

证券代码：002908

证券简称：德生科技

公告编号：2026-023

## 广东德生科技股份有限公司

### 关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东德生科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月24日召开第四届董事会第七次会议，2025年5月16日召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，具体内容详见公司分别于2025年4月26日、2025年5月17日在指定信息披露媒体及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，公司2025年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）锁定期将于2026年6月18日届满，现将公司本次员工持股计划相关情况公告如下：

#### 一、本次员工持股计划的基本情况和锁定期

本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户中已回购的公司A股普通股股票。2025年6月18日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“广东德生科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的1,745,600股公司股份已于2025年6月17日以非交易过户的方式过户至“广东德生科技股份有限公司—2025年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占公司目前总股本的0.40%，过户价格为4.43元/股。

具体内容详见公司分别于 2025 年 6 月 19 日在指定信息披露媒体及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》（公告编号：2025-020）。

本次员工持股计划所获标的股票分 2 期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

## 二、本次员工持股计划锁定期届满情况、业绩考核目标达成情况及后续安排

### 1、锁定期届满情况

根据《广东德生科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《草案》”）的相关规定，本次员工持股计划锁定期于 2026 年 6 月 18 日届满。

### 2、公司层面的业绩考核目标达成情况

本次员工持股计划以 2025、2026 年两个会计年度为业绩考核年度，每个会计年度考核一次，各年度公司业绩考核指标如下表所示：

解锁期	考核年度	以 2024 年营业收入为基数营业收入增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个解锁期	2025	30%	20%
第二个解锁期	2026	60%	50%
解锁期	考核年度	以 2024 年净利润为基数净利润增长率 (B)	
		目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个解锁期	2025	30%	20%
第二个解锁期	2026	60%	50%
解锁期	考核年度	人社运营及大数据服务收入占营业收入比重 (C)	
		目标值 (Cm)	触发值 (Cn)
第一个解锁期	2025	50%	40%
第二个解锁期	2026	60%	50%

对应考核年度营业收入 (A)	业绩实际完成情况	公司层面解锁比例 (X1)
----------------	----------	---------------

	$A \geq A_m$	$X1=100\%$
	$A_n \leq A \leq A_m$	$X1=A/A_m*100\%$
	$A < A_n$	$X1=0\%$
对应考核年度净利润 (B)	<b>业绩实际完成情况</b>	<b>公司层面解锁比例 (X2)</b>
	$B \geq B_m$	$X2=100\%$
	$B_n \leq B \leq B_m$	$X2=B/B_m*100\%$
	$B < B_n$	$X2=0\%$
对应考核年度人社运营及大数据服务收入占营业收入比重 (C)	<b>业绩实际完成情况</b>	<b>公司层面解锁比例 (X3)</b>
	$C \geq C_m$	$X3=100\%$
	$C_n \leq C \leq C_m$	$X3=C/C_m*100\%$
	$C < C_n$	$X3=0\%$
公司层面解锁比例 (X)	X 取 X1、X2 与 X3 的孰高值	

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其他员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

3、上述“人社运营及大数据服务”指公司年度报告中经审计的“人社运营及大数据服务”产品收入。

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的致同审字（2026）第440A015167号《审计报告》，公司2025年度的营业收入为560,068,603.19元，较2024年度下降14.85%；归属于上市公司股东的净利润8,938,689.90元，较2024年度下降56.13%；人社运营及大数据服务收入占营业收入比重为31.65%；本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标未达成。

### 3、后续安排

根据《草案》的相关规定，鉴于本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标未达成，本次员工持股计划第一个解锁期解锁的标的股票不得解锁，不得解锁的部分由本次员工持股计划管理委员会收回并择机出售，按照其原始出资额与扣除相关手续费和税费（如有）后的净值两者孰低值返还持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报

告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更，本次员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

### 三、本次员工持股计划的存续、变更及终止

(一) 本次员工持股计划的存续期本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自本次员工持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。

(二) 本次员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，本次员工持股计划的变更需经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(三) 本次员工持股计划的终止

1、本次员工持股计划的存续期届满后如未延长期限的，本次员工持股计划自行终止。

2、本次员工持股计划的锁定期届满后，在本次员工持股计划资产均为货币性资产时，本次员工持股计划可提前终止。

3、当本次员工持股计划因存续期届满未延长期限自行终止或提前终止的，由管理委员会在依法扣除相关税费及本次员工持股计划应付款项后，在终止之日起 30 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

广东德生科技股份有限公司董事会

二〇二六年六月十六日