

证券代码：002516

证券简称：旷达科技

公告编号：2026-034

**旷达科技集团股份有限公司关于
2024年员工持股计划第二个解锁期届满暨解锁条件成就的提示性公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，
没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

旷达科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期将于2026年7月8日届满。根据2025年度公司层面业绩完成情况及持有人个人层面绩效考核情况，本员工持股计划36名持有人对应第二个解锁期的解锁条件已成就。

根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划的批准及实施情况

（一）公司于2024年5月24日召开第六届董事会第七次会议及第六届监事会第七次会议，并于2024年6月11日召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。

（二）本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司A股普通股股票。2024年7月8日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的11,676,500股公司股票已于

2024年7月5日以非交易过户的方式过户至“旷达科技集团股份有限公司-2024年员工持股计划”，过户价格为2.50元/股。具体内容详见公司于2024年7月9日在《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2024年员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2024-029）。

（三）根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就并于2025年7月8日届满，符合条件的36名持有人的可解锁数量为4,670,600股，占公司总股本的0.32%。具体内容详见公司于2025年7月5日在《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2024年员工持股计划第一个解锁期届满暨解锁条件成就的提示性公告》（公告编号：2025-021）。

二、第二个解锁期届满及解锁条件成就的说明

（一）第二个解锁期届满的说明

本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，锁定期分别为12个月、24个月、36个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度公司业绩考核目标达成情况及个人绩效考核结果分配至持有人。具体如下：

第一个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的12个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的40%；

第二个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的24个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的30%；

第三个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日

起的36个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的30%。

根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划第二个解锁期将于2026年7月8日届满。

(二) 第二个解锁期解锁条件成就的说明

本员工持股计划第二个解锁期的业绩考核包括公司层面及个人层面，具体情况如下：

公司层面业绩考核要求：			
解锁期	考核年度	业绩考核目标	解锁条件成就说明
第二个解锁期	2025年	公司业绩需满足下列两个目标之一： (1)以2023年公司营业收入为基数，2025年公司营业收入较2023年增长率不低于20%； (2)2024年-2025年两年公司经营活动产生的现金流量净额累计不低于4.98亿元。	根据致同会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“致同所”)出具的《审计报告》(致同审字(2026)第110A005068号)，公司2025年度营业收入为2,275,746,792.47元，相较于公司2023年营业收入1,803,462,903.68元，公司2025年度营业收入增长率为26.19%，超过了业绩考核目标中要求的20%；同时根据致同所出具的《审计报告》(致同审字(2025)第110A002769号)，2024年-2025年两年公司经营活动产生的现金流量净额累计为5.75亿元，超过了业绩考核目标中要求的累计不低于4.98亿元。 因此，本激励计划第二个解除限售期满足公司层面业绩考核条件，公司层面解除限售比例为100%。
		注：上述指标均是指公司合并报表口径的数据。	
个人层面绩效考核：			
考核等级	合格	不合格	本员工持股计划第二个解锁期36名持有人考核结果均为合格，个人层面解锁比例为100%。
个人层面解锁比例	100%	0.00%	

综上，本员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，应解锁比例为本员工持股计划持有标的股票数量的30%，对应符合条件的36名持有人的可解锁股票数量为3,502,950股，占公司总股本的0.24%。

三、本员工持股计划第二个解锁期届满后的后续安排

根据《公司2024年员工持股计划》《公司2024年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划项下标的股票锁定期满后，由管理委员会根据持有人会议的授权确定标的股票的处置方式。

锁定期满后，由管理委员会陆续变现持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

旷达科技集团股份有限公司董事会

2026年7月6日