

华新绿源资源科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

华新绿源资源科技股份有限公司（简称“公司”）于 2026 年 7 月 14 日召开第四届董事会第十八次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）第一个锁定期将于 2026 年 7 月 16 日届满，董事会认为公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就，现将相关情况公告如下：

一、本持股计划已履行的相关审批程序

1、2025 年 5 月 30 日公司召开第四届董事会第四次会议、第四届监事会第四次会议以及 2025 年 6 月 20 日召开 2025 年第一次临时股东会审议通过《关于<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》等议案。

2、2025 年 7 月 16 日，公司回购专用账户中所持有的 2,427,000 股公司股票以非交易过户形式过户至“华新绿源环保股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 6.1 元/股，实际认购总份额为 1,480.47 万份。

3、2026 年 7 月 14 日，公司召开第四届董事会第十八次会议审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、关于本持股计划第一个锁定期届满及解锁情况

（一）本持股计划第一个锁定期届满

本持股计划存续期为 36 个月，所持标的股票分 2 批解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起分别满 12 个月、24 个月，对应的解锁比例分别为 50%、50%。本计划第一个锁定期将于 2026 年 7 月 16 日届满。

（二）本持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划授予的限制性股票对应的考核年度为 2025 年—2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的条件之一，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	考核年度	营业收入增长率/净利润增长率	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2025 年度	满足下列条件之一： 1.以 2024 年度营业收入为基准，2025 年度营业收入增长率不低于 10%； 2.以 2024 年度净利润为基准，2025 年度净利润增长率不低于 15%。	满足下列条件之一： 1.以 2024 年度营业收入为基准，2025 年度营业收入增长率不低于 8%； 2.以 2024 年度净利润为基准，2025 年度净利润增长率不低于 10%。
第二个归属期	2026 年度	满足下列条件之一： 1.以 2024 年度营业收入为基准，2026 年度营业收入增长率不低于 20%； 2.以 2024 年度净利润为基准，2026 年净利润增长率不低于 30%。	满足下列条件之一： 1.以 2024 年度营业收入为基准，2026 年度营业收入增长率不低于 16%； 2.以 2024 年度净利润为基准，2026 年净利润增长率不低于 20%。

注：1、上述“净利润”指公司经审计的合并报表中归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但考核年度的净利润以剔除本次及考核期间内其它股权激励和员工持股计划股份支付费用影响的数值为计算依据。

2、上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

按照上述业绩考核目标，各归属期公司层面归属比例与对应考核年度考核指标完成度挂钩，公司层面归属比例（X）确定方法如下：

指标	业绩指标完成度	公司层面归属比例（X）
对应考核年度营业收入增长率/净利润增长率	$Z \geq A_m$	100%
	$A_n \leq Z < A_m$	$Z/A_m * 100\%$

(Z)	$Z < A_n$	0
-----	-----------	---

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《华新绿源资源科技股份有限公司二〇二五年度审计报告》（致同审字（2026）第 110A014797 号）：公司 2025 年度营业收入为 86,260.20 万元，扣非净利润为 5,550.37 万元。以 2024 年度营业收入为基准，2025 年度营业收入增长率为 34.54%，以 2024 年度营业收入为基准，2025 年度营业收入增长率为 34.54%。以 2024 年度扣非净利润为基准，2025 年度净利润增长率为 40.50%。均达到目标值。因此，本次公司层面归属比例为 100%。

2、个人层面业绩考核

持有人个人层面绩效考核按照公司现行考核相关规定组织实施，依据个人绩效考核结果按照合格、不合格考核等级进行归类。具体如下：

考核结果	合格	不合格
个人层面归属比例	100%	0

持有人个人当年实际可归属额度=持有人当年计划归属额度×公司层面归属系数×个人层面归属系数

经审核，76 名持有人本期个人绩效评价结果为合格，其个人层面归属比例为 100%；2 名持有人因个人原因离职，管理委员会决定取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其持有的未归属份额转让给其他具备参与资格的受让人。

综上，2025 年员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核情况，符合第一个锁定期解锁条件的共计 76 人，对应可解锁股票数量为 1,213,500 股，占公司目前总股本的 0.4005%。

三、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满后续安排

本持股计划第一个锁定期届满后，管理委员会将严格按照中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所的相关规定，根据市场情况在存续期内择机出售上述已解锁公司股份，并在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额比例进行分配。

本计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- （二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件

发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（四）中国证监会及深交所规定的其他时间；

（五）其他依法法律法规不得买卖标的股票的情形。

在本计划存续期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述不得买卖公司股票的规定应当符合修改后的《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合《公司 2025 年员工持股计划（草案）》《公司 2025 年员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

公司将持续关注本计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

华新绿源资源科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 15 日