

常州光洋轴承股份有限公司

关于2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

常州光洋轴承股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年6月8日召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》。根据公司2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，董事会认为本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已届满，解锁条件已经成就。现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划概述

1、公司于2025年4月2日召开第五届董事会第十三次会议、第五届监事会第十一次会议，于2025年4月18日召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<常州光洋轴承股份有限公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<常州光洋轴承股份有限公司2025年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划有关事项的议案》等议案，同意公司实施2025年员工持股计划。具体内容详见公司于2025年4月3日及2025年4月19日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

2、2025年6月4日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的583.34万股公司股票已于2025年6月3日通过非交易过户的方式过户至“常州光洋轴承股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为6.46元/股。具体内容详见公司于2025年6月5日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

3、2025年6月6日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立公司2025年员工持股计划管理委员会，对本员工持股计划进行日常管理，代表持有人行使股东权利。管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1名。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。具体内容详见公司于2025年6月7日在巨潮

资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

4、2026年3月27日，公司召开2025年员工持股计划管理委员会第三次会议，审议通过了《关于预留授予2025年员工持股计划权益份额的议案》，管理委员会向符合授予条件的173名员工预留授予388.8886万股员工持股计划权益份额，购买价格为6.46元/股。

5、2026年5月13日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的388.8886万股公司股票已于2026年5月12日通过非交易过户的方式过户至“常州光洋轴承股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为6.46元/股。具体内容详见公司于2026年5月14日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

6、公司于2026年6月5日披露了《关于2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的提示性公告》，公司2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已于2026年6月3日届满。具体内容详见公司于2026年6月5日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

7、2026年6月8日，公司召开第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》，根据2025年度公司层面业绩考核情况及个人层面绩效考核情况，公司2025年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，相关事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于2026年6月9日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

二、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》，本员工持股计划第一个解锁期的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

1、第一个解锁期的公司层面业绩考核

解锁期	对应考核年度	各年度营业收入定比2024年增长率（A）		各年度净利润定比2024年增长率（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2025	20%	16%	50%	40%

按照以上业绩考核目标，各解锁期公司层面解锁比例与相应解锁期公司业绩考核指标的实际完成情况相挂钩，则公司层面解锁比例（X）确定方法如下：

考核指标	考核指标完成比例	指标对应系数
对应考核年度实际达成的营业收入增长率（A）	$A \geq A_m$	$X_1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=80\%$
	$A < A_n$	$X_1=0$
对应考核年度实际达成的净利润增长率（B）	$B \geq B_m$	$X_2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=80\%$
	$B < B_n$	$X_2=0$
公司层面解锁比例（X）	X取 X_1 与 X_2 的平均值	

注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

注：上述“净利润”以归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划在对应考核时间区间所涉及的股份支付费用数值对净利润的影响作为计算依据。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《常州光洋轴承股份有限公司2025年度审计报告》（容诚审字[2026]230Z0393号），公司2025年实现营业收入27.16亿元，较2024年增长17.61%（A），达成考核指标对应系数比例（ X_1 ）为80%；实现归属于上市公司股东的净利润1.01亿元，剔除公司全部在有效期内的股权激励和员工持股计划所涉及的股份支付费用后的净利润为1.08亿元，较2024年增长111.87%（B），达成考核指标对应系数比例（ X_2 ）为100%。因此本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期公司层面业绩考核指标达成，对应解锁比例（X）为90%。

2、个人层面绩效考核

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行的绩效考核相关制度组织实施，公司将依照激励对象的个人绩效考核结果确定其各年度个人层面解锁比例。激励对象个人绩效考核结果划分为三个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解锁比例确定激励对象实际解锁的股份数量：

个人层面考核结果	优秀	良好	不合格
个人层面解锁比例（S）	100%	80%	0%

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁比例（X）×个人层面解锁比例（S）。

若持有人因个人层面绩效考核不能解锁的份额由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息。

经对本员工持股计划首次授予部分持有人进行2025年度绩效考核，本员工持股计划181名持有人第一个解锁期的个人层面绩效考核结果均为优秀，个人层面解锁比例为100%。

综上，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已届满，结合公司层面业绩

考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，符合第一个锁定期解锁条件的人数共计181名，对应可解锁股票数量为207.1296万股，占公司目前总股本的0.3685%。其余因公司2025年业绩考核不完全达标及持有人离职不能解锁并分配的标的股票权益，依据本员工持股计划的有关规定，对应份额由管理委员会收回并决定其处置方式。

三、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就后的安排

1、根据公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，由管理委员会在本员工持股计划存续期内，结合市场情况，择机对所涉股票权益进行处置。

2、本员工持股计划将严格遵守中国证监会、深圳证券交易所关于员工持股计划买卖股票的相关规定，不得在下列期间买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日止；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起，或重大事件进入决策程序之日起，至该事件依法披露之日止；

（4）中国证监会、深圳证券交易所规定的其他禁止买卖股票的期间。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施进展情况，并按照相关法律法规及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

五、备查文件

1、公司第六届董事会第二次会议决议；

2、公司第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议。

特此公告。

常州光洋轴承股份有限公司

董事会

2026年6月9日