

证券代码：000980

证券简称：众泰汽车

公告编号：2026-043

众泰汽车股份有限公司

关于收到股东提请增加 2026 年第三次临时股东会临时提案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

众泰汽车股份有限公司（以下简称“公司”）董事会于 2026 年 6 月 19 日收到公司股东吉林省厚土兰德投资有限公司（以下简称“厚土兰德”）出具的《关于向公司 2026 年第三次临时股东会提交临时提案的函》（以下简称“《提议函》”），提议将《关于罢免王伊安先生董事职务的议案》《关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案》《关于罢免许明哲先生董事职务的议案》提交公司 2026 年第三次临时股东会审议。

公司董事会于 2026 年 6 月 20 日收到厚土兰德出具的《关于撤回提请罢免许明哲董事议案的申请书》（以下简称“《撤回申请书》”），鉴于许明哲先生已于 2026 年 6 月 20 日辞去第九届董事会董事等相关职务，厚土兰德撤回此前提交的《关于罢免许明哲先生董事职务的议案》，不再就该董事职务罢免事项提请股东会审议，仍提议将《关于罢免王伊安先生董事职务的议案》《关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案》提交公司 2026 年第三次临时股东会审议。

现将具体情况公告如下：

一、《提议函》主要内容

（一）临时提案事项

议案一：关于罢免王伊安先生董事职务的议案

议案二：关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案

议案三：关于罢免许明哲先生董事职务的议案

（二）具体罢免理由（统一适用于上述三名董事）

近期，公司处于治理稳定、经营有序的正常状态。但王伊安、钟雨菲、许明哲三位董事，在无正当、合理、客观事由，且未充分沟通的情况下，擅自发起、附议、同意针对公司现任董事长的罢免议案，干扰公司正常、稳定的董事会决策秩序。

上述三名董事的相关行为，不符合上市公司董事忠实、勤勉义务，违背维护公司治理稳定、保障公司正常经营的基本履职原则，无端扰动公司管理层稳定，损害公司整体利益及全体股东合法权益，已不适宜继续担任公司董事职务。

为规范公司治理、修复董事会治理秩序、稳定公司经营、维护公司及全体股东正当权益，现依法提请股东会对上述三名董事予以罢免。

二、《撤回申请书》主要内容

现鉴于，董事许明哲先生已主动向公司提交书面辞职报告，申请辞去其担任的公司董事及相关职务，相关人员职务变动事项已依法依规妥善处理。基于上述客观情况变更，厚士兰德撤回此前提交的《关于罢免许明哲先生董事职务的议案》，不再就该董事职务罢免事项提请股东会审议，仍提议将《关于罢免王伊安先生董事职务的议案》《关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案》提交公司 2026 年第三次临时股东会审议。

三、董事会审查情况

（一）董事韩必文、LEE JIAN、职工代表董事吕婷婷、独立董事王彦明、崔晓钟、麻艳鸿审查意见：

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》以及《公司章程》的有关规定，单独或合计持有公司百分之一以上股份的股东，有权在股东会召开十日前提出临时提案并书面提交董事会。本次提案提交董事会时间为 2026 年 6 月 19 日、提案主体为厚士兰德（截至临时提案提出日持股数量 128,754,021 股，持股比例 2.55%）、提案内容明确议题和具体决议事项。因此，本次临时提案均符合法律法规部门规章、规范性文件等及《公司章程》要求，且均属于股东会合法职权范围。我们同意将《关于罢免王伊安先生董事职务的议案》《关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案》提交于 2026 年 6 月 29 日召开的公司 2026 年第三次临时股东会审议。

（二）董事王伊安审查意见：

本次三项罢免提案事实认定错误、追责主体失准、法律依据缺失、主观归责明显。案涉三名董事均正常、合规、勤勉履职，无任何失职违规行为。提案强行牵连无辜履职董事、恶意否定董事正当履职行为，属于典型的不当追责，若强行列入股东会审议，将严重扰乱公司治理秩序、侵害董事法定履职权利、误导资本市场判断、损害全体中小股东合法权益，违反上市公司合规治理及稳健经营的监管要求。

（三）董事钟雨菲审查意见：

截至本公告日，董事钟雨菲未发表审查意见。

鉴于临时提案主体具备临时提案资格，本次临时提案提交时间、提案主体、提案内容均符合法定及章程要求，属于股东会职权范围，并且本次向公司 2026 年第三次临时股东会审议增加临时提案事项已获过半数的董事同意，公司董事会同意将《关于罢免王伊安先生董事职务的议案》《关于罢免钟雨菲先生董事职务的议案》提交于 2026 年 6 月 29 日召开的公司 2026 年第三次临时股东会审议。

四、备查文件

厚士兰德出具的《关于向公司 2026 年第三次临时股东会提交临时提案的函》《关于撤回提请罢免许明哲董事议案的申请书》

特此公告。

众泰汽车股份有限公司董事会

2026 年 06 月 21 日