

证券代码：002863

证券简称：今飞凯达

公告编号：2026-041

浙江今飞凯达轮毂股份有限公司

关于2022年员工持股计划第四个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江今飞凯达轮毂股份有限公司（以下简称“公司”、“今飞凯达”）于2022年5月6日召开第四届董事会第二十二次会议、第四届监事会第十五次会议，并于2022年5月23日召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<浙江今飞凯达轮毂股份有限公司2022年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<浙江今飞凯达轮毂股份有限公司2022年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年员工持股计划有关事项的议案》，具体内容详见公司于2022年5月7日、2022年5月24日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及公司2022年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）等相关规定，本员工持股计划第四个锁定期于2026年7月4日届满。现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况 & 锁定期届满情况

（一）本员工持股计划的基本情况

本员工持股计划的股份来源为公司此前已回购的公司股份，即公司于2021年11月23日至2022年4月30日期间回购的股份9,703,800股，占当时公司总股本的1.95%。

2022年7月4日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“浙江今飞凯达轮毂股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的回购股票已于2022年7月1日全部非交易过户至“浙江今

飞凯达轮毂股份有限公司—2022年员工持股计划”专户，过户股数为9,703,800股，约占公司当时总股本的1.95%，过户价格为3.97元/股。具体内容详见公司于2022年7月5日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（二）锁定期届满情况

根据《公司2022年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的存续期为72个月，所获标的股票的锁定期为12个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算（即2022年7月5日），锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据业绩考核结果分五期分配至持有人，每期解锁比例均为20%。

其中，本员工持股计划第四个锁定期于2026年7月4日届满，解锁日为2026年7月5日，可解锁股数为189.8260万股，占公司目前总股本的0.3166%。

二、本员工持股计划第四个解锁期业绩考核完成情况及其解锁情况

根据公司《公司2022年员工持股计划》及《公司2022年员工持股计划管理办法》，本员工持股计划第四个解锁期的业绩考核完成情况如下：

（一）公司层面的业绩考核

解锁期	公司层面业绩考核要求
第四个解锁期	以2021年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于25.00%

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的中汇会审【2026】4120号《浙江今飞凯达轮毂股份有限公司2025年度审计报告》，公司2025年经审计的营业收入为5,392,939,007.76元，较2021年增长36.34%，本员工持股计划第四个解锁期公司层面的业绩考核目标达成。

（二）个人层面的业绩考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

考核结果	合格	不合格
解锁比例	100%	0

个人当期解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×解锁比例。

若个人层面绩效考核结果为“不合格”，则该年度该员工持有份额中计划解锁的标的股票权益不得解锁，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

公司本员工持股计划管理委员会将结合持有人个人业绩考核情况，对第二个解锁期可解锁持股计划份额对应的股票权益进行分配。

三、本员工持股计划的第四个锁定期届满后的后续安排

根据《公司2022年员工持股计划》有关规定，锁定期届满后，由管理委员会陆续变现员工持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（四）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

四、本员工持股计划的存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为72个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

（二）员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3（含）

以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止；
- 2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金且清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止；
- 3、本员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长；
- 4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

浙江今飞凯达轮毂股份有限公司董事会

2026年7月7日