

## 万马科技股份有限公司

### 关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据万马科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年年度股东大会的授权，公司于 2026 年 5 月 13 日召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意公司对 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“《激励计划》”或“本激励计划”）首次授予激励对象名单和授予数量进行调整。现将有关事项说明如下：

#### 一、本激励计划已履行的审批程序

1、2026 年 4 月 20 日，公司第四届董事会第九次会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2、2026 年 4 月 27 日至 2026 年 5 月 6 日，公司对本激励计划拟激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会办公室未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2026 年 5 月 8 日，公司对《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》进行了披露。

3、2026 年 5 月 13 日，公司 2025 年年度股东会审议并通过《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股权激励相关事宜的议案》，并披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 5 月 13 日，公司第四届董事会第十次会议审议通过了《关于调

整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案，对本次首次授予的激励对象名单及授予安排进行了核实，并出具了核查意见。

## 二、调整事由及调整结果

鉴于拟定的首次授予激励对象中有 1 名因个人原因自愿放弃参与本激励计划，公司董事会根据股东会授权，将上述放弃的限制性股票部分分配至其他激励对象，部分作废并调减首次授予总股数。调整后，首次授予激励对象人数由 18 人调整为 17 人，首次授予限制性股票数量由 161.00 万股调整为 160.00 万股，本激励计划合计授予限制性股票数量由 201.00 万股调整为 200.00 万股。

除上述调整事项外，本次授予事项的内容与公司 2025 年年度股东会审议通过的《激励计划》一致。

## 三、本次调整对公司的影响

公司对本激励计划相关事项的调整符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规及《激励计划》的有关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情况，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，故本次调整合法、有效。

## 四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：本次调整符合《管理办法》《2026 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项。

## 五、法律意见书结论性意见

国浩律师认为，截至法律意见书出具日，本次调整符合《管理办法》《激励计划》的规定。

## 六、备查文件

- 1、公司第四届董事会第十次会议决议；
- 2、公司董事会薪酬与考核委员会决议；

特此公告。

万马科技股份有限公司董事会

2026 年 5 月 13 日