

证券代码：001283

证券简称：豪鹏科技

公告编号：2026-047

深圳市豪鹏科技股份有限公司关于 2025 年员工持股计划 首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市豪鹏科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）首次授予部分第一个锁定期已于 2026 年 7 月 31 日届满，根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及公司《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本持股计划的基本情况

1、公司于 2025 年 7 月 1 日召开第二届董事会第十二次会议及第二届监事会第八次会议，于 2025 年 7 月 18 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2025 年 7 月 3 日和 2025 年 7 月 19 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

2、2025 年 7 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，本持股计划首次受让的标的股票 2,554,000 股已于 2025 年 7 月 30 日由公司回购专用证券账户非交易过户至“深圳市豪鹏科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户，过户数量占当时公司总股本的 3.1683%，过户价格为 27.91 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 1 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

3、2025 年 7 月 31 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工

持股计划管理委员会办理与本员工持股计划相关事宜的议案》，设立 2025 年员工持股计划管理委员会，作为本持股计划的日常管理机构，代表持有人行使股东权利。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 1 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

二、本持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就说明

（一）锁定期届满说明

本持股计划存续期为 48 个月，所持的首次授予部分标的股票分二期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起分别满 12 个月和 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%和 50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司及个人业绩考核指标结果计算确定。本持股计划首次授予部分第一个锁定期已于 2026 年 7 月 31 日届满。

（二）锁定期解锁条件成就的说明

本持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面，具体考核指标如下：

1、公司层面业绩考核

本持股计划考核年度为 2025 年度和 2026 年度，每年度考核一次。具体如下：

解锁期	业绩目标
第一个解锁期	2025 年度净利润不低于 1.8 亿元。
第二个解锁期	2026 年度净利润不低于 2.8 亿元。

注 1：“净利润”以公司经审计合并财务报表归属于上市公司股东的净利润为计算依据，剔除实施本持股计划产生的股份支付费用影响后的数值。

注 2：上述考核业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和业绩承诺。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年度审计报告》（XYZH/2026SZAA5B0100）：公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 2.03 亿元。2025 年度公司层面业绩已达到业绩考核目标，符合公司层面业绩考核要求。

2、个人层面绩效考核

本持股计划根据公司相关制度对个人进行绩效考核，2025 年度和 2026 年度，每年度考核一次。依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。具体如下：

绩效评价结果	解锁比例
评级 S、A、B+	100%
评级 B	80%
评级 C	30%
评级 D	0%

在达到公司层面业绩考核目标的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

经审核，64 名持有人 2025 年度个人绩效评价结果为 B+以上（含 B+），其个人层面解锁比例为 100%；4 名持有人 2025 年度个人绩效评价结果为 B，其个人层面解锁比例为 80%，其不能解锁标的股票权益的，由管理委员会予以收回，收回价格按照未解锁份额所对应标的股票的原始出资金额与净值孰低原则计算；管理委员会收回份额后，可以将回收份额转入预留部分，或转让给其他持有人或符合本持股计划规定条件的其他受让人，或由管理委员会择机出售，出售所获资金归属于公司，或者通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。另有 3 名持有人因个人原因离职，管理委员会决定取消该持有人参与本持股计划的资格，其持有的未解锁份额由管理委员会回收后，转入预留部分，或转让给其他持有人或符合本持股计划规定条件的其他受让人。

综上，本持股计划首次授予部分第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核达成情况，符合第一个锁定期解锁条件的共计 68 人，对应可解锁股票数量为 1,209,000 股，占公司目前总股本的比例为 0.93%。

三、本持股计划第一个锁定期届满后续安排

本持股计划首次授予部分的第一个锁定期届满后，管理委员会将严格按照中国证监会、深圳证券交易所及《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，根据市场情况在存续期内择机出售相应标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户。

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（四）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他时间；

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本持股计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变化，则参照最新规定执行。

四、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施进展，并严格按照相关法律法规规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

深圳市豪鹏科技股份有限公司

董事会

2026年8月1日