

证券代码：002798  
债券代码：127047

证券简称：帝欧水华  
债券简称：帝欧转债

公告编号：2026-063

## 帝欧水华集团股份有限公司

### 关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

帝欧水华集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年6月25日以现场会议和通讯表决相结合的方式召开第六届董事会第十七次会议。审议通过了《关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于2026年6月25日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、公司《2025年员工持股计划（草案）》和公司《2025年员工持股计划管理办法》等相关规定，结合公司2025年度业绩考核情况，本员工持股计划解锁条件已成就。现将相关情况公告如下：

#### 一、2025年员工持股计划批准及实施情况

（一）公司于2025年4月29日召开了第五届董事会第三十三次会议、第五届监事会第二十一次会议，2025年5月23日召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

（二）公司于2025年5月23日召开第五届董事会第三十四次会议审议通过了《关于公司2025年员工持股计划持有人份额调整的议案》。

（三）公司于2025年5月23日召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”），作为公司

2025 年员工持股计划的日常管理和监督机构，代表持有人行使股东权利。管理委员会由 5 名委员组成，设管理委员会主任 1 人，管理委员会委员的任期与本员工持股计划的存续期一致。

(四) 公司于 2025 年 6 月 26 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的公司股票 14,648,900 股已于 2025 年 6 月 25 日以非交易过户的方式过户至“帝欧水华集团股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司当时总股本的 3.62%，过户价格为 2.06 元/股。

(五) 公司于 2026 年 6 月 25 日以现场会议和通讯表决相结合的方式召开第六届董事会第十七次会议。审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 6 月 25 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况，本员工持股计划解锁条件已成就。

## 二、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况

### (一) 第一个锁定期届满的说明

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月、36 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 6 月 25 日届满，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%。

### (二) 第一个锁定期解锁条件成就的说明

本员工持股计划第一个解锁的业绩考核年度为 2025 年度，包括公司层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

#### 1、公司层面的业绩考核：

解锁期	考核年度	净利润 (A)	经营现金流净额 (B)
		目标值 (Am)	目标值 (Bm)
第一个解锁期	2025 年	0.00 亿元	1.50 亿元
业绩考核目标		业绩完成情况	对应解锁系数
净利润 (A)		$A \geq Am$	$\alpha = 50\%$
		$A < Am$	$\alpha = 0\%$

经营现金流净额 (B)	$B \geq B_m$	$b=50\%$
	$B < B_m$	$b=0\%$
公司层面解锁比例	$X=a+b$	

注：1、上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数据为计算依据；

2、上述“经营现金流净额”是指经审计的合并报表的“经营活动产生的现金流量净额”；

3、若公司在本激励计划有效期内实施重大资产重组、发行股份/债券或现金购买资产等影响净利润或经营活动产生的现金流量净额的行为，则上述行为及行为对应产生的相关费用对净利润的影响不纳入业绩考核指标的计算范畴，因上述行为纳入合并报表的标的公司的“经营活动产生的现金流量净额”亦不纳入业绩考核指标的计算范畴。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年度审计报告》（信会师报字[2026]第 ZD10084 号），公司 2025 年度实现的净利润并剔除员工持股计划涉及股份支付费用后为-522,073,877.87 元；经营活动产生的现金流量净额为 187,098,739.75 元。本员工持股计划第一个锁定期公司层面的业绩考核目标净利润目标（A）未达成，经营现金流净额目标（B）达成，公司层面业绩解锁比例为 50%。

## 2、个人层面的绩效考核：

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人绩效考核结果分为“A”“B”“C”“D”四个等级。

考核等级	A	B	C	D
考核结果 (S)	$S \geq 80$	$80 > S \geq 70$	$70 > S \geq 60$	$S < 60$
个人层面解锁比例	100%	80%	60%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

经公司考核，第一个解锁期有 39 名持有人的个人绩效考核达到“A”等级，对应解锁比例 100%，共计解锁 1,491,000 股；有 11 名持有人的个人绩效考核未达到“A”等级，按照考核等级对应解锁比例计算，共计解锁 184,800 股。此外，本期共有 7 名持有人因离职不再具备解锁资格，对应不能解锁的股份共计 1,250,000 股。

综上，本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 6 月 25 日届满。第一个解锁期符合解锁条件的股份数量为 1,675,800 股，占本公司目前总股本的 0.29%。

### 三、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

(1) 管理委员会将按照公司《2025 年员工持股计划（草案）》和公司《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，对第一个解锁期公司层面及个人层面业绩考核不达标未能解锁的股份、离职员工不符合解锁条件的股份予以处置。

(2) 满足解锁条件的股份，管理委员会按照公司《2025 年员工持股计划（草案）》和公司《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，陆续变现并按持有人所持份额的比例进行分配；或过户至持有人个人证券账户，由个人自行处置。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(一) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

(二) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(三) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起，至该重大事项依法披露之日止；

(四) 中国证监会及深交所规定的其他时间。

在本员工持股计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

### 四、公司董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

### 五、其他相关说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

帝欧水华集团股份有限公司

董事会

2026年6月26日