

证券代码：000950

证券简称：重药控股

公告编号：2026-039

重药控股股份有限公司

关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重药控股股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》《上市公司治理准则》等相关法律法规以及《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》的规定，按照公司相关薪酬制度、标准和管理办法，结合公司实际情况，制定公司2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。本方案需提交股东会审议，现将具体情况公告如下：

一、适用对象

全体董事（含独立董事）、高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

三、薪酬方案

（一）独立董事

独立董事年度津贴报酬标准为税前10万元。

（二）非独立董事

在公司担任其他职务的内部董事不以董事职务取得薪酬，按其所担任的其他职务相应的绩效考核情况领取薪酬。不在公司担任除董事以外其他职务的外部董事，不在公司领取薪酬、津补贴等（股东会另行审议通过的除外）。

（三）高级管理人员

公司高级管理人员薪酬构成包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入和津补贴等，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。高级管理人员按其所担任的职务相应的经理层成员任期制和契约化管理及公司内部

薪酬管理有关规定确定薪酬标准、薪酬结构、绩效考核、薪酬发放等具体事项。

四、其他规定

(一)上述报酬或薪酬金额均为税前金额,公司按照国家和公司的有关规定,代扣代缴个人所得税、各类社会保险及其他应由个人承担的部分,剩余部分发放给个人。

(二)上述领取报酬或薪酬的董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因发生任职变动情形的,按其实际任职期间计算报酬或薪酬等并予以发放。

特此公告

重药控股股份有限公司董事会

2026年6月13日