

证券简称：奥美医疗

证券代码：002950

奥美医疗用品股份有限公司
2026 年员工持股计划

二〇二六年六月

声明

公司及全体董事、高级管理人员保证本员工持股计划内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对本员工持股计划内容的真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示

（一）本员工持股计划的资金来源、股份来源、参加对象等实施要素均属初步结果，能否完成实施，存在不确定性。

（二）本员工持股计划份额认购不足的，存在不能成立或者低于预计规模的风险。

（三）公司将根据有关规定及时披露本员工持股计划进展情况，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示

(一) 本员工持股计划依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《奥美医疗用品股份有限公司章程》等有关规定而制定。

(二) 本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

(三) 本员工持股计划的参加对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员，以及对公司（含子公司）业绩和持续发展有直接影响的核心技术、业务和管理骨干以及公司（含子公司）其他核心员工。公司董事、高级管理人员持有份额占总份额的比例合计不超过 30.00%。不存在单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女参与。本员工持股计划的参加对象预计为 211 人，以实际执行情况为准。

(四) 本员工持股计划的资金来源包括公司提取专项激励基金以及参加对象自筹资金（参加对象合法薪酬、自有资金以及通过法律法规允许的其他方式取得的资金），预计占比为 1:1，以实际执行情况为准。公司依照持有人的过往绩效表现提取一定比例的专项激励基金。公司计提专项激励基金的目的是优化公司的薪酬结构，激发员工积极性，增强公司管理团队和核心人员对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，提高公司经营效率，确保公司长期经营目标的实现。本次预计提取专项奖励基金 11,020,000 元。专项激励基金属于员工薪酬组成部分，将根据权责发生制原则计入成本 / 费用。本员工持股计划不涉及公司向参加对象提供财务资助或为参加对象贷款提供担保，不涉及杠杆资金，不涉及第三方为参加对象提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

(五) 本员工持股计划筹集资金总额预计不超过 22,040,000 元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划预计份额上限为 22,040,000 份，以实际执行情况为准。

(六) 本员工持股计划的股票来源为公司自二级市场以集中竞价交易方式回购公司 A 股普通股（以下简称“标的股票”）。

（七）本员工持股计划采用自行管理模式，设立管理委员会，负责本员工持股计划日常管理，代表本员工持股计划行使股东权利，维护本员工持股计划持有人合法权益，确保本员工持股计划资产安全，避免公司其他股东与本员工持股计划持有人之间产生潜在利益冲突。

（八）本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式购买标的股票预计 2,642,685 股，占本员工持股计划公告之日公司股本总额的 0.42%，以实际执行情况为准。截至本员工持股计划公告之日，全部有效的员工持股计划所持有公司股票累计不超过公司股本总额的 10.00%，任一持有人所持员工持股计划份额所对应公司股票累计不超过公司股本总额的 1.00%；员工持股计划持有股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

（九）本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司董事会审议通过本员工持股计划之日起算。本员工持股计划所持标的股票锁定期为 30 个月，自公司公告标的股票过户至本员工持股计划之日起算。

（十）本员工持股计划实施后，不会导致公司股权结构发生重大变动，不会导致公司控股股东及实际控制人发生变动，不会导致公司股权分布不符合上市条件。

目录

声明	1
风险提示	2
特别提示	3
目录	5
释义	6
一、员工持股计划的实施目的	7
二、员工持股计划的基本原则	7
三、员工持股计划参加对象的确定标准	7
四、员工持股计划的资金来源、资金规模份额认购	8
五、员工持股计划的股票来源、购股规模、购股价格	9
六、员工持股计划的存续期、锁定期	11
七、员工持股计划的考核标准	11
八、员工持股计划的管理模式	13
九、员工持股计划的资产分配、持有人所持权益的处置	17
十、员工持股计划涉及的关联关系和一致行动关系	19
十一、员工持股计划对经营业绩的影响	19
十二、员工持股计划的变更、终止	19
十三、员工持股计划的履行程序	20
十四、其他重要事项	21

释义

除非另有说明，以下简称释义如下：

奥美医疗、公司	指	奥美医疗用品股份有限公司
本员工持股计划	指	奥美医疗用品股份有限公司 2026 年员工持股计划
《员工持股计划》	指	《奥美医疗用品股份有限公司 2026 年员工持股计划》
《员工持股计划管理办法》	指	《奥美医疗用品股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》
标的股票	指	奥美医疗 A 股普通股
锁定期	指	自公司公告标的股票过户至本员工持股计划之日起算 30 个月
持有人	指	参加本员工持股计划的人员
持有人会议	指	本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	本员工持股计划管理委员会
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《规范运作指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	《奥美医疗用品股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元	指	人民币元、万元

一、员工持股计划的实施目的

为持续推进长期激励机制的建设，吸引和留住优秀人才，有效统一公司、股东和员工利益，公司遵循收益与贡献对等原则，根据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作指引》《公司章程》等有关规定，结合实际情况，制定本员工持股计划。

二、员工持股计划的基本原则

（一）依法合规原则

公司实施本员工持股计划遵循依法合规原则，按规定履行程序，任何人不得利用本员工持股计划进行内幕交易、实施操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施本员工持股计划遵循员工自愿参加原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加。

（三）风险自担原则

公司实施本员工持股计划遵循风险自担原则，参加对象盈亏自负、风险自担。

三、员工持股计划参加对象的确定标准

1、本员工持股计划的参加对象为公司根据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作指引》《公司章程》等有关规定，结合实际情况而确定。本员工持股计划的参加对象均于公司（含子公司）任职，与公司（含子公司）签署劳动/劳务/聘用合同。

2、本员工持股计划的参加对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员，以及对公司（含子公司）业绩和持续发展有直接影响的核心技术、业务和管理骨干以及公司（含子公司）其他核心员工。公司董事、高级管理人员持有份额占总份额的比例合计不超过 30.00%。不存在单独或合计持有公司 5%以上股份

的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女参与。本员工持股计划的参加对象预计为 211 人，以实际执行情况为准。

四、员工持股计划的资金来源、资金规模份额认购

（一）资金来源、资金规模

1、本员工持股计划的资金来源包括公司提取专项激励基金以及参加对象自筹资金（参加对象合法薪酬、自有资金以及通过法律法规允许的其他方式取得的资金），预计占比为 1:1，以实际执行情况为准。公司依照持有人的过往绩效表现提取一定比例的专项激励基金。公司计提专项激励基金的目的为优化公司的薪酬结构，激发员工积极性，增强公司管理团队和核心人员对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，提高公司经营效率，确保公司长期经营目标的实现。本次预计提取专项奖励基金 11,020,000 元。专项激励基金属于员工薪酬组成部分，将根据权责发生制原则计入成本 / 费用。本员工持股计划不涉及公司向参加对象提供财务资助或为参加对象贷款提供担保，不涉及杠杆资金，不涉及第三方为参加对象提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

2、本员工持股计划筹集资金总额预计不超过 22,040,000 元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划预计份额上限为 22,040,000 份，以实际执行情况为准。

（二）份额认购

1、本员工持股计划份额认购情况如下：

序号	姓名	职务	拟认购份额 (份)	占本员工持股计划 总份额的比例	对应股份 (股)
1	李云胜	职工董事	440,000	2.00%	52,757
2	陈春静	副总裁	1,000,000	4.54%	119,904
3	郑晓程	董事会秘书	600,000	2.72%	71,942
小计			2,040,000	9.26%	244,603
4	对公司（含子公司）业绩和持续发展有直接影响的核心技术、业务和管理骨干以及公司（含子公司）其他核心员工（208 人）		20,000,000	90.74%	2,398,082

合计	22,040,000	100.00%	2,642,685
----	------------	---------	-----------

注 1：以上计算结果经四舍五入，保留两位小数。

注 2：以上合计数据与各明细数据相加之和如有差异的，系四舍五入所致。

2、参加对象未及时、足额缴纳认购资金的，自动丧失相应份额认购权利。

3、公司董事、高级管理人员新增认购份额的，应当经公司董事会薪酬与考核委员会核实并提交公司董事会审议通过，公司董事、高级管理人员持有份额占总份额的比例合计不得超过 30.00%。

4、参加对象不存在单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女的情形。

五、员工持股计划的股票来源、购股规模、购股价格

（一）股票来源

本员工持股计划的股票来源为公司自二级市场以集中竞价交易方式回购 A 股普通股，具体如下：

1、公司于 2024 年 3 月 25 日召开第三届董事会第七次会议，审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，决定以自有资金通过集中竞价交易方式回购公司 A 股普通股，用于股权激励计划或者员工持股计划，回购价格不超过 8.50 元/股（含），回购资金总额不低于 5,500 万元（含）且不超过 10,765 万元（含），详见公司于 2024 年 3 月 30 日披露的《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的回购报告书》。

公司于 2024 年 11 月 11 日披露《关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》，本次回购股份 12,520,110 股，最高成交价 8.49 元/股，最低成交价 7.04 元/股，支付总金额 97,883,916.10 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2、公司于 2025 年 1 月 20 日召开第三届董事会第十二次会议，审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，决定以自有资金及股票回购专项贷款资金通过集中竞价交易方式回购公司 A 股普通股，用于股权激励计划或者员工持股计划，回购价格不超过 11.00 元/股（含），回购资金总额不低于 5,000 万元（含）且不超过 10,000 万元（含），详见公司于 2025 年 1 月 24 日披露的《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的回购报告书》。

公司于 2026 年 1 月 17 日披露《关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》，本次回购股份 5,306,200 股，最高成交价 10.05 元/股，最低成交价 8.33 元/股，支付总金额 50,618,607.00 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

（二）购股规模

1、本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式购买标的股票预计 2,642,685 股，占本员工持股计划公告之日公司股本总额的 0.42%，以实际执行情况为准。

2、截至本员工持股计划公告之日，全部有效的员工持股计划所持有公司股票累计不超过公司股本总额的 10.00%，任一持有人所持员工持股计划份额所对应公司股票累计不超过公司股本总额的 1.00%；员工持股计划持有股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

3、本员工持股计划实施后，不会导致公司股权结构发生重大变动，不会导致公司控股股东及实际控制人发生变动，不会导致公司股权分布不符合上市条件。

（三）购股价格

1、为吸引和留住核心人才，增强核心人才的责任感和使命感，促进公司可持续发展，公司结合实际情况，兼顾激励成本与激励效果，确定本员工持股计划的购股价格不低于公司前期已回购股份均价，为 8.34 元/股。

2、本员工持股计划的购股价格不低于公司股票的票面金额，且不低于下列价格的较高者：

（1）本员工持股计划公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日公司股票交易总额/前 1 个交易日公司股票交易总量）8.98 元的 50%，为 4.49 元/股；

（2）本员工持股计划公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日公司股票交易总额/前 20 个交易日公司股票交易总量）9.72 元的 50%，为 4.86 元/股。

3、本员工持股计划购买标的股票完成前，公司发生派息、送股、资本公积金转增股本等除权除息事项的，本员工持股计划的购股价格将进行相应调整。

六、员工持股计划的存续期、锁定期

（一）员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司董事会审议通过本员工持股计划之日起算。

（二）员工持股计划的锁定期

1、本员工持股计划所持标的股票锁定期为 30 个月，自公司公告标的股票过户至本员工持股计划之日起算。

2、本员工持股计划持有标的股票在锁定期内因公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所取得的衍生股份亦跟随锁定。

3、本员工持股计划将严格遵守中国证监会、深交所的有关规定，不得在下列期间买卖公司股票（有关规定发生变化的，以变化后的规定为准）：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- （4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

七、员工持股计划的考核标准

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划设置公司层面业绩考核，以营业收入与净利润作为考核指标，确定公司层面业绩考核是否成就，具体如下：

考核年度	可解锁份额占总份额的比例	业绩考核
2026年	50%	满足下列条件之一： 1、以2023-2025年营业收入平均数为基数，2026年营业收入增长率不低于15%； 2、以2023-2025年净利润平均数为基数，2026年净利润增长率

		不低于15%；
2027年	50%	满足下列条件之一： 1、以2023-2025年营业收入平均数为基数，2027年营业收入增长率不低于30%； 2、以2023- 2025年净利润平均数为基数，2027年净利润增长率不低于30%；

注 1：上述“营业收入”“净利润”指标以经审计的公司合并财务报表所载数据作为计算依据；其中，“净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的净利润，剔除公司实施股权激励计划、员工持股计划等激励事项产生的激励成本影响。

注 2：上述业绩考核不构成公司对营业收入与净利润指标的实质预测与承诺。

（二）个人层面绩效考核

本员工持股计划设置个人层面绩效考核，根据持有人所任部门岗位确定，个人层面绩效考核结果划分为合格与不合格。

（三）考核结果应用

1、本员工持股计划存续期内，持有人所持份额需同时满足公司层面业绩考核及个人层面绩效考核方可解锁。

2、本员工持股计划存续期内，对于可解锁份额对应公司股票，管理委员会按规定择机出售，以该等股票全部出售完毕并扣除有关税费及其他应付款项后的资金为限，按持有人持有该等份额占比进行分配。

3、本员工持股计划存续期内，对于不可解锁份额对应公司股票，管理委员会按规定择机出售，以该等股票全部出售完毕并扣除有关税费及其他应付款项后的资金为限，如不高于持有人持有该等份额对应自筹出资额的，按持有人持有该等份额占比进行分配；如高于持有人持有该等份额对应自筹出资额的，返还持有人持有该等份额对应自筹出资额，剩余资金归属于公司，公司以该等资金为限，依据持有人持有该等份额对应自筹出资额及出资期限，按 3% 资金年化利率（单利，下同）进行补偿；如不足补偿的，按持有人持有该等份额占比进行分配。

4、本员工持股计划存续期内，如因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的，尚未考核份额视为不可解锁份额，按上述分配方法进行分配。

5、本员工持股计划存续期内，管理委员会可根据公司层面业绩考核结果及个人层面绩效考核结果，决策是否将本员工持股计划所持公司股票全部或者部分过户至持有人。

6、除公司股票及其出售资金之外，本员工持股计划其他资产（包括股息红

利、存款利息、其他理财收益等）分配不适用锁定期及考核标准。

（四）考核体系的合理性说明

本员工持股计划的考核体系包括公司层面业绩考核及个人层面绩效考核，据此对本员工持股计划有关资产做出分配。公司层面业绩考核选取营业收入与净利润作为考核指标，能够反映公司的经营业务的拓展趋势与市场占有能力，具体考核已综合考虑当前经营状况及未来发展规划等因素；个人层面绩效考核能够对持有人的工作绩效做出较为准确、全面的评价，激发持有人的工作积极性和创造性。因此，本员工持股计划的考核体系科学、合理，具有全面性、综合性和可操作性，能够达到本员工持股计划的实施目的，促进公司发展战略和经营目标的实现。

八、员工持股计划的管理模式

（一）持有人会议

1、持有人会议是本员工持股计划最高管理机构，全体持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人因出席持有人会议所发生的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

2、以下事项需召开持有人会议审议：

- （1）选举、罢免管理委员会委员；
- （2）本员工持股计划变更、终止，本员工持股计划另有约定除外；
- （3）本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与融资及资金解决方案，并提交持有人会议审议；
- （4）授权管理委员会负责管理本员工持股计划；
- （5）授权管理委员会代表全体持有人行使股东权利；
- （6）授权管理委员会负责本员工持股计划资产清算和分配；
- （7）管理委员会认为需召开持有人会议审议的其他事项。

3、本员工持股计划首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定人员负责召集和主持。首次持有人会议选举出管理委员会委员，后续持有人会议由管理委员

会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，指派一名管理委员会委员负责主持。

4、本员工持股计划召开持有人会议的，管理委员会应当提前 1 日以直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式进行会议通知。会议通知应当至少包括以下内容：

- (1) 会议召开时间和地点；
- (2) 会议召开方式；
- (3) 会议提案；
- (4) 会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其提议；
- (5) 会议材料；
- (6) 持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- (7) 会议联系人和联系方式；
- (8) 会议通知日期。

如遇情况紧急的，可以口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应当包括上述第（1）、（2）项内容以及因情况紧急需尽快召开持有人会议的说明。

5、持有人会议的表决程序

(1) 每项提案经充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人表决。

(2) 持有人所持本员工持股计划份额享有表决权，每一份本员工持股计划份额对应享有一票表决权。

(3) 持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；中途离开会场不回而未做选择的，视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定表决时限结束后进行表决的，表决情况不予统计。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持超过 50%（不含 50%）份额同意后则视为表决通过（本员工持股计划约定需 2/3 以上份额同意的除外），形成持有人会议有效决议。

(5) 持有人会议决议需报公司董事会、股东会审议的，按《公司章程》规

定提交公司董事会、股东会审议。

6、单独或者合计持有本员工持股计划 10%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前 1 日向管理委员会提交。

7、单独或者合计持有本员工持股计划 10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

(二) 管理委员会

1、本员工持股计划设管理委员会，负责管理本员工持股计划，管理委员会委员由持有人会议选举产生。

2、管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会主任由全体管理委员会委员过半数选举产生。管理委员会委员的任期与本员工持股计划的存续期一致。

3、管理委员会委员应当遵守法律、法规、规章、规范性文件及《员工持股计划管理办法》等规定，对本员工持股计划负有下列忠实义务：

(1) 不得利用职权损害本员工持股计划利益，不得侵占、挪用本员工持股计划资产；

(2) 未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划资金以个人名义开立账户存储；

(3) 未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划资金借贷给他人或者以本员工持股计划资产为他人提供担保；

(4) 不得擅自披露与本员工持股计划有关商业秘密；

(5) 法律、法规、规章、规范性文件及《员工持股计划管理办法》等规定的其他义务。

管理委员会委员违反忠实义务给本员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

4、管理委员会行使以下职责：

(1) 负责召集持有人会议，执行持有人会议决议；

(2) 代表全体持有人行使股东权利，包括但不限于公司股东会出席、提案、表决等安排，以及参与现金分红、债券兑息、送股、转增股份、配股和配售债券

等事项；

(3) 代表全体持有人对本员工持股计划进行日常管理，包括但不限于按规定出售公司股票，将所得现金资产投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具；

(4) 决策本员工持股计划权益分配；

(5) 决策本员工持股计划份额转让；

(6) 决策本员工持股计划份额收回；

(7) 持有人会议或者本员工持股计划授权的其他职责；

(8) 有关法律、法规、规章、规范性文件及《员工持股计划管理办法》等规定的其他应当由管理委员会履行的职责。

5、管理委员会主任行使下列职权：

(1) 召集和主持持有人会议和管理委员会会议；

(2) 督促、检查持有人会议决议、管理委员会会议决议的执行；

(3) 管理委员会赋予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开前 1 日通知全体管理委员会委员。如遇情况紧急的，可以口头方式通知召开管理委员会会议。会议通知包括以下内容：

(1) 会议召开时间和地点；

(2) 会议事由和议题；

(3) 会议材料；

(4) 会议通知日期。

7、管理委员会委员可以提议召开管理委员会会议。管理委员会主任应当自接到提议后 1 日内，召集和主持管理委员会会议。

8、管理委员会会议应当有全体管理委员会委员过半数出席方可举行。管理委员会做出决议，必须经全体管理委员会委员过半数通过。管理委员会会议表决实行一人一票。

9、管理委员会会议表决方式为记名投票表决，会议决议由参会管理委员会委员签字。

10、管理委员会委员应当亲自出席管理委员会会议，管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应当载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或者盖章。代为出席管理委员会会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次管理委员会会议上的表决权。

九、员工持股计划的资产分配、持有人所持权益的处置

（一）员工持股计划的资产分配

1、本员工持股计划存续期内，管理委员会根据有关解锁及考核安排，择机出售已解锁的公司股票并完成资金清算和分配，或者根据实际情况将已解锁的公司股票全部或者部分非交易过户至持有人。

2、管理委员会应当自本员工持股计划终止后 60 个工作日内，完成本员工持股计划资产清算和分配工作。

（二）员工持股计划持有人所持权益处置

1、本员工持股计划存续期内，除另有规定，或者经管理委员会同意，持有人所持份额不得退出/转让、抵押、质押、担保、偿还债务等。

2、本员工持股计划存续期内，持有人所任岗位或者职务发生变更，且未触发负面清单情形的，持有人所持尚未考核分配份额不做变更。公司将根据其岗位或职务变更的具体情况，相应调整其个人层面的绩效考核要求。

3、本员工持股计划存续期内，持有人离职的，且未触发负面清单情形的，管理委员会有权取消持有人参与资格，将持有人所持尚未考核分配份额按对应自筹出资额加算 3% 资金年化利率与该情形发生时点最近一个交易日以公司股票收盘价计算净值两者孰低强制收回，或者强制转让给管理委员会指定的其他符合资格的人员（新进持有人或者原有持有人，下同；如涉及新进持有人的，应当经公司董事会薪酬与考核委员会核实）。

4、本员工持股计划存续期内，持有人因负面清单情形导致职务变更或者离职的，管理委员会有权取消持有人参与资格，将持有人所持尚未考核分配份额按

对应自筹出资额与该情形发生时点最近一个交易日以公司股票收盘价计算净值两者孰低强制收回，或者强制转让给管理委员会指定的其他符合资格的人员。同时公司有权视情节严重性要求持有人返还参与本员工持股计划所获利益。

前款所述“负面清单情形”包括但不限于以下因持有人过错导致职务变更、岗位调整或离职的行为：

(1) 违法违纪行为：包括但不限于触犯国家法律法规、构成刑事犯罪或重大行政处罚的；

(2) 严重违反公司规章制度：严重违反公司员工手册、党员干部行为规范等内部有效的规章制度或政策的，包括且不限于泄露公司商业秘密、贪污受贿、失职、渎职、利用职务之便谋取私利、损害公司（含子公司）利益或者声誉的；

(3) 违反专项承诺：违反保密及竞业限制义务、廉洁与反腐败要求等专项承诺的。

5、本员工持股计划存续期内，持有人发生退休、因重大疾病或丧失劳动能力而离职、身故情形的，管理委员会有权决定将持有人所持尚未考核份额按对应自筹出资额加算 3%资金年化利率与该情形发生时点最近一个交易日以公司股票收盘价计算净值两者孰低收回，或者强制转让给管理委员会指定的其他符合资格的人员；持有人所持已考核尚未分配份额不做变更。

6、本员工持股计划存续期内，管理委员会将强制收回份额转让给其他符合资格的人员的，将明确有关考核与分配安排，相应支付对价应当在该等份额完成变更登记程序之日起 10 个工作日内返还至原持有人；未转让给其他符合资格的人员的，相应支付对价应当在该等份额对应公司股票全部出售之日起 10 个工作日内返还至原持有人。

7、本员工持股计划持有人离职的，应当在约定的竞业限制期限内不得从事与公司业务相同或类似的相关工作；若持有人在离职后违反前述竞业限制约定，从事与公司业务相同或类似的相关工作的，公司有权要求持有人将其因本员工持股计划所得全部收益返还公司；若因此给公司造成损失的，公司有权按照有关法律法规的规定向持有人进行追偿，具体以持有人与公司签署的相关协议为准。

8、本员工持股计划存续期内，发生未明确约定的其他情形，适用有关规定的，应当遵照执行；否则由管理委员会在本员工持股计划实施过程中明确。

十、员工持股计划涉及的关联关系和一致行动关系

（一）本员工持股计划的参加对象包括公司部分董事、高级管理人员，前述人员与本员工持股计划存在关联关系，在公司董事会、股东会审议本员工持股计划涉及与自身及其关联方有关事项时应当回避表决。

（二）本员工持股计划独立运作，持有人会议为本员工持股计划最高管理机构，持有人会议选举产生管理委员会，负责本员工持股计划日常管理，维护本员工持股计划持有人合法权益；本员工持股计划份额认购较为分散，各参加对象未签署一致行动协议或者存在一致行动安排；公司董事、高级管理人员不担任本员工持股计划管理委员会任何职务。因此，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员不存在一致行动关系。公司密切关注本员工持股计划实施进展，如存在构成一致行动关系的情形，将按规定及时履行信息披露义务。

十一、员工持股计划对经营业绩的影响

（一）本员工持股计划的资金来源于公司提取专项激励基金的会计处理

本员工持股计划的资金来源于公司提取专项激励基金的，按本员工持股计划所持标的股票锁定期分摊计入成本费用，具体以审计结果为准。

（二）本员工持股计划的股票来源于公司回购股份的会计处理

本员工持股计划的股票来源于公司回购股份，且购股价格低于授予日公允价值的，应当确认股份支付费用，按本员工持股计划所持标的股票锁定期分摊计入成本费用，具体以审计结果为准。

十二、员工持股计划的变更、终止

（一）员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更情形包括：

- 1、本员工持股计划的资金来源；
- 2、本员工持股计划的股票来源；

- 3、本员工持股计划的管理模式；
- 4、本员工持股计划的存续期；
- 5、其他需要变更本员工持股计划的情形。

本员工持股计划存续期内，发生上述变更情形的，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意且经公司董事会审议通过后本员工持股计划可变更。

（二）员工持股计划的终止

本员工持股计划的终止情形包括：

- 1、本员工持股计划存续期届满后未延期的，本员工持股计划自行终止；
- 2、本员工持股计划锁定期届满后所持资产均为货币资金的，本员工持股计划可自行终止；
- 3、本员工持股计划存续期内，因市场环境变化等需提前终止本员工持股计划的，在不违背政策要求的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意且经公司董事会审议通过后本员工持股计划可终止。

十三、员工持股计划的履行程序

（一）本员工持股计划由公司董事会薪酬与考核委员会制定，经公司职工代表大会充分征求员工意见后，提交公司董事会审议。

（二）公司董事会审议本员工持股计划有关事项时，拟参加本员工持股计划的董事及与其存在关联关系的董事应当回避。

（三）公司董事会薪酬与考核委员会应当就本员工持股计划有关事项发表意见。

（四）公司应当在董事会审议通过本员工持股计划（草案）后两个交易日内，披露董事会决议公告、本员工持股计划（草案）及摘要、董事会薪酬与考核委员会意见等。

（五）公司应当在股东会现场会议召开两个交易日前公告本员工持股计划法

律意见书。

(六)本员工持股计划应当经出席公司股东会非关联股东所持表决权过半数通过。股东会决议公告应当披露中小股东对本员工持股计划有关提案的表决情况。

(七)公司应当在本员工持股计划完成标的股票购买两个交易日内进行公告。

(八)公司应当根据中国证监会及深交所的有关规定,就本员工持股计划实施进展及时履行信息披露义务。

十四、其他重要事项

(一)本员工持股计划不构成公司(含子公司)对与参加对象之间的劳动/劳务/聘用关系做出任何承诺,仍按公司(含子公司)与参加对象签署的劳动/劳务/聘用合同的有关约定执行。

(二)本员工持股计划所涉持有人出资期限为自公司公告标的股票过户至本员工持股计划之日(含当日)或者本员工持股计划份额完成变更登记之日(含当日)至有关补偿情形发生之日(不含当日),不满一年的,按一年计算;满一年不满两年的,按一年计算;满两年不满三年的,按两年计算;满三年不满四年的,按三年计算;依此类推。

(三)本员工持股计划所述“尚未考核份额”“已考核尚未分配份额”“尚未考核分配份额”涉及“考核”时点为公司董事会薪酬与考核委员会审议持有人所持份额考核结果之日,涉及“分配”时点为管理委员会出售完毕已解锁公司股票并审议资产分配方案之日。

(四)本员工持股计划实施过程中所涉财务、税务等事项按有关规定执行。

(五)本员工持股计划依据法律、法规、规章、规范性文件等发生变化的,以变化后的规定为准。

(六)本员工持股计划由公司董事会负责解释。

奥美医疗用品股份有限公司董事会

2026年6月30日