

北京市金杜（青岛）律师事务所

关于北京博科测试系统股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的

法律意见书

致：北京博科测试系统股份有限公司

北京市金杜（青岛）律师事务所（以下简称金杜或本所）接受北京博科测试系统股份有限公司（以下简称博科测试或公司）委托，作为其实施 2026 年限制性股票激励计划（以下简称本激励计划、本次激励计划或本计划）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、中国证券监督管理委员会（以下简称中国证监会）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件（以下简称法律法规）和《北京博科测试系统股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定，就公司本激励计划进行调整（以下简称本次调整）及本激励计划首次授予（以下简称本次授予）所涉及的相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，金杜依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，收集了相关证据材料，查阅了按规定需要查阅的文件以及金杜认为必须查阅的其他文件，包括但不限于公司提供的有关会议记录、资料、证明。在公司保证提供了金杜为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、说明与承诺或证明，提供给金杜的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无任何隐瞒、虚假记载或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，金杜合理、充分地运用了包括但不限于书面审查、复核等方式进行了查验，对有关事实进行了查证和确认。

金杜及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、

完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

金杜仅就与本次调整及本次授予相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（包括中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区和中国台湾省，以下简称中国境内，仅为出具本法律意见书涉及法律法规适用之目的，中国境内特指中国内地）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。金杜不对本次调整及本次授予所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，金杜已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为金杜对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，金杜依赖有关政府部门、博科测试或其他有关单位、个人出具的说明或证明文件出具法律意见。

金杜同意公司将本法律意见书作为其实施本次调整及本次授予的必备法律文件之一，随其他材料一起提交深圳证券交易所（以下简称深交所）予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实施本次调整及本次授予之目的使用，不得用作任何其他目的。金杜同意公司在其为实施本次调整及本次授予所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，金杜有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

金杜根据《公司法》《证券法》等有关法律、法规和中国证监会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

## 一、本次调整及本次授予的批准与授权

（一）2026年4月17日，博科测试第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过了《关于<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等，拟定了《激励计划（草案）》及《北京博科测试系统股份有限公司2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，关联委员田金对相关议案回避表决；同日，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《关于2026年限制性股票激励计划相关事项的核查意见》。

（二）2026年4月20日，博科测试第四届董事会第十次会议审议通过《关于<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年限制性股票激励计划有关事项的议案》等，关联董事田金、王永

浩对相关议案回避表决。

(三) 公司于 2026 年 4 月 22 日至 2026 年 5 月 2 日在公司内部对本次激励计划的激励对象名单进行了公示，公示期间共计 11 天。截至公示期满，董事会薪酬与考核委员会未收到对本次激励对象的任何异议。

(四) 2026 年 5 月 7 日，公司于深交所网站披露了《北京博科测试系统股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，董事会薪酬与考核委员会认为，列入本次激励计划激励对象名单的人员符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

(五) 2026 年 5 月 12 日，公司召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于〈2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等相关议案，关联股东田金、王永浩对相关议案回避表决。

(六) 2026 年 5 月 27 日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》《关于核实〈2026 年限制性股票激励计划授予激励对象名单〉的议案》，关联委员田金对相关议案回避表决；同日，公司董事会薪酬与考核委员会出具了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见（截至授予日）》。

(七) 2026 年 5 月 27 日，公司第四届董事会第十一次会议审议通过《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，关联董事田金和王永浩对相关议案回避表决。

综上，金杜认为，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次调整及本次授予的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》和《激励计划（草案）》的相关规定。

## 二、本次调整的具体内容

根据《激励计划（草案）》、公司 2025 年年度股东会决议、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议、公司第四届董事会第十一次会议决议及

公司提供的说明，本次调整的原因及内容如下：

2026年5月12日，公司2025年年度股东会审议通过了《关于公司2025年度利润分配预案的议案》，以公司现有总股本58,897,223股为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币10元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本，剩余未分配利润结转以后年度。2026年5月14日，公司披露了《北京博科测试系统股份有限公司2025年年度权益分派实施公告》，股权登记日为2026年5月20日，除权除息日为2026年5月21日。

根据《管理办法》第四十六条的规定，“因标的股票除权、除息或者其他原因需要调整权益价格或者数量的，上市公司董事会应当按照股权激励计划规定的原则、方式和程序进行调整。”

根据《激励计划（草案）》“第十章 第十章本激励计划的调整方法和程序”之“二、第二类限制性股票授予价格的调整方法”规定，若在本激励计划公告当日至激励对象完成第二类限制性股票登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对第二类限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

派息的调整公式： $P=P_0-V$

其中： $P_0$ 为调整前的第二类限制性股票授予价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的第二类限制性股票授予价格。经派息调整后， $P$ 仍须大于1。

按照上述规定调整后，本次激励计划第二类限制性股票的授予价格（含预留） $P=P_0-V=44.51-1.00=43.51$ 元/股。

综上，金杜认为，本次调整符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

### 三、 本次授予的具体情况

#### （一） 本次授予的授予日

根据公司提供的公司2025年年度股东会决议、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议、公司第四届董事会第十一次会议决议，并经本所律师核查，本次授予的授予日情况如下：

2026年5月27日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，

确定本次授予的授予日为 2026 年 5 月 27 日并同意提交董事会审议。

同日，公司召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，董事会确定本次授予的授予日为 2026 年 5 月 27 日。

根据公司的说明并经本所律师核查，本次授予的授予日在公司股东会审议通过本次股权激励计划之日起 60 日内，且为交易日。

综上，金杜认为，公司确定本次授予的授予日已经履行了必要的程序，本次授予的授予日符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

## （二）本次授予的授予对象

根据公司提供的公司 2025 年年度股东会决议、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议、公司第四届董事会第十一次会议决议，并经本所律师登录深交所网站核查，本次授予的授予对象情况如下：

2026 年 5 月 7 日，公司于深交所网站披露了《北京博科测试系统股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，董事会薪酬与考核委员会认为，列入本次激励计划激励对象名单的人员符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

2026 年 5 月 27 日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》《关于核实<2026 年限制性股票激励计划授予激励对象名单>的议案》，并出具了《关于 2026 年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见（截至授予日）》。董事会薪酬与考核委员会同意公司 2026 年限制性股票激励计划授予激励对象名单，并同意公司以 2026 年 5 月 27 日为授予日，以 43.51 元/股的价格向符合授予条件的 27 名激励对象授予 30.20 万股第二类限制性股票。

2026 年 5 月 27 日，公司第四届董事会第十一次会议审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意公司以 2026 年 5 月 27 日为授予日，以 43.51 元/股的价格向符合授予条件的 27 名激励对象授予 30.20 万股第二类限制性股票。

综上，金杜认为，本次授予的授予对象符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

### （三）本次授予的授予条件

根据《激励计划（草案）》“第九章 第二类限制性股票的授予与归属条件”之“一、第二类限制性股票的授予条件”规定，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予第二类限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予第二类限制性股票。

#### 1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

#### 2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律、法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的2025年度《审计报告》（容诚审字[2026]215Z0017号）、2025年度《内部控制审计报告》（容诚审字[2026]215Z0016号）、公司2025年年度报告、公司利润分配相关公告及公司的说明，并经本所律师在中国证监会证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国证监会政府信息公开栏（[http://www.csrc.gov.cn/csrc/c100033/zfxgk\\_zdgk.shtml](http://www.csrc.gov.cn/csrc/c100033/zfxgk_zdgk.shtml)）、中国证监会北京监管局网站（<http://www.csrc.gov.cn/beijing/>）、深交所网站（<https://www.szse.cn/>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）、信用中国网站（<http://www.creditchina.gov.cn/>）、国家企业信用信息公示系统网站、中国裁判文书网（<http://wenshu.court.gov.cn/>）、12309中国检察网（<https://www.12309.gov.cn/>）及中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）进行查询，公司以及本次授予对象不存在前述第1、2项所列示的情形。

综上，金杜认为，本次授予的授予条件已经满足，公司实施授予本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

#### 四、 结论意见

综上，金杜认为，截至本法律意见书出具日，公司已就本次调整及本次授予的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权；本次调整符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予日和授予对象符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的授予条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次调整及本次授予履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式两份。

（以下无正文，下接签章页）

(本页无正文, 为《北京市金杜(青岛)律师事务所关于关于北京博科测试系统股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的法律意见书》之签章页)

北京市金杜(青岛)律师事务所

经办律师: \_\_\_\_\_

李 萍

\_\_\_\_\_  
孙志芹

单位负责人: \_\_\_\_\_

李 强

二〇二六年五月二十七日