

江苏张家港农村商业银行股份有限公司

高级管理人员 2026 年度薪酬方案

江苏张家港农村商业银行股份有限公司（以下简称“本行”）根据《上市公司治理准则》《公司章程》等相关规定,在考量本行经营发展实情，并参考行业及地区发展水平的背景下,制定了 2026 年度高管人员薪酬方案。具体情况如下:

一、薪酬核定

高管人员薪酬主要包括基本薪酬、绩效薪酬等。年度薪酬总额根据员工人均薪酬、考核分类情况及经营管理考核结果确定，基本薪酬控制在年度薪酬的 35% 以内。

二、绩效考核与延期支付

高管的绩效薪酬根据高级管理层绩效考核结果确定。绩效薪酬延期支付按三年实行滚动返还,从第四年初开始按年支付，以此类推。人员调出、退休、退職、解除劳动合同等情形下，不得提前支付。

三、止付追索

如在规定期限内相关高管人员职责内的风险损失超常暴露和出现违法违规、失职、责任事故等，本行有权将相应期限内已发放的绩效薪酬全部追回，并止付所有未支付部分。

江苏张家港农村商业银行股份有限公司

2026 年 7 月 13 日