

深圳翰宇药业股份有限公司

关于公司未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳翰宇药业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 1 日召开第六届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的议案》，本议案尚需提交公司2026年第三次临时股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、情况概述

根据政旦志远（深圳）会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》，2025年12月31日，公司2025年度合并财务报表中未分配利润为-1,813,796,112.86元，公司实收股本为883,241,336.00元，公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，公司未弥补亏损金额达到实收股本总额三分之一时，需提交公司股东会审议。

二、未弥补亏损的原因

2025 年公司实现归属于母公司所有者的净利润36,569,897.15元，未发生亏损，但因以前年度累计亏损金额较大，本年度盈利仍无法弥补以前年度的累计亏损，导致公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。

三、应对措施

（一）核心业务快速放量与盈利能力提升

公司自设立以来一直深耕于多肽药物的研产销一体化，依托行业快速发展及 GLP-1 赛道的爆发式增长，凭借长期技术与研发积淀，GLP-1 原料药及制剂业务实现高速增长，销量与营收规模显著提升。依托完整的“原料药—制剂”全产业链优势，公司在生产效率、成本控制和供应链保障方面优势突出，驱动核心产品快速放量、贡献主要利润。同时，CRDMO业务稳步拓展，为海内外客户提供研发、中试一站式定制化服务，形成稳定营收补充，持续优化业务结构，增强整体经营

韧性。

（二）全面推进增效降本，持续提升运营效能

以精益化管理贯穿经营全过程，优化成本管控体系，实施全面预算管理，设定成本费用压降目标，常态化推进降本增效。加强存货动态调控，严控非必要资本开支，保障现金流安全稳定。持续拓展多元融资渠道，优化融资结构，降低综合融资利率与相关财务费用，实现管控效能与运营质量双提升。

（三）推行薪酬证券化，落实人才战略

以市场化机制为导向，建立健全人才引进、培养、评价与激励全链条体系，精准引进核心技术人才与管理骨干，同时持续优化薪酬体系，推行股权激励，增强员工的归属感与凝聚力。此外，不断完善人才梯队建设与多通道晋升机制，着力打造一支高素质、高稳定性的核心团队，为高质量发展提供人才支撑与创新动力。

（四）研发投入持续加大，增强长期竞争力

公司在创新药研发、技术平台建设及产品管线拓展方面保持高投入，聚焦在多肽药物、小核酸药物等研发项目。虽然短期内，加大研发投入对净利润形成一定压力，但通过加大研发投入，强化创新能力和产品竞争力，为未来业绩增长和长期可持续发展奠定了坚实基础。并且，公司在知识产权和技术储备方面持续推进，进一步巩固核心竞争力。

四、备查文件

《深圳翰宇药业股份有限公司第六届董事会第十五次会议决议》

特此公告。

深圳翰宇药业股份有限公司董事会

2026年7月2日