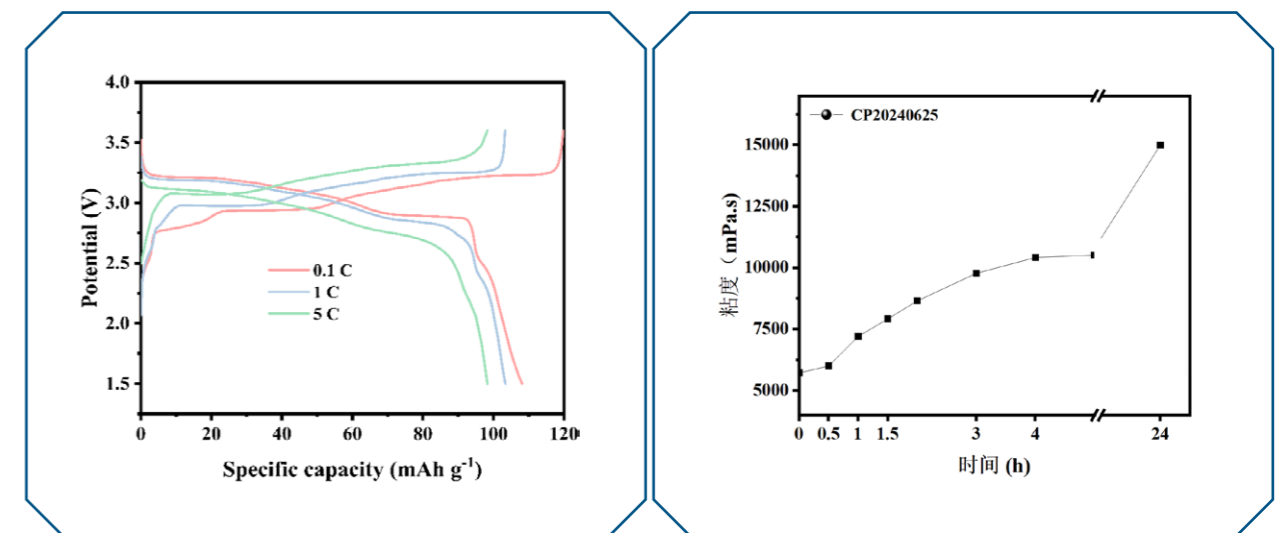


TX¹⁰ 二氧化碳湿法捕集工艺

钠电

公司秉持“一体两翼”发展战略，以环保业务为主体，以低碳科技、新能源为两大核心板块，其中新能源板块重点聚焦钠离子电池材料领域。钠离子电池在节能减排上优势显著，其核心原料钠资源储量丰富、易开采且冶炼能耗低，无需依赖钴、镍、锂等稀缺高污染金属，从源头减少了资源开采与提炼的碳排放；生产过程能耗与污染物排放显著低于传统锂电；使用中具备宽温域性能好、安全性高、循环寿命长的特点，能大幅降低电池更换频率和保温、防护等额外能耗，推动能源存储领域循环经济。

通用型 NFPP 钠电正极材料

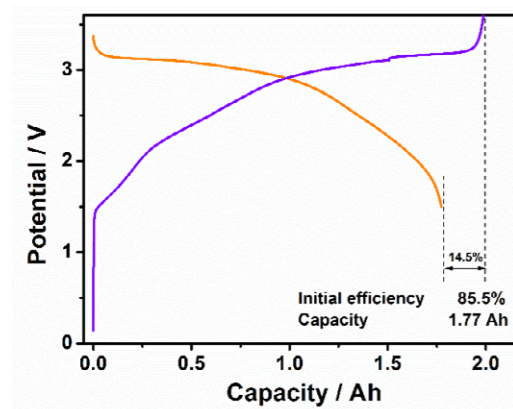


型号	TXHS-3	
测试电压	1.5-3.6 V	
容量	0.1C 首充	116 mAh/g
	0.1C 首放	110 mAh/g
粒度	D10; D50; D90	1.3; 5.2; 10.2
循环性能	3000 圈 80%	
振实密度	1.25 g/cc	
比表面积	9.8 m ² /g	
pH 值	9.9	
压实密度	2.0~2.2	
含碳量	1.82%	

通用型 NFPP——更高的比容；更低的成本；更易加工。

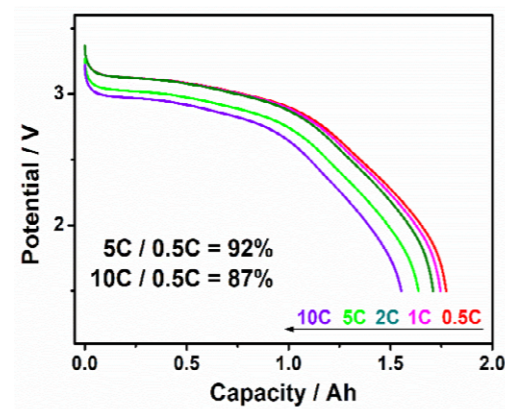
公司研发的通用型 NFPP 钠电正极材料具备高比容量（比容量高达 110 mAh/g）、高倍率性能（5C 容量保持率达 90%）、低成本（原料成本 < 12000 元 / 吨）、优加工性能（低成本 PVDF 体系浆料长时间稳定）、优压实密度（电极压实密度 2.1 不发脆）等优势。在安全测试中，产品顺利通过针刺、挤压、过充等测试，在 130°C 热箱及外接短路测试中无冒烟、起火、爆炸现象，符合国家安全标准。搭载该材料的 50Ah 刀片电芯，循环 1 万圈后容量保持率 80%，2C、5C 充电容量保持率分别为 98%、96%，3C、5C、10C 放电容量保持率分别为 94%、90%、85%，常温和高温储存容量保持率均超 95%，低温环境下放电性能优异。

电池首圈充放电数据



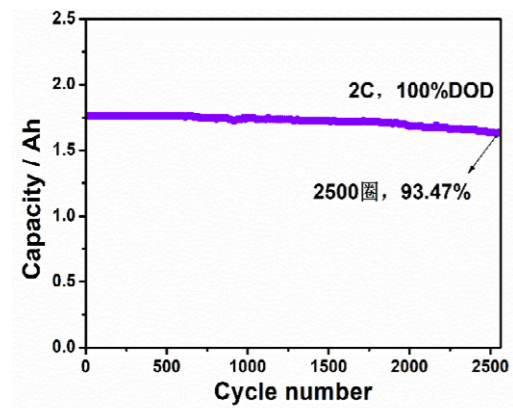
- 电池首圈效率 85.5%
- 工作电压 3.0V 左右

电池倍率性能



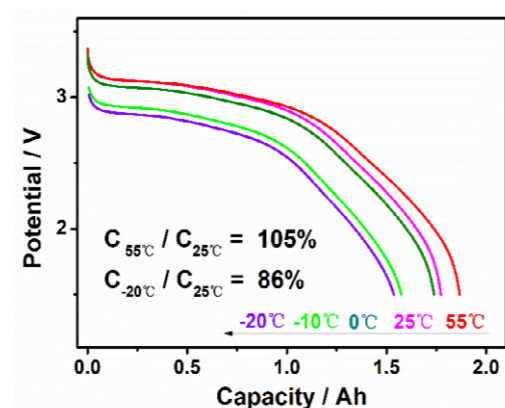
- 电池倍率性能优秀，5C 容量保持率 92%
- 10C 容量保持率 87%，且压降仅有 0.2V

电池循环性能



- 电池循环性能优秀，2500 圈循环后容量保持率在 93% 以上

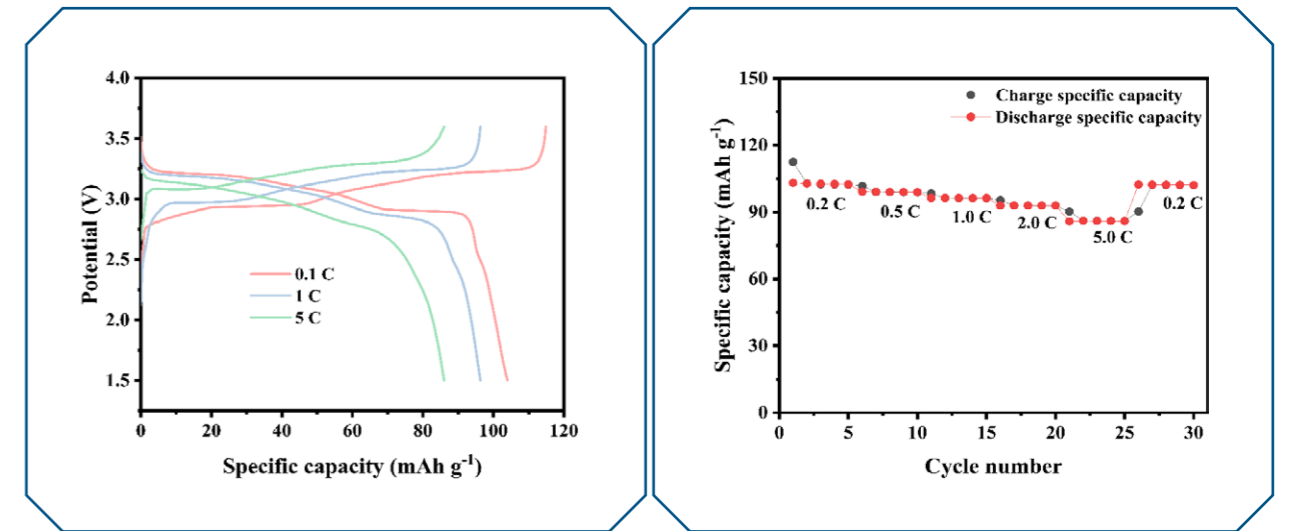
电池高低温性能



- 电池低温性能优秀，-20°C 时容量保持率可达 86%

高压实型 NFPP 钠电正极材料

基于通用型产品，公司迭代开发出高压实型 NFPP 钠电正极材料，通过小颗粒复配设计提升压实密度至 2.4，具有高比容量（比容量高达 104mAh/g）、高倍率性能（5C 容量保持率达 90%）、低成本等优势（原料成本 < 14000 元 / 吨）。

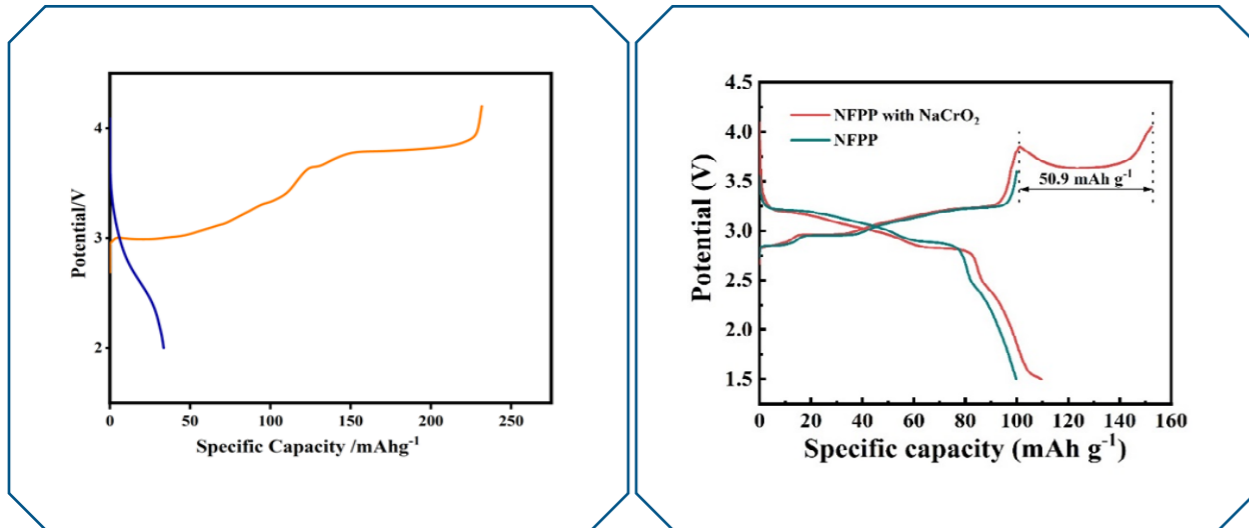


型号	TXHS-4	
测试电压	1.5-3.6V	
容量	0.1C 首充	114 mAh/g
	0.1C 首放	104 mAh/g
粒度	D10; D50; D90	0.6; 1.9; 7.1
循环性能	3000 圈 80%	
振实密度	0.8 g/cc	
比表面积	8.6 m ² /g	
pH 值	10.2	
压实密度	2.3~2.4	
含碳量	1.62%	

高压实型 NFPP——小颗粒复配设计，更高的压实密度。

NaCrO₂ 补钠剂

第三款核心产品为 NaCrO₂ 补钠剂，具备高比容量（比容量高达 225mAh/g）、高电化学活性（1% 添加量依旧有活性），可有效提升全电池容量发挥，已向多家业内企业送样并获得良好反馈，在 NFPP 及层状氧化物体系中均表现突出。

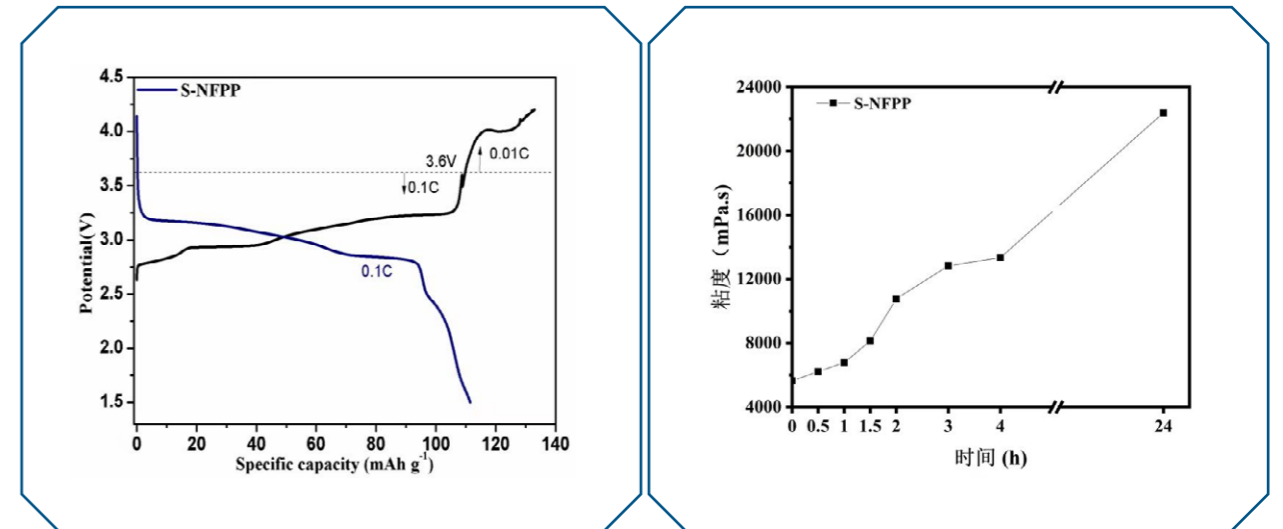


型号	TXHS-NCO-1	
测试电压	1-4.2 V	
容量	首充	225 mAh/g
	0.1C 首放	35 mAh/g
粒度	D10; D50; D90	0.5; 1.2; 5.2
分解电压	3.6 V(vs Na ⁺ /Na)	
全电池克容量	不添加铬酸钠	85 mAh/g
	添加铬酸钠	110 mAh/g

NaCrO₂ 补钠剂——高比容量，高电化学活性。

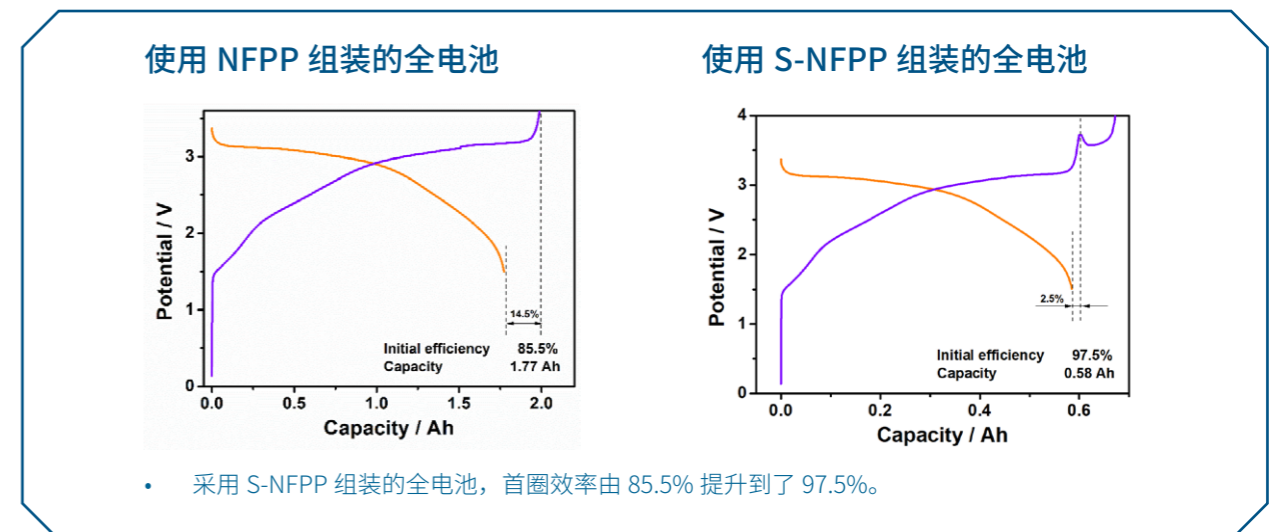
高首充 S-NFPP 钠电正极材料

公司还推出高首充 S-NFPP 钠电正极材料，将自研低成本有机补钠剂与材料结合，采用独家包覆工艺，在不显著提升材料成本的前提下，以及不影响材料电化学性能和加工性能的前提下，有效提升电池循环性能，提升材料首圈充电容量。目前行业内钠电全电池首效基本在 80% 左右，而高首充 S-NFPP 材料可将全电池首效提升到 95% 以上。



型号	TXHS-S-NFPP	
测试电压	1.5-4.2 V	
容量	首充比容量	132.95 mAh/g
	首放比容量	111.48 mAh/g
粒度	D10; D50; D90	1.15; 5.31; 12.5
振实密度	1.25 g/cc	
比表面积	6.8 m ² /g	
pH 值	10.74	
压实密度	2.2~2.4	
含碳量	1.6%	

高首充 S-NFPP——高首效、高循环、低成本。



- 采用 S-NFPP 组装的全电池，首圈效率由 85.5% 提升到了 97.5%。

减污降碳成效显著

烟气治理方面

深耕节能环保领域近二十载，同兴科技不断强化自身绿色低碳建设，深耕工业减污降碳核心技术，累计协同客户减排二氧化硫超 200 万吨、氮氧化物超 700 万吨、二氧化碳超 1450 万吨、粉尘超 200 万吨，实现生态效益与企业高质量发展协同共进。

依托全系列烟气治理技术与工程服务，公司助力钢铁、焦化、造纸、建材等行业客户实现污染物大幅减排，2025 年助力客户减少二氧化硫排放约 11 万吨，减少氮氧化物排放约 148 万吨，减少粉尘排放约 40 万吨，为全国大气污染防治与“双碳”目标实现贡献关键力量。

2025 年助力客户减少



公司烟气脱硫脱硝除尘服务经典案例

焦化行业

世界首套焦炉烟气脱硝项目

宝钢湛江钢铁——1至3期焦炉烟气除尘脱硫脱硝一体化项目



荣获 2019 年冶金科学技术奖一等奖

针对性开发了除尘脱硝一体化技术，实现在线检修、在线热解析

NO_x 排放浓度从 700~800mg/Nm³ 降低到 150mg/Nm³ 以下

两套装置年减排量 4576t/年~5408t/年

造纸行业

造纸行业全球最大碱回收炉烟气脱硝项目

亚太森博——RB2-7500tds/d、RB11R-3500tds/d、RB1-1500tds/d 碱回收炉烟气低温 SCR 脱硝项目



入选生态环境部 2024 年《国家污染防治技术指导目录》成功入选“首台套重大技术装备”

创新“碱回收炉烟气低温 SCR 脱硝技术与装备”被鉴定为“国际领先水平”，填补国内空白

成功将 NO_x 浓度控制在 ≤ 40mg/Nm³

针对性开发了碱炉烟气专用低温 SCR 催化剂、催化剂保护技术等

钢铁行业

首套烧结机烟气低温 SCR 脱硝项目

唐山瑞丰钢铁——北区炼铁 1#、3# 烧结脱硫脱硝项目



首次提出先脱硫后脱硝工艺，是烧结烟气采用低温 SCR 脱硝的典范

成功入选“首台套重大技术装备”

烧结低温 SCR 工艺相比于传统高温 SCR 脱硝，节能效率提升 40%，既能节能又降碳

针对高含尘烟气，定制 25 孔催化剂，保障系统长期稳定运行

钢铁行业

首套套筒石灰窑烟气低温 SCR 脱硝系统

唐山瑞丰钢铁——北区炼铁 2*600t/d 石灰窑低温 SCR 脱硝项目



套筒石灰窑烟气低温脱硝催化剂，含硫条件下 195~220°C 中低温高效稳定脱硝

NO_x 排放浓度从 500mg/Nm³ 降低到 50mg/Nm³ 以下

降低 NO_x 排放量 100kg/h，年减排量 883t/年

钢铁行业

钢铁行业无组织排放创新示范项目

广西柳州钢铁——炼铁厂除尘系统改造



创新性滤筒除尘设计，除尘器整体钢耗降低了 5kg/m²

每年减排颗粒物 10000 吨，满足超低排放环保标准

创新钠基干法脱硫技术，无废水产生减少二次污染

SO₂ 排放浓度 < 30mg/m³，年减排量达 1774.08+ 吨

钢铁行业

燃气发电脱硫除尘创新示范项目

广西柳州钢铁——柳钢动力厂热电厂 3 号站 2 号、3 号锅炉脱硫技术改造项目



创新钠基干法脱硫技术，系统更简洁且无废水产生

采用干法脱硫 + 布袋除尘器 + 增压风机集成方案，有效协同脱硫与除尘

SO₂ 排放浓度从 350mg/m³ 降至 30mg/m³ 以下，年减排量达 1774.08t

SO₂ 减排量高达 211.2kg/小时，粉尘减排量达 168.6 t/年

固废处理行业

垃圾焚烧中国首套使用国产低温 SCR 脱硝催化剂项目

上海康恒环境——宁波垃圾焚烧 SCR 脱硝项目



低温性能优异，同温度和设计参数催化剂用量比进口少三分之一

压损比波纹板催化剂小，运行费用更低

单台炉 NO_x 年减排量达 197.1 吨

固废处理行业

低温 SCR 工程总承包创新示范项目

瀚蓝环境——瀚蓝（廊坊）#3 线新增安装 SCR 脱硝项目



创新“SGH 蒸汽加热器+低温 SCR 脱硝”工艺，烟气精准加热至 180°C，大幅降低蒸汽消耗

NOx 排放浓度 $\leq 45\text{mg}/\text{Nm}^3$

每年氮氧化物减排量达 162 吨

焦化行业

焦炉烟气全流程烟气治理示范项目

山西美锦华盛——1#2#3#4# 焦炉烟气脱硫脱硝及地面除尘站工程 EPC 项目



备煤、装煤、炼焦、推焦、筛焦及转运的全流程烟气治理，创新采用“SDS 纯干法脱硫+除尘脱硝一体化”

运行成本显著降低，实现设备占地最小化、零废水排放

年减排量达 SO₂ 3572.8 吨、NOx 6496 吨、粉尘 835.2 吨

焦化行业

熟料窑烟气脱硝创新示范项目

中铝山西新材料——第一氧化铝厂熟料窑烟气脱硝环保项目



定制化采用 25 孔低温催化剂+零压烟道+耙式吹灰系统


实现系统长期稳定运行，规避催化剂堵塞与阀门漏风风险

单台窑 NOx 年减排量达 488.81 吨

CCUS 方面


CCUS 技术通过捕集工业排放的 CO₂，帮助高排放行业（如电力、钢铁、水泥），减少温室气体排放。公司 TX-1 高效碳捕集吸收剂，助力客户排放符合国际标准。

多个万吨级船舶碳捕集装置吸收剂项目




- **适配场景：**船舶汽轮机尾气低浓度 CO₂ (<4%)，且含 O₂ 高。
- **核心亮点：**向 2 套船用碳捕集装置（进气量 >2.5 万平方/小时）稳定供应吸收剂。该吸收剂适配高含氧、含氯工况，且具有低挥发损耗，捕集效率稳定特点。

越南某水泥窑烟气碳捕集项目




- **适配场景：**TX-1c 吸收剂供货，适用于石灰窑烟气（20~22%CO₂），高含氧低分压气源；该项目碳捕集量 2.5 万吨/年。
- **核心亮点：**采用 TX-1c 吸收剂，满足设计指标要求。其工程使用寿命较 MEA 提升 3 倍以上。

日照某钢铁转炉煤气 CO₂ 捕集装置




- **适配场景：**钢铁厂转炉煤气（18%CO₂），含水率高，含 S、Cl⁻ 等。
- **核心亮点：**15 万吨/年转炉煤气 CO₂ 捕集装置，其预处理工艺采用 TX[®] 专利技术，相较传统设计每年可降低运行成本最高可达 350 万元，水回收 8 万吨。

唐山市某水泥厂碳捕集项目



- **适配场景：**水泥窑气，高含氧、低分压 CO₂ 气源。
- **核心亮点：**核心设备制造供货，包含预处理塔、吸收-解吸塔、精馏塔等。

山西某钢厂燃气锅炉烟气碳捕集项目



- **适配场景：**锅炉烟气（20~24%CO₂），高含氧、低分压 CO₂ 气源；该项目碳捕集量 5 万吨/年。
- **核心亮点：**TX-1a 吸收剂供货，抗降解能力强，仅采用传统工艺下，捕集率大于 85%，再生能耗为 1.15t 蒸汽/tCO₂。

聊城信发郝集电厂碳氮联产项目



- **适配场景：**典型燃煤电厂烟气（11~14%CO₂）
- **核心亮点：**压力容器供货

某大型建材企业碳捕集项目



- **适配场景：**侧线测试石灰窑气（18~20%CO₂），气源含氧量 6-10%、低分压。
- **核心亮点：**采用 TX-1b 吸收剂，在经典工艺下，实现捕集率平均超 97%，吸收剂运行 1 个月，颜色基本无变化。

出海步伐加快，助力全球工业净零

一体两翼协同，拓展全球布局

同兴科技以“共塑全球工业净零”为长期价值，锚定工程交付与技术研发核心优势，构建全球化业务网络与本地化服务能力，塑造面向全球的系统竞争力。在全球化布局下，以烟气治理为“一体”，夯实技术与规模基础；以 CCUS 与钠离子电池为“两翼”，开拓前沿，推动低碳科技板块与能源科技板块双赛道的协同发展，构建可复制、可推广的工业净零转型路径。

报告期内，公司负责设计供货的俄罗斯 MMK 焦化脱硫除尘脱硝项目已投入运行，每套装置每年降低排放氮氧化物约 2,386 吨、减少二氧化硫排放约 1,780 吨、减少颗粒物排放约 250 吨；公司承接的泰国再生铝双室熔炼炉脱硝 EPC 工程每年减少氮氧化物排放约 26.4 吨；公司承接的越南水泥窑烟气碳捕集项目每年碳捕集量约为 2.5 万吨；公司承接的韩国浦项钢铁催化剂项目每年减少氮氧化物排放约 1513 吨。



以国际交流拓海外市场，以创新技术促全球发展

公司受邀参加德国氢能及 CCUS 展和马来西亚绿色能源展，并在 17 届世界未来能源峰会（阿布扎比展会）、第 26 届中国环博会、俄罗斯第 22 届冶金峰会等展会相继亮相，展会现场同兴科技工程烟气治理、CCUS 核心优势和应用案例引发广泛关注。通过参加国际交流活动，公司进一步提升了在海外市场的知名度和影响力，为下一步开拓海外市场奠定了坚实基础。公司未来还将持续参与各类国际重要展会，同时正积极为海外业务拓展提供资金、技术、人员等各方面保障。



2025 年，公司正式加入全球碳捕集与封存研究院（以下简称 GCCSI），标志着同兴科技碳捕集、利用与封存（CCUS）技术实力获得国际权威机构认可，进一步提升了同兴科技全球品牌影响力。公司将在 GCCSI 平台上与全球顶尖企业和科研机构深化技术交流合作，推动 CCUS 技术创新，共同应对气候变化，助力实现全球碳中和。加入 GCCSI，有助于推动公司 CCUS 技术在全球范围内的应用和推广，为全球客户提供更高效、更可持续的 CCUS 解决方案。

GCCSI 成立于 2009 年，致力于推动 CCUS 技术的全球发展，助力实现碳中和目标，其总部位于澳大利亚墨尔本，在北京、华盛顿、伦敦、布鲁塞尔、东京、阿布扎比设有办公室。GCCSI 拥有全球会员 200 余家，涵盖油气、化工、电力、工程等行业全球知名企业和研究机构，安赛乐米塔尔、巴斯夫、壳牌、三菱重工等均为其成员。

同兴科技自身的低碳减排

作为环保科技领域领军企业，公司以“内外协同”模式践行 ESG 理念。对外为钢铁、焦化、电力、造纸等 20 多个行业提供减污降碳解决方案，对内高度重视自身的低碳减排，多措并举实现绿色发展。

国家绿色工厂

同兴生产厂通过全生命周期绿色制造，集成分布式光伏、低温 SCR 脱硝等低碳技术，实现生产能耗与碳排放强度行业领先，打造工业清洁生产标杆；以绿色技术赋能产业链低碳转型，并通过厂区生态管理提升员工福祉，促进企业与社区环境共生；建立覆盖能源管理、污染防控的标准化体系，依托数字化监控与全员参与机制确保绿色规范落地，成功获评国家级绿色工厂。



公司同兴生产厂成功获评“国家绿色工厂”

绿色办公

公司管理层以身作则，带头践行绿色低碳办公，通过高管办公室低碳示范（冬季供暖温度 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 、提前关闭空调等），将节能减排理念融入日常场景，强化治理层“双碳”行动自觉。此举激发了全员绿色办公自觉性，无纸化办公、关闭非必需电源降低能耗，生产一线“微创新”持续优化能效、减少碳排放。



为践行绿色低碳办公理念，进一步推进办公节能降耗，公司合肥运营中心于 2025 年 7 月正式实施低碳积分卡管理办法。按照该办法，各部门低碳办公行为可攒积分，凭积分可兑换相应奖励、获得低碳勋章。公司发布低碳积分首月运行情况，数据显示，各部门节能降耗意识显著提升，形成了绿色办公浓厚氛围。首月即有 7 个部门凭借出色的积分表现，率先获得首期低碳勋章，未获得勋章的部门则不甘落后、你追我赶，绿色办公、节能降耗成为公司全体员工的自觉行动。

作为践行 ESG 理念的重要举措，低碳积分卡管理办法是同兴科技将可持续发展理念融入日常运营的生动实践。每一次低碳行为，每一个节能金点子，每一枚闪亮的勋章，都在为公司的绿色未来添砖加瓦。

光伏绿电

2023 至 2024 年，公司投资超千万元先后建成方信、同兴两大生产厂区分布式光伏发电项目，以实际行动践行 ESG 理念，全面提升企业绿色用能水平。

位于安徽和县的方信生产厂屋顶分布式光伏项目面积 1.8 万平方米，装机容量 2018 千瓦，项目总投资 625 万元。2023 年 10 月动工，2024 年 6 月并网发电。2025 年全年共计产生绿色电力 2,290,755 千瓦时。

位于安徽含山县的同兴生产厂屋顶分布式光伏项目，占地面积 1.2 万平方米，装机容量 1200 千瓦，总投资约 400 万元，于 2024 年 8 月正式并网发电。2025 年全年共计生产绿色电力 1,374,228 千瓦时，其中 8—12 月发电量达 489,964 千瓦时。



公司厂部屋顶分布式光伏项目

国家绿色电力证书

2025 年，公司在国家可再生能源信息管理平台完成建档立卡，全年成功申领国家绿色电力证书（绿证）488 张，其中可交易绿证 271 张。此次绿证申领不仅是公司绿色能源建设成果的集中体现，更彰显了企业践行“双碳”战略、深化可持续发展的坚定行动。

绿色电力证书（Green Electricity Certificate，简称“绿证”）是国家对绿色电力环境属性的唯一电子凭证。每 1000 千瓦时绿色电量对应 1 张绿证，具有唯一性、权威性与全国通用性，可用于绿色电力消费的溯源、认证及核算。按测算，每张绿证约对应减少 0.8 吨二氧化碳排放。此次绿证的成功申领，是公司绿色发电成果的权威认证，也为企业绿色资产管理与市场化交易奠定基础。



绿色发展不仅体现在项目建设层面，更融入企业运营的日常实践。目前，公司已建立低碳积分卡机制，推动绿色办公、节能降耗等系列举措落地，以系统化、常态化的绿色行动构建可持续发展新模式。未来，公司将持续践行 ESG 发展理念，在深耕工业减污降碳核心技术的同时，不断强化自身绿色低碳建设，以更高标准、更强行动力推动企业高质量发展，为行业绿色转型注入更强劲的绿色动能。

规范处置废弃物

为全面管理生产运营过程中产生的废弃物，公司完善废弃物管理体系，建立报废物分类处置系统，将废弃物进行分类、贮存、利用和处置。

废气



公司对喷漆、抛丸等废气分别采用活性炭吸附、布袋除尘、喷淋塔处理，各类废气经处理后达标排放。



公司生产厂废气处理设备

废水



生产线产生的氨气经水吸收形成氨水，用于本生产线混炼调节 PH 值；生活污水通过隔油池 + 地理式一体化污水处理设备达标处理后排出。



公司生产厂废水处理设施

固废



一般固废（边角料等）集中收集后对外出售；生产工段粉尘、粉料等回收利用；危险废物（废机油、废切削液、废油漆桶、废活性炭等）委托有处理资质的企业进行处理；生活垃圾交由环卫部门处置。



公司生产厂危废贮存设施

废旧催化剂处理



报告期内，公司帮助钢铁、焦化等行业的多家客户单位解决固废（废旧催化剂）处理 2100 余吨，减少环境污染。

报告期内



2100 余吨

解决固废（废旧催化剂）处理



帮助客户处理废旧催化剂

完善公司治理 推动可持续发展

股东会、董事会及相关小委员会规范运作	36
深化公司治理改革	38
保护投资者权益	39
各项管理变革纵深推进	42
健全职工参与机制，凝聚全员发展合力	43
企业文化全面升级	45

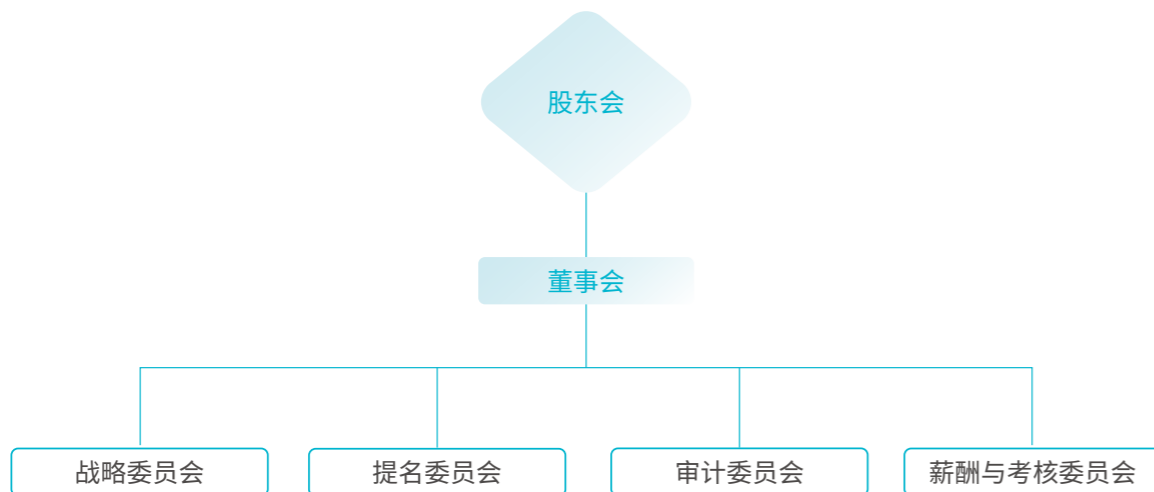


公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及治理要求，在内部制定了《董事会议事规则》《股东会议事规则》《公司章程》《独立董事工作制度》《投资者关系管理办法》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等，保障公司治理体系的科学性、规范性和有效性。公司建立了以股东会、董事会及专门委员会为核心的治理架构，各主体权责明晰、规范合理、充分履职，保障公司合法合规运营。

公司重视治理规范性文件的有效实施和操作性，报告期内，根据相关法律法规及监管规则的要求，结合公司实际情况，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度进行修订与更新，进一步提高公司管治水平。

为进一步提升公司的规范运作水平，结合公司实际情况，2025 年公司制定发布《董事、高级管理人员离职管理制度》《董事和高级管理人员所持股份及其变动管理制度》《独立董事专门会议工作制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《特定对象来访接待管理制度》《信息披露暂缓与豁免制度》《职工董事选任制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》《会计师事务所选聘制度》。

股东会 董事会及相关小委员会规范运作



股东会

股东会是公司最高的权力机构。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东会议事规则》的要求召开股东会，股东会的会议提案、会议召开、会议表决和决议严格按照相关规定要求执行。有效保障全体股东特别是中小股东享有平等地位，有效行使其知情权、参与权、表决权等股东权利。



董事会

董事会认真贯彻执行股东会通过的各项决议，勤勉尽责地履行职责和义务，保证公司持续、健康、稳定发展，同时促进公司规范运作，维护公司和公众股东的合法权益。公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名。报告期内，公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会专门委员会，权责分明、各司其职，助力主体独立运作、有效制衡、协调运转，推动公司各项生产经营活动高效、科学、规范运行。





公司治理详细信息可参阅公司《2025 年年度报告》，公司股东会、董事会和董事会专门委员会负责审议公司发展相关重大事项。

公司于 2026 年 4 月 15 日召开的第五届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于董事会战略委员会更名并修订相关工作细则的议案》，为提升公司的环境、社会及公司治理（ESG）管理水平，增强公司可持续发展能力，促进公司实现高质量发展，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律、法规和规范性文件及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，公司决定将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与 ESG 委员会”，并将原《董事会战略委员会工作细则》修订为《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，进一步明确并拓展了其在 ESG 事项与可持续发展方面的职责。

深化公司治理改革

2025 年，公司持续完善公司治理，招聘优秀管理人才充实经营层，并建立市场化的业绩考核体系，同时引进两位博士专家担任董事会成员，提升公司专业化决策水平。吸纳优秀员工成为公司股东，将逐步实现持股员工占总员工人数比例不低于 30%，深度践行“共创共享”核心文化，充分调动员工积极性和创造力。强化职工工会在公司治理中的作用，工会对涉及薪酬福利等员工利益的事项具有一票否决权，以上事项已于 2025 年写入公司章程。同时公司持续加强内部控制，公司董事会审计委员会承接原监事会全部法定监督职责，并同步修订内部制度，加强审计委员会与公司审计监察部联动，完善审计监管体系，重点监督各级管理者的经营管理合规性和企业文化践行度，切实提升公司治理水平。

保护投资者权益

信息披露相关工作

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》，履行信息披露管理义务，报告期内共完成 121 份材料信息披露，其中定期报告 4 份、临时公告 57 份、其他材料 60 份，所有公告均真实、准确、及时、完整、公平披露，较好完成信息披露工作。

投资者关系管理

2025 年，公司修订《投资者关系管理办法》，加强公司与投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，提高公司质量，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。公司高度重视与投资者的沟通，通过投资者热线、“互动易”在线互动平台，加强与投资者的沟通交流。通过定期召开业绩说明会、接待机构线下调研、召开电话会议、参加机构大型投资策略会、投资者走进上市公司等活动，将公司发展规划、经营状况、财务情况、重大事项等信息及时、公开、透明地传达给市场参与各方，保障投资者知情权，增进资本市场对公司的了解，促进投资者关系的良性发展，树立公司良好的资本市场形象。公司充分保障中小股东权益，股东会采取现场表决与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。

2025 年，公司组织机构调研 7 次；发布投资者活动记录 7 次；回复互动易平台提问内容 190 条，回复率 100%。通过深交所投资者关系互动平台及时回复投资者问题，就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展，以及生产经营情况等投资者关心的问题保持线上、线下沟通与交流，确保各类投资者都能公平获取公司经营发展信息。

举办投资者走进上市公司活动，接待分析师和机构调研等活动，累计接待 214 余人 / 机构。





与券商分析师交流



机构投资者参观公司展厅



机构投资者走进上市公司活动



机构投资者走进公司并现场交流

投资者回报

公司坚持通过稳定的现金分红积极回报投资者，与投资者共享发展成果。未来公司将继续根据所处发展阶段，统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，持续提升股东回报水平，打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，持续提升广大投资者的获得感。

2025 年度利润分配预案

公司拟以 2025 年 12 月 31 日总股本 130,723,200 股扣除回购专户中的股份 1,648,500 股后的股数 129,074,700 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 3.00 元（含税），现金分红总额 38,722,410.00 元，不送红股，不以公积金转增股本。现金分红占 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 52.34%。（2025 年度利润分配方案尚需经公司 2025 年年度股东会审议通过）

累计现金分红情况

公司提出 2025 年度每 10 股派发 3 元的现金分红预案，如经 2025 年年度股东会批准后，最近三个会计年度累计现金分红总金额为 84,409,252.00 元，占最近三个会计年度平均净利润的 182.76%。自 2020 年上市以来，公司持续进行现金分红，累计现金分红总额约 1.57 亿元。

近三个会计年度累计现金分红总金额

84,409,252.00 元

回购股份

公司于 2024 年 7 月 12 日召开的第五届董事会第八次会议审议通过了《关于回购公司股份的议案》。截至 2025 年 3 月 21 日，公司通过回购专用证券账户以集中竞价方式回购公司股份 2,933,500 股，占公司当前总股本比例为 2.24%；回购股份的最高成交价为 16.05 元 / 股，最低成交价为 11.72 元 / 股，累计成交金额为 39,992,916.00 元（不含交易费用）。公司回购总额已达回购股份方案中的回购资金总额下限，且不超过回购股份方案中的回购资金总额上限，至此公司此次股份回购事项实施完毕。

回购公司股份占公司当前总
股本比例为 2.24%



2,933,500 股

回购公司股份

回购股份成交价



16.05 元 / 股

11.72 元 / 股

39,992,916.0 元

累计成交金额

最高成交价

最低成交价

各项管理变革纵深推进

战略管理得到提升

围绕中长期发展，公司通过开展战略推演与系列研讨活动，系统梳理了未来三年的战略目标、关键任务与资源配置，既增强了组织的战略意识，也强化了“规划→解码→实施→纠偏→优化”的战略闭环能力。其中战略的有效落地有赖于精准、系统的战略解码。战略解码首先要做到“上下对齐”，确保从公司级到部门级再到团队级的纵向贯通；其次要“左右对齐”，实现业务线、产品线、人才线、财务线的横向对齐；最终要“聚焦战略任务”，集中资源攻克能创造 80% 价值的关键任务。公司战略管理提升为应对复杂市场、实现稳健发展奠定了基础。



战略推演活动



战略研讨活动

经营管理持续深化

进一步发挥全面预算在战略执行、资源配置与业绩评价方面的作用，推动公司运营效能提升，做到事前有计划、事中有控制、事后能考评，有力驱动业绩增长。完善月度经营分析机制，实现经营偏差及时预警，并协同业务部门制定纠偏举措，确保年度经营目标顺利实现。同时公司事业部实行独立核算，拥有用人权、决策权、分配权等，做到“分权分责分利”。公司积极实施全员绩效考核，按价值贡献分配绩效奖金，最大化提升员工积极性和创造力。

数字化转型加速推进

完成同兴工厂、方信工厂 ERP 优化工作，并进一步改善 SRM、CRM、ERP、HR 等系统数据孤岛问题，完成 OA 效率大屏、同兴工厂生产大屏、方信工厂生产大屏的自主开发，以数字化赋能经营管理。



智慧工厂可视化大屏

生产管理数据大屏

业务生产数据大屏

智能生产驾驶舱

库存大数据控制平台

生产管理可视化大屏

公司重点经营情况数字化看板

信息与数据安全

公司通过部署高安全性的国外专线网络，构建了跨境数据传输的可靠通道，采用加密技术与专用链路确保数据机密性与完整性，可以有效防范网络攻击与信息泄露风险，保护利益相关方隐私权和数据安全，降低法律与声誉风险，保障全球业务可持续性，护航公司拓展海外市场。

健全职工参与机制，凝聚全员发展合力

强化工会职能，筑牢权益保障底线

公司持续健全工会组织体系，将工会对涉及薪酬福利、劳动保障等员工切身利益事项的审议权纳入公司章程治理条款，从制度层面确立职工诉求的刚性表达渠道。工会常态化开展困难职工帮扶、健康关怀、节日慰问与文体建设等多元化暖心举措，精准覆盖职工生活保障、职业健康与精神文化需求，不断提升职工归属感与幸福感，推动构建稳定和谐、互信共赢的劳动关系。



慰问困难员工



节日慰问



职工子女助学金



员工荣誉退休

推进规则共创，完善职工参与机制

公司全面扩大职工在薪酬福利体系、绩效考核方案、职业发展机制等重大人事事项中的知情权、参与权、表达权与监督权，建立职工代表议事、民主评议、意见征集与反馈闭环机制。通过集体协商、专题座谈、线上建言等多元渠道，吸纳职工合理诉求并转化为管理优化举措，实现制度共建、利益共享、责任共担，以民主治理激发组织活力与员工创造力。



公司工会代表大会现场图片



企业文化全面升级

随着“一体两翼”战略深入推进，同兴科技在巩固烟气治理核心业务的同时，拓展碳捕集封存利用、钠离子电池等领域，并借此明确全新品牌定位——“全球减污降碳与工业净零战略伙伴”，确立“为地球减排、让工业净零”的愿景目标，提炼全新核心价值观，完成品牌文化内核的全面升级。

业务布局与品牌体系同步迭代，同兴科技构建起以环保科技、低碳科技、能源科技为核心的三大业务版块，依托“方信立华”“同兴碳衡”“皓升新能源”等子品牌形成产业矩阵，同时推出全球统一品牌命名“TONEXUS”，强化对外宣传，精准传递公司亮点，显著提升品牌知名度与美誉度，实现品牌、业务与全球化战略同频共振。

业务板块 Division	环保科技板块	低碳科技板块	能源科技板块
业务类别 Category	大气治理	碳捕集封存与利用	钠离子电池
子品牌 Brand	同兴科技 方信立华	同兴科技 同兴碳衡	同兴科技 皓升新能源
产品 Product	烟气治理工程、设备、低温 SCR 催化剂、宽温 CO 催化剂	同兴 TX ¹⁰ 碳捕集工艺 同兴 TX-1 二氧化碳吸收剂	同兴 NFPP 钠电正极材料 同兴 NFPP-1 短刀电芯

此次品牌升级不止于视觉更新，更完成品牌叙事重塑，提出“共塑净零工业未来”的全新品牌理念，以国际化语言体系与场景化表达深化对外沟通。未来，同兴科技将以长期主义与技术自立推动产业绿色跃迁，携手全球伙伴构建可持续的净零工业路径，以品牌新起点奔赴全球舞台，彰显中国企业的绿色力量。

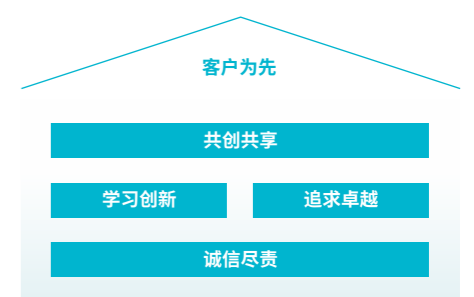


(设计理念：品牌主色彩灵感源于天空，蓝色的纯净、清澈与广阔，契合“净零”理念对低碳未来的追求，传达品牌对绿色工业与可持续发展的坚定承诺。)

在品牌体系升级的基础上，公司同步推进企业文化梳理与价值理念重塑，进一步明确并形成了具有同兴科技特色的企业价值观体系，即：客户为先、诚信尽责、学习创新、共创共享、追求卓越。

企业价值观的重塑，不仅是对公司多年发展经验与文化积淀的系统总结，也体现了企业在新发展阶段对经营理念、组织协同和员工行为准则的进一步明确。新的价值观体系更加突出客户导向、责任意识、创新精神与协作理念，既回应了企业战略升级和业务拓展的现实需要，也为公司持续提升组织凝聚力、执行力和创造力提供了文化支撑。

公司通过持续推进价值观宣贯与融入实践，引导员工在经营管理、客户服务、技术创新、团队协作等各环节中形成共同认知与一致行动，推动企业文化由理念认同向行为落实不断深化，进一步夯实企业高质量发展的内生动力。



共创共享 关爱员工 成就员工

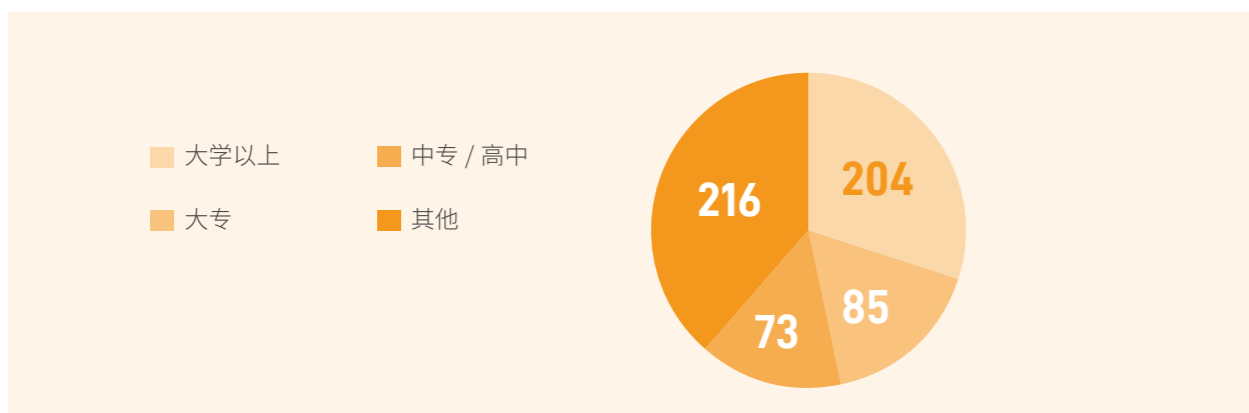
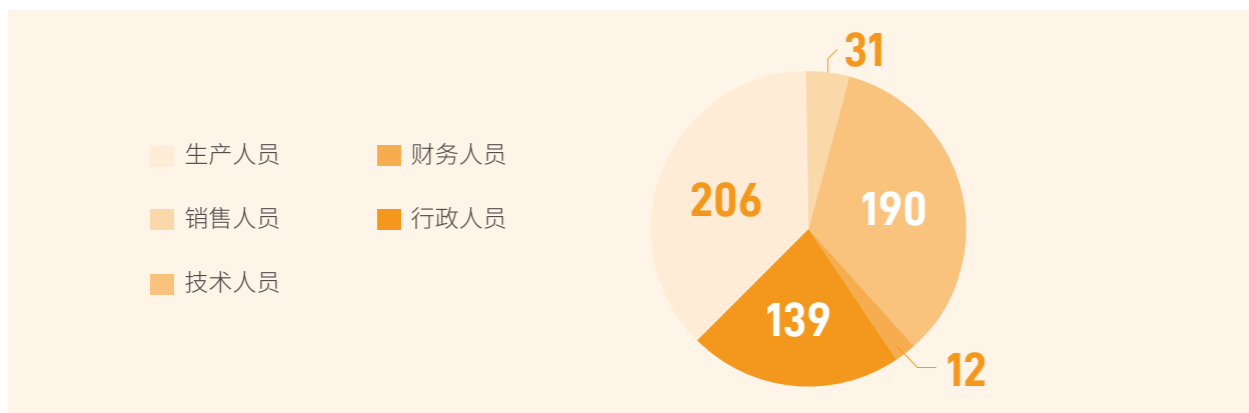
平等和多元化雇佣	48
保障员工合法权益	49
人力管理持续精进，以运营赋能业务发展	49
员工培训与职业发展	50
薪酬与激励	51
多样化福利和企业文化活动	53
全员创新汇聚力	54
职业健康与安全	54



平等和多元化雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等有关法律法规，制定合法的用工制度，尊重和保护员工合法权益，为员工创造公平、公正、多元、和谐的工作环境。

公司坚持平等雇佣、同工同酬，明确规定员工不得因民族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、婚姻状况等获得不公正待遇；尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私；禁止雇佣童工和任何形式的强迫劳动；积极吸纳残疾人就业，保障弱势群体平等发展权。报告期内，公司共雇佣残疾人员工 8 人。



保障员工合法权益

公司严格遵守相关劳动法律法规，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则与员工订立劳动合同，保障员工各项合法权益。

保险方面

公司依据法律法规，为员工办理并缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等，保障员工基础权益与需求。

假期方面

员工享有公共假期、病假、婚假、丧假、产假、工伤假等权益。

工作时间

每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时，实行双休。

人力管理持续精进 以运营赋能业务发展

为强化业务导向、打造高效支撑业务的人力管理体系，2025 年公司将人力资源部正式更名为人力营运部，推动人力资源管理向业务运营型升级。围绕公司发展战略，全面推进绩效体系落地实施，广泛吸纳员工参与规则制定，以核心价值指标为牵引，引导全员聚焦高价值工作，提升组织效能。



绩效宣导 / 员工研讨现场：全员参与绩效规则共创

同步启动与安徽大学商学院宋琨泰博导的《岗位价值评估与薪酬体系优化项目》，通过充分调研、数据研判与科学分析，已形成阶段性建设性成果，为后续薪酬激励优化、岗位价值匹配奠定基础。



绩效宣导 / 员工研讨现场：全员参与绩效规则共创

员工培训与职业发展

公司高度重视员工培训与发展，不断完善多元化的培训体系，对新员工、不同岗位、不同职位的员工提供有针对性的培训，提升员工的专业技能和综合素质。

报告期内，公司累计组织各类培训 292 场次，参训共计 3870 人次。培训体系覆盖新员工入职、业务知识、安全生产、岗位技能及海外商务英语专项等多个维度，持续夯实全员综合能力基础。

公司同步推进线上学习平台建设，报告期内平台现有课程资料 102 门，其中 2025 年度新增 39 门，内容涵盖企业运营管理、新员工培养、面试官培训、制度宣贯、技能提升、产品与技术行业应用、商务知识、职业素养及营销管理等领域，进一步完善了多层次、多场景的线上学习体系。

报告期内

292 场次

公司共举办各类培训

3870 人次

参训共计

102 门

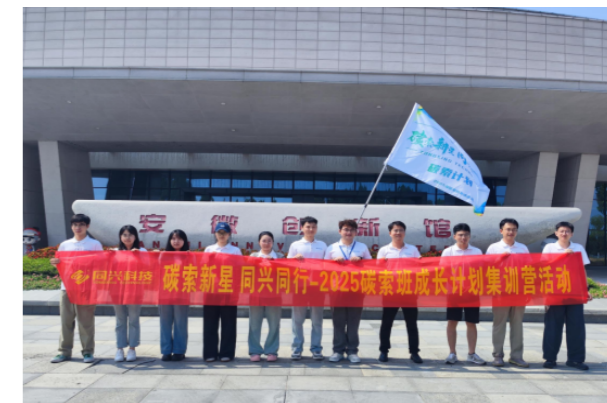
公司学习平台共有课程资料

39 门

2025 年度新增课程



员工培训与职业发展照片



员工培训与职业发展照片



薪酬与激励

公司始终坚持“以人为本”的发展理念，将员工价值实现与企业可持续发展深度绑定，构建了市场化、多元化、长效化的薪酬与激励体系。体系涵盖有竞争力的基础薪酬、与业绩挂钩的绩效激励、绑定企业发展的长期持股计划，以及聚焦企业文化落地的精神激励体系，通过物质激励与精神认可相结合的方式，充分激发员工积极性、主动性与创造性，保障员工共享企业发展成果，打造稳定、高效、有凝聚力的核心团队。

市场化薪酬体系，保障公平与竞争力

公司建立与行业接轨、与岗位价值匹配、与贡献挂钩的市场化薪酬体系，采用“基础薪酬+绩效奖金+福利补贴”复合型结构，以价值贡献为核心分配原则，实现“多劳多得、优绩优酬”。同时建立常态化薪酬动态调整机制，结合行业水平、公司经营及员工业绩能力进行薪酬评估优化；赋予事业部薪酬自主分配权，提升激励精准性，全方位保障员工基本权益，筑牢人才激励基础。同时为深度践行“共创共享”的核心文化理念，公司启动 2025 年度事业合伙人分配计划，精准聚焦并奖励高价值、高贡献、高潜力核心人才。

长期持股激励，绑定员工与企业共成长

为深化利益共享机制，公司推出 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），覆盖核心管理、技术及业务人员，以股权为纽带将员工个人利益与公司长远发展紧密绑定。持股计划设置合理锁定期与业绩归属条件，确保激励与公司战略目标高度契合，让核心员工共享企业发展成果，增强员工归属感与责任感，实现员工与企业的共赢发展。

参加本员工持股计划的员工总人数为 66 人，本员工持股计划实际认购的资金总额为 1151.36 万元，实际认购的份额为 1151.36 万份。本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。本员工持股计划锁定期为 12 个月，锁定期自公司公告相应批次标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划的考核年度为 2025 年-2026 年两个会计年度，分年度进行考核，根据各考核年度的考核结果且满足锁定期要求后，持有人所持标的股票分两个批次归属，各批次归属的标的股票比例分别为 60%、40%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

报告期内

66 人

本员工持股计划的员工总人数

1,151.36 万元

实际认购的资金总额

四级文化荣誉激励体系，强化精神价值认可

2025 年 10 月，公司正式启动文化建设暨精神激励与氛围营造专项工作，围绕“客户为先、诚信尽责、学习创新、共创共享、追求卓越”的核心价值观，搭建“每周抓日常、月度聚成果、季度挖深度、年度树标杆”的四级荣誉体系，构建“日常认可—阶段突破—长期引领”的激励闭环，并遵循公平公正、及时精准、物质与精神结合、差异化设计四大原则开展激励工作，目前已精准覆盖 15 个部门，季度累计申报 122 人次，同步配套积分兑换机制实现全序列覆盖；相关举措有效激活了员工内生动力，营造出正向文化氛围，推动核心价值观转化为员工自觉行动，未来公司将持续优化精神激励体系，丰富激励形式、完善激励机制，深化“以人为本”理念，提升员工获得感与幸福感，促进员工与企业共同成长，以人才发展赋能企业可持续发展、践行社会责任。



文化精神激励

多样化福利和企业文化活动

公司注重员工的福利保障，不断完善福利体系，提供健康体检、节日礼品、生日会、自助工作餐、高温补贴、交通补贴、员工慰问等多样化福利，真正将企业关怀转化为员工的暖心福利。大力开展丰富多彩的企业文化活动，为员工提供交流、放松和展示自我的机会，创造积极、温馨的工作氛围，增强员工的归属感，提升员工幸福指数。

案例



团建活动



“女神节”主题活动



同兴科技举办端午手作活动

全员创新汇聚合力

通过继续对标山东豪迈，持续推进全员创新体系建设：全年共收集改善提案超 250 份，有效推进 185 份，并授权部门创造多种多样的及时激励。同时，公司创办全员创新快报，持续收集、宣传一线优秀案例，同兴厂系列“微创新”，以及项目现场、方信厂、各办公地点发生的先进事迹，多次引发强烈反响，有效改善了组织氛围。

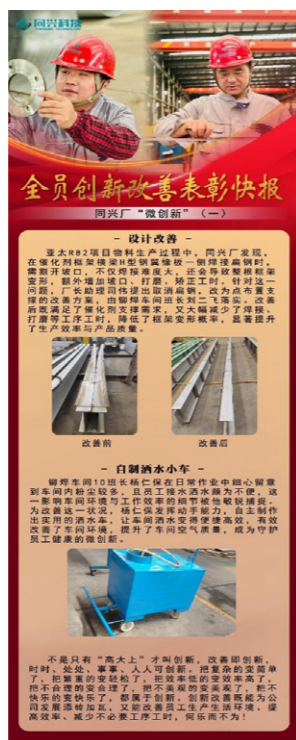
报告期内

250 份

共收集改善提案超

185 份

有效推进



公司建立安全专用账户，按比例提取安全生产费用，编制年度安全生产投入计划并按计划实施，保障了安全生产费用的投入。完善安全质量激励机制，每季度开展安全质量先进评选工作，评选出季度安全先进 12 人、季度质量先进 2 人、年度安全先进 4 人、年度质量先进 1 人，共计奖励 18900 元。

公司设置安全质量部，配备专职安全管理人员对公司的安全生产进行监督管理，安全管理人员全部经考核后持有效证件。建立多媒体安全培训系统，在三级安全教育培训的基础上全面开展专项安全培训，共计培训 895 人次，培训率达到 98.2%，培训一次合格率 96%。对生产、施工人员进行质量专项培训，共计培训 342 人次，切实提高了全员安全意识和安全技能。组织开展 76 次专项安全质量专项检查，下发安全质量不符合整改通知单 79 份，查出质量隐患 1535 条，安全隐患 407 条，按时整改率 98.70%，确保安全终处以受控状态。

公司将分包商纳入统一管理，严格审核分包商资质，对分包商进行安全过程评价，设定分包商“黑名单和红名单”，完善分包商安全激励机制，表彰鼓励表现优秀的分包商和施工人员，规范安全文明施工措施费使用，督促分包商购买工伤保险及保证安全措施的投入，确保施工人员安全得到保障。

报告期内

19 人

评选出安全质量先进

18,900 元

共计奖励

342 人次

对生产、施工人员进行质量专项培训

76 次

专项安全质量专项检查

895 人次

全面开展专项安全培训

98.2%

培训率

1942 条

查出质量与安全隐患共计

98.70%

按时整改率

职业健康与安全

报告期内，公司严格遵守《安全生产法》《消防法》《建设工程安全生产管理条例》等各项法律法规，履行企业的安全生产主体责任，建立全员安全生产责任制，压实各级人员的安全责任，全年未发生重伤及以上事故，未受到政府主管部门的处罚。同时公司全面开展应急能力建设，建立完善《安全事故综合应急预案》《专项事故应急预案》及《现场应急处置方案》《突发环境事件应急预案》等 17 余项应急预案文件，定期组织开展各项事故应急演练，完善了公司的应急管理体系，提高各部门突发事件的应急处置能力。



职业健康安全管理体系认证



2025 年“安全生产月”启动会



2025 年“安全生产月”现场签名

秉承“同兴同赢同梦” 践行社会责任

践行客户为先，帮助客户成功 58

行业交流与合作 60

助力乡村振兴，热心社会公益 63



践行客户为先，帮助客户成功

公司秉持“同兴、同赢、同梦”的企业理念、“客户为先”的企业价值观，以客户为中心，致力于帮助客户成功，打造出了廊坊时代空港、亚太森博、瑞丰钢铁等标志性烟气治理项目，超低排放与节能降耗优势突出，与客户群体建立了长期良好的合作关系，在客户中拥有良好的声誉和信赖度。

案例



年省百万！同兴科技超低温催化剂在廊坊垃圾焚烧炉验收通过

2025 年 10 月，廊坊时代空港生物质能源有限公司（以下简称“廊坊时代空港”）2# 垃圾焚烧炉配套的超低温脱硝催化剂项目，顺利通过 72+24 小时环保验收测试。该项目采用了同兴科技专门针对垃圾焚烧烟气特点定制开发的超低温催化剂，不仅实现了稳定达标排放，更为客户带来每年约 93 万元的节能收益，为京津冀地区垃圾焚烧设施的绿色升级提供了关键示范。

廊坊时代空港相关负责人表示：“此次超低温脱硝催化剂的成功验收，不仅是廊坊时代空港与同兴科技深入合作取得的成果，更通过 150℃超低温运行的核心优势，达标排放同时年省 93 万元运行费用，为企业环保合规与降本增效提供双重支撑。未来双方将深化合作，助力区域‘双碳’目标实现。”



同兴科技获得瑞丰钢铁赞誉“精工细作铸精品，诚信服务赢口碑”

唐山瑞丰钢铁（集团）有限公司 145MW 超临界煤气发电增效工程顺利投产并网。瑞丰钢铁董事长付高洋莅临现场祝贺，并向各参建单位代表颁发锦旗。其中，赠予同兴科技的锦旗上印有“精工细作铸精品，诚信服务赢口碑”，对我司在项目中展现的高效服务与专业精神给予高度认可与感谢。



同兴科技获得亚太森博赞誉“凝心聚力保进度 诚信第一兴环保”

2025 年 6 月，亚太森博（山东）浆纸有限公司将一面印有“凝心聚力保进度 诚信第一兴环保”的锦旗送至同兴科技亚太森博项目部，对同兴科技在亚太森博 7500 TDS/D 碱炉脱硝项目中展现的高效服务水平和顽强拼搏精神表示高度认可和感谢。

亚太森博 7500 TDS/D 碱炉脱硝项目是全球造纸行业规模最大的低温 SCR 脱硝工程，该项目于 2024 年 12 月 6 日开工以来，同兴科技亚太项目部和有关团队紧密协作、奋力拼搏，克服施工难度高、工期紧、任务重等各种困难，经过四个月顽强拼搏，高质量、高标准提前完成业主大修热停机节点和全系统安装的既定任务，彰显了同兴人“更快、更高、更强”的精神和风采。

行业交流与合作

公司重视行业交流与合作，积极加入各类行业协会和社会组织，深度参与行业生态共建，共促行业健康发展。推动产学研深度融合，促进科研与产业链资源优势互补、紧密协作，助力科技成果转化。

行业协会及社会组织

公司是多家行业协会或社会组织的会员，涵盖环保、钢铁、焦化、冶金、造纸等多个行业，以及各类慈善公益社会组织，为行业可持续发展、经济社会高质量发展和和谐社会建设作出了积极贡献。

公司参与行业协会一览表（部分）

合肥含山商会	副会长单位
马鞍山市工商业联合会	副会长单位
马鞍山勘察设计协会	会员单位
安徽省上市公司协会	会员单位
安徽省环保联合会	副主席会员单位
中国环境保护产业协会	常务理事单位
安徽省孟子思想研究会	会员单位
含山县慈善协会	会员
安徽省环境保护产业协会	副会长单位
马鞍山市企业（企业家）联合会	副会长单位
马鞍山市质量协会	副会长单位
安徽省青年企业家协会	副秘书长
安徽省压力容器专委会	团体会员
中国自行车协会	团体会员
安徽省质量品牌促进会	副会长单位
含山县清溪商会	会长
马商总会	理事单位
起点钠电联盟	副理事长单位
安徽省国际商会	副会长单位
中国青年企业家协会	会员单位

行业交流案例

国内交流案例



第七届起点钠电论坛暨钠电行业排行榜发布会



第二十三届中国国际环保展览会



2025（第四届）二氧化碳捕集封存与资源化利用技术交流会



第二十六届中国环博会



山东省造纸行业年会暨山东省造纸产业绿色低碳高质量发展大会



2025 中国纸业节能环保论坛



第八届钢铁、焦化行业绿色低碳高质量发展技术研讨会



中国国际电池工业博览会



长江经济带环保产业协同创新推进会



郑光明



2025 起点钠电行业年会暨钠电金鼎奖颁奖典礼



2025 世界动力电池大会



2025 年马来西亚绿色能源展 (IGEM 2025)



2025 年德国氢能及 CCUS 展览会在德国汉堡举行

助力乡村振兴，热心社会公益

公司坚持“诚信经营、回报社会”的理念，始终心系社会，积极投身公益事业，进行捐赠物资、捐资助学、乡村振兴等工作，以实际行动践行社会责任，为建设和谐美好社会贡献力量。报告期内，公司先后投入 103 万元进行困难帮扶、捐资助学、公益活动等工作。2017 年以来，各类捐赠款物累计 600 多万元。未来，公司将继续秉持“为地球减排、让工业净零”的发展愿景，在推动绿色低碳发展的同时，以就业帮扶、教育帮扶等为抓手，多措并举反哺社会，持续传递企业温度。

各类捐赠款物累计



600 多万元

国际交流案例



第 17 届世界未来能源峰会暨展览会



2025 能源论坛 (电力与能源工程世界论坛暨博览会)



日挥触媒化成株式会社到同兴科技考察并洽谈合作



中韩联手合作 | 国家重点研发计划项目交流会在合肥召开

案例



同兴科技赞助 2025 “奔跑江淮”和美乡村健康跑圆满举行



同兴科技特邀支持 2025 环巢湖全国自行车公开赛火热开赛



2025 ITF 国际网球巡回赛“同兴科技杯”马鞍山公开赛圆满收官



心系社区 践行责任 | 同兴科技助力合肥滨湖世纪社区体育设施建成



同兴科技校企合作项目获教育部安徽高等研究院立项



同兴科技：“农”情双节，消费帮助力乡村振兴



2025 年度“同兴环保励志奖学金”发放仪式圆满举行



2026 年展望

2026 年是“十五五”规划开局之年，同兴科技将以一体两翼战略为引领，把 ESG 理念深度融入经营全流程，围绕公司治理现代化、绿色低碳发展、社会责任共创共享三大维度系统推进，以合规经营、技术创新与价值创造为核心，持续提升可持续发展能力与全球竞争力，助力国家“双碳”目标实现。

一、公司治理现代化：合规透明、稳健高效

在公司治理方面，同兴科技将严格遵循资本市场监管要求，按照《公司法》、《证券法》等法律法规要求，切实维护投资者合法权益。公司坚持真实、准确、完整、及时披露信息，保障投资者知情权、参与权与收益权；完善可持续股东回报机制，以稳定分红与价值管理维护长期股东利益；强化内控与审计监督，打造规范透明的上市公司治理标杆。

公司将构建动态战略适配体系与韧性风险管理框架，建立端到端流程闭环与战略点检机制；进一步强化现金流管理、库存周转及应收账款全周期管控，筑牢资金安全防线；稳步推进全球化投资并购，强化标的尽调与投后整合，保障资产安全与产业协同。

公司将全面推进事业合伙人分配计划，深度践行“共创共享”核心文化，激活组织效能，让奋斗者共享发展成果。同时发挥工会与职代会作用，保障员工合法权益，构建奋斗者文化，让员工共享发展成果，提升组织凝聚力与战斗力。

二、绿色发展（环境）：技术赋能、减污降碳

1. 深耕主业筑根基

深耕钢铁、焦化、造纸等优势赛道，严控经营风险，持续巩固低温烟气治理领域龙头地位；积极布局垃圾焚烧、船舶、CO 治理等新赛道。公司将加快具备国际竞争力的核心产品出海，为客户提供一站式环保解决方案。

2. 提速钠电产能建设

公司将加快钠电项目正极材料工厂建设与产能释放，推动订单高效落地；以一流工厂标准严控产品品质，开展针对性技术研发。同步搭建电芯小试、中试实验室，加速低温储能等多场景验证，夯实数据支撑；积极推进出海战略，并向上下游关键材料与产品投资并购。

3. 推进 CCUS 示范工程

公司将强化新工艺研发与市场体系建设，全力落地首个亿元级 EPC 项目，打造十万吨级吸收剂应用标杆，海外重点布局欧洲、中东、东南亚及中亚市场，全面提升欧标 CE、美标 ASME 等国际标准交付能力。进一步推进碳捕集单元降本优化、模块化装备升级与转轮吸附法技术攻关。抢抓优质并购机会，补链强链、对冲政策波动风险，提升产业协同与核心竞争力。

三、社会责任：以人为本、回馈社会

在社会责任方面，公司将完善职业健康、安全防护与福利体系，搭建人才培养与晋升通道；开展技能培训与文化建设，保障员工平等发展机会，提升员工归属感与幸福感。

公司将继续积极投身环保公益、乡村振兴与社区共建，发挥环保技术优势参与生态修复与环保科普；响应国家战略，以产业带动就业、以创新贡献社会，传递可持续发展理念。

公司将坚持阳光采购与供应链低碳管理，对供应商实施“红黄绿”分级，关注供应链的绿色转型，推动供应商和合作伙伴共同实现可持续发展，持续带动上下游企业提升环保与 ESG 水平；通过技术输出、标准共建与产业协同，打造负责任、可持续的绿色供应链体系。

2026 年，同兴科技将以 ESG 战略为牵引，坚守减污降碳初心，以治理现代化强根基、以绿色发展拓空间、以社会责任显担当，持续打造多元协同、高附加值的绿色产业生态，矢志成为全球减污降碳领域引领者，为股东、客户、员工与社会创造更大价值。

GRI 内容索引

章节	GRI 指标	
关于本报告	2-2、2-3	
关于同兴科技	2-1、2-6、2-9	
ESG 管理	2-16、2-29、3-1、3-2	
共筑低碳未来 共享清新空气	以领先技术驱动节能减排	203-2
	减污降碳成效显著	203-1、203-2
	出海步伐加快，助力全球工业净零	203-2
	同兴科技自身的低碳减排	302-4、302-5、306-1、306-2
完善公司治理 推动可持续发展	股东会、董事会及相关小委员会规范运作	2-10、2-11
	深化公司治理改革	405-1
	保护投资者权益	2-29
	各项管理变革纵深推进	2-27
	健全职工参与机制，凝聚全员发展合力	2-7、405-1
	企业文化全面升级	2-7、203-2、405-1
共创共享 关爱员工 成就员工	平等和多元化雇佣	2-7
	保障员工合法权益	2-7、2-19、201-3、405-1
	人力管理持续精进，以运营赋能业务发展	2-7
	员工培训与职业发展	2-7、404-1、404-2
	薪酬与激励	2-7、404-1、404-2
	多样化福利和企业文化活动	2-7
	全员创新汇聚合力	2-7
	职业健康与安全	2-7、403-1、403-2、403-3
秉承“同兴同赢同梦” 践行社会责任	践行客户为先，帮助客户成功	203-2
	行业交流与合作	2-28
	助力乡村振兴，热心社会公益	203-1、203-2

建议反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《同兴环保科技股份有限公司 2025 年 ESG 报告》。为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

您的信息

姓名：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

工作单位：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给同兴科技，联系方式如下：

📍 地址：安徽省合肥市包河区滨湖金融港 B10 栋

📮 邮编：230091

☎ 联系电话：(86) 0551-64276188

☎ 投资者专线：(86) 0551-64276115

📠 传真：(86) 0551-64376188

✉ 电子邮箱：txhbzqb@ahtxhb.com

意见反馈表

选择性问题：(请在相应的位置打“√”)

1. 请您评价本报告反映同兴科技对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

5. 请您对《同兴环保科技股份有限公司 2025 年 ESG 报告》进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差



同兴科技
TONEXUS

股票代码
003027

公司地址：安徽省合肥市包河区滨湖金融港 B10 栋

联系电话：(86) 0551-6427 6188 6427 6115 400 116 9158

碳捕集 186 5297 3223 (黄先生) 166 5511 9181 (文先生)

钠电正极材料 188 4065 3478 (张先生)

烟气治理工程 188 5699 0081 (吴先生)

烟气治理催化剂 188 5699 0085 (沈先生)

公司网址：www.ahtxhb.com



公众号二维码