

证券代码：000739

证券简称：普洛药业

公告编号：2026-48

## 普洛药业股份有限公司

### 关于 2026 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

1. 股票期权简称：普洛 JLC1
2. 股票期权代码：037967
3. 股票期权首次授予日：2026 年 5 月 18 日
4. 股票期权首次授予登记完成日：2026 年 6 月 4 日
5. 股票期权首次登记数量：602.9 万份
6. 股票期权首次授予登记人数：93 人
7. 行权价格：13.15 元/份
8. 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，普洛药业股份有限公司（以下简称“公司”）已完成《2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”）首次授予股票期权的登记工作。现将有关事项公告如下：

#### 一、激励计划的决策程序和批准情况

（一）2026年3月10日，公司召开第九届董事会第十八次会议审议通过了《关于〈普洛药业股份有限公司2026年股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈普洛药业股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。相关事项已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）2026年3月11日至2026年3月20日，公司对本激励计划拟首次授予的激励对象的姓名和职务通过公告栏张贴的方式进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2026年3月24日，公司董事会薪酬与考核委员会披露了《普洛药业股份有限公司董事会薪

酬与考核委员会关于公司2026年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

(三) 2026年4月13日, 公司召开2025年年度股东会审议通过了《关于〈普洛药业股份有限公司2026年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于〈普洛药业股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东会批准, 董事会被授权确定股票期权授予日, 在激励对象符合条件时向其授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

(四) 2026年4月14日, 公司披露了《普洛药业股份有限公司关于公司2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2026年5月18日, 公司召开了第十届董事会第三次会议, 审议通过了《关于调整2026年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》, 相关事项已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

## 二、本次股票期权的授予情况

(一) 股票期权简称: 普洛 JLC1

(二) 股票期权代码: 037967

(三) 股票期权首次授予日: 2026年5月18日

(四) 股票期权首次授予登记完成日: 2026年6月4日

(五) 股票期权首次授予登记人数: 93人

(六) 行权价格: 13.15元/份

(七) 股票来源: 公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(八) 激励对象首次授予登记分配情况

本激励计划首次授予的股票期权分配情况如下表所示:

人员类别	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划草案拟授予股票期权总数的比例	占本激励计划草案公告日股本总额的比例
公司CDMO核心管理人员与技术骨干人员(93人)	602.90	79.36%	0.52%

注：1. 上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的 10%。

2. 上述激励对象不包括独立董事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（九）本激励计划的有效期

本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

（十）本激励计划的等待期

本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划首次授予的股票期权分四次行权，对应的等待期分别为自股票期权首次授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月。

（十一）本激励计划的行权安排

在可行权日内，授予的股票期权若达到本计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。

本激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权比例安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	15%
第二个行权期	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第三个行权期	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第四个行权期	自首次授予日起48个月后的首个交易日起至首次授予日起60个月内的最后一个交易日当日止	35%

在满足股票期权行权条件后，公司将在行权期内为激励对象办理股票期权的行权事宜。在上述约定期间因行权条件未成就或激励对象未申请行权的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

（十二）本激励计划的行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3、公司层面业绩考核要求

(1) 本激励计划首次授予部分将 2026 年至 2029 年四个会计年度作为业绩考核年度，具体公司层面业绩考核指标如下：

行权期	考核年度	具体考核要求
第一个行权期	2026 年	以公司 2025 年净利润为基数，2026 年公司净利润增长率不低于 10%
第二个行权期	2027 年	以公司 2025 年净利润为基数，2027 年公司净利润增长率不低于 20%

第三个行权期	2028 年	以公司 2025 年净利润为基数，2028 年公司净利润增长率不低于 35%
第四个行权期	2029 年	以公司 2025 年净利润为基数，2029 年公司净利润增长率不低于 50%

注：1. 净利润指剔除公司有效期内的股权激励计划及/或员工持股计划的股份支付费用后经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（下同）。

2. 上述业绩考核指标不构成公司对投资者的业绩预测和实际承诺。

（2）本激励计划预留授予部分将 2027 年至 2029 年三个会计年度作为业绩考核年度，具体公司层面业绩考核指标如下：

行权期	考核年度	具体考核要求
第一个行权期	2027 年	以公司 2025 年净利润为基数，2027 年公司净利润增长率不低于 20%
第二个行权期	2028 年	以公司 2025 年净利润为基数，2028 年公司净利润增长率不低于 35%
第三个行权期	2029 年	以公司 2025 年净利润为基数，2029 年公司净利润增长率不低于 50%

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

#### 4、事业部层面业绩考核要求

激励对象当期可行权的股票期权数量需与 CDMO 事业部上一年度的业绩考核指标完成情况挂钩，根据 CDMO 事业部的业绩完成情况确认事业部行权比例（X），具体业绩考核要求按照公司与各激励对象签署的相关协议执行。

若事业部层面业绩考核未达标/未完全达标，激励对象考核当年未能行权的股票期权由公司注销。

#### 5、个人层面绩效考核要求

根据《普洛药业股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法》，激励对象在绩效考核满足条件的前提下，相应的股票期权方能行权，激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际行权的股份数量，个人层面可行权比例按下表考核结果确定：

个人绩效考核结果	A+	A	B+	B	C
个人层面行权比例（S）	100%			0%	

据此，在公司层面业绩考核及事业部层面业绩考核均达标的前提下，激励对象当年实际行权的权益数量=个人当年计划行权的数量×事业部层面行权比例(X)×个人层面行权比例（S）。激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

### 三、激励对象获授股票期权与公司公示情况一致性的说明

公司董事会确定本次激励计划首次授予股票期权授予日后，在办理股票期权登记过程中，3名激励对象因个人原因离职或自愿放弃获授本次股票期权，本次授予股票期权登记人数由96人变更为93人，本次授予股票期权登记数量由608.40万份变更为602.90万份。除此之外，本次授予股票期权登记情况与公司内部公示情况一致，与公司第十届董事会第三次会议审议通过的《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》的内容一致。

### 四、本激励计划首次授予股票期权登记完成情况

1. 期权代码：037967
2. 期权简称：普洛 JLC1
3. 本次授予股票期权登记完成时间：2026年6月4日。

### 五、本激励计划首次授予对公司经营情况和财务状况的影响

#### （一）股票期权的公允价值及确定方法

财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。

公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：16.71元/股（首次授权日收盘价）；
- 2、有效期分别为：12个月、24个月、36个月、48个月（股票期权授予之日起至每期首个行权日的期限）；

3、历史波动率：19.9720%、24.8058%、23.0644%、21.8671%（分别采用深证成指最近12个月、24个月、36个月、48个月的波动率）；

4、无风险利率：1.2066%、1.2733%、1.2917%、1.3658%（分别采用中债信息网披露的国债1年期、2年期、3年期、4年期收益率）。

5、股息率：0.00%。

## （二）股票期权费用的摊销方法

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予的股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)	2029年 (万元)	2030年 (万元)
602.90	2,875.53	739.82	974.64	671.98	385.31	103.78

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请投资者注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响不大。与此同时，本激励计划的实施，将进一步促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司员工的积极性、责任感和使命感，有效地将股东利益、公司利益和个人利益结合在一起，共同助力公司的长远发展。

特此公告。

普洛药业股份有限公司董事会

2026年6月4日