

证券代码：300723

证券简称：一品红

公告编号：

2026-043

一品红药业集团股份有限公司

关于 2025 年股票期权激励计划第一个行权期采用自主行权的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票期权简称：一品 JLC2；股票期权代码：036595 。
- 2、本次可行权的激励对象人数：258 人（包含因为个人绩效考核考核行权比例为 0%的 40 人），实际可行权人数为 218 人。
- 3、本次可行权的股票期权数量：1,515,525 份，占公司目前总股本的 0.34%。
- 4、行权价格：17.28 元/份
- 5、本次行权采用自主行权模式。根据业务办理时间，实际可行权期限为 2026 年 7 月 21 日至 2027 年 3 月 2 日。
- 6、本次可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

一品红药业集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 13 日召开第四届董事会第二十次会议，审议通过《关于 2025 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》等有关规定，2025 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）授予的股票期权于第一个行权期满足行权条件，符合股票期权行权资格实际可行权的激励对象共计

218 名，可行权数量共计 1,515,525 份。根据股东会的授权，公司董事会按照规定为符合条件的激励对象申请办理股票期权行权相关事宜。具体内容详见公司在巨潮资讯网上披露的《关于 2025 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》。

截至本公告披露日，本次自主行权事项已获深圳证券交易所审核通过，且公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成自主行权相关登记申报工作。本次自主行权具体安排如下：

一、董事会关于股票期权行权条件成就情况的说明

（一）2025 年股票期权第一个等待期届满的说明

公司授予股票期权的第一个行权期为自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，对应总体可行权比例为 30%。本激励计划股票期权的授予日为 2025 年 3 月 3 日，第一个等待期于 2026 年 3 月 2 日届满，行权期间为 2026 年 3 月 3 日至 2027 年 3 月 2 日。公司将根据相关规定在深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相关自主行权手续。

（二）2025 年股票期权第一个行权期行权条件成就情况的说明

本激励计划股票期权第一个行权期的行权条件已经成就，具体如下：

公司股票期权激励计划规定的行权条件	激励对象符合行权条件的情况说明
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生前述情形，满足行权条件。

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；										
4、法律法规规定不得实行股权激励的；										
5、中国证监会认定的其他情形。										
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。									
（三）公司层面业绩考核要求 本激励计划的行权考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件。本激励计划各年度业绩考核目标如下表所示： <table><tr><th>行权期</th><th>考核年度</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>第一个行权期</td><td>2025 年</td><td>公司需满足下列任一条件： 1、以 2023 年为基准年，公司 2025 年考核利润增长率不低于 32%； 2、2025 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）； 3、2025 年获得药品注册批件数量不少于 10 个。</td></tr><tr><td>第</td><td>2026</td><td>公司需满足下列任一条件：</td></tr></table>	行权期	考核年度	业绩考核目标	第一个行权期	2025 年	公司需满足下列任一条件： 1、以 2023 年为基准年，公司 2025 年考核利润增长率不低于 32%； 2、2025 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）； 3、2025 年获得药品注册批件数量不少于 10 个。	第	2026	公司需满足下列任一条件：	达成行权条件： “2、2025 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）” 2025 年 10 月 25 日，公司披露全资子公司创新药 APH03621 片获得临床试验批准通知书，具体情况见公司在巨潮资讯网发布的《关于全资子公司创新药 APH03621 片获得临床试验批准通知书的公告》（公告编号：2025-066）。 “3、2025 年获得药品注册批件数量不少于 10 个” 2025 年，公司自研项目共获得 21 个品种共 24 个药品注册批件，具体情况见公司在巨潮资讯网发布的相关公告。
行权期	考核年度	业绩考核目标								
第一个行权期	2025 年	公司需满足下列任一条件： 1、以 2023 年为基准年，公司 2025 年考核利润增长率不低于 32%； 2、2025 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）； 3、2025 年获得药品注册批件数量不少于 10 个。								
第	2026	公司需满足下列任一条件：								

二个行权期	年	1、以 2023 年为基准年，公司 2026 年考核利润增长率不低于 52%； 2、2026 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）； 3、2026 年获得药品注册批件数量不少于 10 个。	
第三个行权期	2027 年	公司需满足下列任一条件： 1、以 2023 年为基准年，公司 2027 年考核利润增长率不低于 75%；2、2027 年新获批一个创新药 IND（临床试验申请）； 3、2027 年获得药品注册批件数量不少于 10 个。	
注：①上述业绩考核目标不构成公司对任何投资者的业绩预测和承诺； ②根据经审计的2023年年度审计报告，2023年考核利润基数为45,201.13万元。 业绩考核目标中的“考核利润”=归母扣非净利润+研发费用-对联营企业和合营企业的投资收益，其中“归母扣非净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除该考核年度内所有员工持股计划/股权激励计划的全部股份支付费用影响的数值作为计算依据，“研发费用”和“对联营企业和合营企业的投资收益”以公司经审计后的报表数据为准。 行权条件达成，则激励对象按照本激励计划规定比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标时，所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权不得行权，由公司注销。			
（四）个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其行权比例。 激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良			考核评级为“优秀”40人，可行权比例100%；考核评级为“良好”70人，可行权比例90%；考核评级为“较好”108人，可行权比例75%；考核评级为“不合格”40人，可行权比例0%。

好、较好、不合格四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例：					不满足行权条件;82名激励对象因个人原因已离职而不再符合激励对象条件。上述不满足行权条件的期权份数由公司统一注销。
考核评级	优秀	良好	较好	不合格	
标准系数	100%	90%	75%	0%	
如果公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际行权的股票期权数量=个人当年计划行权的股票数量×标准系数。					

综上，本激励计划授予的股票期权第一个行权期行权条件已成就，本次符合股票期权行权资格实际可行权的激励对象共计 218 名，可行权的股票期权共计 1,515,525 份。公司将根据相关规定在深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理相关自主行权手续。

二、本激励计划第一个行权期的行权安排

（一）股票期权简称：一品 JLC2；

（二）股票期权代码：036595 。

（三）本次可行权的激励对象人数：258 人（包含因为个人绩效考核考核行权比例为 0%的 40 人），实际可行权人数为 218 人。

（四）本次可行权的股票期权数量：1,515,525 份，占目前公司总股本比例为 0.34%。

（五）行权价格：17.28 元/份。

（六）本次行权采用自主行权模式。

公司自主行权承办券商为广发证券股份有限公司，公司激励对象在符合规定的有效期内可通过承办券商系统自主进行申报行权，承办券商已在业务承诺书中

承诺其向公司和激励对象提供的自主行权业务系统完全符合自主行权业务操作及相关合规性要求。

（七）实际可行权期限：2026 年 7 月 21 日至 2027 年 3 月 2 日。

激励对象必须在规定的行权期内行权，在行权期内未行权或未全部行权的股票期权将自动失效，由公司注销。

（八）股票期权行权股份来源：公司定向增发 A 股普通股。

姓名	职务	国籍	获授股票期权数量 （份）	本次可行权 数量（份）	本次行权数量占 激励计划授予总 数的比例
杨文谦	研究院院长	美国	290,000	87,000	1.14%
核心骨干员工（217 人）			7,350,800	1,428,525	18.70%
合计			7,640,800	1,515,525	19.83%

（九）本次实际可申请行权的激励对象人数为 218 名。

注：上表中本次可行权股票期权数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司实际确认数为准。

（十）可行权日：可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日（相关规定发生变化的，自动适用变化后的规定）：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日内；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、参与激励的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在本公告日前 6 个月内是否买卖公司股票的情况说明

经公司自查，本次激励计划无公司董事、高级管理人员、持股 5%以上股东参与。

四、不符合条件的股票期权处理方式

激励对象符合行权条件，必须在计划规定的行权期内行权，在行权期内未行权或未全部行权的股票期权，不得转入下个行权期，该部分股票期权自动失效，由公司注销。不符合行权条件的股票期权，将由公司注销。

五、行权专户资金的管理及个人所得税缴纳安排

激励对象本次行权的资金来源为激励对象的自筹资金，公司不为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助，包括不为其贷款提供担保。本次行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

公司将根据国家税收法律法规的有关规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其他税费。

六、本次激励计划部分成就对公司的影响

1.对公司经营能力及财务状况的影响

如果本次可行权股票期权 1,515,525 份全部行权，公司基本每股收益和净资产收益率也将受到影响和摊薄，本次行权的相关股票期权费用将根据有关会计准则和会计制度的规定，在等待期内摊销，并计相关成本或费用，相应增加资本公积。最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次行权对公司股权结构不会产生重大影响。不会对公司经营能力及财务状况造成重大影响。本次行权完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

2.选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司在授予日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公

允价值，并在股权激励计划等待期开始进行摊销。本次采用自主行权模式对期权估值方法及对公司财务状况和经营成果不会产生实质影响。

3.本次行权对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不会产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。假设本期可行权的股票期权全部行权，公司总股本将增加 1,515,525 股。本次行权完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

七、其他事项说明

（一）公司已与承办券商广发证券股份有限公司就本次行权签署了《股权激励专项服务协议》，并明确约定了各方权利及义务。承办券商在《广发证券股权激励期权自主行权业务承诺函》中承诺其向本公司和激励对象提供的自主行权业务系统完全符合自主行权业务操作及相关合规性要求。

（二）公司将在定期报告中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

特此公告。

一品红药业集团股份有限公司董事会

2026 年 7 月 17 日