

证券代码：002405 证券简称：四维图新 公告编号：2026-030

北京四维图新科技股份有限公司

关于2025年员工持股计划首次授予第一个锁定期 届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

本次解锁员工持股计划**13,825,000**股，实际可上市流通股份为**7,262,500**股。

北京四维图新科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月1日召开第六届董事会第二十次会议，审议通过《关于2025年员工持股计划首次授予第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，根据公司2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，董事会认为本员工持股计划首次授予第一个锁定期已届满，解锁条件已经成就。现将具体情况公告如下。

一、本员工持股计划概述

1、公司于2025年3月13日召开的第六届董事会第八次会议、第六届监事会第六次会议和于2025年3月31日召开的2025年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划。具体内容详见公司于2025年3月14日及2025年4月1日刊载于《中国证券报》

《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

2、2025年7月2日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的28,350,000股股票，已于2025年7月2日以非交易过户形式过户至公司开立的2025年员工持股计划专户，过户价格为4.88元/股，过户股数为28,350,000股，过户股份数量占公司届时总股本的1.20%。具体内容详见公司于2025年7月3日刊载于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

3、2025年8月22日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议审议通过了《关于设立北京四维图新科技股份有限公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举北京四维图新科技股份有限公司2025年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权北京四维图新科技股份有限公司2025年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司于2025年8月26日刊载于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

4、2026年1月6日，公司召开2025年员工持股计划管理委员会第三次会议审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，本次预留部分授予员工持股计划的份额为2,963.76万份，对应股票为6,073,276股。

5、2026年2月3日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的6,073,276股股票，已于2026年2月3日以非交易过户形式过户至公司开立的2025年员工持股计划专户，过户价格为4.88元/股，过户股数

为6,073,276股，过户股份数量占公司届时总股本的0.26%。具体内容详见公司于2026年2月4日刊载于《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

二、本员工持股计划首次授予第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）本员工持股计划首次授予第一个锁定期届满的说明

本员工持股计划首次授予标的股票按照50%、50%的比例分2期解锁，锁定期分别为12个月、24个月，均自公司公告首次授予部分标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。根据公司于2025年7月3日披露的《关于2025年员工持股计划完成非交易过户的公告》，本员工持股计划首次授予标的股票第一个锁定期于2026年7月1日届满。

（二）本员工持股计划首次授予第一个锁定期业绩考核达成情况

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划首次授予和预留授予的考核年度为2025—2026年，公司制定的考核内容如下：

考核年度	年度净利润较2023年度净利润增长率(A)目标值(Am)	年度净利润较2023年度净利润增长率(A)触发值(An)	年度营业收入较2023年度营业收入增长率(B)目标值(Bm)	年度营业收入较2023年度营业收入增长率(B)触发值(Bn)
2025	70%	60%	30%	25%
2026	100%	90%	40%	35%

注：1、上述“净利润”指标以经审计的合并报表中归属于上市公司股东的净利润的数值作为计算依据；“营业收入”以公司经审计后的合并报表披露数据为准；

2、上述考核涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

3、公司层面业绩考核指标需剔除上市公司及其控股子公司自2025年1月1日之后收购的纳入合并范围的子公司或业务所产生的收入、损益及相关收购之合并层面调整数作为计算依据。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

业绩考核指标	业绩完成度	完成度对应系数(X1, X2)
对应考核年度净利润	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$

增长率 (A)	$An \leq A < Am$	$X1 = 80\% + (A - An) / (Am - An) * 20\%$
	$A < An$	$X1 = 0\%$
对应考核年度营业收入增长率 (B)	$B \geq Bm$	$X2 = 100\%$
	$Bn \leq B < Bm$	$X2 = 80\% + (B - Bn) / (Bm - Bn) * 20\%$
	$B < Bn$	$X2 = 0\%$
公司层面解锁比例 (X)		X1 与 X2 的算术平均数

注：公司层面解锁比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数。

因公司层面业绩考核未达成导致不能解锁的份额，该份额对应标的股票须收回并择机出售，按照其原始出资额与扣除相关手续费和税费后的净值两者孰低值返还持有人（净值=出售时股价×对应的解锁股份数，考虑除权、除息调整因素，下同）。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的标准无保留意见的 2025 年度审计报告（XYZH/2026BJAA7B0290），公司 2025 年度实现营业收入 4,124,564,661.76 元，较 2023 年度增长 32.12%，公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 103,535,417.11 元，较 2023 年度增长 107.88%，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期公司层面业绩考核指标达成。

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

等级	优秀	良好	合格	合格以下
标准系数	1.0			0

持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例×标准系数。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的，其未解锁的持股计划权益和份额可由管理委员会决定收回并按照其原始出资额与净值两者孰低值返还持有人。管理委员会在收回份额后，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与人，或者在对应批次标的股票的锁定期届满后出售所获得的超出原始出资额的资金归公司所有。

在本员工持股计划实施过程中，部分持有人在锁定期内离职，根据公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，经公司员工持股计划管理委员会审议通过，已将上述离职人员持有的份额转让给其他员工持股计划持有人及具备参与员工持股计划资格的受让人。

经对本员工持股计划首次授予持有人进行2025年度绩效考核，3人因绩效考核结果为合格以下不符合本次解锁条件，涉及股票数量为350,000股，由管理委员会收回并择机出售；其余持有人的个人层面绩效考核结果均为合格以上，个人层面解锁比例为100%。

综上，本员工持股计划首次授予第一个锁定期已届满，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划首次授予第一个锁定期解锁条件已成就，对应可解锁股票数量为13,825,000股，占公司目前总股本的0.58%。

本员工持股计划的所有激励对象在任职期间每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式转让的本员工持股计划的股票不得超过激励对象上年末所持有的本员工持股计划股票总数的25%。本次解锁员工持股计划13,825,000股，实际可上市流通股份为7,262,500股。

三、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第一个锁定期届满后，对于已解锁的股票，管理委员会将根据公司《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- (1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因

推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

(4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得买卖的期间另有新的规定的，则以新的相关规定为准。

四、对公司的影响

公司将持续关注本员工持股计划实施进展情况，并按照相关法律法规及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

五、备查文件

- 1、第六届董事会第二十次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议。

特此公告。

北京四维图新科技股份有限公司董事会
二〇二六年七月一日